

О П Р А В Д Ы В А Я
О Ж И Д А Н И Я



Г О Д О В О Й О Т Ч Е Т | 2017

АО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ ХОЛДИНГ «БАЙТЕРЕК»

ОБ ОТЧЕТЕ

АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» (далее — АО «НУХ «Байтерек», Холдинг) осознает значимость своей экономической и социальной деятельности и стремится обеспечить высокий уровень прозрачности для внутренних и внешних заинтересованных сторон. Начиная с 2013 года Холдинг на ежегодной основе раскрывает результаты своей деятельности в годовых отчетах, представленных на корпоративном интернет-сайте: https://www.baiterek.gov.kz/ru/resources?field_resource_type_target_id=96.

Годовой отчет АО «НУХ «Байтерек» за 2017 год (далее — Отчет) является первым Отчетом, подготовленным в соответствии с международными стандартами раскрытия информации, а также содержащим информацию о деятельности Холдинга в области устойчивого развития. При подготовке Отчета были использованы рекомендации Стандартов Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards, «основной» вариант раскрытия), положения Кодекса корпоративного управления Холдинга, а также лучшие практики раскрытия информации. Отдельное внимание в Отчете уделено раскрытию информации о приверженности Холдинга принципам Глобального договора ООН в области защиты прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия корруп-

ции, а также Целям устойчивого развития (далее — ЦУР), принятых ООН в 2015 году в рамках документа «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

Настоящий Отчет отражает результаты деятельности Холдинга с 1 января 2017 года по 31 декабря 2017 года. Годовой отчет АО «НУХ «Байтерек» за 2016 год был опубликован в июле 2017 года.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА

С целью определения содержания настоящего Отчета была проведена оценка существенности раскрываемых вопросов. Предварительный перечень существенных для Холдинга тем был составлен на основе результатов анализа лучшей практики раскрытия информации международными компаниями-аналогами, а также анализа ключевых событий Холдинга в отчетном периоде и положений внутренних документов. Дополнительно Холдингом было проведено анкетирование руководителей и работников структурных подразделений, что позволило выявить наиболее важные для раскрытия в Отчете темы. С учетом проведенного анализа, а также значимости тем для заинтересованных сторон АО «НУХ «Байтерек» был определен окончательный перечень существенных тем.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ И ИХ ГРАНИЦЫ

Категория	Тема	Стр. в Отчете	Внутри Холдинга	За пределами Холдинга
Экономическая	Экономическая результативность	64-71	✓	✓
	Непрямые экономические воздействия	7, 67-71	✓	✓
	Противодействие коррупции	55	✓	✓
Экологическая	Соответствие требованиям	77	✓	✓
Социальная	Занятость	78-79	✓	✓
	Обучение и образование	80-81	✓	✓
	Разнообразие и равные возможности	80-81	✓	✓

В отчетном году впервые выбрана приоритетная тема Отчета, позволившая структурировать содержание Отчета исходя из поставленных перед Холдингом задач. Приоритетная тема «Оправдывая ожидания» несет в себе смысл практической реализации основной миссии Холдинга — содействие устойчивому экономическому развитию Республики Казахстан.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Настоящий Отчет содержит информацию о деятельности Группы Холдинга. Информация об 11 дочерних организациях Холдинга более подробно представлена в Приложении 6.1 «Деятельность дочерних организаций в 2017 году».

Финансово-экономические результаты раскрываются в разделах 5.1 «Операционная и финансовая деятельность» в соответствии с периметром консолидации МСФО и 5.2 «Инвестиционная деятельность». Другие разделы Отчета также содержат информацию в целом по Группе Холдинга, если не указано иное.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	02
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ	04
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2017 ГОД	06
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ЗА 2017 ГОД	08
1. О ХОЛДИНГЕ	
1.1. История развития	12
1.2. Организационная структура	14
1.3. Инструменты поддержки Холдинга	15
1.4. Стратегия развития	22
2. ОБЗОР ЭКОНОМИКИ	
2.1. Макроэкономический обзор	25
2.2. Рыночная доля инструментов Холдинга по видам основной деятельности	27
3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
3.1. Система корпоративного управления	32
3.2. Единственный акционер	34
3.3. Совет директоров	35
3.4. Правление	46
3.5. Корпоративный секретарь	51
3.6. Служба внутреннего аудита	52
3.7. Корпоративная этика и урегулирование конфликтов интересов	54
3.8. Противодействие коррупции	55
4. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ	
4.1. Компоненты систем управления рисками и внутреннего контроля	58
4.2. Ключевые риски Холдинга	60
5. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	
5.1. Операционная и финансовая деятельность	64
5.2. Инвестиционная деятельность	67
5.3. Деятельность в области устойчивого развития	71
6. ПРИЛОЖЕНИЯ	
6.1. Деятельность дочерних организаций в 2017 году	84
6.2. Годовая финансовая отчетность	106
6.3. Таблица показателей GRI	114
6.4. Принципы Глобального договора ООН	118
6.5. Глоссарий	119
6.6. Контактная информация	122

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые дамы и господа!

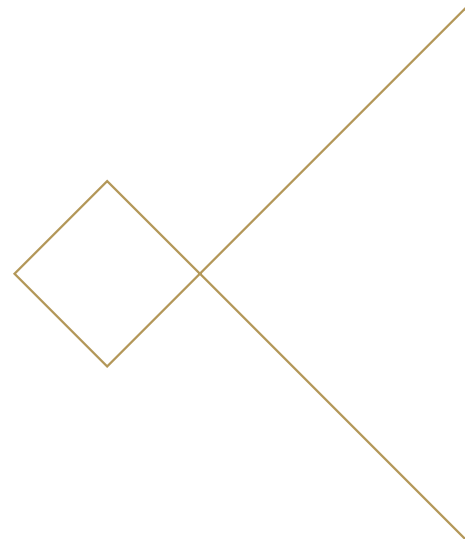
Президентом Республики Казахстан Нурсултаном Абишевичем Назарбаевым в Послании «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» поставлена задача по созданию новой модели экономического роста. Здесь особая роль отводится институтам развития под управлением Холдинга «Байтерек», который выступает в качестве оператора ключевых государственных программ развития предпринимательства, индустриализации и жилищного строительства.

За 5 лет с момента создания Холдинг заработал хорошую репутацию среди предпринимателей, населения и достиг хороших результатов.

Значительно повысилась эффективность использования финансовых ресурсов. Если в 2013 году



БАКЫТЖАН САГИНТАЕВ



доля кредитного и инвестиционного портфелей в активах составляла 47%, то по итогам 2017 года она достигла 69%.

Повышение эффективности и охват кредитования обеспечены внедрением новых подходов управления кредитным и инвестиционным портфелем, а также совершенствованием и ускорением бизнес-процессов в работе с предпринимателями.

Благодаря этим мерам доля Холдинга в ежегодном долгосрочном кредитовании крупных предприятий несырьевых отраслей экономики увеличилась более чем в 2 раза – с 19% в 2013 году до 44% в 2017 году.

В 2017 году была обновлена Стратегия развития АО «НУХ «Байтерек» до 2023 года, учитывающая новые вызовы и возможности.

На новом этапе перед Холдингом поставлены задачи по привлечению негосударственных инвестиций в эко-

номику, поддержке крупных предприятий и созданию условий для роста малого и среднего бизнеса, увеличению экспортного потенциала, обеспечению доступного жилья.

С учетом направлений Третьей волны технологической модернизации страны Национальный управляющий холдинг ведет поиск потенциальных инвесторов в приоритетные сектора экономики и предоставляет комплексный пакет финансовых услуг для казахстанских и иностранных инвесторов.

Совет директоров подтверждает приверженность лучшим практикам корпоративного управления и намерен в дальнейшем способствовать повышению эффективности и прозрачности работы институтов Холдинга в целях устойчивого экономического развития Республики Казахстан.

Председатель Совета директоров АО «НУХ «Байтерек»,
Премьер-Министр Республики Казахстан,
Бакытжан Сагинтаев

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Уважаемые партнеры, коллеги, инвесторы!

АО «НУХ «Байтерек» играет ключевую роль в оказании финансовой государственной поддержки приоритетным секторам экономики, привлечении негосударственных и иностранных инвестиций, развитии системы государственно-частного партнерства.

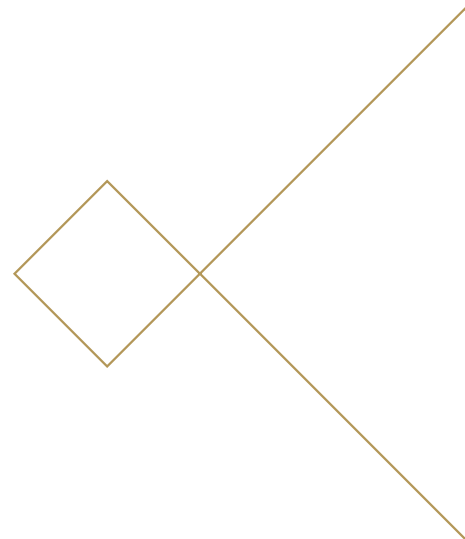
Годовой отчет иллюстрирует пути эволюции Холдинга в содействии устойчивому развитию экономики страны через диверсификацию, поддержку инноваций, увеличение экспорта и производительности труда.

Благодаря оказанным мерам поддержки по всем направлениям деятельности Холдинга в 2017 году в экономике Казахстана создано и сохранено 85 тыс. рабочих мест, уплачено налогов в бюджет в размере 418 млрд тенге, произведено продукции на сумму 5 662 млрд тенге, экспортировано продукции за рубеж на 192 млрд тенге, сдано 628,6 тыс. кв. м. жилья — это 10 829 квартир.

АО «НУХ «Байтерек» в 2017 году в рамках привлечения инвестиций и популяризации финансовых инструментов как на внутреннем, так и на



АЙДАР АРИФХАНОВ



внешнем рынках заключил 25 кредитных договоров и рамочных соглашений с зарубежными компаниями, финансовыми институтами и представителями правительств разных стран. В 2017 году привлечено инвестиций на сумму 2 094 млрд долларов США и 3 млрд российских рублей. В отчетном году также проведена работа по переориентации финансовых инструментов поддержки в большей степени на субсегменты малого и микробизнеса. Главная цель этого процесса — достижение максимального эффекта в создании рабочих мест и увеличении объемов выпускаемой продукции.

По итогам прошедшего года чистая прибыль АО «НУХ «Байтерек» достигла 44 млрд тенге. За отчетный период активы группы Холдинга увеличились на 8% и составили 4 433 млрд тенге. Капитал вырос с 943 млрд до 1 052 млрд тенге в 2017 году.

Одним из основных путей повышения экономической и операционной эффективности деятельности АО «НУХ «Байтерек» является актуализация корпоративных стандартов как в самом Холдинге, так и в дочерних организациях. С учетом принятых государственных программ и завершением цикла высоких

сырьевых цен на внешних рынках была обновлена Стратегия развития Холдинга на 2014-2023 годы. Она учитывает задачу по снижению государственного участия в национальной экономике до уровня стран Организации экономического сотрудничества и развития — 15% к 2020 году.

Также в соответствии со стандартами ОЭСР утверждена новая редакция Кодекса корпоративного управления АО «НУХ «Байтерек» и его дочерних организаций. Особое внимание в кодексе уделено принципу устойчивого развития, в рамках которого предусматривается согласованность экономических, экологических и социальных целей. Этот подход интегрируется во все ключевые процессы Холдинга, включая управление человеческими ресурсами и рисками, планирование, менеджмент, инвестиции, отчетность, операционную деятельность и другие.

Подводя итоги 2017 года, можно констатировать, что АО «НУХ «Байтерек» и его дочерние организации успешно выполняют поставленные Главой государства и Правительством задачи и нацелены на дальнейшую перспективу экономического развития Казахстана.

Председатель Правления АО «НУХ «Байтерек»,
Айдар Арифханов

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2017 ГОД

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ЗАДАЧИ ХОЛДИНГА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОДЕЙСТВИЯ УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ЭКОНОМИКИ РК

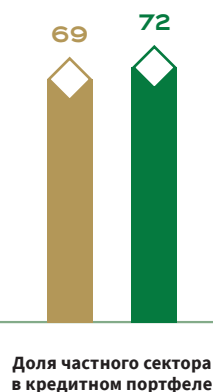
◆ 2017 (план)
◆ 2017 (факт)



ROA



Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования за отчетный год



Доля частного сектора в кредитном портфеле

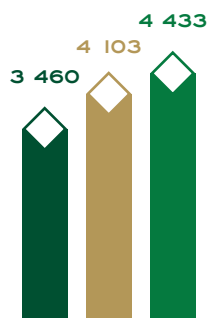


Доля кредитного и инвестиционного портфелей от общих активов Холдинга

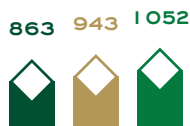
ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

млрд тенге

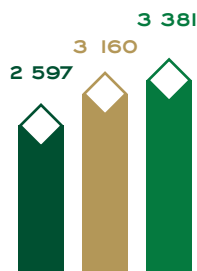
коэф.



Активы



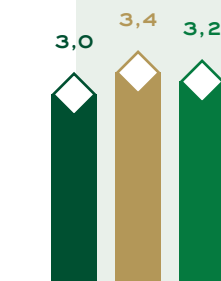
Капитал



Обязательства



Чистая прибыль



Долг/капитал

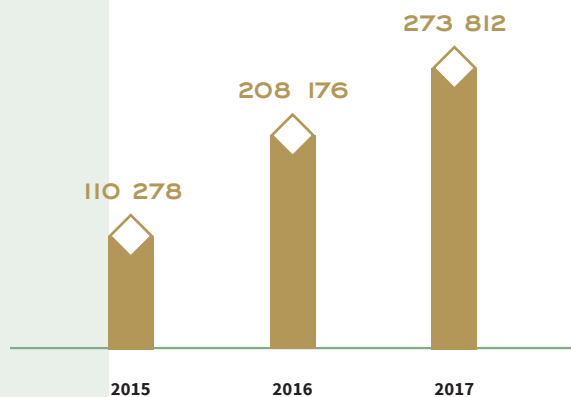
Примечание: Среднегодовой курс тенге к долларам США: 2015 — 221,73 KZT/USD; 2016 — 342,16 KZT/USD; 2017 — 326,00 KZT/USD
Источник: Национальный Банк Республики Казахстан

◆ 2016 ◆ 2017
◆ 2015

**СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ
ХОЛДИНГОВЫХ ОСНОВНЫХ ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ (С НАКОПЛЕНИЕМ С 2015 ГОДА)**

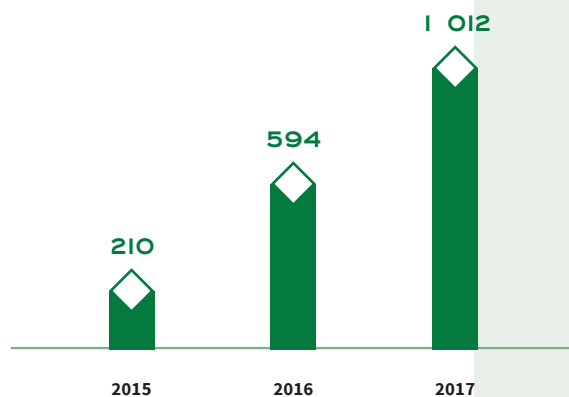
СОХРАНЕНО РАБОЧИХ МЕСТ

ед.



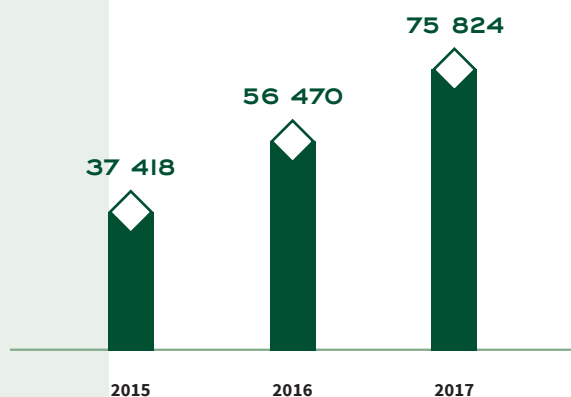
ВЫПЛАЧЕНО НАЛОГОВ

млрд тенге



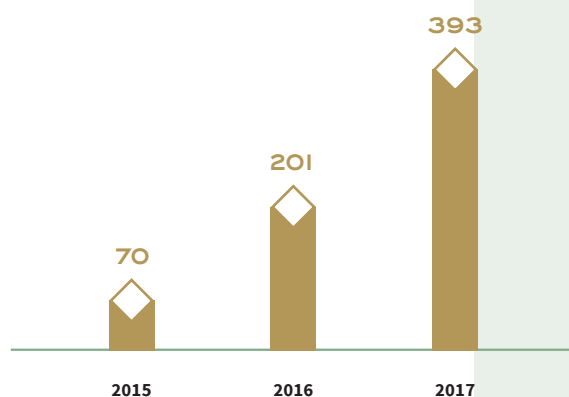
СОЗДАНО НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

ед.



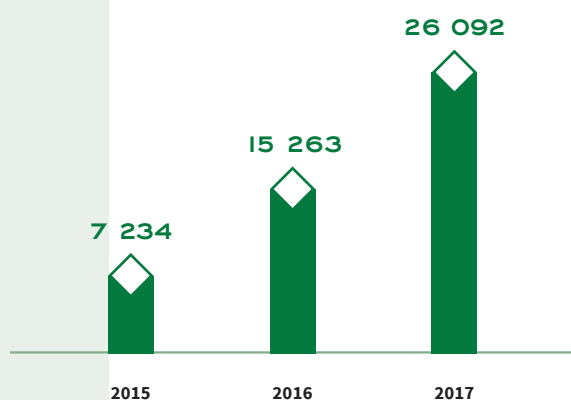
ЭКСПОРТИРОВАНО ПРОДУКЦИИ

млрд тенге



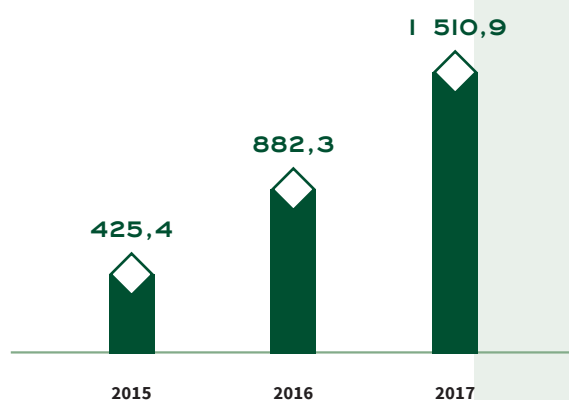
СДАНО КВАРТИР

ед.



СДАНО КВ.М

тыс. м²



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ЗА 2017 ГОД



ПРИСВОЕНИЕ КРЕДИТНЫХ РЕЙТИНГОВ

Рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило рейтинг АО «НУХ «Байтерек» на уровне «BBB», прогноз «Стабильный». Рейтинговое агентство Moody's Investors Service присвоило АО «НУХ «Байтерек» рейтинг на уровне «Вaa3», прогноз — «Стабильный». Рейтинги Холдинга соответствуют суверенным рейтингам Казахстана. Национальные долгосрочные рейтинги на уровне «AAA(kaz)»/«Aaa.kz».



ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЗАИМСТВОВАНИЙ

За 2017 год по Группе Холдинга поступления средств от привлечения заимствований составили 467 млрд тенге (без учета внутригруппового финансирования). При этом порядка 63% средств привлечено из негосударственных источников.

В 2017 году АО «БРК» осуществил дебютный для эмитентов Казахстана публичный выпуск (для широкого круга иностранных и отечественных инвесторов) деноминированных в тенге евробондов на сумму 100 млрд тенге, 98% объема эмиссии бумаг приобрели международные инвесторы.



УТВЕРЖДЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ

Постановлением Правительства от 01.06.2017 года №331 утверждена Стратегия развития АО «НУХ «Байтерек» на 2014-2023 годы в новой редакции.

Решением Единственного акционера от 22 сентября 2017 года №646 утвержден Кодекс корпоративного управления АО «НУХ «Байтерек» в новой редакции.

Решением Правления от 27.12.2017 года утверждена Стратегия цифровизации АО «НУХ «Байтерек» на 2018-2023 годы (Протокол № 53/17). На основании Приказа № 127-Б от 28.12.2017 года введена в постоянную (промышленную) эксплуатацию информационная система Единый портал поддержки предпринимательства «Digital Baiterek», обеспечивающая комплексную и клиентоориентированную поддержку бизнеса.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОГЛАШЕНИЙ

Между Холдингом и суверенным фондом Абу-Даби Mubadala заключено Соглашение о со-инвестировании в инфраструктурные и иные проекты в РК в размере до 500 млн долларов США в рамках фонда Kazakhstan Infrastructure Fund (KIF).

В рамках KIF заключено Соглашение о со-инвестировании на сумму 150 млн долларов США от CITIC Capital Silk Road Fund и Qatar Investment Authority.

В рамках привлечения зарубежного фондирования на финансирование приоритетных секторов экономики АО «Фонд «Даму» подписаны соглашения о займе с АБР на сумму 72 млрд тенге, с ЕБРР — 13 млрд тенге.

Для совместного отбора и реализации индустриальных и инфраструктурных проектов между ТОО «КРPF», EBRD и International Finance Corporation подписан Меморандум о взаимопонимании. В рамках данного меморандума обсуждается вопрос заключения контрактов на подготовку проектов.

В рамках реализации Государственной программы инфраструктурного развития «Нұрлы жол» на 2015-2019 годы при поддержке ТОО «КРPF» завершены переговоры по проекту строительства и эксплуатации Большой алматинской кольцевой автомобильной дороги (БАКАД) между Правительством Республики Казахстан и консорциумом турецких и южнокорейских компаний общей стоимостью 151 млрд тенге.



ИЗМЕНЕНИЯ В СТРУКТУРЕ АКТИВОВ ХОЛДИНГА

Дочерними организациями Холдинга, АО «БРК» и АО «ККМ», создан фонд прямых инвестиций DBK EquityFund размером 100 млн долларов США с целью капитализации проектов АО «БРК».

Кроме того, Холдингом проведены процедуры по оптимизации структуры, в частности, по АО «ИФК» в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 30.12.2015 года №1141 «О некоторых вопросах приватизации на 2016-2020 годы» реализованы доли участия по 4 проектам на общую сумму 337 млн тенге, по АО «НАТР» реализована доля участия в ТОО «Технопарк КазНТУ им. К.И. Сатпаева».



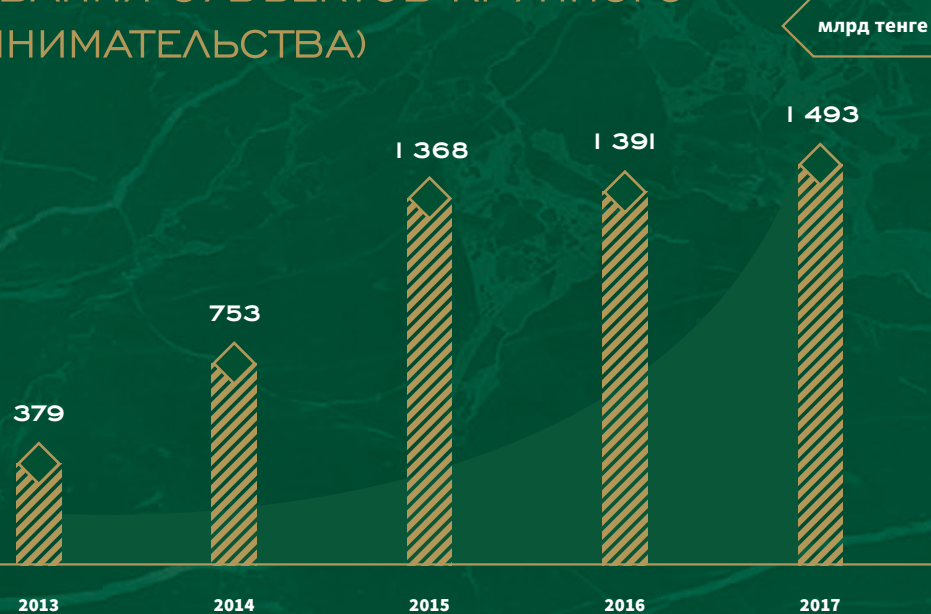
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ЦЕННЫЕ БУМАГИ МИО

В рамках исполнения функций единого финансового оператора Программы жилищного строительства «Нұрлы жер» по финансированию строительства кредитного жилья АО «БД» приобретено облигаций МИО на общую сумму 72 млрд тенге.

ОБЪЕМ ВЫДАННЫХ ДОЛГОСРОЧНЫХ КРЕДИТОВ КРУПНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ НЕСЫРЬЕВЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ



КРЕДИТНЫЙ ПОРТФЕЛЬ ХОЛДИНГА (В РАМКАХ ИНСТРУМЕНТОВ ПРЯМОГО КРЕДИТОВАНИЯ СУБЪЕКТОВ КРУПНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА)



Каждый

2^й ТЕНГЕ,

выданный на долгосрочное
кредитование несырьевых отраслей
в 2017 году, — **инвестиции Холдинга.**

I. О ХОЛДИНГЕ

1.1 ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ

2013

- АО «НУХ «Байтерек» создан в целях оптимизации системы управления институтами развития, финансовыми организациями и развития национальной экономики Указом Президента Республики Казахстан от 22 мая 2013 года №571.
- Основная задача Холдинга — управление принадлежащими ему на праве собственности и переданными в доверительное управление пакетами акций (долями участия) национальных институтов развития, национальных компаний и других юридических лиц.
- В состав Холдинга вошли 10 институтов развития, ранее находившихся под управлением государственных органов и АО «Фонд Национального Благосостояния «Самрук-Қазына».

2014

- Холдинг стал оператором Государственной программы инфраструктурного развития «Нұрлы жол» на 2015-2019 годы. В составе Холдинга создан инфраструктурный фонд Kazakhstan Infrastructure Fund с капитализацией 20 млрд тенге, выделенных из республиканского бюджета в 2013 и 2014 годах.

2015

- Для содействия инфраструктурному развитию страны Холдинг и АО «Казахстанский центр ГЧП» совместно создали ТОО «Центр сопровождения проектов государственно-частного партнерства» (ныне — ТОО «Kazakhstan Project Preparation Fund»).
- В структуре Холдинга создан Baiterek Venture Fund — венчурный фонд для инвестирования в приоритетные сектора экономики.
- Подписано соглашение о гарантии с Европейским банком реконструкции и развития по займу АО «Банк ЦентрКредит» в размере 10 млрд тенге для кредитования МСБ.
- В рамках 62 шага «Плана нации — 100 конкретных шагов» инициирована программа «Лидеры конкурентоспособности — Национальные чемпионы» с целью содействия динамичному росту компаний участников, которые могут стать конкурентоспособными лидерами в ЕАЭС. Определены 27 компаний-участниц из трех отраслей: пищевая промышленность (16 компаний), машиностроение (6 компаний) и производство строительных материалов (5 компаний).
- В рамках реализации Программы развития регионов до 2020 года Холдингом введено 425,4 тыс. кв. метров жилья (7 234 квартир) по направлению

«Жилье» АО «ИО «Казахстанская ипотечная компания» и обеспечен выкуп 404 тыс. кв. метров жилья (6 558 квартир) по линии АО «Жилстройсбербанк Казахстана».

- Автоматизирован процесс рассмотрения заявки на получение гарантий по кредитам субъектов частного предпринимательства на e-gov от АО «Фонд «Даму». Реализован проект по поддержке молодежного предпринимательства «Конкурс стартап-проектов «Startup Bolashak».

2016

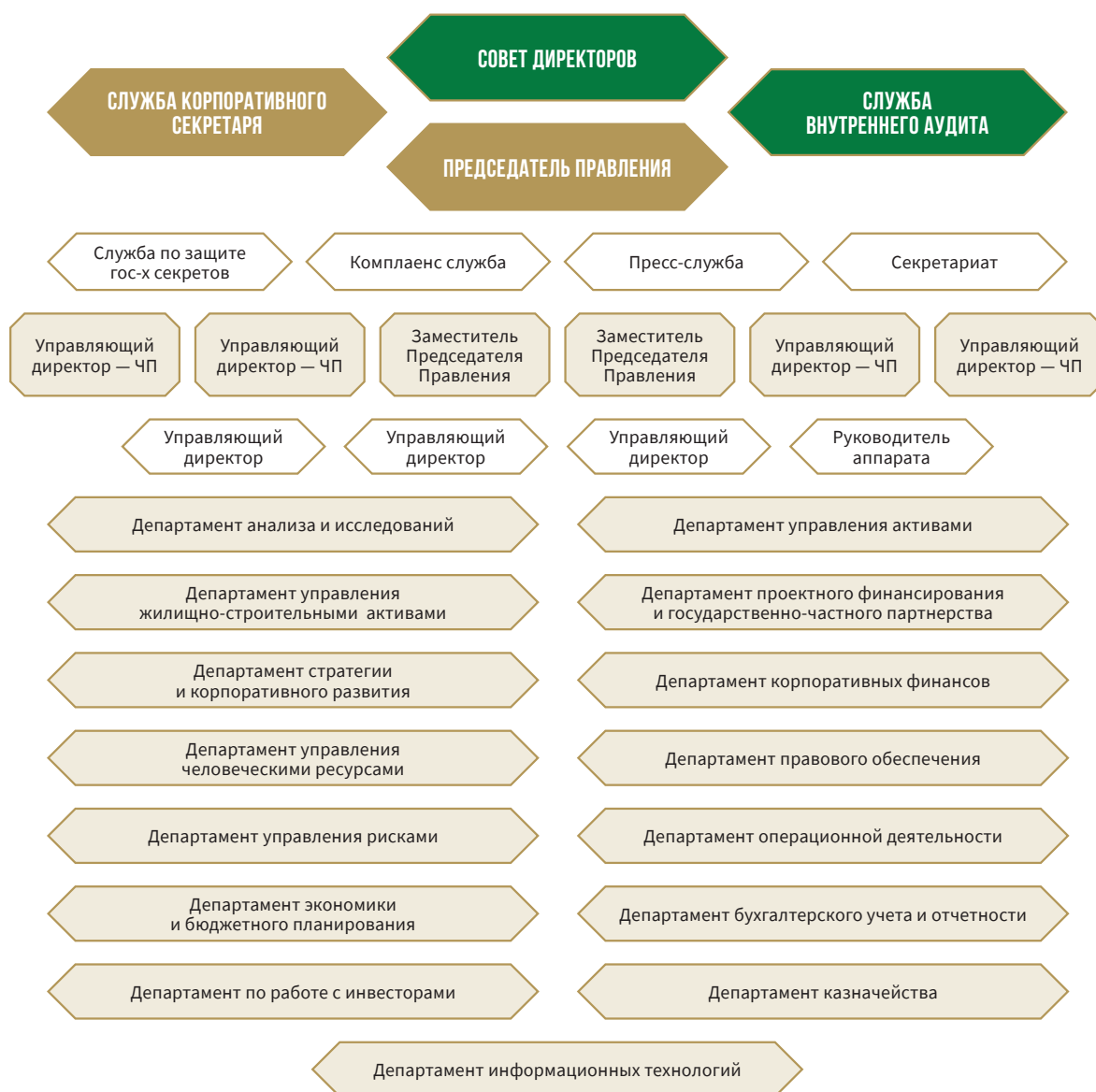
- Холдинг продолжил реализацию государственных и правительственных программ «Нұрлы жол», индустриально-инновационного развития на 2015-2019 годы, «Дорожная карта бизнеса 2020».
- В рамках программы «Лидеры конкурентоспособности — национальные чемпионы» в 2016 году выручка компаний-участниц составила 423 млрд тенге, превысив выручку за 2015 год на 26%.
- В рамках прямого кредитования профинансированы проекты в сфере обрабатывающей промышленности и производственной инфраструктуры (энергетика, транспорт и связь) на сумму 278 млрд тенге, что выше показателя за предыдущий год на 6% или 16 млрд тенге.

- По линии «АО «Фонд «Даму» поддержано порядка 13 тыс. проектов МСБ на сумму 606 млрд тенге (31% от общего объема кредитования МСБ банками).
- В рамках реализации программы «Нұрлы жол» Холдингом обеспечено жильем 15 324 семей. Общая площадь квартир: по линии ввода арендного и кредитного жилья составила 456,9 тыс. кв. метров, по линии ввода жилья по системе жилищных строительных сбережений составила 452,5 тыс. кв. метров.
- Фонд гарантирования ипотечных кредитов преобразован в АО «ФГЖС».
- АО «БРК» профинансированы 10 экспортных операций на сумму 95 млрд тенге, в том числе две сделки компаний ТОО «Talas Investment Company» и АО «КазАзот», в которых с АО «БРК» участвовало АО «КазЭкспортГарант», предоставившее страховое покрытие на всю сумму займов.
- По направлению «Трансферт и внедрение технологий» рассмотрено 212 заявок на получение инновационных грантов и подписано 66 договоров на сумму 2 млрд тенге. Грантополучателями уплачено 4 млрд тенге налогов, выпущено продукции на сумму 58 млрд тенге. При этом экспорт составил 28 млрд тенге.
- В сентябре 2016 года принято решение о расширении мандата ТОО «Центр сопровождения проектов ГЧП» о переименовании в Фонд по финансированию и разработке проектной документации индустриальных и инфраструктурных проектов ТОО «Kazakhstan Project Preparation Fund».

1.2 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

АО «НУХ «Байтерек» — интегрированный институт развития, включающий в себя 11 дочерних организаций¹, использующих широкий спектр инструментов поддержки различных субъектов казахстанской экономики.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА АО «НУХ «БАЙТЕРЕК»



¹ 100%-ное участие Холдинга (за исключением ТОО «КРPF» — 97,7%)

В структуру Холдинга входят следующие дочерние организации:

- институты развития, участвующие в финансировании, инвестировании, поиске инвесторов и экспортной поддержке крупных проектов и предприятий: АО «БРК», АО «ККМ», АО «ИФК», АО «ЭСК «KazakhExport», ТОО «KPPF».
- институты развития, оказывающие поддержку развитию малого и среднего бизнеса, а также инновационной деятельности предприятий: АО «Фонд «Даму», АО «НАТР».
- институты развития, участвующие в программах жилищного строительства и развитии жилищных строительных сбережений: АО «БД», АО «ЖССБК», АО «ИО «КИК», АО «ФГЖС».

Более подробная информация о дочерних организациях, входящих в структуру Холдинга, представлена в Приложении 6.1 «Деятельность дочерних организаций в 2017 году».



1.3 ИНСТРУМЕНТЫ ПОДДЕРЖКИ ХОЛДИНГА

Каждая дочерняя организация Холдинга имеет свою специализацию и критерии отбора получателей финансовой и нефинансовой поддержки.

Общие принципы отбора по всем видам поддержки соответствуют государственным приоритетам в области социально-экономического развития страны. В частности, к ним относятся диверсификация и модернизация экономики, повышение ее конкурентоспособности, развитие инфраструктуры и экспортного потенциала, создание новых рабочих мест, обеспечение доступности жилья. При этом поддержка направлена на становление и развитие конкурентоспособного бизнеса, действующего в рыночных условиях, и в целом не должна вести к расширению участия государства в экономике.

Поддержку инвестиционных проектов осуществляют АО «БРК» (заемное финансирование, гарантии, лизинг), АО «ККМ» (долевое финансирование в виде прямых инвестиций, включая венчурные), ТОО «KPPF» (финансирование и подготовка проектной документации, поиск инвесторов).

Поддержкой экспортеров, в том числе организацией финансирования и страхованием экспортных и предэкспортных операций, занимается АО «ЭСК «KazakhExport». Финансирование экспорт-

ных и предэкспортных операций также осуществляет АО «БРК». Перечисленные виды поддержки применимы, как правило, к деятельности относительно крупных компаний.

Поддержка малого и среднего бизнеса — предмет деятельности АО «Фонд «Даму», который имеет два основных направления поддержки: финансовая поддержка субъектов МСБ и консультирование.

Поддержку по вопросам коммерциализации и доступа к новым технологиям оказывает АО «НАТР».

Поддержку в области жилищного строительства и повышения доступности жилья для населения оказывают следующие дочерние организации Холдинга: АО «ФГЖС» (гарантирование долевого жилищного строительства), АО «ИО «КИК» (ипотечное кредитование, субсидирование, операции с арендным жильем), АО «ЖССБК» (ипотечное кредитование, выдача жилищных займов), АО «БД» (финансирование застройщиков через выкуп ценных бумаг МИО, операции с арендным жильем).

С полным перечнем программ, в реализации которых участвует Группа Холдинга, можно ознакомиться на официальном сайте АО «НУХ «Байтерек»: <https://www.baiterek.gov.kz/ru/o-holdinge>.

ВИДЫ ФИНАНСОВОЙ И НЕФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ ХОЛДИНГА

Направление деятельности Холдинга	Инструменты	АО «БРК»	АО «ЭСК «KazakhExport»	АО «ИФК»	АО «ККМ» ²	ТОО «KPPF»	АО «Фонд «Даму»	АО «НАТР»	АО «ЖССБК»	АО «ИО «КИК»	АО «ФГЖС»	АО «БД»
Поддержка предпринимательства в сегменте крупного бизнеса	Заемное финансирование											
	Долевое финансирование											
	Проблемные кредиты											
	Гарантии											
	Лизинг											
	Финансирование и подготовка проектной документации, поиск инвесторов											
Поддержка предпринимательства в сегменте малого и среднего бизнеса	Финансовая поддержка ³											
	Консультирование											
Обеспечение финансовой доступности жилья	Финансирование застройщиков через выкуп ценных бумаг МИО											
	Ипотечное кредитование											
	Субсидирование											
	Арендное жилье											
	Гарантирование долевого жилищного строительства											
	Выдача жилищных займов											
Повышение экспортного потенциала ⁴	Гарантии и страхование											
	Экспортное и предэкспортное финансирование											
Трансферт и внедрение инноваций	Гранты											

² Включая средний и крупный бизнес
³ Включая обусловленное размещение в БВУ, выдачу государственных субсидий процентных ставок, гарантии
⁴ Включая малый, средний и крупный бизнес

КОМПЛЕКСНАЯ И КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННАЯ ПОДДЕРЖКА БИЗНЕСА ПО ПРИНЦИПУ «ОДНОГО ОКНА»

Одним из шагов в рамках развития клиентоориентированного подхода АО «НУХ «Байтерек» является внедрение принципа «одного окна» (one-stop-shop) в целях повышения уровня работы с клиентами через структуру АО «НУХ «Байтерек» и предоставления комплексных решений.

В целях реализации данного принципа работы в 2017 году была разработана и введена приказом №127-Б в постоянную (промышленную) эксплуатацию информационная система «Единый портал поддержки предпринимательства «Digital Baiterek».

«Digital Baiterek» — единая цифровая площадка услуг Холдинга, направленная на предоставление комплексной и клиентоориентированной поддержки

бизнеса. Весь ассортимент услуг, предоставляемый АО «НУХ «Байтерек» и его дочерними организациями, доступен через витрину услуг «Digital Baiterek».

По итогам 2017 года на витрине услуг «Digital Baiterek» размещено 24 услуги Холдинга и ДОО, из которых:

- 9 автоматизированных услуг;
- 15 информационных услуг.

Автоматизированные услуги — услуги, в которых автоматизирован процесс приема заявления от клиента, обработки и передачи ему результата. Данный тип услуг позволяет клиенту в личном кабинете подать заявление на получение услуги в цифровом виде и передать информацию о заявлении в соответствующую ДОО. Результат рассмотрения заявления и соответствующий ответ доступны клиенту в личном кабинете.

Информационный тип услуг позволяет клиенту ознакомиться с услугой, сроках ее оказания, действиях по ее получению и контактной информацией.

ПЕРЕЧЕНЬ АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ УСЛУГ

№	Наименование организации	Наименование услуги
1	АО «НУХ «Байтерек»	1. Зарегистрироваться как инвестор 2. Подача заявки на финансирование проекта
2	АО «НАТР»	3. Предоставление инновационных грантов на технологическое развитие отраслей (Front office) 4. Предоставление инновационных грантов на технологическое развитие действующих предприятий (Front office) 5. Предоставление инновационных грантов на коммерциализацию технологий (Front office)
3	АО «БД»	6. Рассмотрение документов по оплате по актам выполненных работ 7. Рассмотрение проектов жилищного строительства на предмет осуществления финансирования
4	АО «ФГЖС»	8. Гарантия на завершение жилищного строительства
5	ТОО «КРПФ»	9. Подать проектное предложение

ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ УСЛУГ

№	Наименование организации	Наименование услуги
1	АО «Фонд «Даму»	1. Субсидирование части ставки вознаграждения по кредитам БВУ 2. Гарантирование кредитов субъектов частного предпринимательства, выдаваемых банками второго уровня в рамках Единой программы поддержки и развития бизнеса «Дорожная карта бизнеса 2020» 3. Субсидирование ставки вознаграждения по кредитам, выдаваемым БВУ частным застройщикам
2	АО «ЖССБК»	4. Участие в Программе жилищного строительства «Нұрлы жер» 5. «Как получить жилищный заем» 6. «Как открыть депозит» 7. Программа «Свой дом»
3	АО «ИО «КИК»	8. Субсидирование ставки вознаграждения по ипотечным займам
4	АО «БРК»	9. Финансирование и развитие среднего и крупного бизнеса
5	АО «ЭСК «KazakhExport»	10. Добровольное страхование финансового лизинга 11. Страхование банковских платежных гарантий 12. Страхование экспортного кредита (Страхование отсрочки платежа по экспортному контракту) 13. Страхование ответственности экспортера по возврату авансового платежа 14. Добровольное страхование займов
6	АО «БРК-Лизинг»	15. Предварительное рассмотрение бизнес-предложений в рамках лизингового финансирования

Вся информация, возникающая в процессе коммуникации с клиентами и предоставления им услуг, аккумулируется в базе данных, что позволяет обеспечить возможность поддержки принятия решений на основе собранных данных о деятельности всех дочерних структур Холдинга.

В следующем отчетном году планируется расширение перечня услуг, оказываемых Холдингом и дочерними организациями.

УСПЕШНЫЕ БИЗНЕС-КЕЙСЫ С ПРИМЕНЕНИЕМ ПРИНЦИПА «ОДНОГО ОКНА»

АО «КАЗАЗОТ»

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОЕКТА

Страхование поддержки экспорта и поддержка предэкспортного финансирования азотных удобрений и жидкого аммиака.

ГОД РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

2017



СТОИМОСТЬ ПРОЕКТА

6

 МЛРД
ТЕНГЕ

СРОК СТРАХОВАНИЯ

36

 МЕСЯЦЕВ

ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА / СТРАХОВАЯ ПРЕМИЯ

9%

УЧАСТИЕ ДО ХОЛДИНГА В ПРОЕКТЕ

- АО «БРК»
- АО «ЭСК «KazakhExport»

АО «ASIA TRAF0»

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОЕКТА

«Завод по производству силовых трансформаторов класса напряжения 110 и 220 кВт в г. Шымкент».

РЫНКИ СБЫТА

- Казахстан
- Россия
- Узбекистан
- Иран



СТОИМОСТЬ ПРОЕКТА

17 906 МЛН
ТЕНГЕ

НОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

220

МОЩНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

120 ЕДИНИЦ
ТРАНСФОРМАТОРОВ



УЧАСТИЕ ДО ХОЛДИНГА В ПРОЕКТЕ

- Средства АО «БРК-Лизинг» на сумму 4 708 млрд тенге направлены на приобретение технологического оборудования;
- Кредитные средства АО «БРК» выданы для финансирования строительно-монтажных работ (6 688 млн тенге), а также на пополнение оборотных средств в рамках проекта (2 000 млн тенге).

ТОО «МАКИНСКАЯ ПТИЦЕФАБРИКА»

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Строительство птицефабрики по выращиванию бройлеров с внутриплощадочной инженерной инфраструктурой в Буландынском районе Акмолинской области Республики Казахстан.

НАЧАЛО ФИНАНСИ- ГОД РЕАЛИЗАЦИИ
РОВАНИЯ ПРОЕКТА ПРОЕКТА

2017

2018



СТОИМОСТЬ ПРОЕКТА

33 576 МЛН
ТЕНГЕ

СРОК КРЕДИТОВАНИЯ

10 ЛЕТ



ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА / СТРАХОВАЯ ПРЕМИЯ

9,15%

УЧАСТИЕ ДО ХОЛДИНГА В ПРОЕКТЕ

- АО «БРК»
- Baiterek Venture Fund

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА

Выращивание бройлеров производительностью 25 тыс. тонн в живом весе в год.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Стратегия развития АО «НУХ «Байтерек» на 2014-2023 годы (далее — Стратегия развития) утверждена постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 июня 2014 года №674. В связи с произошедшим в 2015-2016 годах рядом изменений в государственных программах, в реализации которых участвует АО «НУХ «Байтерек», замедлением общего экономического роста на фоне завершения цикла высоких сырьевых цен и задачей по сокращению доли участия государства в экономике в 2017 году была актуализирована Стратегия развития Холдинга.

Стратегия развития Холдинга разработана с учетом стратегических и программных документов Республики Казахстан и определяет его миссию, видение, стратегические направления, цели и задачи на 2014-2023 годы.

МИССИЯ

Содействие устойчивому экономическому развитию Республики Казахстан в целях реализации государственной политики и достижения целей, поставленных «Стратегией — 2050».

ВИДЕНИЕ

АО «НУХ «Байтерек» — ключевой институт Правительства Республики Казахстан, соответствующий передовым стандартам корпоративного управления и обеспечивающий реализацию задач по устойчивому развитию экономики Казахстана путем ее диверсификации, поддержки инноваций, развития экспорта, увеличения производительности труда.

С целью реализации своей миссии и видения Холдинг проводит работу по пяти стратегическим направлениям деятельности:

- поддержка предпринимательства в сегменте крупного бизнеса;

- поддержка предпринимательства в сегменте МСБ;
- обеспечение финансовой доступности жилья;
- повышение экспортного потенциала;
- трансферт и внедрение технологий.

Актуализированная Стратегия развития Холдинга учитывает изменения в подходах по части использования средств Национального фонда РК, а также задачу по снижению государственного участия в экономике до уровня стран ОЭСР — 15% к 2020 году. Кроме того, в ней отражены следующие изменения: функции казначейства/фондирования, управления рисками на уровне портфеля и взаимодействия с государственными органами перешли на уровень централизованного управления Холдингом, остальные функции управления будут реализовываться на уровне ДО. Советы директоров ДО сконцентрируются на стратегических вопросах, таких как постановка целевых КПД, назначение Правления и оценка его работы, одобрение бюджета, инвестиционных планов и крупных сделок. Правление ДО, в свою очередь, будут нести ответственность за реализацию стратегии и достижение целевых КПД.

В соответствии с Правилами разработки, утверждения стратегий развития и планов развития национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, национальных компаний, акционером которых является государство, а также мониторинга и оценки их реализации, утвержденными приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 27 февраля 2015 года №149, в отчетном году Холдинг провел первую оценку реализации Стратегии развития Холдинга за 2014-2016 годы. По результатам оценки исполнение Стратегии за данный период было признано эффективным.

По итогам 2017 года все стратегические КПД исполнены в полной мере.

ИСПОЛНЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ КПД ГРУППЫ ХОЛДИНГА В 2017 ГОДУ, А ТАКЖЕ ПЛАНЫ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

1

ПОДДЕРЖКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
В СЕКТОРЕ КРУПНОГО БИЗНЕСА

2

ПОДДЕРЖКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
В СЕКТОРЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО
БИЗНЕСА

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ



Развитие несырьевых
отраслей экономики



Развитие предпринимательства
(частного сектора экономики)

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ КПД И ИХ ИСПОЛНЕНИЕ В 2017 ГОДУ

Показатель	2017 год			2018 год	2023 год
	план	факт	% исп.	план	план
Количество новых проектов и проектов по модернизации и расширению действующих производств с учетом увеличения производительности труда и расширения рынков сбыта (с накопл. с 2014 г.), ед.	31 129	36 844	118	36 970	55 600
Объем продукции, произведенной субъектами предпринимательства, получившими поддержку (с накопл. с 2014 г.), млрд тенге	12 671	13 070	103	17 013	42 700
Привлечение иностранных инвестиций, соотношение (АО «ККМ»)	не менее 2:1	2,2:1	110	не менее 2:1	не менее 2:1

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

3

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ
ДОСТУПНОСТИ ЖИЛЬЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ



Поддержка урбанизации
экономики

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ КПД И ИХ ИСПОЛНЕНИЕ В 2017 ГОДУ

Показатель	2017 год			2018 год	2023 год
	план	факт	% исп.	план	план
Объем жилья, в рамках которого оказаны инструменты поддержки (с накоплением с 2014 г.), тыс. кв. м.	1 884	2 105	112	2 377	По данному показателю установлен плановый КПД на 2019 год — 2 851
Доля участников в системе жилстройсбережений к экономически активному населению РК, % (АО «Жилстройсбербанк Казахстана»)	11	12	112	12	17
Гарантирование вкладов дольщиков коммерческого жилья, % (АО «ФГЖС»)	5	5	100	25	50

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

4

ПОВЫШЕНИЕ ЭКСПОРТНОГО
ПОТЕНЦИАЛА

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ

Поддержка экспорта
несырьевой продукции

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ КПД И ИХ ИСПОЛНЕНИЕ В 2017 ГОДУ

Показатель	2017 год			2018 год	2023 год
	план	факт	% исп.	план	план
Объем экспортной выручки предприятиями, получившими поддержку в рамках экспортного и предэкспортного финансирования, млрд тенге (с накопл. с 2014 года)	683	1 299	190	803	1 054

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

5

ТРАНСФЕРТ И ВНЕДРЕНИЕ
ИННОВАЦИЙ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ

Развитие
инноваций

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ КПД И ИХ ИСПОЛНЕНИЕ В 2017 ГОДУ

Показатель	2017 год			2018 год	2023 год
	план	факт	% исп.	план	план
Количество внедренных технологий на производстве, количество проектов, направленных на решение технологических задач отраслей и на коммерциализацию технологий, ед. (АО «НАТР»)	21	22	105	29	81

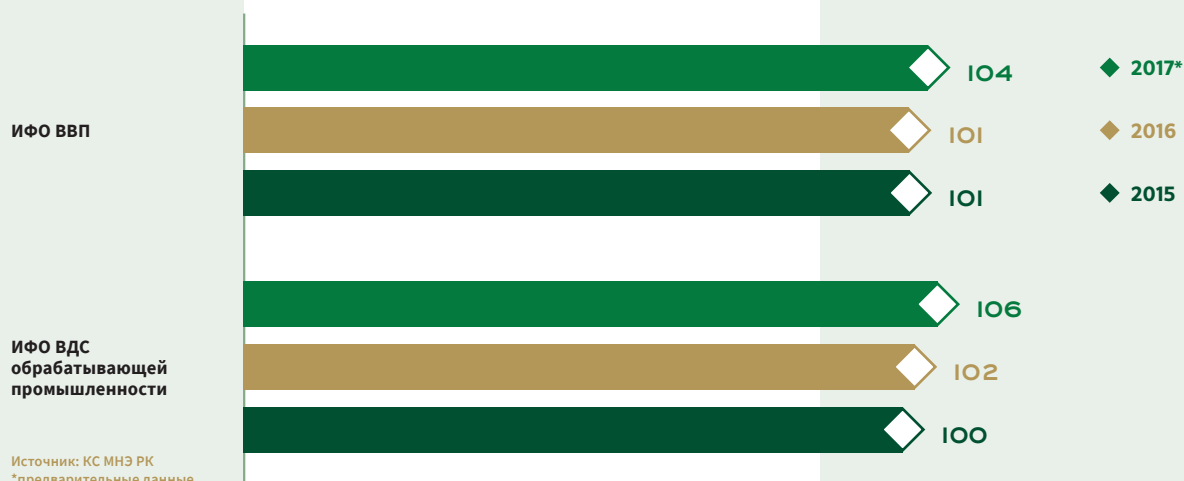
2. ОБЗОР ЭКОНОМИКИ

2.1 МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

Согласно предварительным данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан (далее — КС МНЭ РК), прирост ВВП в реальном выражении по итогам 2017 года составил 4% (в номинальном выражении — 51 967 млрд тенге). Рост ВВП в основном обуслов-

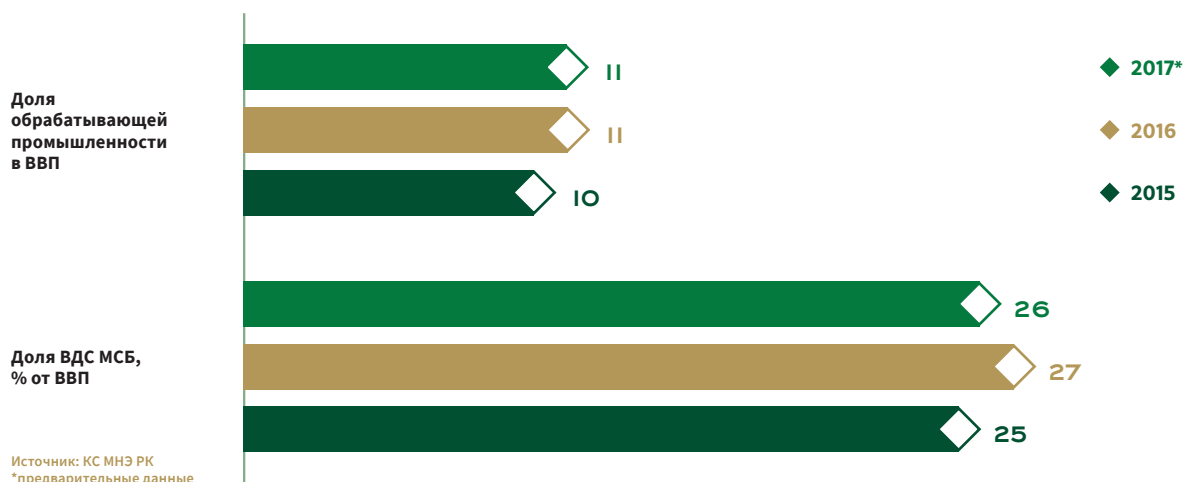
лен увеличением темпов роста производственных секторов, вызванных повышением инвестиционной активности наряду с восстановлением внутреннего спроса. Производство товаров в реальном выражении в 2017 году увеличилось на 6%, производство услуг — на 3%.

ДИНАМИКА ГОДЫ ИНДЕКСА ФИЗИЧЕСКОГО ОБЪЕМА (ИФО) ВВП И ВДС ОБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



ДИНАМИКА ДОЛЕЙ ОБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В ВВП И ВДС МСБ

%



В 2017 году продолжилась устойчивая тенденция положительного роста обрабатывающего сектора, объем промышленного производства в реальном выражении вырос на 6%, доля в общем объеме ВВП составила 11%. Ускорению темпов роста обрабатывающей промышленности способствовали увеличение объемов производства фармацевтических продуктов (142%), химической промышленности (107%), металлургической промышленности (106%), продуктов питания (104%) и пр.

Реализация масштабных инфраструктурных проектов также обеспечила положительные темпы роста строительного сектора (102%) и транспортной отрасли (105%). В частности, увеличение темпов роста строительного сектора связано с увеличением объемов ввода в эксплуатацию жилой недвижимости. При плане 10,5 млн кв. м в отчетном году фактически введено 11,2 млн кв. м. Всего по республике сдано 100 812 ед. жилья, в том числе 27 908 ед. индивидуального жилищного строительства (4,3 млн кв. м) и 72 904 ед. жилья в молодежных жилых комплексах (6,9 млн кв. м). В жилищное строительство в 2017 году инвестировано 980 млрд тенге, что на 12% больше, чем в 2016 году.

В 2017 году наблюдались положительные темпы роста сферы услуг (оптовая и розничная торговля — 103%, услуги по проживанию и питанию — 104%), что в том числе связано с предложением новых инструментов государственной поддержки инициатив МСБ. В 2017 году наблюдалось восстановление экономической активности в сегменте малого и среднего предпринимательства. Так, объем выпущенной продукции субъектами МСБ увеличился в реальном выражении на 0,4% (в номинальном выражении — 21 148 млрд тенге) против

снижения в 2016 году на 6%. При этом количество действующих субъектов МСБ увеличилось в 2017 году на 4% (к 2016 году) и численность занятых на предприятиях МСБ снизилась на 0,7%. Доля ВДС субъектов МСБ в структуре ВВП по предварительным данным за 2017 год составила 26% (в 2016 году — 27%).

На фоне общего замедления инфляционных процессов с начала 2017 года, Национальный банк РК (далее — НБ РК) продолжил политику постепенного снижения базовой ставки, тем самым преследуя цель по стимулированию экономической активности.

Согласно данным НБ РК, совокупный объем кредитов, выданных в 2017 году, составил 11 трлн тенге, что превышает аналогичный показатель 2016 года на 10%. Значительный рост кредитной активности в 2017 году во многом был обусловлен увеличением объема долгосрочных кредитов, выданных коммерческими банками предприятиям обрабатывающей промышленности, показатель по которому составил 286 млрд тенге, что выше уровня предыдущего года на 33%. Повышение показателя способствовало увеличению объемов выданных кредитов в металлургической промышленности (рост в 6 раз к уровню 2016 года), производству автотранспортных средств (рост в 2 раза к уровню 2016 года) и т.д. Вместе с тем, сокращение объемов кредитования наблюдалось в отраслях химической промышленности (снижение на 16%), в отрасли производства кокса и продуктов нефтехимии (снижение на 69%).

Динамика инвестиций в основной капитал по итогам 2017 года продемонстрировала устойчивые темпы роста, составив на конец отчетного периода 6% (5% в 2016 году). Инвестиционная активность в основном обеспечивалась за счет собственных средств предприятий,

их доля в общем объеме составила 69%, что в номинальном выражении составило 6 007 млрд тенге. Одними из ключевых драйверов роста инвестиционной активности в основной капитал в отраслевом разрезе стали сельское хозяйство (увеличение на 29% до 353 млрд тенге), услуги по проживанию и питанию (увеличение на 57% до 136 млрд тенге), торговля (увеличение на 22% до 204 млрд тенге), промышленное производство (увеличение на 4% до 4 792 млрд тенге).

В частности, уровень инвестиций в основной капитал предприятий обрабатывающей промышленности в 2017 году, по данным КС МНЭ РК, увеличился на 5%, составив в номинальном выражении 982 млрд тенге. Повышение темпов роста во многом обусловлено увеличением объема инвестиций в основной капитал нефтехимических предприятий на 64%, предприятий по производству готовых металлических изделий на 45%, предприятий по производству автотранспортных средств в 4 раза. Вместе с тем, в отдельных секторах экономики наблюдалось снижение уровня инвестиций в основной капитал. Так, в металлургии показатель снизился на 45%, в химической промышленности — снизился на 34%.

Кроме того, стоит отметить, что за отчетный период объем инвестиций в обрабатывающую промышленность, финансируемую за счет заемных средств, составил 316 млрд тенге (ниже показателя 2016 года на 9%), в том числе за счет кредитов банков — 217 млрд тенге или 22% от общего объема инвестиций в обрабатывающую промышленность и других заемных средств — 99 млрд тенге (10%). В то же время, инвестиции за счет собственных средств предприятий остались преобладающим источником финансирования отрасли (68%), составив по итогам 2017 года 666 млрд тенге (выше показателя 2016 года на 37%).

Согласно данным КС МНЭ РК, в 2017 году объем экспорта увеличился на 32% до 48 млрд долларов США, а объем импорта — на 16% до 29 млрд долларов США. В результате внешнеторговый оборот по итогам 2017 года увеличился на 25% до 78 млрд долларов США. Экспорт со странами ЕАЭС составил 5 млрд долларов США или на 30% больше, чем в 2016 году, при этом показатели импорта достигли 12 млрд долларов США (прирост на 24%). Основными направлениями казахстанского экспорта являлись страны Европы (57% от общего объема экспорта), Китай (12%) и Россия (9%).

2.2

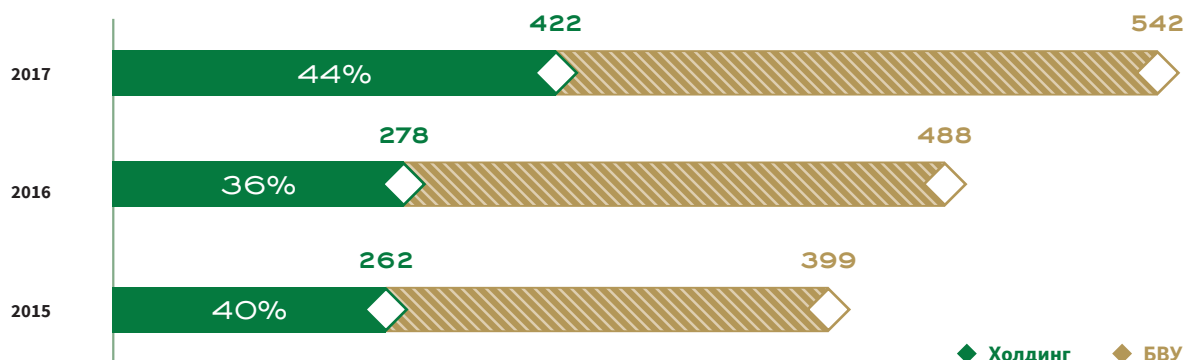
РЫНОЧНАЯ ДОЛЯ ИНСТРУМЕНТОВ ХОЛДИНГА ПО ВИДАМ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Согласно официальным данным НБ РК, объем выданных долгосрочных кредитов по приоритетным несырьевым секторам экономики (обрабатывающая промышленность, энергетика, транспорт и связь) по итогам 2017 года составил 542 млрд тенге, что на 11% выше аналогичного показателя предыдущего года. Вместе с тем, через инструменты прямого кредитова-

ния Холдинга (механизмы АО «БРК») в 2017 году профинансированы предприятия крупного бизнеса в несырьевых отраслях на сумму 422 млрд тенге, что составило 44% от общего объема долгосрочного кредитования несырьевых отраслей экономики (обрабатывающая промышленность, энергетика, транспорт и связь) страны.

ДОЛЯ ХОЛДИНГА В ЕЖЕГОДНОМ ДОЛГОСРОЧНОМ КРЕДИТОВАНИИ КРУПНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ НЕСЫРЬЕВЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ

млрд тенге

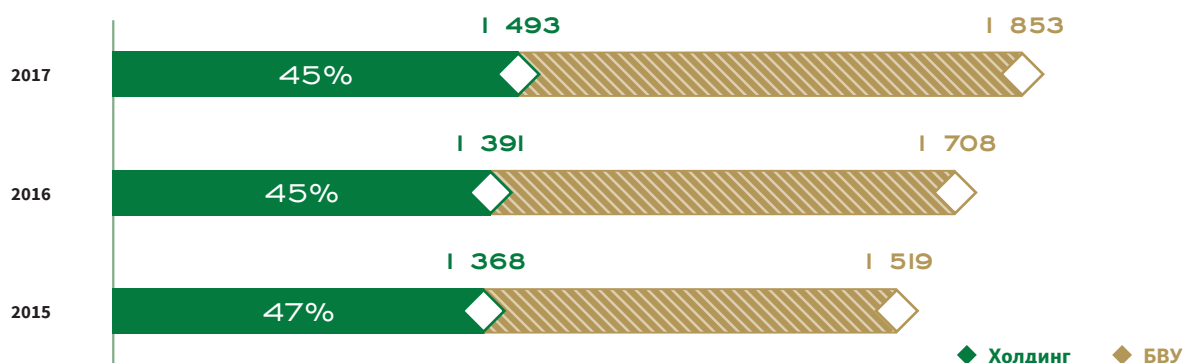


По состоянию на 31 декабря 2017 года объем долгосрочной задолженности предприятий несырьевых отраслей экономики (обрабатывающая промышленность, энергетика, транспорт и связь) перед банками второго уровня (далее — БВУ) составил 1 853 млрд тенге. В то же время, объем ссудного портфе-

ля Холдинга в рамках прямого кредитования субъектов крупного предпринимательства (далее — СКП) составил 1 493 млрд тенге, или 45% в общем объеме долгосрочной задолженности предприятий в несырьевых секторах экономики (обрабатывающая промышленность, энергетика, транспорт и связь) в том числе перед БВУ.

ДОЛЯ КРЕДИТНОГО ПОРТФЕЛЯ ХОЛДИНГА (В РАМКАХ ИНСТРУМЕНТОВ ПРЯМОГО КРЕДИТОВАНИЯ СКП) В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ДОЛГОСРОЧНОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ НЕСЫРЬЕВЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ (НА КОНЕЦ ПЕРИОДА)

млрд тенге



По официальным данным НБ РК, общий объем выданных долгосрочных кредитов небанковским юридическим лицам в национальной валюте в 2017 году составил 1 274 млрд тенге, что на 21% превышает аналогичный показатель предыдущего года. Вместе с тем,

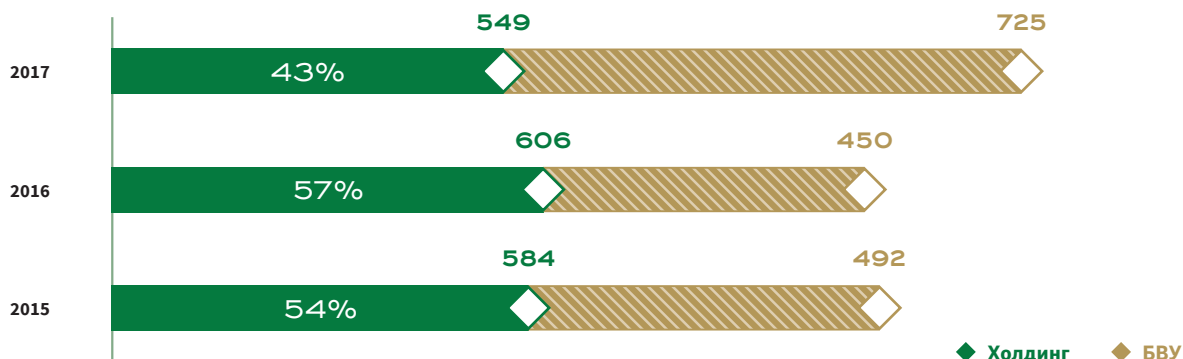
объем кредитов, выданных субъектам МСБ, при содействии инструментов Холдинга (механизмы АО «Фонд «Даму») за отчетный период составил 549 млрд тенге, что на 9% ниже показателя 2016 года. При этом доля инструментов Холдинга по поддержке инициатив МСБ

в общем объеме выданных долгосрочных кредитов небанковским юридическим лицам в тенге по итогам 2017 года составила 43% (доля в 2016 году — 57%). Уменьше-

ние доли в 2017 году обусловлено в основном за счет сокращения объема средств, выделенных для субсидирования в рамках программ «Нұрлы жер» и «ДКБ 2020».

ДОЛЯ КРЕДИТОВАНИЯ МСБ ПРИ СОДЕЙСТВИИ ИНСТРУМЕНТОВ ХОЛДИНГА В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ДОЛГОСРОЧНЫХ КРЕДИТОВ НЕБАНКОВСКИМ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЕ

млрд тенге

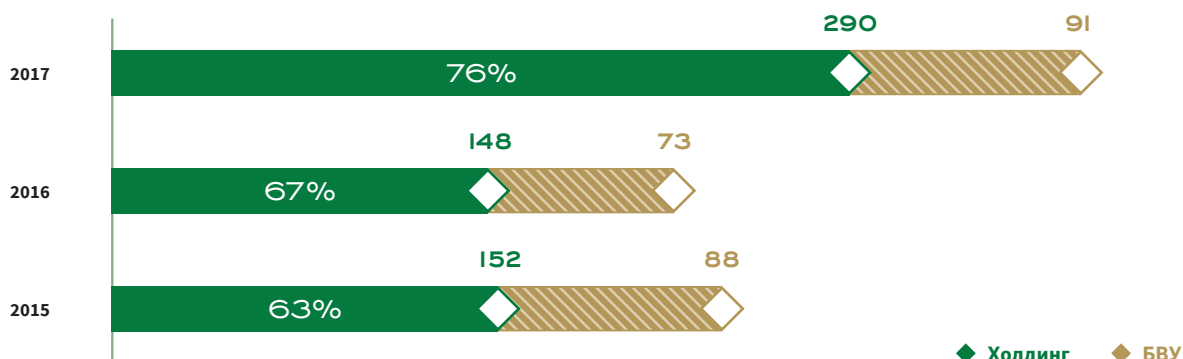


Согласно данным НБ РК, в отчетном году наблюдался умеренный рост ипотечного кредитования в стране. Так, общий объем выданных кредитов на строительство и приобретение жилья населением составил 381 млрд тенге, что в 2 раза выше аналогичного показателя 2016 года. Одним из ключевых драйверов роста ипотечного кредитования являются инструменты дочерней организации Холдинга — АО «ЖССБК». **По итогам 2017 года АО «ЖССБК» стал лидером на ипотечном рынке Казах-**

стана, выдав 76% всех ипотечных займов в стране. Кроме того, непрерывная трансформация и совершенствование банковских процессов позволили укрепить позиции АО «Жилстройсбербанк Казахстана» на финансовом рынке страны, что подтверждается наибольшей долей в общем объеме долгосрочных вкладов физических лиц (27%), а также значительной долей в общем объеме кредитного портфеля БВУ на цели строительства и приобретения жилья (34%).

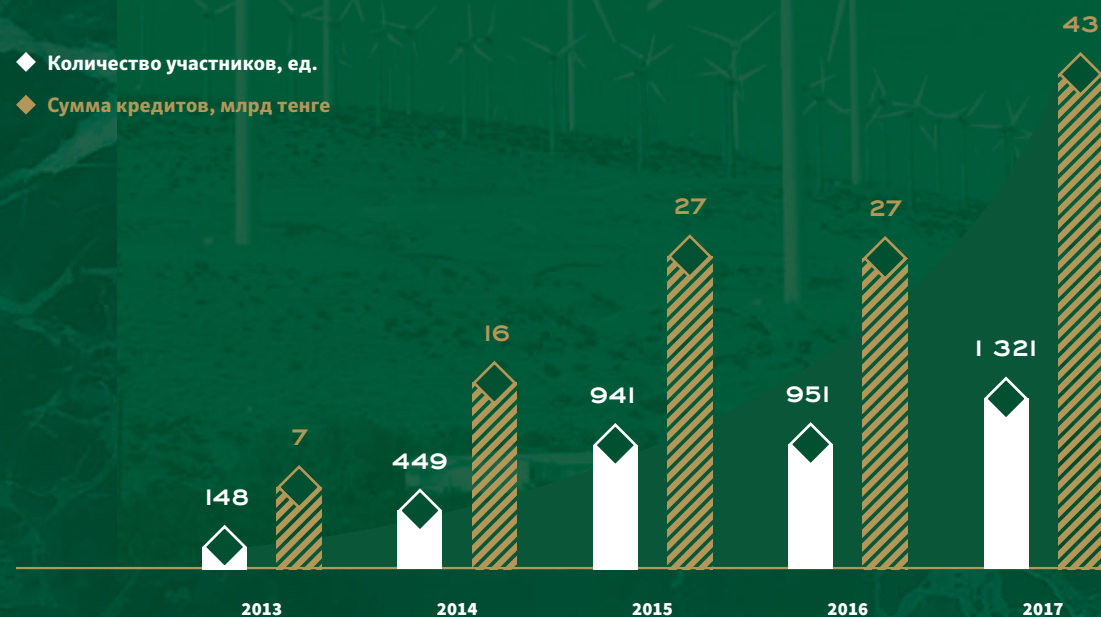
ДОЛЯ ХОЛДИНГА В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ЕЖЕГОДНОЙ ВЫДАЧИ ЗАЙМОВ НА СТРОИТЕЛЬСТВО И ПРИОБРЕТЕНИЕ ЖИЛЬЯ ГРАЖДАНАМИ РК

млрд тенге



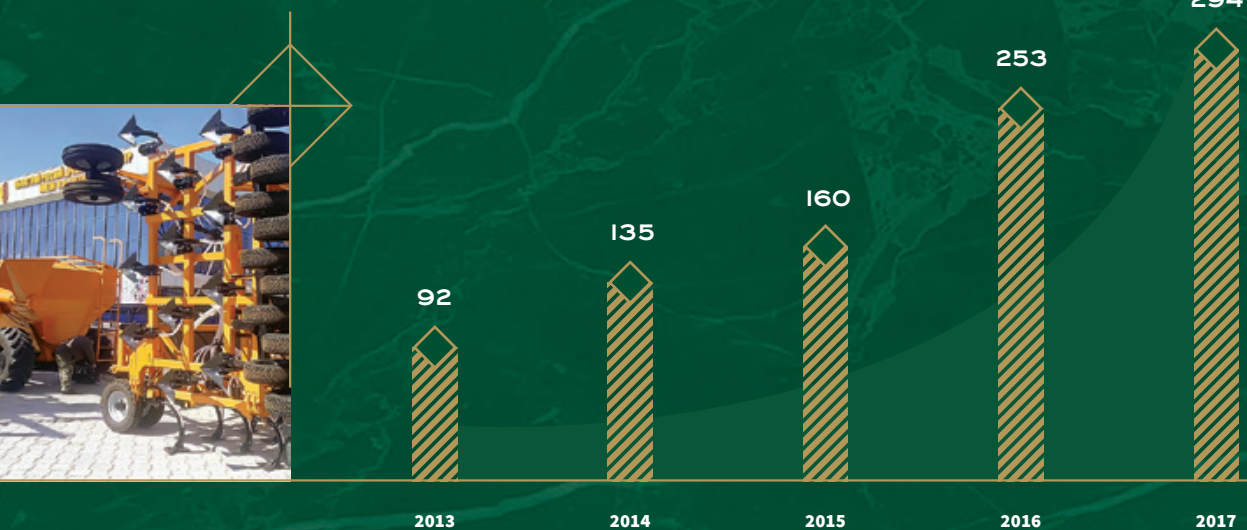
ГАРАНТИРОВАНИЕ КРЕДИТОВ СУБЪЕКТОВ МСБ

- ◆ Количество участников, ед.
- ◆ Сумма кредитов, млрд тенге



СУММА ВЫПЛАЧЕННЫХ НАЛОГОВ УЧАСТНИКАМИ ПРОГРАММ ПО ПОДДЕРЖКЕ И РАЗВИТИЮ МСБ

млрд тенге



В сопоставлении с рынком каждый

7^й ТЕНГЕ

в приоритетных секторах экономики
и каждый

6^й ТЕНГЕ

в обрабатывающей промышленности —
кредиты, выданные в 2017 году в рамках
реализации финансовых программ
по поддержке и развитию МСБ.



3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

3.1

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

АО «НУХ «Байтерек» рассматривает корпоративное управление как ключевой инструмент повышения эффективности деятельности Холдинга и его дочерних организаций, обеспечения транспарентности и подотчетности, укрепления его репутации и снижения затрат на привлечение капитала. Холдинг стремится внести свой вклад в обеспечение верховенства законодательства в Республике Казахстан посредством реализации надлежащей практики корпоративного управления.

Корпоративное управление Холдинга строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Система корпоративного управления Холдинга предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками Холдинга.

Основополагающими принципами корпоративного управления Холдинга являются:

- принцип разграничения полномочий;
- принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;
- принцип эффективного управления Холдингом Советом директоров и Правлением;
- принцип устойчивого развития;
- принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
- принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Холдинга.

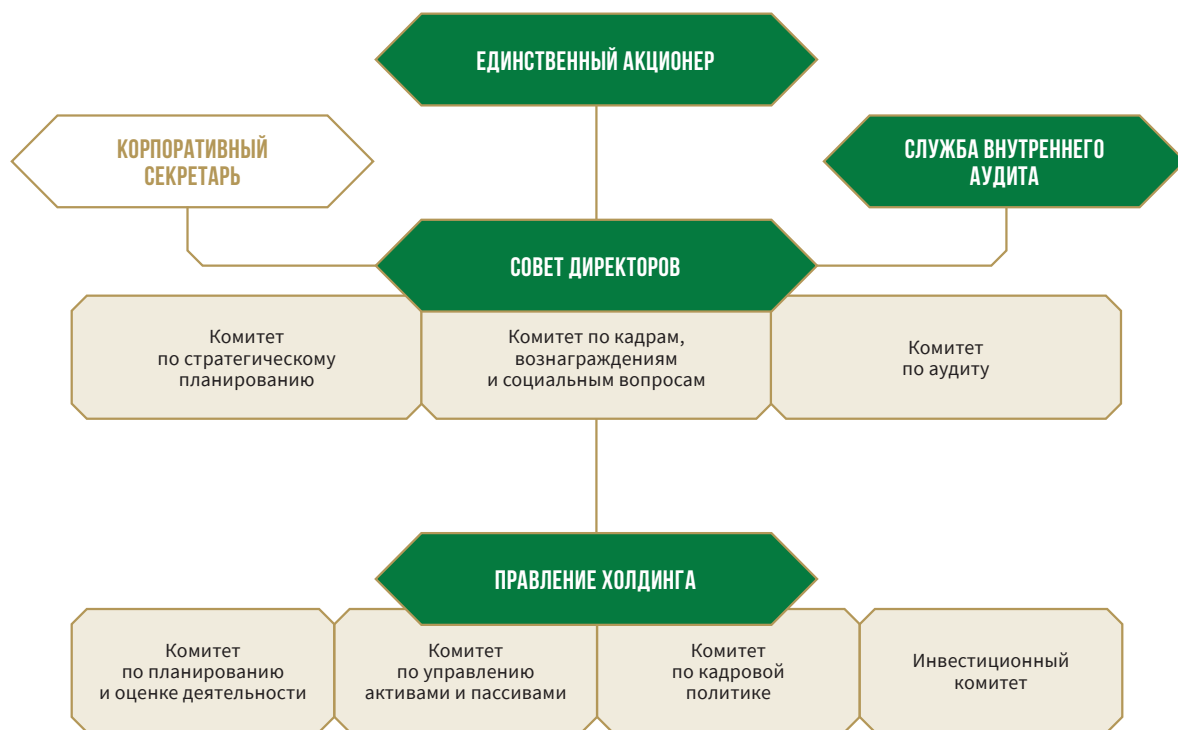
В 2017 году Холдингом осуществлены мероприятия, направленные на соблюдение принципов и положений, закрепленных в Кодексе корпоративного управления АО «НУХ «Байтерек», утвержденном приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан Ж.М. Касымбека от 22 сентября 2017 года № 646.⁵

Высший орган управления Холдинга — Единственный акционер, орган управления — Совет директоров, исполнительный орган — Правление. Органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Холдинга, оценку в области внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирования в целях совершенствования деятельности Холдинга, является Служба внутреннего аудита. При Совете директоров Холдинга созданы комитеты, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов по аудиту, управлению рисками, стратегическому планированию, кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам. Для подготовки решений рекомендательного характера для Правления по отдельным направлениям деятельности Холдинга, в том числе для осуществления подготовки и предварительного рассмотрения вопросов, отнесенных к компетенции Правления, созданы комитеты при Правлении: Комитет по управлению активами и пассивами, Комитет по кадровой политике, Инвестиционный комитет и Комитет по планированию и оценке деятельности. Система корпоративного управления Холдинга обеспечивает:

⁵ Полный текст Отчета о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления Холдинга размещается на официальном сайте Холдинга после утверждения Советом директоров Холдинга.

- наличие четкой системы управления в Группе Холдинга, разграниченных полномочий и процесса принятия решений, отсутствие дублирования функций и процессов;
- единые стандарты, политики и процессы, в том числе в части определения единых подходов к планированию, мониторингу и контролю, оценке результативности и применению корректирующих действий;
- доступ к качественной информации в отношении деятельности Группы Холдинга;
- надлежащее управление рисками Группы Холдинга.

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Решением Единственного акционера от 22 сентября 2017 года №646 утвержден Кодекс корпоративного управления АО «НУХ «Байтерек» (далее — Кодекс) в новой редакции на основе принятого приказом Министерства национальной экономики РК актуализированного Типового кодекса для акционерных обществ с государственным участием, а также обеспечено утверждение аналогичных кодексов в дочерних организациях АО «НУХ «Байтерек».

В новом Кодексе более подробно описаны права Единственного акционера, принципы дивидендной политики, принципы выполнения функциональных обязанностей членов Совета директоров, их избрания. В частности, предусмотрено, что независимые директора Совета директоров избираются на срок не более трех лет и по окончании срока при условии удовлет-

ворительных результатов деятельности независимый директор может быть переизбран на очередной срок. Срок избрания в состав Совета директоров независимых директоров на срок больше шести лет подряд (например, два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе Совета директоров Холдинга составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов Совета директоров.

Также в новом Кодексе более подробно описаны разделы по оценке деятельности Совета директоров, функциям Корпоративного секретаря, роли Омбудсмена, принципам деятельности Службы внутреннего аудита, деятельности Правления, оценки и вознаграждения членов Правления, раскрытия информации.

В рамках принципа устойчивого развития предусматривается согласованность экономических, социальных и экологических целей с дальнейшей интеграцией в ключевые процессы, включая управление рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, операционная деятельность и другие.

В 2017 году Холдингом также актуализированы типовые положения для дочерних организаций о Совете директоров и об оценке деятельности Совета директоров.

В Холдинге и его дочерних организациях действует Методика диагностики корпоративного управления, на основании которой в 2017 году службами внутреннего аудита были проведены оценки⁶ систем корпоративного управления с последующими разработками новых планов мероприятий по совершенствованию систем корпоративного управления, включающих мероприятия, предусмотренные международными практиками по структуре корпоративного управления, регулированию конфликтов интересов, процессам эффективно-

сти работы советов директоров, системы управления рисками, внутреннего аудита, прозрачности.

В среднесрочной перспективе Холдингом будет продолжена работа по совершенствованию системы корпоративного управления. В частности, в соответствии с Планом мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления на 2018-2019 годы запланировано:

- обеспечение утверждения кодексов корпоративного управления в новой редакции дочерних организаций Холдинга;
- подготовка и вынесение на рассмотрение Комитета по аудиту и утверждение Советом директоров отчета об уровнях соблюдения принципов Кодекса корпоративного управления Холдинга;
- мониторинг исполнения Плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления Холдинга и дочерних организаций;
- проведение тестирования работников Холдинга на знание норм и положений Кодекса корпоративного управления Холдинга.

3.2 ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

Единственным акционером Холдинга является Правительство Республики Казахстан в лице Министерства по инвестициям и развитию РК (далее — МИР РК), которое принимает решения по вопросам, отнесенным законодательством и Уставом Холдинга к компетенции единственного акционера и оформляются приказами уполномоченных лиц МИР РК.

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

По состоянию на 31 декабря 2017 года акционерный капитал АО «НУХ «Байтерек» составил 846 218 711 608 тенге.

- Количество объявленных простых акций — 5 000 086 550 шт.
- Количество размещенных и оплаченных простых акций — 846 218 712 шт.
- Количество объявленных, но не размещенных простых акций — 4 153 867 838 шт.

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 26 июля 2007 года № 633 «О дивидендах на государственные пакеты акций и доходах на государственные доли участия в организациях» АО «НУХ «Байтерек» освобождено от выплаты дивидендов на государственный пакет акций по итогам 2013-2017 годов в целях финансирования новых проектов и программ, направленных на развитие экономики Республики Казахстан.

⁶ Оценка системы корпоративного управления проводится раз в два года.

3.3

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров является органом управления, обеспечивающим стратегическое руководство Холдингом и контроль за деятельностью Правления.

Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Холдинга, Кодексом корпоративного управления, Положением о Совете директоров и иными внутренними документами Холдинга.

В соответствии со своей компетенцией Совет директоров утверждает план развития, осуществляет надзор за эффективным функционированием системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита, утверждает и осуществляет мониторинг эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов.

СОСТАВ И БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Холдинга по состоянию на 31 декабря 2017 года состоял из девяти директоров, трое из которых являлись независимыми.

Родился 13 октября 1963 года.

Гражданство: Республика Казахстан.

ОБРАЗОВАНИЕ: окончил Казахский государственный университет, экономист, кандидат экономических наук.

ОПЫТ РАБОТЫ: с сентября 2012 года по январь 2013 года — Первый заместитель Председателя Народно-демократической партии «Нур Отан».

С января 2013 года по ноябрь 2013 года — Первый заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан — Министр регионального развития Республики Казахстан.

С ноября 2013 года по сентябрь 2016 года — Первый заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан.

С сентября 2016 года по настоящее время — Премьер-Министр Республики Казахстан.

25 июня 2013 года приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Э. Утепова № 471 «Об органе управления акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» избран членом Совета директоров.

30 декабря 2013 года приказом Первого вице-министра индустрии и новых технологий Республики Казахстан А. Рау № 464 «О составе Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» избран членом Совета директоров.

28 сентября 2016 года приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан Ж. Касымбека № 689 «О составе Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» избран Председателем Совета директоров.



САГИНТАЕВ БАКЫТЖАН АБДИРОВИЧ

Премьер-Министр Республики Казахстан, Председатель Совета директоров

26 декабря 2016 года приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан Ж. Касымбека № 877 «О составе Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» его полномочия продлены на 3 (три) года.

Родился 21 мая 1970 года.

Гражданство: Республика Казахстан.

ОБРАЗОВАНИЕ: окончил Алматинский энергетический институт, Московский государственный технический университет им. Баумана.

ОПЫТ РАБОТЫ: с 2006 года по 2012 год — Председатель Совета директоров АО «КазИнвестБанк».

С сентября 2012 года по январь 2013 года — Министр экономического развития и торговли Республики Казахстан.

С января 2013 года по август 2014 года — Министр экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан.

С августа 2014 года по май 2016 года — Министр национальной экономики Республики Казахстан.

С мая 2016 года по август 2017 года — Председатель Правления АО «НУХ «Байтерек».

С 29 августа 2017 года по настоящее время — Заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан.

25 июня 2013 года приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Э. Утепова № 471 «Об органе управления акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» избран членом Совета директоров.

30 декабря 2013 года приказом Первого вице-министра индустрии и новых технологий Республики Казахстан А. Рау № 464 «О составе Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» избран членом Совета директоров.

24 мая 2016 года приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан А. Исекешева № 437 «О составе Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» избран членом Совета директоров.

26 декабря 2016 года приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан Ж. Касымбека № 877 «О составе Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» его полномочия продлены на 3 (три) года.

29 ноября 2017 года приказом исполняющего обязанности Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан Т. Токтабаева № 824 «О составе Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» избран членом Совета директоров.



ДОСАЕВ ЕРБОЛАТ АСКАРБЕКОВИЧ

**Заместитель Премьер-Министра
Республики Казахстан,
член Совета директоров**

Родился 18 декабря 1972 года.

Гражданство: Республика Казахстан.

ОБРАЗОВАНИЕ: окончил Казахский государственный национальный университет им. Аль-Фараби по специальности «Прикладная математика». Окончил Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования при Президенте Республики Казахстан, присуждена степень магистра государственного управления.

ОПЫТ РАБОТЫ: с 2008 года по 2009 год — Вице-министр финансов Республики Казахстан.

С 2009 года по 2014 год — Председатель Агентства Республики Казахстан по статистике.

С 2014 года по 2015 год — Председатель Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан.

С декабря 2015 года по настоящее время — Помощник Президента Республики Казахстан.

24 мая 2016 года приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан А. Исекешева № 437 «О составе Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» избран членом Совета директоров.

26 декабря 2016 года приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан Ж. Касымбека № 877 «О составе Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» его полномочия продлены на 3 (три) года.



СМАИЛОВ АЛИХАН АСХАНОВИЧ

**Помощник Президента
Республики Казахстан,
член Совета директоров**

Родился 7 мая 1975 года.

Гражданство: Республика Казахстан.

ОБРАЗОВАНИЕ: окончил КазГАСА (г. Алматы) по специальности «Архитектор-дизайнер», ЕНУ им. Л.Н. Гумилева (г. Астана) по специальности «Экономист-менеджер». Кандидат экономических наук.

ОПЫТ РАБОТЫ: с ноября 2005 года по март 2009 года – Вице-министр транспорта и коммуникаций Республики Казахстан.

С марта 2009 года по март 2014 года — Ответственный секретарь Министерства транспорта и коммуникаций Республики Казахстан.

С марта по июнь 2014 года — Министр транспорта и коммуникаций Республики Казахстан.

С августа 2014 года по июнь 2016 года — Первый заместитель Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан.

С июня 2016 года по настоящее время — Министр по инвестициям и развитию Республики Казахстан.

28 июля 2016 года приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан Ж. Касымбека № 583 «О составе Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» избран членом Совета директоров.

26 декабря 2016 года приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан Ж. Касымбека № 877 «О составе Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» его полномочия продлены на 3 (три) года.



КАСЫМБЕК ЖЕНИС МАХМУДУЛЫ

**Министр по инвестициям
и развитию Республики Казахстан,
член Совета директоров**

Родился 29 ноября 1971 года.

Гражданство: Республика Казахстан.

ОБРАЗОВАНИЕ: окончил Казахский национальный технический университет и Казахскую государственную академию управления. Инженер-электрик, экономист.

ОПЫТ РАБОТЫ: с марта 2010 года по январь 2012 года – Помощник Президента Республики Казахстан.

С января 2012 года по ноябрь 2013 года — Заместитель руководителя Администрации Президента Республики Казахстан;

С ноября 2013 года по август 2014 года — Заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан – Министр финансов Республики Казахстан.

С августа 2014 года по настоящее время — Министр финансов Республики Казахстан.

25 июня 2013 года приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Э. Утепова № 471 «Об органе управления акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» избран членом Совета директоров.

30 декабря 2013 года приказом Первого вице-министра индустрии и новых технологий Республики Казахстан А. Рау № 464 «О составе Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» избран членом Совета директоров.

28 сентября 2016 года приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан Ж. Касымбека № 689 «О составе Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» избран членом Совета директоров.

26 декабря 2016 года приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан Ж. Касымбека № 877 «О составе Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» его полномочия продлены на 3 (три) года.



СУЛТАНОВ БАХЫТ ТУРЛЫХАНОВИЧ

**Министр финансов
Республики Казахстан,
член Совета директоров**

Родился 5 апреля 1978 года.

Гражданство: Республика Казахстан.

ОБРАЗОВАНИЕ: окончил Павлодарский Государственный Университет, Мэрилендский университет (США) по специальности магистр делового администрирования по программе «Болашак», менеджмент, магистр бизнеса со специализацией «Финансы», сертификация в Ассоциации присяжных бухгалтеров и аудиторов Великобритании.

ОПЫТ РАБОТЫ: с 2009 года по 2012 год — Заместитель управляющего по Казахстану Всемирного банка и Заместитель управляющего по Казахстану ЕБРР.

С марта 2010 года по февраль 2012 года — Вице-министр экономического развития и торговли Республики Казахстан.

С февраля 2012 года по декабрь 2016 года – Член Коллегии (Министра) по экономике и финансовой политике Евразийской экономической комиссии.

С декабря 2016 года по настоящее время — Министр национальной экономики Республики Казахстан.

26 января 2017 года приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан Ж. Касымбека № 49 «О составе Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» избран членом Совета директоров.



СУЛЕЙМЕНОВ ТИМУР МУРАТОВИЧ

**Министр национальной
экономики Республики Казахстан,
член Совета директоров**

Родился 6 июня 1943 года.

Гражданство: Германия.

ОБРАЗОВАНИЕ: изучал право и экономику в университетах Мюнхена, Женевы, Лондона, Майнца и Гейдельберга. Профессор, доктор.

ОПЫТ РАБОТЫ: с 1995 года по 2003 год — Член правления концерна DaimlerChrysler AG и Председатель Правления Debis AG.

С 2000 года по 2010 год — Председатель Комитета по восточно-европейским экономическим отношениям.

С 2011 года — Председатель Наблюдательного совета TUI AG, член наблюдательных советов Continental AG, Alstom S.A., Председатель Наблюдательного совета Rothschild GmbH.

25 июня 2013 года приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Э. Утепова № 471 «Об органе управления акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» назначен независимым директором Совета директоров.

30 декабря 2013 года приказом Первого вице-министра индустрии и новых технологий Республики Казахстан А. Рау № 464 «О составе совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» избран членом Совета директоров (независимый директор).

26 декабря 2016 года приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан Ж. Касымбека № 877 «О составе Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» его полномочия продлены на 3 (три) года.



КЛАУС МАНГОЛЬД

**Независимый
директор**

Родился 29 октября 1946 года.

Гражданство: Республика Сингапур.

ОБРАЗОВАНИЕ: окончил Институт Сент-Джозеф (Сингапур), Торонтский университет (Канада).

ОПЫТ РАБОТЫ: до 2007 года — Председатель A*STAR, правительственного агентства Сингапура по проведению научных исследований.

С 2007 года по 2011 год — Специальный советник по экономическому развитию в кабинете Премьер-Министра Сингапура.

С 1 апреля 2007 года является председателем SPRING Сингапур — агентства Правительства Сингапура по развитию предприятий, основной целью деятельности которого является помощь в развитии сингапурских компаний малого и среднего бизнеса.

В марте 2013 года Ф. Йео создал и был назначен председателем Economic Development Innovations Singapore Pte Ltd, сервисной управляющей компании экономического развития, миссией которой является планирование, развитие и управление зарубежными технологическими парками и эко-городов.

С 2010 года по 2013 год Ф. Йео являлся членом Комитета экспертов по государственному управлению Организации Объединенных Наций (ООН), учрежденной Экономическим и Социальным Советом для продвижения и развития государственного администрирования и управления среди стран-участников в соответствии с Программой развития ООН.

В настоящее время — Председатель Assuron Technologies и Economic Development Innovations Singapore Pte Ltd.), Председатель Экономического развития и инновации Сингапура (EDIS).

25 июня 2013 года приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Э. Утепова № 471 «Об органе управления акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» назначен независимым директором совета директоров.

30 декабря 2013 года приказом Первого вице-министра индустрии и новых технологий Республики Казахстан А. Рау № 464 «О составе совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» избран членом совета директоров (независимый директор).

26 декабря 2016 года приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан Ж. Касымбека № 877 «О составе Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» его полномочия продлены на 3 (три) года.



ФИЛИПП ЙЕО

**Независимый
директор**

Родился 6 января 1953 года.

Гражданство: Германия.

ОБРАЗОВАНИЕ: окончил Боннский университет, защитил докторскую диссертацию по теме «Политика Франции в Европе в период пятой республики».

ОПЫТ РАБОТЫ: с 2005 года по 2008 год — Заместитель министра финансов Германии.

С 2008 года по 2012 год — Президент Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР).

Является Председателем Наблюдательного совета HSH Nordbank AG (Гамбург), членом международного консультативного совета Rothschild&Cie (Лондон/Париж), членом Комитета акционеров F. Laeisz (Гамбург).

25 июня 2013 года приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Э. Утепова № 471 «Об органе управления акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» назначен независимым директором Совета директоров.

30 декабря 2013 года приказом Первого вице-министра индустрии и новых технологий Республики Казахстан А. Рау № 464 «О составе совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» избран членом Совета директоров (независимый директор).

26 декабря 2016 года приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан Ж. Касымбека № 877 «О составе Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» его полномочия продлены на 3 (три) года.



ТОМАС МИРОВ

**Независимый
директор**

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2017 ГОДУ

Приказом исполняющего обязанности Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан Т. Токтабаева №824 от 29 ноября 2017 года «О составе Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» прекращены полномочия члена Совета директоров Мамина Аскара Узакпаевича.

КРИТЕРИИ ОТБОРА

В соответствии с пунктом 3 статьи 181 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе», в состав советов директоров национальных управляющих холдингов входят представители уполномоченного органа по государственному планированию, уполномоченного органа по государственному имуществу, уполномоченного органа соответствующей отрасли и иных государственных органов по решению Правительства Республики Казахстан.

В соответствии с пунктом 60 статьи 10 Устава Холдинга, Совет директоров состоит из Председателя и членов, избираемых Единственным акционером.

Состав Совета директоров формируется из числа членов Правительства Республики Казахстан, Председателя Правления, независимых директоров и иных лиц.

В соответствии с приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан Ж. Касымбека №877 от 26 декабря 2016 года определен состав Совета директоров Холдинга в количестве десяти человек со сроком полномочий три года с 30 декабря 2016 года.

ИТОГИ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2017 ГОДУ

Заседания Совета директоров Холдинга в 2017 году проводились на регулярной основе в соответствии с Планом работы Совета директоров Холдинга, утвержденным 24 ноября 2016 года (протокол №10/16). Также по мере необходимости Совет директоров проводил внеочередные заседания.

В отчетный период проведено 10 заседаний Совета директоров, из них 5 заседаний проводились в очной форме и 5 — в заочной. В общей сложности Советом директоров было рассмотрено 58 вопросов. Наиболее важные принятые решения:

- одобрена скорректированная Стратегия развития АО «НУХ «Байтерек» на 2014-2023 годы (протокол №03/17 от 02.03.2017 г.);
- утвержден скорректированный План развития Холдинга на 2017-2021 годы (протокол №05/17 от 08.06.2017 г.);
- предварительно утверждена годовая финансовая отчетность Холдинга за 2016 год (протокол №05/17 от 08.06.2017 г.);
- предварительно одобрен Кодекс корпоративного управления Холдинга в новой редакции (протокол №06/17 от 24.07.2017 г.);
- назначен Омбудсмен Холдинга (протокол №06/17 от 24.07.2017 г.);
- принят ряд решений о заключении сделок с заинтересованностью с дочерними организациями Холдинга:
 - договоры займа с АО «БРК» для обеспечения финансирования инвестиционных проектов в рамках реализации ГПИИР РК на 2015 — 2019 годы, для последующего кредитования АО «БРК-Лизинг» для финансирования обновления парка пассажирских вагонов, а также для предоставления долгосрочного лизингового финансирования в рамках Единой программы поддержки и развития бизнеса «Дорожная карта бизнеса 2020» (протокол №03/17 от 02.03.2017 г.);
 - кредитный договор с АО «БД» для выкупа долговых ценных бумаг местных исполнительных органов городов Астаны и Алматы, областей, выпускаемых для целей жилищного строительства (решение №07/17 от 06.09.2017 г.);
- утверждены изменения и дополнения в ряд внутренних документов Холдинга: Положение о Правлении Холдинга (решение №02/17 от 16.02.2017 г.), Политика раскрытия информации Холдинга (протокол №05/17 от 08.06.2017 г.), Корпоративную учетную политику Холдинга (решение №09/17 от 18.10.2017 г.).

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ В 2017 ГОДУ

Член Совета директоров	Заседания Совета директоров	%	Период нахождения в составе Совета директоров
Сагинтаев Бакытжан Абдирович	10/10	100	01.01.2017-31.12.2017
Мамин Аскар Узакпаевич	8/9	89	01.01.2017-29.11.2017
Досаев Ерболат Аскарбекович	7/7	100	01.01.2017-29.08.2017 29.11.2017-31.12.2017
Смаилов Алихан Асханович	8/10	80	01.01.2017-31.12.2017
Касымбек Женис Махмудулы	8/10	80	01.01.2017-31.12.2017
Султанов Бахыт Турлыханович	8/10	80	01.01.2017-31.12.2017
Сулейменов Тимур Муратович	9/9	100	26.01.2017-31.12.2017
Клаус Мангольд	10/10	100	01.01.2017-31.12.2017
Филипп Йео	10/10	100	01.01.2017-31.12.2017
Томас Миров	10/10	100	01.01.2017-31.12.2017

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

С целью выработки рекомендаций по кругу наиболее важных вопросов до их рассмотрения на заседании Совета директоров в Холдинге функционируют следующие Комитеты:

1. Комитет по аудиту.
2. Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.
3. Комитет по стратегическому планированию.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Деятельность Комитета по аудиту (далее — Комитет) направлена на выработку Совету директоров рекомендаций по установлению эффективной системы контроля финансово-хозяйственной деятельности АО «НУХ «Байтерек» (в том числе, за полнотой и достоверностью финансовой отчетности), по контролю надежности и эффективности систем управления рисками и внутреннего аудита, а также исполнения документов в области корпоративного управления, по контролю независимости внешнего и внутреннего аудита.

Состав Комитета:

- Томас Миров — независимый директор, Председатель комитета;
- Клаус Мангольд — независимый директор, член комитета.

В 2017 году Комитетом по аудиту проведено 4 очных и 3 заочных заседания, в ходе которых рассмотрен 31 вопрос.

Наиболее важные из принятых Комитетом решений:

- рассмотрен Отчет о следовании принципам Кодекса корпоративного управления АО «НУХ «Байтерек»;
- рассмотрена и предварительно одобрена годовая финансовая отчетность (консолидированная и отдельная) Холдинга за 2016 год;
- на ежеквартальной основе рассматривались отчеты по рискам Холдинга, актуализированные регистры и карты рисков, отчеты Службы внутреннего аудита с информацией об аудиторских обнаружениях и результатах мониторинга исполнения корректирующих действий по рекомендациям внутренних и внешних аудиторов, проверяющих государственных органов;
- рассмотрена и одобрена матрица бизнес-процессов, рисков и контролей АО «НУХ «Байтерек» на 2017 год;
- рассматривалась информация о наиболее крупных обнаружениях служб внутреннего аудита дочерних организаций Холдинга;
- предварительно одобрен проект Кодекса корпоративного управления Холдинга в новой редакции, а также рассмотрены и одобрены изменения и дополнения в Корпоративную учетную политику Холдинга.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

Деятельность Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам (далее — Комитет) направлена на повышение эффективности и качества работы Совета директоров посредством углубленной проработки и мониторинга вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в сфере кадровой политики, системы назначений и вознаграждений, а также оценки деятельности членов правления Холдинга и Корпоративного секретаря.

Базовые функции Комитета включают вопросы назначения (избрания), постановки мотивационных КПД, оценки деятельности, вознаграждения и планирования преемственности Председателя и членов Правления, вопросы назначения и вознаграждения Корпоративного секретаря, а также участие в рассмотрении указанных вопросов в отношении состава самого Совета директоров в случаях предоставления таких полномочий Единственным акционером.

Состав Комитета:

- Клаус Мангольд — независимый директор, Председатель комитета.
- Филип Йео — независимый директор, член комитета.
- Томас Миров — независимый директор, член комитета.

В 2017 году Комитетом проведено 4 очных и 4 заочных заседания, в ходе которых рассмотрено 12 вопросов.

Наиболее важные из принятых Комитетом решений:

- даны рекомендации Совету директоров по назначению членов Правления АО «НУХ «Байтерек»;
- рассмотрены и одобрены карты ключевых показателей деятельности Председателя и членов Правления Холдинга с целевыми значениями на 2017 год.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

Деятельность Комитета по стратегическому планированию (далее — Комитет) направлена на разработку и представление Совету директоров Холдинга рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности Холдинга и стратегии его развития, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Холдинга в средне- и долгосрочной перспективе.

Состав Комитета:

- Филип Йео — независимый директор, Председатель Комитета.
- Томас Миров — независимый директор, член Комитета.
- Женис Касымбек — Министр по инвестициям и развитию, член Комитета.
- Ерболат Досаев — член Комитета (с 01.01.2017 до 29.08.2017 г.).

В 2017 году Комитетом проведено 3 очных заседания и 1 заочное, в ходе которых рассмотрено 8 вопросов.

Наиболее важные из принятых Комитетом решений:

- рассмотрен и предварительно одобрен проект скорректированной Стратегии развития Холдинга на 2014-2023 годы;
- рассмотрен и одобрен скорректированный План развития Холдинга на 2017-2021 годы;
- рассмотрен и одобрен отчет по исполнению Стратегии развития Холдинга на 2014-2023 годы по итогам 2014-2016 годов;
- рассмотрен и одобрен отчет об исполнении Плана развития на 2014-2018 годы по итогам 2016 года.

3.4

ПРАВЛЕНИЕ

Правление является коллегиальным исполнительным органом Холдинга, осуществляет руководство его текущей деятельностью и несет ответственность за реализацию стратегии и плана развития, а также решений, принятых Советом директоров и Единственным акционером. Правление Холдинга осуществляет свою деятельность в соответствии с законодатель-

ством Республики Казахстан, Уставом Холдинга, решениями Единственного акционера, Советом директоров Холдинга, Положением о Правлении и иными внутренними документами Холдинга.

Председатель Правления осуществляет общее руководство деятельностью АО «НУХ «Байтерек» в соответствии с законодательством Республики Казахстан,

Уставом и внутренними документами Холдинга. Председатель Правления организует выполнение решений Единственного акционера, Совета директоров и Правления Холдинга.

Председатель Правления назначается решением Единственного акционера. Члены Правления избираются решением Совета директоров по предложению Председателя Правления.

В своей деятельности Правление и Председатель Правления подотчетны Единственному акционеру и Совету директоров Холдинга.

Основным критерием оценки эффективности деятельности Председателя и членов Правления является достижение поставленных КПД, утвержденных Советом директоров Холдинга. Предложения в части мотивационных КПД членов Правления на рассмотрение Совету директоров вносит Председатель Правления.

СОСТАВ И БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

По состоянию на 31 декабря 2017 года в Правление Холдинга входило шесть человек.

Родился 28 ноября 1974 года.

ОБРАЗОВАНИЕ: окончил Казахскую государственную Академию управления, с отличием окончил Дипломатическую Академию МИД РК. В рамках президентской программы «Болашак» окончил Колумбийский университет и в 2008 году получил степень магистра государственного администрирования по программе управления экономической политикой.

ОПЫТ РАБОТЫ: с 2004 года по 2006 год — Вице-министр финансов Республики Казахстан.

2006 год — Заместитель Руководителя Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан.

С 2006 года по 2007 год — Вице-министр труда и социальной защиты Республики Казахстан.

2009 год — Советник Премьер-Министра Республики Казахстан.

С 2009 года по 2010 год — Заместитель Председателя Агентства Республики Казахстан по информатизации и связи.

С 2010 года по 2011 год — Управляющий директор АО «Казахтелеком».

С 2011 года по 2015 год — Заместитель Председателя Правления АО «НАК «Казатомпром», временно исполняющий обязанности Председателя Правления (с 31.03.2015).

С 2015 года по 2017 год — Вице-министр национальной экономики Республики Казахстан.

С января по декабрь 2017 года — Заместитель Председателя Правления АО «НУХ «Байтерек».

С декабря 2017 года — Председатель Правления АО «НУХ «Байтерек».



АРИФХАНОВ АЙДАР АБДРАЗАХОВИЧ

**Председатель Правления
(с 12 декабря 2017 г.),
член Совета директоров**

СФЕРА ОТВЕТСТВЕННОСТИ: вопросы управления активами и корпоративных финансов (до 12 декабря 2017 года), руководство текущей деятельностью Холдинга, ответственность за контроль формирования плана развития Холдинга.

Родился 31 октября 1973 года.

ОБРАЗОВАНИЕ: окончил Казахский государственный аграрный университет, Бременский институт (Германия).

ОПЫТ РАБОТЫ: с июля по ноябрь 2002 года — Атташе Комитета по инвестициям Министерства иностранных дел Республики Казахстан.

С 2002 года по 2006 год — Третий секретарь Посольства Республики Казахстан в ФРГ.

С 2006 года по 2007 год — Главный инспектор Протокола Президента Республики Казахстан.

С января по март 2007 года — Заместитель заведующего Секретариатом — Руководитель протокольной службы Премьер-Министра Республики Казахстан.

С 2007 года по 2012 год — Заведующий Отделом внешних связей и протокола Канцелярии Премьер-Министра — Шеф протокола Премьер-Министра Республики Казахстан.

С 2012 года по 2014 год — Заведующий Секретариатом Руководителя Администрации Президента Республики Казахстан.

С апреля 2014 года по 3 октября 2016 года — Заместитель Руководителя Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан.

С 3 октября 2016 года — Заместитель Председателя Правления АО «НУХ «Байтерек».

Родился 24 октября 1964 года.

ОБРАЗОВАНИЕ: окончил Карагандинскую высшую школу МВД, Акмолинский аграрный университет, Дипломатическую академию Евразийского национального университета имени Л.Н. Гумилева, Йельский университет (США). Имеет ученую степень кандидата экономических наук.

ОПЫТ РАБОТЫ: с 2006 года по 2011 год — Председатель Комитета индустрии туризма Министерства туризма и спорта РК, Вице-министр туризма и спорта РК.

С 2011 года по 2016 год — Начальник главного управления материально-технического обеспечения РГУ «Войсковая часть 20015», Заместитель генерального директора ТОО «ҚазМұнайГаз-Сервис», Первый вице-министр регионального развития РК, Вице-министр национальной экономики РК.

С 2016 года — Управляющий директор — член Правления АО «НУХ «Байтерек».

СФЕРА ОТВЕТСТВЕННОСТИ: управление рисками и жилищно-строительными активами.



ОМАРХОДЖАЕВ АНУАР САГЫНАЛИЕВИЧ

**Заместитель Председатель
Правления**

СФЕРА ОТВЕТСТВЕННОСТИ: вопросы развития и внедрения информационных технологий, правового обеспечения, строительства и рисков.



УСКЕНБАЕВ КАИРБЕК АЙТБАЕВИЧ

**Управляющий директор —
член Правления**

Родился 5 сентября 1983 года.

ОБРАЗОВАНИЕ: окончил Костанайский государственный университет им. А. Байтурсынова.

ОПЫТ РАБОТЫ: с 2007 года по 2009 год – Заместитель начальника Управления корпоративного бизнеса АО «БТА Банк».

С 2009 года по 2010 год — Главный менеджер Департамента управления инвестициями АО «Самрук-Энерго».

С 2010 года по 2013 год — Главный менеджер Департамента корпоративных финансов АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

С 2013 года по 2014 год — Директор Департамента корпоративных финансов АО «НУХ «Байтерек».

С 2014 года — Управляющий директор АО «НУХ «Байтерек».

С февраля 2016 года — Член Правления АО «НУХ «Байтерек».

СФЕРА ОТВЕТСТВЕННОСТИ: вопросы экономики, бухгалтерского учета и отчетности, казначейства.



ХАМИТОВ ЕРСАИН ЕРБУЛАТОВИЧ

**Управляющий директор —
член Правления**

Родилась 13 октября 1973 года.

ОБРАЗОВАНИЕ: окончила Казахскую государственную академию управления, Мидлсекский университет (Великобритания).

ОПЫТ РАБОТЫ: С 2005 года по 2007 год – Вице-президент АО «Ланкастер Инвест».

С 2007 года по 2010 год — Директор по развитию бизнеса и маркетингу АО «КМК Мунай».

С 2010 года по 2012 год — Президент АО «Карповский Северный».

С 2012 года по 2013 год — Советник Министра окружающей среды и водных ресурсов Республики Казахстан.

С 2014 года по 2015 год — Заместитель Председателя Правления АО «НК «Астана ЭКСПО — 2017».

С 2015 года по 2016 год — Заместитель Председателя Правления по стратегии и трансформации бизнеса АО «НАК «Казатомпром».

С 2016 года — Управляющий директор АО «НУХ «Байтерек».

С июля 2016 года — Член Правления АО «НУХ «Байтерек».

СФЕРА ОТВЕТСТВЕННОСТИ: вопросы по работе с инвесторами, проектного финансирования и государственно-частного партнерства



КУАТОВА АЙНУР САИНОВНА

**Управляющий директор —
член Правления**

Родилась 1 июля 1975 года.

ОБРАЗОВАНИЕ: окончила Когодский Колледж Бизнеса Американского Университета, Высшую школу бизнеса Стэнфордского Университета

ОПЫТ РАБОТЫ: с 1998 года по 2002 год – Заместитель директора Департамента по оценке проектов Международного Банка Реконструкции и Развития.

С 2004 года по 2005 год — Управляющий директор Инвестиционной Компании ICDM Group.

С 2005 года по 2006 год — Заместитель директора Департамента корпоративного финансирования ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.»

С 2006 года по 2007 год — Директор Департамента корпоративного финансирования ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.»

С 2007 года по 2008 год — Заместитель директора филиала ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.»

С 2007 года по 2013 год — Заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «МНК «КазМунайТениз»

С 10 июня 2013 года — Управляющий директор – член Правления АО «НУХ «Байтерек».

СФЕРА ОТВЕТСТВЕННОСТИ: вопросы стратегии и корпоративного развития, анализа и исследований.

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ ПРАВЛЕНИЯ В 2017 ГОДУ

Приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан Ж. Касымбека №613 от 6 сентября 2017 года «О некоторых вопросах акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» с 29 августа 2017 года досрочно прекращены полномочия Председателя Правления АО «НУХ «Байтерек» Досаева Ерболата Аскарбековича.

Приказом исполняющего обязанности Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан А. Айдарбаева №860 от 12 декабря 2017 года «О некоторых вопросах акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» Председателем Правления АО «НУХ «Байтерек» назначен Арифханов Айдар Абдразахович.

ИТОГИ РАБОТЫ ПРАВЛЕНИЯ В 2017 ГОДУ

В течение 2017 года Правление Холдинга провело 53 заседания, из них 49 очных и 4 заочных. Наиболее важные принятые решения:



СЕЙДЖАПОВА ДИНАРА НУРЛАНОВНА

Управляющий директор — член Правления

- утвержден План мероприятий на 2017-2019 годы по реализации Стратегии развития АО «НУХ «Байтерек» на 2014-2023 годы (Протокол № 38/17 от 04.10.2017 г.);
- утверждена Политика противодействия коррупции АО «НУХ «Байтерек» в новой редакции (Протокол № 08/17 от 23.02.2017 г.);
- утверждена Комплаенс-программа Комплаенс-службы АО «НУХ «Байтерек» на 2017 год (Протокол № 25/17 от 07.06.2017 г.);
- утверждена Стратегия цифровизации Холдинга на 2018-2023 годы (Протокол № 53/17 от 27.12.2017 г.);
- утверждена Благотворительная программа Холдинга (Протокол № 10/17 от 01.03.2017 г.);
- утверждено Положение о Проектном офисе по реализации Стратегии развития акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» на 2014-2023 годы (Протокол № 25/17 от 07.06.2017 г.).

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ В ЗАСЕДАНИЯХ В 2017 ГОДУ

Член Правления	Посещаемость заседаний	%	Период нахождения в составе Правления
Арифханов Айдар Абдразахович	45/53	85	01.01.2017-31.12.2017
Досаев Ерболат Аскарбекович	34/34	100	01.01.2017-29.08.2017
Омарходжаев Ануар Сагыналиевич	45/53	85	01.01.2017-31.12.2017
Ускенбаев Каирбек Айтбаевич	40/53	75	01.01.2017-31.12.2017
Хамитов Ерсин Ербулатович	49/53	92	01.01.2017-31.12.2017
Куатова Айнура Саиновна	48/53	91	01.01.2017-31.12.2017
Сейджапарова Динара Нурлановна	44/53	83	01.01.2017-31.12.2017

КОМИТЕТЫ ПРАВЛЕНИЯ

КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ АКТИВАМИ И ПАССИВАМИ — постоянно действующий консультативно-совещательный орган при Правлении Холдинга, основной целью которого является рассмотрение вопросов и выработка рекомендаций по повышению эффективности управления активами и обязательствами Холдинга и его дочерних организаций, в том числе по вопросам заемного финансирования и инвестирования в финансовые инструменты в целях достижения принципов диверсификации активов и обязательств, оптимизации рисков (финансовых, операционных, стратегических, правовых) и обеспечения финансовой устойчивости.

КОМИТЕТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ И ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ — постоянно действующий консультативно-совещательный орган при Правлении Холдинга, основной целью которого является повышение эффективности осуществления деятельности по бюджетному

планированию Холдинга и ДО через механизм согласования и корректировок планов развития и бюджетов Холдинга и ДО.

КОМИТЕТ ПО КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ — постоянно действующий консультативно-совещательный орган при Правлении Холдинга, основной целью которого является повышение эффективности деятельности по управлению персоналом Холдинга и ДО. Основными задачами Комитета является формирование единой кадровой и социальной политики Холдинга и ДО, развитие корпоративной культуры.

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ КОМИТЕТ — постоянно действующий консультативно-совещательный орган при Правлении Холдинга, основной целью которого является повышение эффективности, а также формирование единой политики Холдинга и ДО по вопросам инвестиционной деятельности Холдинга и ДО.

3.5

КОРПОРАТИВНЫЙ
СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь является работником АО «НУХ «Байтерек», не являющимся членом Совета директоров либо Правления Холдинга, который назначается Советом директоров АО «НУХ «Байтерек» и подотчетен Совету директоров Холдинга.

Правовое положение Корпоративного секретаря определяется законодательством Республики Казахстан, Уставом Холдинга, Положением о Корпоративном секретаре Холдинга и иными внутренними документами Холдинга.

В соответствии с пунктом 1.3. Положения о Корпоративном секретаре Холдинга, утвержденного решением Совета директоров Холдинга №3 от 25 сентября 2013 года, по решению Совета директоров Холдинга обязанности Корпоративного секретаря Холдинга могут быть возложены на Руководителя Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан, который не является работником Холдинга и на которого не распространяются трудовые отношения и не выплачивается вознаграждение. При этом Руководитель Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан не участвует в управлении Холдингом.

Обеспечение эффективной реализации функций, возложенных на Корпоративного секретаря, является основной задачей Службы Корпоративного секретаря Холдинга. Службу возглавляет Заместитель Корпоративного секретаря — руководитель Службы Корпоративного секретаря, который определяет и распределяет обязанности между работниками Службы. Служба Корпоративного секретаря является структурным подразделением Холдинга и подчиняется непосредственно Корпоративному секретарю.

В число основных задач Корпоративного секретаря относятся:

- обеспечение соблюдения органами и должностными лицами Холдинга правил и процедур корпоративного управления, гарантирующих реализацию и защиту прав и интересов Единственного акционера;
- обеспечение осуществления мероприятий по подготовке решений Совета директоров в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Холдинга;
- обеспечение эффективной деятельности Совета директоров Холдинга и его комитетов;
- обеспечение хранения, раскрытия и предоставления необходимой информации о Холдинге;
- обеспечение четкого и эффективного взаимодействия между органами Холдинга.

Решением Совета директоров Холдинга №04/17 от 12 мая 2017 года исполняющим обязанности Корпоративного секретаря АО «НУХ «Байтерек» назначен Руководитель Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан Алдабергенов Нурлан Шадибекович.

3.6

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Миссия Службы внутреннего аудита (далее — СВА) заключается в сохранении и повышении стоимости организации посредством проведения объективных внутренних аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода, предоставления рекомендаций и обмена знаниями.

С целью обеспечения независимости и объективности внутреннего аудита СВА является органом Холдинга, который непосредственно подчинен Совету директоров и отчитывается перед ним о своей работе.

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, нормами Положения о СВА и Правил организации внутреннего аудита в Холдинге СВА при осуществлении своей деятельности руковод-

ствуется Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита (далее — МОППВА), составными элементами которых являются миссия и определение внутреннего аудита, основные принципы профессиональной практики внутреннего аудита, кодекс этики и международные профессиональные стандарты внутреннего аудита (далее — МПСВА), а также руководства по применению МПСВА и практические указания Института внутренних аудиторов по организации деятельности и документооборота внутреннего аудита.

В отчетном году СВА Холдинга проведены аудиты условий и порядка формирования и представления отчетности по исполнению плана развития АО «НУХ «Байтерек»,

соблюдения лимитов отдельных видов административных расходов, расчетов фактических значений ключевых показателей деятельности членов Правления Холдинга, (комплексные) оценки эффективности систем противодействия мошенничеству и коррупции, внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления.

Комплексная оценка системы противодействия мошенничеству и коррупции проведена с учетом рекомендаций ИБА в практических руководствах «Аудит

антикоррупционных программ» (Auditing Anti-bribery and Anti-corruption Programs), «Внутренний аудит и мошенничество» (Internal Auditing and Fraud), и по критериям практического руководства «Программа антикоррупционных этических норм и обеспечения соблюдения антикоррупционных требований для деловых предприятий» (An Anti-Corruption Ethics and Compliance Programme for Business: A Practical Guide), подготовленного подразделением ООН по преступности (UNODC).

СВОДНЫЕ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СКУ, СУР И СВК В 2017 ГОДУ



По результатам аудита уровней соблюдения критериев Правил оценки корпоративного управления в контролируемых государством акционерных обществах, утвержденных приказом Министра экономического развития и торговли Республики Казахстан от 06.06.2011 № 157 (с изменениями на 24.09.2014) сводная оценка эффективности СКУ АО «НУХ «Байтерек» составила 89% в конце 2017 года, которая означает, что постоянное совершенствование качества корпоративного управления в Холдинге ведется по большинству направлений.

По результатам исполнения всех аудиторских заданий в 2017 году решениями Правления были утверждены планы корректирующих действий на основе сводных 84 рекомендаций СВА Холдинга по дальнейшему развитию и усовершенствованию релевантных бизнес-процессов и ключевых корпоративных систем информационной безопасности, информационных

технологий, противодействия мошенничеству и коррупции, управления эффективностью деятельности работников, (автоматизированной) управленческой отчетности, внутреннего (комплаенс) контроля, управления рисками, корпоративного управления.

По итогам первых пяти лет деятельности в 2017 году была проведена независимая внешняя проверка деятельности СВА Холдинга. **По результатам оценки соответствия деятельности СВА Холдинга принципам и положениям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита подтверждено ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори».** Вместе с тем в целях дальнейшего совершенствования деятельности СВА Холдинга ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори» были выданы рекомендации, касающиеся формализации осуществляемых консультационных услуг и проведения внутренних тренингов по вопросам внутреннего аудита.

3.7 КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

Принципы и нормы корпоративной этики, которыми руководствуются должностные лица и работники Холдинга, закреплены в Кодексе деловой этики АО «НУХ «Байтерек», утвержденном решением Совета директоров Холдинга №04/15 от 21 апреля 2015 года.

Основополагающими ценностями Холдинга в соответствии с утвержденным Кодексом деловой этики являются меритократия, ответственность, профессионализм и развитие, инициативность, взаимное уважение и доверие, честность и открытость, командный дух.

Сотрудники Холдинга на ежегодной основе успешно сдают тестирование на знание норм Кодекса деловой этики АО «НУХ «Байтерек».

Сбор сведений о несоблюдении положений Кодекса деловой этики Холдинга, инициацию рассмотрения споров по его нарушению, а также участие в урегулировании споров осуществляет Омбудсмен Холдинга. В части корпоративных конфликтов и конфликтов интересов Омбудсмен координирует свои действия с лицами, ответственными за разрешение корпоративных конфликтов и конфликтов интересов согласно Поли-

тике по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов Холдинга.

Решением Совета директоров Холдинга от 24 июля 2017 года (протокол №06/17) Омбудсменом Холдинга назначена Турганова Майра Дюсенбаевна, заместитель Корпоративного секретаря — руководитель Службы корпоративного секретаря Холдинга, со сроком полномочий два года.

С целью обеспечения справедливого, объективного и независимого процесса принятия решений в интересах Холдинга и его Единственного акционера в Холдинге решением Совета директоров от 24 июля 2014 года (протокол №06/14) утверждена Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов.

Политика регламентирует порядок и процедуры досудебного урегулирования конфликтов, а также действия органов, должностных лиц и работников Холдинга в рамках данных процессов.

В 2017 году случаев возникновения корпоративных конфликтов и конфликта интересов не зафиксировано.

3.8

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Решением Правления АО «НУХ «Байтерек» от 04.07.2017 года была утверждена Политика противодействия коррупции (далее — Политика) в новой редакции. Задачей Политики является формирование правовой культуры работников Холдинга, обеспечивающей соблюдение принципов честности и прозрачности при выполнении трудовых обязанностей. Формирование антикоррупционной культуры является долгом каждого руководителя и работника Холдинга и осуществляется в том числе посредством комплекса мер образовательного, предупредительного характера. В 2017 году были проведены следующие мероприятия по формированию антикоррупционной культуры:

- в июле и октябре 2017 года Холдингом организованы семинары на темы «Противодействие и минимизация риска мошенничества» и «Антикоррупционный комплаенс/противодействие кор-

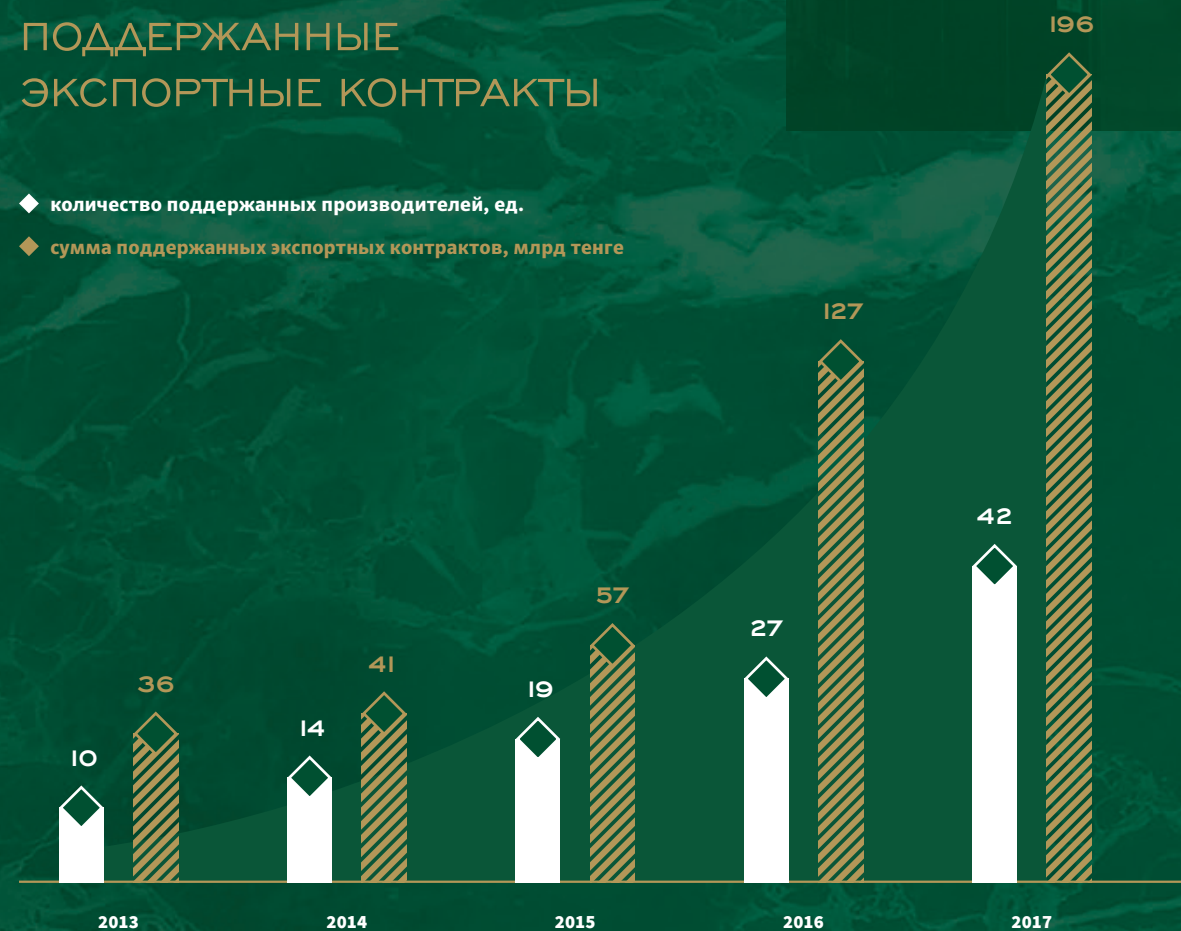
рупции». На семинарах участвовали сотрудники Холдинга и дочерних организаций.

- в ноябре 2017 года в Холдинге проведено тестирование всех работников Холдинга на знание Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и Политики противодействия коррупции Холдинга. Результаты тестирования показали высокую осведомленность среди сотрудников об управленческих и организационных основах по предупреждению коррупционных правонарушений.

В 2017 году фактов совершения коррупционных правонарушений работниками Холдинга не зафиксировано. В среднесрочной перспективе Холдингом и дочерними организациями будет продолжена работа, направленная на усиление контроля по предупреждению и выявлению коррупции, а также формирование в Холдинге атмосферы их жесткого неприятия.

ПОДДЕРЖАННЫЕ ЭКСПОРТНЫЕ КОНТРАКТЫ

- ◆ количество поддержанных производителей, ед.
- ◆ сумма поддержанных экспортных контрактов, млрд тенге



За 2013–2017 годы объем
поддержки экспортных контрактов
товаропроизводителей несырьевых
отраслей вырос более, чем

В **5** РАЗ

4. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

4.1 КОМПОНЕНТЫ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Целью процесса управления рисками является достижение баланса между максимальным использованием возможностей в целях получения выгоды и предотвращения потерь. Данный процесс является важной составляющей управленческого процесса и неотъемлемой частью развитой системы корпоративного управления. Основным элементом процесса управления рисками Холдинга является его интеграция со спецификой организации, основными принципами деятельности, бизнес-процессами и вовлеченность каждого работника в процесс управления рисками.

В Холдинге действует Политика управления рисками, в которой закреплены основные принципы процесса управления рисками:

- целостность — рассмотрение элементов совокупного риска Холдинга и ДОО в разрезе корпоративной системы управления рисками;

- открытость — запрет на рассмотрение корпоративной системы управления рисками как автономной или обособленной;
- структурность — комплексная система управления рисками имеет четкую структуру;
- информированность — управление рисками сопровождается наличием объективной, достоверной и актуальной информации;
- непрерывность — процесс управления рисками осуществляется на постоянной основе;
- цикличность — процесс управления рисками представляет собой постоянно повторяющийся выстроенный цикл его основных компонентов.

Структура системы управления рисками в Холдинге представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений Холдинга: Совет директоров, Правление,

структурное подразделение, ответственное за управление рисками и иные структурные подразделения, а также Служба внутреннего аудита.

Совет директоров играет ключевую роль в осуществлении надзора за системой корпоративного управления рисками. Основными функциями Совета директоров являются постановка долгосрочных и краткосрочных целей Холдинга, утверждение основных документов, регламентирующих управление рисками в Холдинге, рассмотрение отчетов по эффективности системы управления рисками. При Совете директоров Холдинга создан Комитет по аудиту, являющийся консультативно-совещательным органом по представлению Совету директоров рекомендаций в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Холдинга, за надежностью и эффективностью системы управления рисками, исполнением документов в области корпоративного управления, независимостью внешнего и внутреннего аудита.

Правление ответственно за организацию эффективной системой управления рисками и создание структуры контроля над рисками для обеспечения выполнения и следования корпоративным политикам. В целях эффективной организации управления рисками при Правлении функционирует Комитет по управлению активами и пассивами, основными функциями которого является выработка рекомендаций по повышению эффективности управления активами и обязательствами Холдинга и его дочерних организаций в целях достижения принципов диверсификации активов и обязательств, оптимизации рисков и обеспечения финансовой устойчивости.

Важной составляющей, направленной на достижение Холдингом поставленных стратегических целей и минимизацию рисков при их достижении, является эффективно функционирующая система внутреннего контроля. Организация системы внутреннего контроля предусматривает построение Холдингом системы управления, способной быстро реагировать на риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами и ежедневными операциями Холдинга, а также осуществлять незамедлительное информирование участников системы внутреннего контроля соответствующего уровня о любых существенных недостатках и областях для улучшения. Надежное и эффективное функционирование системы внутреннего контроля требует вовлечения и постоянного взаимодействия в рамках внутреннего контроля должностных лиц и работников всех уровней Холдинга.

Корпоративная система управления рисками и внутреннего контроля Холдинга охватывает все уровни и направления деятельности, бизнес-процессы, виды

отчетности/информации и операции. Данная система организована с учетом общеизвестных принципов, правил и лучших практик.

Контрольные процедуры являются документально зафиксированной системой мероприятий и действий по обеспечению эффективного внутреннего контроля за исполнением целей, задач и планов Холдинга, выявлению и совершению нестандартных операций, а также предупреждению, ограничению и предотвращению рисков и возможных неправомерных действий со стороны должностных лиц и работников Холдинга. Контрольные процедуры осуществляются на всех уровнях Холдинга и подлежат соблюдению органами, структурными подразделениями и работниками Холдинга.

В целом, в Холдинге управление рисками является постоянным, динамичным и непрерывным процессом, состоящим из компонентов: идентификация, измерение, контроль, мониторинг. **В отчетном году в Холдинге была проделана следующая работа по управлению рисками:**

- осуществлен комплексный анализ всех бизнес-процессов в Холдинге, который предшествует процессу определения рисков. Определение бизнес-процессов в Холдинге базируется на двух ключевых подходах: описание и регламентация бизнес-процесса. Поэтапное использование данных подходов нацелено на комплексное определение сути того или иного бизнес-процесса, а также обеспечение его непрерывного мониторинга впоследствии.
- утверждена матрица бизнес-процессов, рисков и контролей на 2017 год, которая представляет собой инструмент системы внутреннего контроля и управления рисками, заключающийся в анализе основных бизнес-процессов Холдинга и направленный на то, чтобы оценить их подверженность рискам и сформировать контрольные процедуры по управлению этими рисками.
- утвержден риск-аппетит по различным компонентам и метрикам, представляющий собой возможность изменений в результатах как на краткосрочной, так и долгосрочной основе, который Холдинг и его руководители готовы принять в рамках своей стратегии развития бизнеса.

В 2017 году Советом директоров и Правлением Холдинга на ежеквартальной основе рассматривались консолидированные отчеты по рискам с описанием основных рисков Группы Холдинга и планы мероприятий по управлению ими, осуществлялись мониторинг и актуализация ключевых индикаторов рисков, регистра и карты рисков, а также планы мероприятий по управлению критическими рисками.

С целью дальнейшего совершенствования и развития Холдинг ставит перед собой следующие задачи в среднесрочной перспективе:

- повышение уровня риск-культуры Холдинга и ее интеграция в систему корпоративного управления Холдинга;
- повышение эффективности управления рисками на уровне структурных подразделений Холдинга с учетом четкого разделения обязанностей и зоны ответственности согласно трем линиям защиты;

- интеграция и унификация имеющихся подходов по идентификации и оценке рисков в Группе Холдинга в области системы управления рисками и системы внутреннего контроля с учетом концепций Basel и COSO;
- автоматизация системы управления рисками и внутреннего контроля в рамках внедрения автоматизированной системы управленческой отчетности в направлениях: своевременной идентификации рисков, эффективной оценки рисков и контрольных процедур, минимизации всех видов риска и консолидации отчетов по рискам Холдинга.

4.2

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ ХОЛДИНГА

Холдинг в процессе оценки и идентификации ключевых рисков придерживается единого стандарта в рамках модели централизованной системы управления рисками, которая была разработана с привлечением внешнего консультанта. Модель включает в себя оценку ключевых видов риска (риск ликвидности, рыночный риск, кредитный риск), а также их агрегацию и оценки достаточности доступных финансовых ресурсов для покрытия агрегированного размера рисков, рассчитанных в нормальных и стрессовых ситуациях.

РИСК ЛИКВИДНОСТИ

Риск ликвидности возникает при несовпадении сроков погашения активов и обязательств, что, в свою очередь, влияет на обеспеченность Холдинга достаточными ликвидными средствами по приемлемой цене для того, чтобы своевременно отвечать по своим балансовым и внебалансовым обязательствам.

Холдинг осуществляет управление ликвидностью с целью обеспечения постоянного наличия денежных средств, необходимых для выполнения всех обязательств по мере наступления сроков их погашения.

Процедуры Холдинга по управлению ликвидностью состоят из:

- прогнозирования денежных потоков в разрезе основных валют и расчета, связанного с данными денежными потоками необходимого уровня ликвидных активов;
- поддержания диверсифицированной структуры источников финансирования;
- управления концентрацией и структурой заемных средств;
- разработки планов по заемному финансированию;
- обслуживания портфеля высоколиквидных активов, который можно свободно реализовать в качестве защитной меры в случае разрыва кассовой ликвидности;
- разработки резервных планов по поддержанию ликвидности и заданного уровня финансирования;
- осуществления контроля за соответствием балансовых показателей ликвидности Группы Холдинга законодательно установленным нормативам.

На консолидированной основе отмечена положительная кумулятивная позиция ликвидности по всем срокам, ГЭП-разрывы отсутствовали.

РЫНОЧНЫЙ РИСК

Холдинг подвержен рыночному риску, связанному с открытыми позициями по валютным, процентным и долевым инструментам, которые подвержены риску общих и специфических изменений на рынке.

Целью систем управления подверженности рыночным рискам является поддержание принимаемого на себя Холдингом совокупного риска на уровне в соответствии с собственными стратегическими задачами. Приоритетным является обеспечение максимальной сохранности активов и капитала Холдинга на основе минимизации подверженности рыночным рискам, которые могут привести к неожиданным финансовым потерям.

Процесс управления рыночными рисками включает выполнение следующих последовательных этапов:

- планирование управления — определение релевантных подходов для осуществления эффективного управления подверженности рыночным рискам;
- идентификация — определение и документирование разновидностей подверженности рыночным рискам, способных оказать негативное влияние на финансовый результат Холдинга;
- качественная оценка — качественный анализ рыночных рисков, определение причин их возникновения с целью оценки их влияния на финансовый результат Холдинга;
- количественная оценка — количественный анализ вероятности возникновения и влияния последствий реализации рыночных рисков;
- планирование реагирования — определение процедур и методов по ослаблению отрицательных последствий реализации рыночных рисков;
- мониторинг и контроль подверженности — мониторинг рыночных рисков и выполнение процедур по их своевременному управлению; оценка эффективности предпринятых действий по минимизации подверженности рыночным рискам.

Нарушений лимитов в отчетном году не наблюдалось.

КРЕДИТНЫЙ РИСК

Холдинг подвержен кредитному риску, который является риском неисполнения контрагентом по финансовому инструменту своих обязательств.

Целью системы управления кредитным риском является его предупреждение, снижение вероятности возникновения финансовых потерь вследствие неисполнения заемщиком своих финансовых обязательств.

Процесс управления кредитным риском включает выполнение следующих последовательных этапов:

- идентификация — определение и документирование факторов кредитного риска, способных оказать негативное влияние на финансовый результат Холдинга;
- качественная оценка — качественный анализ кредитного риска, определение причин их возникновения с целью оценки их влияния на финансовый результат Холдинга;
- количественная оценка — количественный анализ вероятности возникновения и влияния последствий реализации кредитного риска на финансовый результат Холдинга;
- реагирование — определение процедур и методов по ослаблению отрицательных последствий реализации кредитного риска;
- мониторинг и контроль подверженности — мониторинг кредитного риска, выполнение процедур по своевременному управлению им, оценка эффективности предпринятых действий по минимизации подверженности кредитному риску Холдинга.

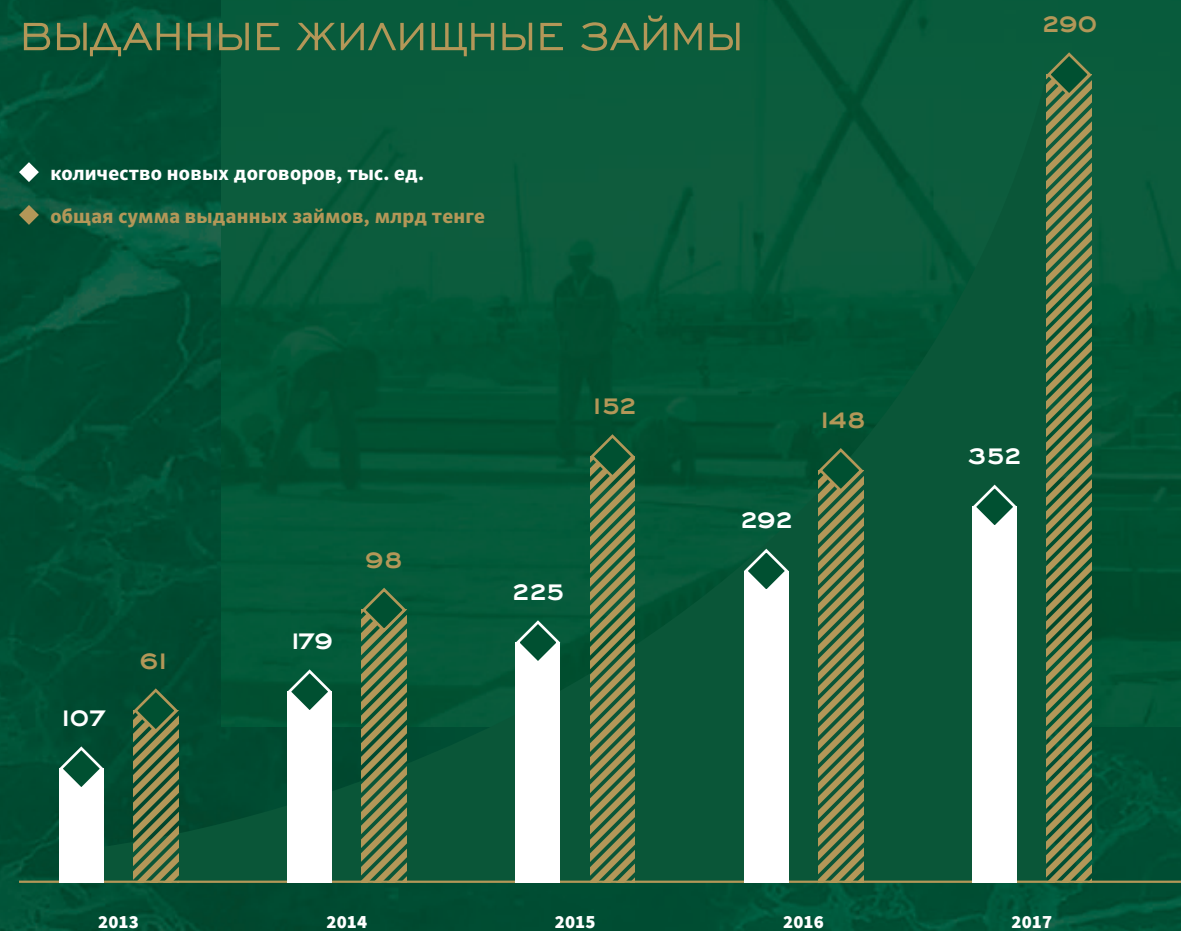
Холдинг и его дочерние организации уже столкнулись с неисполнением БВУ принятых финансовых обязательств, произошедших в 2016 - 2017 годах, что отразилось на формировании Холдингом существенного объема провизий (резервов).

Холдинг уделяет кредитному риску особое внимание, определение уровня кредитного риска осуществляется на регулярной основе путем установления максимальных лимитов на одного заемщика и/или группу связанных заемщиков. При установлении лимитов Холдинг использует кредитные рейтинги контрагентов, присвоенные международными рейтинговыми агентствами, а также проводит оценку финансового состояния на основе доступных данных по финансовой отчетности. Мониторинг и контроль данного вида риска на консолидированной основе осуществляется уполномоченным органом Холдинга. При этом лимиты пересматриваются не реже одного раза в месяц.

ВЫДАННЫЕ ЖИЛИЩНЫЕ ЗАЙМЫ

◆ количество новых договоров, тыс. ед.

◆ общая сумма выданных займов, млрд тенге



Доля на рынке
жилищного кредитования
по итогам 2017 года

76%



3 ИЗ 4 ТЕНГЕ

казахстанской ипотеки
в 2017 году выданы Холдингом.

5. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1 ОПЕРАЦИОННАЯ И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

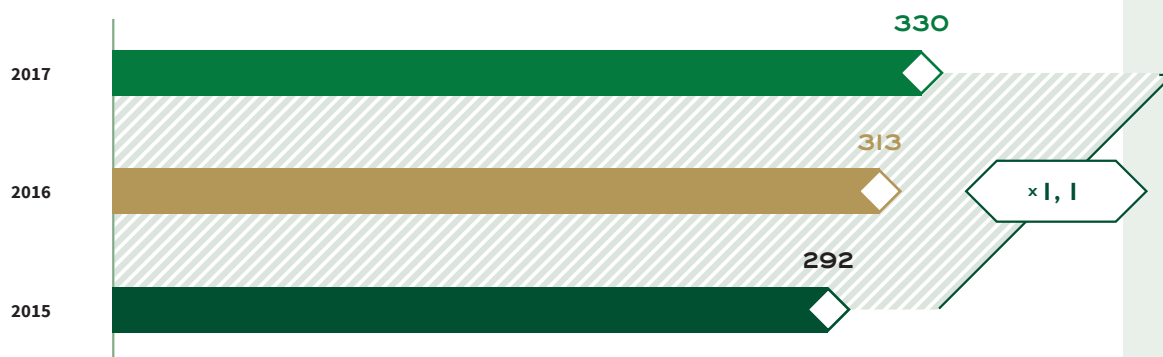
Чистая прибыль Холдинга по итогам 2017 года составила 44 млрд тенге, что на 10% ниже значения 2016 года. Сокращение чистой прибыли связано с начислением резервов под обесценение кредитного портфеля, что связано с ростом кредитов, выданных клиентам (без учета резервов под обесценение) с 1 958 млрд тенге на конец 2016 года до 2 225 млрд тенге на конец 2017 года. Таким образом, прирост в 2017 году составил

267 млрд тенге. Для сравнения, в 2016 году прирост данного показателя составил 51 млрд тенге.

Доходы Холдинга в отчетном году составили 330 млрд тенге, что на 5% выше уровня аналогичного показателя в 2016 году. Наибольший вес в структуре доходов пришелся на доходы от основной деятельности (66%), которые в отчетном году составили 219 млрд тенге.

ДОХОДЫ ХОЛДИНГА

млрд тенге

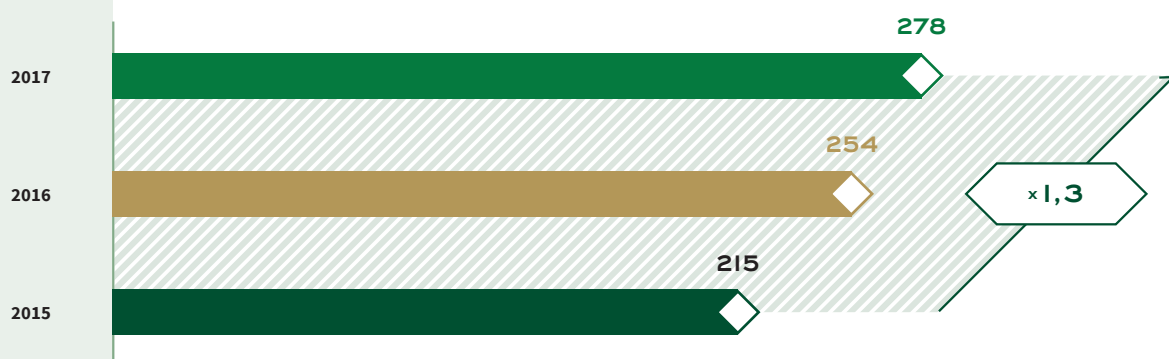


СТРУКТУРА ДОХОДОВ В 2017 ГОДУ



Расходы Холдинга в 2017 году превысили уровень аналогичного показателя в 2016 году на 9% и составили 278 млрд тенге, при этом наибольшую долю расходов (46%) составили финансовые затраты — 127 млрд тенге. Увеличение расходов в основном связано с реализацией объектов недвижимости в рамках программы «Нұрлы жер», а также в связи с ростом кредитов, выданных клиентам (с 51 млрд тенге в 2016 году до 267 млрд тенге в 2017 году), по которым были созданы резервы под обесценение кредитного портфеля (рост с 14 млрд тенге в 2016 году до 38 млрд тенге в 2017 году).

РАСХОДЫ ХОЛДИНГА



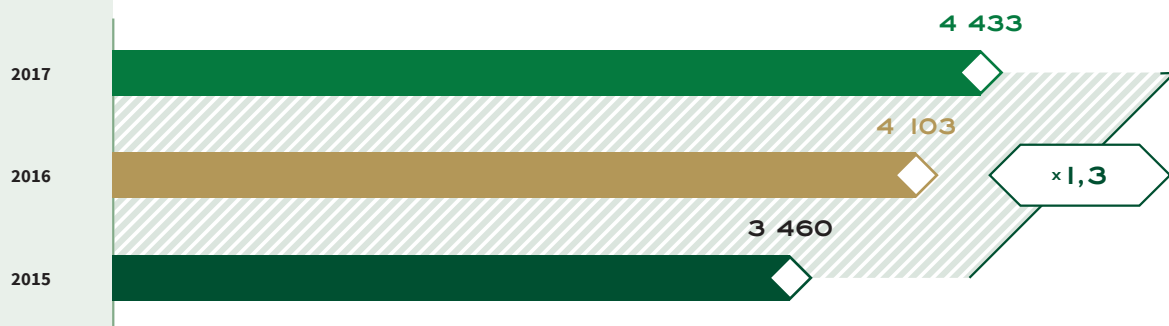
СТРУКТУРА РАСХОДОВ В 2017 ГОДУ



По итогам 2017 года активы Холдинга выросли на 8% и составили 4 433 млрд тенге. Увеличение объемов активов обусловлено привлечением новых займов, пополнением уставного капитала, увеличением нераспределенной прибыли. Обязательства Холдинга в отчетном году составили 3 381 млрд тенге, что на 7% выше уровня аналогичного показателя в 2016 году. Данное увеличение в основном связано с привлечением новых займов в размере 467 млрд тенге для финансирования проектов Государственной программы индустриально-инновационного развития на 2015-2019 годы, обновления парка пассажирских вагонов, отечественных автопроизводителей и на общие корпоративные цели, погашением ранее привлеченных средств, а также привлечением средств клиентов (физических лиц) АО «Жилстройсбербанк Казахстана» в размере 114 млрд тенге. Капитал вырос с 943 млрд тенге в 2016 году до 1 052 млрд тенге в 2017 году, в основном в связи с пополнением уставного капитала на общую сумму 44 млрд тенге и увеличением нераспределенной прибыли на 60 млрд тенге.

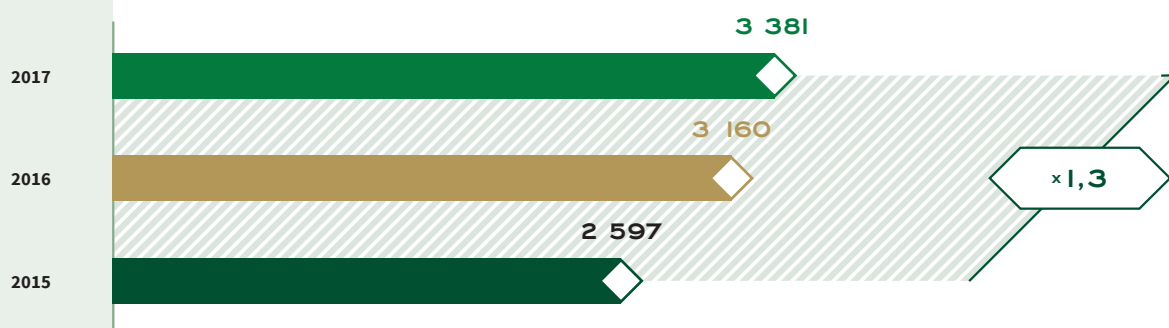
АКТИВЫ

млрд тенге



ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

млрд тенге



КАПИТАЛ

млрд тенге



Соотношение заемного и собственного капитала сократилось с 3,4 в 2016 году до 3,2 в 2017 году. Сокращение связано с опережением темпов роста капитала (111%) над темпами роста обязательств (107%), в частности, обязательства Холдинга выросли в 2017 году на 7% и составили 3 381 млрд тенге, в том числе за счет:

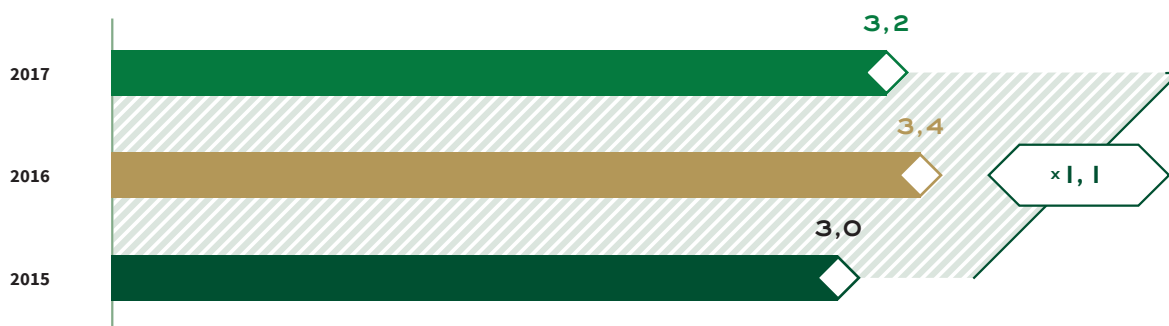
- выпуска долговых ценных бумаг в размере 205 млрд тенге (в том числе еврооблигации, выраженные в тенге на сумму 100 млрд тенге);

- привлечения кредитов, в размере 262 млрд тенге;
- привлечения средств физических лиц в размере 114 млрд тенге.

Капитал Холдинга увеличился на 12%, в том числе за счет полученной в 2017 году чистой прибыли в размере 44 млрд тенге и пополнения акционерного капитала в размере 44 млрд тенге.

ДОЛГ/КАПИТАЛ

коэффициент



Снижение показателя ROA на 0,3 базисных пункта связано с уменьшением чистой прибыли на 10% и ростом среднегодовой суммы активов на 13%. Уровень

ROE снизился на 1,0 базисных пункта также по причине снижения чистой прибыли и роста среднегодовой суммы собственного капитала на 10%.

ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ

%

Показатель	2015	2016	2017
ROA (чистая прибыль/среднегодовая сумма активов)	1,7	1,3	1,0
ROE (чистая прибыль/среднегодовая сумма собственного капитала)	5,9	5,4	4,4

5.2

ИНВЕСТИЦИОННАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основной целью инвестиционной деятельности Холдинга является содействие развитию, поддержке и оздоровлению приоритетных отраслей экономики при соблюдении параметров финансовой устойчивости без учета максимизации прибыли. Инвестиционная деятельность Холдинга и дочерних организаций направлена на:

- инвестирование в проекты по созданию производств с высоким уровнем передела и производительности труда;
- сохранение действующих и создание новых рабочих мест с учетом снижения социальных и региональных диспропорций;

- инвестирование в проекты в несырьевых секторах экономики;
- оздоровление проблемных (стрессовых) проектов (активов) и их реабилитация.

По состоянию на 31 декабря 2017 года дочерними организациями Холдинга реализовывалось 228 инвестиционных проектов (в том числе 13 экспортных операций), по которым открыто финансирование совокупной стоимостью 5 783 млрд тенге с участием Холдинга на сумму 2 385 млрд тенге.

КОЛИЧЕСТВО ПРОЕКТОВ, НАХОДЯЩИХСЯ НА ОБСЛУЖИВАНИИ В ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ АО «НУХ «БАЙТЕРЕК» НА 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА

	Количество проектов, ед.	Стоимость проектов	Участие Холдинга
		млрд тенге	млрд тенге
АО «БРК»	62	5 077,6	2 110,7
АО «ИФК»	53	369	73
АО «ККМ»	58	127	66
АО «НАТР»	5	3,6	1,7
АО «БРК-Лизинг»	50*	206	133,7
ИТОГО	228	5 783,2	2 385,1

* Без учета Программы поддержки автопроизводителей (приобретение в лизинг отечественных грузовых автомобилей и автобусов юридическими лицами) и приобретения ж/д вагонов в рамках Программы «Нұрлы Жол»

Наибольший удельный вес в структуре портфеля проектов Холдинга по остатку задолженности приходится на АО «БРК», где общая сумма участия составляет порядка 88% от всех инвестиций Холдинга.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

В рамках инвестиционной деятельности дочерние организации Холдинга осуществляют поддержку отечественному бизнесу посредством:

- предоставления льготного средне- и долгосрочного кредитования инвестиционных проектов в обрабатывающей промышленности и производственной инфраструктуре;
- кредитования оборотных средств в рамках реализуемых инвестиционных проектов;
- экспортного и предэкспортного кредитования;
- лизингового финансирования;
- инвестирования в капитал проектных компаний.

КРЕДИТОВАНИЕ

По итогам 2017 года Группой Холдинга выдано кредитов крупному бизнесу на общую сумму 422 млрд тенге, что составляет 44% от всего объема долгосрочного кредитования несырьевых отраслей (обрабатывающая промышленность, энергетика, транспорт и логистика, связь и коммуникации) в РК за 2017 год.

В 2017 году кредитные средства дочерних организаций Холдинга были направлены на финансирование 20 инвестиционных проектов на сумму 264 млрд тенге.

На реализацию 11 инвестиционных проектов в обрабатывающей промышленности в 2017 году выдано кредитов на сумму 182 млрд тенге. Среди них такие крупные стратегические проекты, как «Комплекс по производству моторных топлив в Западно-Казахстан-

ской области», «Модернизация завода по производству минеральных удобрений в Мангистауской области», «Строительство Жайремского горнообогатительного комбината по переработке полиметаллических руд в Карагандинской области», «Строительство завода по производству силовых трансформаторов в Южно-Казахстанской области», «Расширение завода по производству нефтегазового оборудования в Атырауской области» и др.

Кроме того, Группой Холдинга в 2017 году профинансировано 9 инвестиционных проектов в отраслях производственной инфраструктуры на сумму 82 млрд тенге, способствующих удовлетворению потребностей предприятий обрабатывающей промышленности в энергетических мощностях, а также открывающих доступ компаний к логистике и коммуникациям. Это такие проекты, как «Строительство Туркусунской гидроэлектростанции в Восточно-Казахстанской области», «Реконструкция пассажирского терминала международного аэропорта Астана», «Строительство транспортно-логистического комплекса в Южно-Казахстанской области», «Строительство гостиницы Hilton в рамках организации EXPO-2017», «Модернизация газораспределительных сетей в Южно-Казахстанской и Актыбинской областях» и др.

Также в рамках поддержки отечественных экспортеров в 2017 году АО «БРК» профинансировано 11 экспортных (предэкспортных) операций на сумму 158 млрд тенге. Благодаря оказанным мерам поддержки со стороны АО «БРК» по итогам 2017 года обеспечен экспорт трансформаторов, минеральных удобрений, цинковой продукции, моторных масел, переработанного алюминия, кондитерских изделий, масложировой продукции и прочих переработанных товаров. Продукция поддержанных компаний экспортируется в страны Центральной Азии (Узбекистан, Кыргызстан, Таджикистан), Ближнего Востока, Европы, Российскую Федерацию и КНР.

В отчетном году Группой Холдинга в рамках поддержки крупного бизнеса одобрено к финансированию 10 новых инвестиционных проектов и 4 экспортные операции на общую сумму займа 526 млрд тенге. Это такие проекты, как «Строительство ветровой электростанции «Астана EXPO-2017», «Реконструкция Шымкентского нефтеперерабатывающего завода», «Модернизация Павлодарского нефтехимического завода», «Строительство Карагандинского завода комплексных сплавов», «Завод по производству силовых трансформаторов» и др.

С момента создания Холдинга за 2013-2017 годы дочерними организациями Холдинга одобрено к финансированию 64 заявки компаний крупного бизнеса на получение кредита на общую сумму займа 1 331 млрд тенге.

По итогам 2017 года за счет кредитных средств Группы Холдинга введено в эксплуатацию 11 крупных инвестиционных проектов с общей численностью рабочих мест 2 885 человек.

ЛИЗИНГОВОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ

Одним из востребованных на рынке инструментов поддержки является долгосрочное лизинговое финансирование проектов в несырьевых отраслях, имеющих значительный социально-экономический эффект.

За 2017 год профинансированы 53 лизинговые сделки на общую сумму порядка 87 млрд тенге, в том числе:

- лизинговое финансирование 12 инвестиционных проектов в рамках «ДКБ 2020» на сумму 16 млрд тенге;
- финансирование 3 проектов на сумму 28 млрд тенге за счет средств, привлеченных для реализации проектов ГПИИР;
- финансирование 30 сделок по приобретению юридическими лицами отечественных автомобилей на сумму 4 млрд тенге;
- финансирование 4 проектов по приобретению железнодорожных вагонов отечественного производства;
- финансирование 4 проектов за счет коммерческих средств на сумму 6 млрд тенге.

В 2017 году за счет инструмента лизинга открыто финансирование таких инвестиционных проектов, как «Строительство завода по производству силовых трансформаторов в г. Шымкент», «Расширение завода по производству молочной продукции в Северо-Казахстанской области», «Расширение действующего производства кондитерских изделий в Костанайской области», «Строительство солнечной электростанции в Мангистауской области», «Строительство ветровой электростанции в Акмолинской области», «Финанси-

рование приобретения отечественных пассажирских вагонов «Тұлпар-Talgo» и грузовых железнодорожных вагонов».

В 2017 году в рамках лизингового направления одобрена к финансированию 51 новая лизинговая сделка на общую сумму порядка 119 млрд тенге.

По итогам 2017 года объем лизингового портфеля АО «БРК-Лизинг» составил 165 млрд тенге, увеличившись в сравнении с уровнем предыдущего года на 89%. **С момента создания Холдинга за 2013-2017 годы лизинговый портфель вырос в 5,5 раза или на 136 млрд тенге.**

ИНВЕСТИРОВАНИЕ В КАПИТАЛ ПРОЕКТНЫХ КОМПАНИЙ

Деятельность дочерних организаций, входящих в Группу Холдинга, по инвестированию в уставный капитал направлена на содействие устойчивому развитию национальной экономики путем предоставления долевого финансирования проектным компаниям на различных стадиях роста через фонды прямых инвестиций с государственным и частным участием. Фонды прямых инвестиций (далее — ФПИ) предоставляют «длинные инвестиции», не обремененные выплатами процентов и основного долга. Развитие фондов прямых инвестиций способствует повышению прозрачности экономики, внедрению стандартов корпоративного управления, а также оказывает влияние на повышение опыта местного персонала. Инвестируя в капитал, ФПИ принимают все риски портфельной компании, как и ее акционеры.

В Казахстан через ФПИ привлечены различные крупные партнеры в лице институциональных инвесторов, международных институтов развития и крупных частных инвесторов с большим опытом. В числе партнеров — Европейский Банк Реконструкции и Развития (EBRD), Международная финансовая корпорация (IFC), Международная китайская инвестиционная корпорация по управлению имуществом (CITIC Group), АО «Роснано», Азиатский банк развития (ADB), Евразийский Банк Развития (EDB), Японский банк развития (JDB), СИМ Банк, Masquarie Group, Инвестиционная компания Mubadala, Голландский фонд развития (FMO Entrepreneurial Development Bank) и др.

За 2017 год фондами с участием дочерних организаций Холдинга проинвестировано 4 проекта на территории Республики Казахстан. Доля дочерних организаций Холдинга в проектах составила 11 млн долларов США или 4 млрд тенге. Проекты в Казахстане составили более 71% инвестиционного портфеля фондов с участием дочерних организаций Холдинга. По состоянию на 31 декабря 2017 года наибольшее количество инвестиций фондов направлено в энергетику 37%, обрабатывающую промышленность — 18%, транспорт и логистику — 13%.

ПРОГРАММА «ЛИДЕРЫ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ — НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЧЕМПИОНЫ»

Начиная с 2015 года АО «НУХ «Байтерек» реализует Программу «Лидеры конкурентоспособности — Национальные чемпионы» (далее — Программа), направленную на развитие и диверсификацию экономики Республики Казахстан путем комплексной поддержки отечественных компаний-лидеров.

В рамках Программы в 2017 году выручка компаний-участниц составила 484 млрд тенге, превысив уровень аналогичного показателя за 2016 год на 14%. Уве-

личение выручки способствовало повышению уровня производительности труда компаний-участниц на 17% в отчетном году. Капитальные вложения компаний-участниц за 2017 год составили около 41 млрд тенге, что выше показателя 2016 года на 8 млрд тенге. При этом вследствие девальвации тенге и, соответственно, роста стоимости оборудования многие компании пересмотрели и отложили свои инвестиционные планы.

С начала реализации Программы одобрено финансирование на общую сумму порядка 141,5 млрд тенге, основная часть которого относится к инструментам АО «БРК» и АО «Фонд «Даму» — кредитование и обусловленное финансирование через БВУ.

ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ КОМПАНИЙ-УЧАСТНИЦ ПРОГРАММЫ НА 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА, МЛРД ТЕНГЕ

Инструмент	БВУ*	АО «БРК»	АО «БРК-Лизинг»	АО «Фонд «Даму»	АО «ККМ»	АО «ЭСК «KazakhExport»	Итого
Долевое финансирование					2,8		2,8
Кредитование							
Инвестиционные цели		27,8	7,9				35,7
ПОС	2,1	25,1					27,2
Рефинансирование	0,5						0,5
Обусловленное финансирование через БВУ							
Инвестиционные цели		15,9		1,8			17,7
ПОС		6,1		2,0			8,1
Рефинансирование		7,4		1,7			9,1
Субсидирование ставки				38,9			38,9
Экспортное финансирование						1,5	1,5
Итого	2,6	82,3	7,9	44,4	2,8	1,5	141,5

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ НА 2015-2019 ГОДЫ

Кредитование стратегических индустриальных и инфраструктурных проектов в соответствии с проводимой государственной индустриально-инновационной политикой является одной из ключевых задач для Холдинга и его дочерних компаний.

На реализацию инвестиционных проектов Государственной программы индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2015-2019 годы Холдингу было выделено в 2014 году 75 млрд тенге из Национального фонда Республики Казахстан, а также 155 млрд тенге заемных средств из Республиканского бюджета в 2016-2017 годах. С начала запуска ГПИИР в период 2015-2017 годов за счет выделенных средств АО «БРК» профинансировано 17 инвестиционных проектов на общую сумму займа 363 млрд тенге.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ИНФРАСТРУКТУРНОГО РАЗВИТИЯ «НҰРЛЫ ЖОЛ» НА 2015-2019 ГОДЫ

Согласно утвержденному Плану совместных действий Правительства Республики Казахстан и Национального Банка Республики Казахстан по обеспечению финансирования отечественных производителей и экспортеров в 2015-2016 годах, утвержденному постановлением Правительства Республики Казахстан №271 от 23 апреля 2015 года, предусмотрены механизмы предоставления финансирования по следующим четырем направлениям:

1. Поддержка отечественных автопроизводителей.
2. Поддержка производства отечественных вертолетов.
3. Поддержка производства пассажирских вагонов.
4. Поддержка экспортеров.

С начала реализации Программы льготного автокредитования шестью банками второго уровня выдано 9 877

кредитов для приобретения автотранспорта отечественных автопроизводителей на общую сумму 39 млрд тенге.

Решением Совета директоров АО «БРК-Лизинг» от 21 апреля 2015 года (протокол №93) утверждена Программа лизингового финансирования в рамках поддержки производства отечественных автомобилей за счет средств НФ РК и лимит финансирования автопроизводителей. По состоянию на конец 2017 года с учетом утвержденных изменений в лизинговые сделки (частичное досрочное погашение и расторжение договоров финансового лизинга) сумма фактически освоенных средств в разрезе автопроизводителей составила 4 млрд тенге (первичное размещение) 22 лизингополучателями.

В рамках поддержки отечественных экспортеров были выделены средства из Национального фонда 3 (тремя) траншами:

- 1 транш — 35 млрд тенге (2015 год);
- 2 транш — 15 млрд тенге (2015 год);
- 3 транш — 15 млрд тенге (2016 год).

В рамках 1 и 2 траншей по состоянию на 31 декабря 2017 года АО «БРК» и АО «БРК-Лизинг» одобрены 10 экспортных операций на сумму 50 млрд тенге, по которым совокупное освоение заемных средств с учетом повторного их размещения составило 156 млрд тенге, в том числе:

- 153 млрд тенге по 9 экспортным операциям, одобренным к финансированию АО «БРК»;
- 3 млрд тенге по экспортной операции АО «БРК-Лизинг».

По состоянию на 31 декабря 2017 года АО «БРК» в рамках освоения средств 3-го транша из НФ РК и привлеченных средств АО «Единый накопительный пенсионный фонд» одобрено к финансированию 10 экспортных операций на общую сумму 41 млрд тенге, при этом объем освоения составил 73 млрд тенге (с учетом повторного освоения средств по погашенным займам).

В целом, за счет средств, выделенных из Национального Фонда и Республиканского бюджета, АО «БРК» в период ГПИИР поддержано 30 предприятий. При вводе в эксплуатацию проектов и выходе на плановые мощности общий объем производства на поддержанных предприятиях составит 2 908 млрд тенге (согласно бизнес-планам проектов), из которых 1 443 млрд тенге будет реализовано на экспорт. В рамках проектов будет создано порядка 16 тыс. новых рабочих мест.

За счет финансовой поддержки АО «БРК» (в рамках прямого кредитования) на введенных в эксплуатацию проектах и действующих мощностях поддержанных предприятий-экспортеров по итогам 2017 года фактический объем производства составил 341 млрд тенге, объем несырьевого экспорта — 232 млрд тенге.

5.3

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

5.3.1 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Холдинг и его дочерние организации стремятся к обеспечению сбалансированности интересов бизнеса и общества, а также гармоничному управлению экономическим, экологическим и социальным аспектами своей деятельности для обеспечения устойчивого развития в долгосрочном периоде. **Принципами Холдинга в области устойчивого развития являются:**

- открытость;
- подотчетность;
- прозрачность;
- этическое поведение;
- соблюдение интересов заинтересованных сторон;
- законность;
- соблюдение прав человека;

- нетерпимость к коррупции;
- недопустимость конфликта интересов.

Деятельность Холдинга в области устойчивого развития основывается на принципах и положениях, закрепленных в Глобальном договоре ООН, Кодексе корпоративного управления АО «НУХ «Байтерек».

Стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития осуществляет Совет директоров Холдинга. Правление Холдинга формирует соответствующий план мероприятий в области устойчивого развития.

Должностные лица Холдинга и его дочерних организаций соблюдают приверженность принципам устойчивого развития при ведении деятельности и выполнении обязанностей и способствуют вовлеченности всех сотрудников. Особое внимание в Холдинге уделяется повышению квалификации по темам, связанным с внедрением практики устойчивого развития.

Деятельность Холдинга по управлению устойчивым развитием включает в себя 7 основных направлений и регламентируется рядом внутренних документов.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ХОЛДИНГА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

	Существенная тема	Направление деятельности	Документы, регулирующие деятельность в области устойчивого развития
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ	Экономическая результативность	Обеспечение экономической устойчивости	• Регламент управления финансовыми активами и обязательствами • Правила управления временно свободными денежными средствами • Правила внутригруппового финансирования • Правила проведения мониторинга реализации инвестиционных проектов и использования бюджетных средств • Политика управления рисками
	Непрямые экономические воздействия	Вклад в социально-экономическое развитие Казахстана	• Правила оказания спонсорской и благотворительной помощи • Благотворительная программа
	Противодействие коррупции	Формирование правовой культуры работников	• Политика противодействия коррупции • Правила по проведению профилактики коррупции и мошенничества
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ	Соответствие требованиям	Развитие ответственного финансирования	• Кодекс деловой этики В следующем отчетном году планируется доработка Инвестиционной политики АО «НУХ «Байтерек», которая будет учитывать принципы ответственного инвестирования в рамках принятия инвестиционных решений.
СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ	Занятость	Формирование высокопрофессиональной команды	• Кадровая стратегия на 2015-2020 годы • Правила отбора кандидатов на занятие вакантных должностей
	Обучение и образование		• Правила обучения и профессионального развития работников
	Разнообразие и равные возможности	Управление кадровым потенциалом	• Правила оплаты труда и премирования работников • Правила оказания социальной поддержки работникам

ВКЛАД ХОЛДИНГА В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Руководство Холдинга поддерживает принятые в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН 17 Целей устойчивого развития (далее — ЦУР), направленных на ликвидацию нищеты, сохранение ресурсов планеты и обеспечение всеобщего благополучия.

Содействие Холдинга в достижении ЦУР осуществляется посредством применения ответственных подходов к ведению деятельности, а также предоставления различных инструментов финансовой и нефинансовой поддержки, в том числе в рамках реализации государственных и правительственных программ. Деятельность Холдинга сфокусирована на реализации ЦУР, представленных ниже.

НАИБОЛЕЕ ПРИОРИТЕТНЫЕ ДЛЯ ХОЛДИНГА ЦУР



5.3.2 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Холдинг уделяет важное значение надлежащему взаимодействию с заинтересованными сторонами, стремясь к установлению эффективных и сбалансированных отношений со всеми заинтересованными сторонами.

При определении заинтересованных сторон Холдинг и его дочерние организации используют международные стандарты определения и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Решением Правления АО «НУХ «Байтерек» от 1 октября 2015 года с целью определения перечня заинтересованных сторон и степени их влияния утверждена Карта стейкхолдеров Холдинга. **В отчетном году Карта стейкхолдеров**

была доработана с учетом международных стандартов определения и взаимодействия с заинтересованными сторонами и Типового кодекса корпоративного управления для акционерных обществ с государственным участием, утвержденного приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 1 ноября 2016 года №465.

На основании проведенной оценки степени поддержки и противодействия стейкхолдера Холдинга, оценки силы его влияния на Холдинг, а также параметров важности стейкхолдера разрабатывается стратегия взаимодействия с данным стейкхолдером.

ОСНОВНЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И МЕТОДЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С НИМИ

Группы заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Стратегия взаимодействия с заинтересованными сторонами
Единственный акционер	Соблюдение интересов Единственного акционера Холдинга	- Обеспечение реализации прав Единственного акционера в рамках принципов корпоративного управления, направленных на эффективное принятие ключевых решений в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Холдинга. - Предоставление достоверной информации о результатах финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Устава, внутренних документов Холдинга.
Орган управления	Общее руководство деятельностью Холдинга	Осуществление общего руководства деятельностью Холдинга, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом к исключительной компетенции Единственного акционера Холдинга.
Менеджмент	Руководство текущей деятельностью Холдинга, принятие решений по вопросам деятельности, не отнесенным к компетенции других органов и должностных лиц Холдинга	- Исполнение решений Единственного акционера и Совета директоров Холдинга; - Подготовка и реализация Плана развития и других вопросов, относящихся к деятельности Холдинга.
Персонал	Трудовые отношения с работодателем. Непосредственно выполняет работу по трудовому договору	- Исполнение должностных полномочий, направленных на реализацию задач и функций Холдинга. - Ведение открытой, прозрачной, нацеленной на формирование квалифицированного и мотивированного персонала, кадровой политики. Обеспечение всем работникам равных возможностей для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценки их результатов, подбор и карьерный рост работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков.
Дочерние организации	Соблюдение интересов акционеров/участников	Реализация Холдингом своих прав как акционера/участника дочерней организации.
Государственные органы	Осуществление законодательных и исполнительных функций	- Участие в рабочих группах, форумах, конференциях; - Согласование основных направлений деятельности Холдинга.
Клиенты, потребители	Коммерческие интересы/Социальные интересы	- Обеспечение соответствия ожиданиям потребителей финансовых/нефинансовых продуктов и услуг Холдинга и дочерних организаций. - Заключение договоров, контроль за исполнением.
Поставщики	Коммерческие интересы	Заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений.
Инвесторы	Инвестирование в целях получения прибыли	Привлечение инвестиций для реализации проектов и основной деятельности.
Партнеры	Коммерческие интересы	- Взаимовыгодное сотрудничество, усовершенствование бизнес- и технологических процессов и их автоматизация; - Заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений.
Аудиторы, Консалтинговая компания	Оказание консалтинговых услуг и услуг по финансовому аудиту	- Заключение договоров по оказанию консалтинговых и аудиторских услуг; - Аудит финансовой отчетности, внешний аудит.
Финансовые институты	Размещение свободных денежных средств на депозитных счетах, обслуживание специальных счетов	Заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений. Улучшение финансовых показателей.
Средства массовой информации	Публикации и информирование о деятельности Холдинга	- Организация информационной деятельности путем: - реализации PR-программ; - донесения до целевой аудитории сильных сторон и возможностей Холдинга; - создания позитивного общественного мнения; - обеспечения прозрачности деятельности Холдинга через достоверное, регулярное, непрерывное и своевременное раскрытие информации; - поддержания узнаваемости бренда Холдинга; - представления общественности результатов деятельности по основным направлениям деятельности Холдинга.

Группы заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Стратегия взаимодействия с заинтересованными сторонами
Конкуренты	Увеличение доли присутствия на рынке	- Следование принципу добросовестной конкуренции в соответствии с Кодексом корпоративного управления, Кодексом деловой этики Холдинга; - Мониторинг и анализ рынка.
Население	Прозрачность деятельности Холдинга	- Репутационный аудит, опросы общественного мнения, реализация PR-стратегии; - Публикация финансовой и нефинансовой отчетности о своей деятельности; - Демонстрация практической приверженности принципам социальной ответственности, прозрачности деятельности и устойчивого развития; - Стремление к соблюдению общепринятых морально-этических норм.
Общественные организации	Реализация целей и задач общественных организаций	- Соблюдение норм законодательства, осуществление благотворительности и спонсорства; - Взаимное соглашение по общим вопросам; - Проведение совместных мероприятий с ассоциациями и объединениями.

5.3.3 МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

АО «НУХ «Байтерек» ведет активную работу по установлению партнерских отношений с зарубежными и казахстанскими инвесторами, международными финансовыми организациями, институтами развития, международными компаниями.

ЗАЕМНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ

Холдинг и его дочерние организации привлекают заемное финансирование в форме выпуска облигаций и получения займов. Значимым привлечением из негосударственных источников заимствования в 2017 году явился выпуск еврооблигаций АО «БРК». 14 декабря 2017 года АО «БРК» осуществил размещение своих

дебютных еврооблигаций, деноминированных в тенге объемом 100 млрд тенге со сроком обращения 3 года и с доходностью к погашению 9,625% годовых. При этом совокупный глобальный спрос к предложению в рамках сбора заявок составил 169%, что показало интерес и доверие международных инвесторов к национальной валюте.

В 2017 году доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования Холдинга составила порядка 63% при плане не менее 60%. При этом Стратегией развития АО «НУХ «Байтерек» на 2014-2023 годы предусмотрено увеличение доли негосударственных источников заимствования до 80% в 2023 году.

ЗАЙМЫ ОТ МЕЖДУНАРОДНЫХ БАНКОВ И ПРОЧИХ МЕЖДУНАРОДНЫХ ФИНАНСОВЫХ ИНСТИТУТОВ, ПРИВЛЕЧЕННЫЕ В 2017 ГОДУ

Наименование финансового института	Сумма, млрд тенге	Дата погашения	Валюта
Росэксимбанк	13	2030	RUB
Росэксимбанк	1	2027	RUB
China Development Bank	67	2030	USD
China Development Bank	16	2024	USD
Asian Development Bank	8	2020	KZT
ИТОГО:	105		

ОРГАНИЗАЦИИ, С КОТОРЫМИ ПОДПИСАНЫ МЕМОРАНДУМЫ ИЛИ СОГЛАШЕНИЯ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Китай	• China Development Bank, China Exim Bank • China-Eurasian Economic Cooperation Fund (CEF) • Bank of China • CITIC Group, CITIC Capital • Silk Road Fund, Asia Investment Finance Group Ltd
Япония	• Sumitomo Mitsui Banking Corporation (SMBC) • Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ • Nippon Export and Investment Insurance (NEXI) • Japan Technology Group Inc.
Южная Корея	• Korea Housing & Urban Guarantee Corporation • Korea Trade Insurance Corporation
Исламская Республика Иран	• National Development Fund of Islamic Republic of Iran • Islamic Republic of Iran Shipping Lines • Bahrain Mumtalakat Holding Company
Королевство Саудовской Аравии	• Islamic Corporation for the Development of the Private Sector • Islamic Corporation for the Insurance of Investment & Export Credit (ICIEC)
Филиппины	• Asian Bank of Development
Великобритания	• European Bank for Reconstruction and Development • The Float Glass Consortium Limited
Германия	• Bausparkasse Schwäbisch Hall • Claas, Siemens, Robert Bosch, CAC Chemie-Anlagenbau Chemnitz, DEG
Польша	• Bank Gospodarstwa Krajowego • Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, KUKE
Франция	• BPI France, Peugeot France, COFACE • Veolia Water Solutions and Technologies JSC
Европейский союз	• European Investment Bank
Россия	• АО «Российский экспортный центр» • Евразийский банк развития (ЕАБР)
США	• Stewart Engineers • Messina Group, Oppenheimer & Co., Blackstone Group, Warburg Pincus, Credit Suisse, KKR Global Institute

В 2017 году Холдингом были заключены следующие крупные соглашения:

- в рамках очередного заседания МБО ШОС между АО «БРК» и Государственным Банком Развития Китая в июне 2017 года подписаны Рамочное соглашение на сумму 500 млн долларов США в целях финансирования проектов АО «БРК» и Кредитное соглашение на сумму 607 млн долларов США для финансирования проекта «Реконструкция и модернизация Шымкентского НПЗ»;
- в декабре 2017 года между АО «БРК» и Синдикатом банков подписано кредитное соглашение под страховое покрытие Sinosure и гарантию Холдинга на сумму 225 млн долларов США для финанси-

рования проекта «Реконструкция и модернизация Шымкентского НПЗ»;

- в октябре 2017 года АО «Фонд «Даму» заключил новое соглашение о займе с Азиатским Банком Развития на сумму 72 млрд тенге (или 200 млн долларов США) для финансирования проектов субъектов микро-, малого и среднего бизнеса, которые оказывают минимальное воздействие на окружающую среду и способствуют развитию женского предпринимательства. Данный заем привлекается под государственную гарантию Правительства Республики Казахстан, благодаря чему предприниматели смогут рассчитывать на получение льготного кредитования за счет средств займа.

5.3.4 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Холдинг в силу специфики своей деятельности не оказывает существенного влияния на окружающую среду. Вместе с тем, в Холдинге уделяется должное внимание бережному отношению к экологии путем применения ответственного подхода к ведению деятельности. АО «НУХ «Байтерек» обеспечивает распространение принципов ответственного инвестирования для дочерних организаций Холдинга.

«ЗЕЛЕНый ОФИС»

В 2018 году в новом бизнес-центре Холдингом запланированы мероприятия по снижению тепловых потерь за счет применения в ограждающих конструкциях здания эффективной витражной системы с применением мультифункционального стекла. Теплозащитные свойства здания в совокупности наружных и внутренних ограждающих конструкций обеспечат

ограничение теплопотерь зданий с учетом воздухообмена. В 2018 году дополнительно предусмотрено проведение следующих энергосберегающих мероприятий:

- установка терморегулирующей арматуры у нагревательных приборов для обеспечения комфортных условий в помещениях;
- уменьшение потерь тепла за счет применения теплоизоляции для трубопроводов;
- установка в светильниках энергосберегающих ламп.

Автоматизированная система управления зданием позволит обеспечить автономное и дистанционное управление и мониторинг оборудования и внутренних инженерных систем жизнеобеспечения.

С целью рационального использования бумаги в каждом офисе установлены урны для сбора макулатуры.

5.3.5 ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Как ответственный работодатель, Холдинг и его дочерние организации стремятся обеспечивать правильную организацию труда работников на рабочих местах и создавать безопасные условия труда, соответствующие требованиям законодательства Республики Казахстан в этой области.

При выполнении своих служебных обязанностей, а также во время нахождения в помещениях Холдинга работники соблюдают правила техники безопасности, принятые и разработанные Холдингом в соответствии с политиками Холдинга и на основании законодательства Республики Казахстан.

С целью соблюдения правил охраны и безопасности труда в Группе Холдинга на ежегодной основе проводятся обучающие мероприятия. Так, в 2017 году Холдинг и его дочерние организации регулярно проводили для

своих сотрудников вводные и плановые инструктажи в области охраны труда и пожарной безопасности, а также тренировки по действиям в чрезвычайных ситуациях. В 2018 году запланировано проведение семинаров для руководителей структурных подразделений на тему «Безопасность и охрана труда на предприятиях и пожарно-технический минимум» с последующей сдачей специального экзамена, а также привлечением в комиссию государственного инспектора по безопасности и охране труда по г. Астана. Вместе с тем, планируется организация и проведение бизнес-завтрака на тему «Безопасность и охрана труда», в ходе которого будут разъяснены фундаментальные принципы безопасности труда в офисных и производственных помещениях.

В 2017 году случаи травматизма в Холдинге и его дочерних организациях отсутствовали.

5.3.6 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Задачей кадровой политики является привлечение и удержание в Группе Холдинга профессионалов, способных внести ценный вклад в развитие и рост эффективности Холдинга, а также получение максимальной отдачи от инвестиций в человеческие ресурсы.

Единая кадровая политика Холдинга развивается по следующим направлениям:

- обеспечение справедливого и конкурентоспособного вознаграждения за труд на основе внедрен-

ной системы грейдов, разработанной совместно с крупнейшей международной консалтинговой компанией в области управления персоналом, проведения мотивационных исследований, реагирования на изменения в законодательстве. Система грейдирования должностей внедрена в Центральном аппарате с последующей имплементацией процесса по всей Группе АО «НУХ «Байтерек»;

- эффективное планирование трудовых ресурсов через применение политики открытого конкурсного отбора персонала, обеспечивающего прозрачность, создание интегрированного кадрового резерва из лучших работников, проведение анализа, рационализации и оптимизации организационной структуры;
- повышение уровня производительности труда работников через справедливую и систематизированную оценку деятельности;
- продуктивное управление человеческим капиталом с помощью системы постоянного обучения и развития персонала, внедрения современных технологий и систем управления информацией;
- эффективная коммуникация и взаимодействие с работниками путем организации внутренних корпоративных источников регулярного инфор-

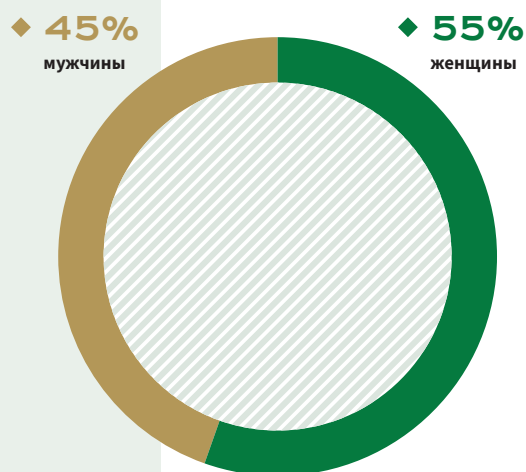
мирования работников и каналов коммуникации, в том числе через внутренний портал (интранет), институт представителей работников и органов социального партнерства на местах и другие механизмы.

ЧИСЛЕННОСТЬ И СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

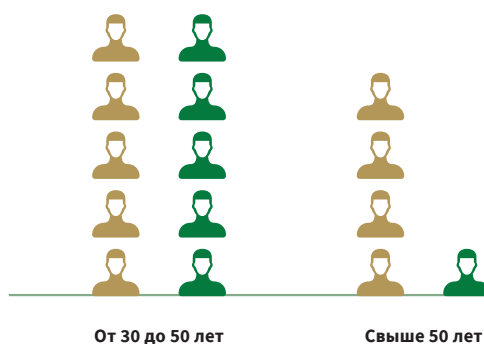
Среднесписочная численность персонала Холдинга по состоянию на 31 декабря 2017 года составила порядка 2,5 тыс. человек, из них более половины — женщины.

Средний возраст работников по Группе Холдинга составляет 36 лет. Количество руководителей высшего звена всего 133 человек, из них 29 женщин. Численность работников, имеющих инвалидность, составляет 7 человек.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ ХОЛДИНГА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2017 Г.



СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ АО «НУХ «БАЙТЕРЕК» В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА



◆ Совет директоров, чел.

◆ Правление, чел.

МОТИВАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА

Система оплаты труда работников нацелена на содействие в достижении стратегических целей Холдинга, обеспечение четкой взаимосвязи между уровнем оплаты труда работника, его индивидуальной эффективностью и результатами деятельности, а также стимулирование работников к профессиональному росту.

Размер должностного оклада определяется на основе структуры грейдов и устанавливается в соответствии со схемой должностных окладов и штатным расписанием, утверждаемым Правлением Холдинга. Схема должностных окладов формируется с учетом соблюдения принципа внутренней справедливости (оплата схожих по ценности для организации должностей в заданном диапазоне) и внешней конкурентоспособности (достаточный уровень базового вознаграждения для привлечения и удержания сотрудников Холдинга).

Ежеквартальная оценка результативности работы персонала, охватывающая и работников, и руководителей, осуществляется по ключевым показателям эффективности, устанавливаемым в количественных и качественных значениях и отражающим основные стратегические приоритеты Холдинга. В свою очередь, оценка эффективности деятельности позволяет формировать индивидуальные планы развития и является эффективным инструментом предоставления обратной связи работникам по итогам отчетного периода.

Цикл планирования и оценки результативности деятельности работников Холдинга состоит из следующих этапов:

- планирование — постановка целевых КПД и составление индивидуального плана развития для достижения поставленных КПД;

- утверждение — утверждение карт КПД работников Правлением Холдинга и карт КПД руководства Советом директоров;
- оценка — расчет и утверждение фактической результативности, подготовка отчета об исполнении плана обучения и профессионального развития.

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Обучение и профессиональное развитие работников осуществляется с целью обновления и получения дополнительных теоретических и практических знаний, умений, способностей, компетенций и навыков в сфере профессиональной и управленческой деятельности работников для эффективного выполнения ими своих должностных обязанностей и решения задач, определяемых в соответствии со стратегией развития Холдинга. Организация обучения и профессионального развития работников Холдинга осуществляется на основании следующих принципов:

- соответствие темы и содержания обучающих мероприятий потребностям, определенным в соответствии с должностными обязанностями работника, результатами оценки его деятельности (форма планирования и оценки), целями и задачами, поставленными перед работником;
- направленность обучающих мероприятий на решение конкретных задач, обеспечивающих повышение эффективности деятельности Холдинга, изучение лучших корпоративных практик и стандартов;

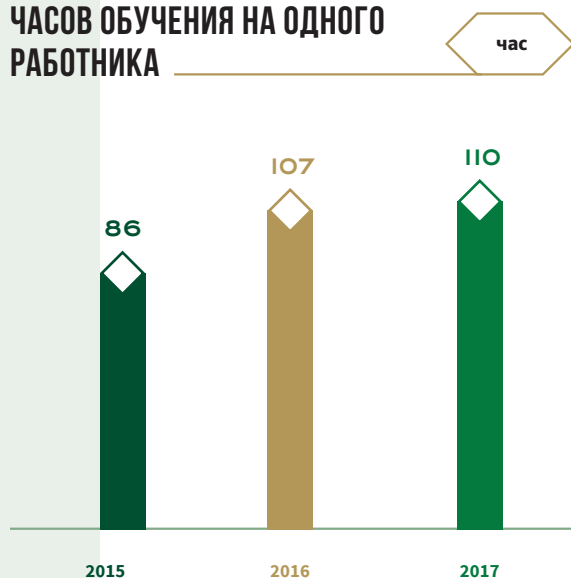
- системный, прикладной, плановый характер обучения и профессионального развития;
- охват максимально возможного количества работников Холдинга программами обучения и профессионального развития.

В Холдинге используются передовые способы и методы обучения и профессионального развития персонала, такие как электронное и онлайн-обучение, организация и проведение круглых столов и бизнес-завтраков с участием экспертов различных областей, а также организация семинаров, тренингов и других обучающих мероприятий. **По итогам 2017 года достиг-**

нут полный охват обучением сотрудников Холдинга за счет проведения обучающих мероприятий корпоративного формата.

В отчетном году Холдингом организовано участие работников в конференциях на темы из таких областей, как экономика и финансы, управление проектами, право и юриспруденция, корпоративное управление, бюджетирование и финансирование, языковые курсы и пр. Всего в 2017 году проведено 114 мероприятий по программам обучения и профессионального развития работников Холдинга. Общая стоимость обучения составила 34 214 тыс. тенге.

СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО РАБОТНИКА

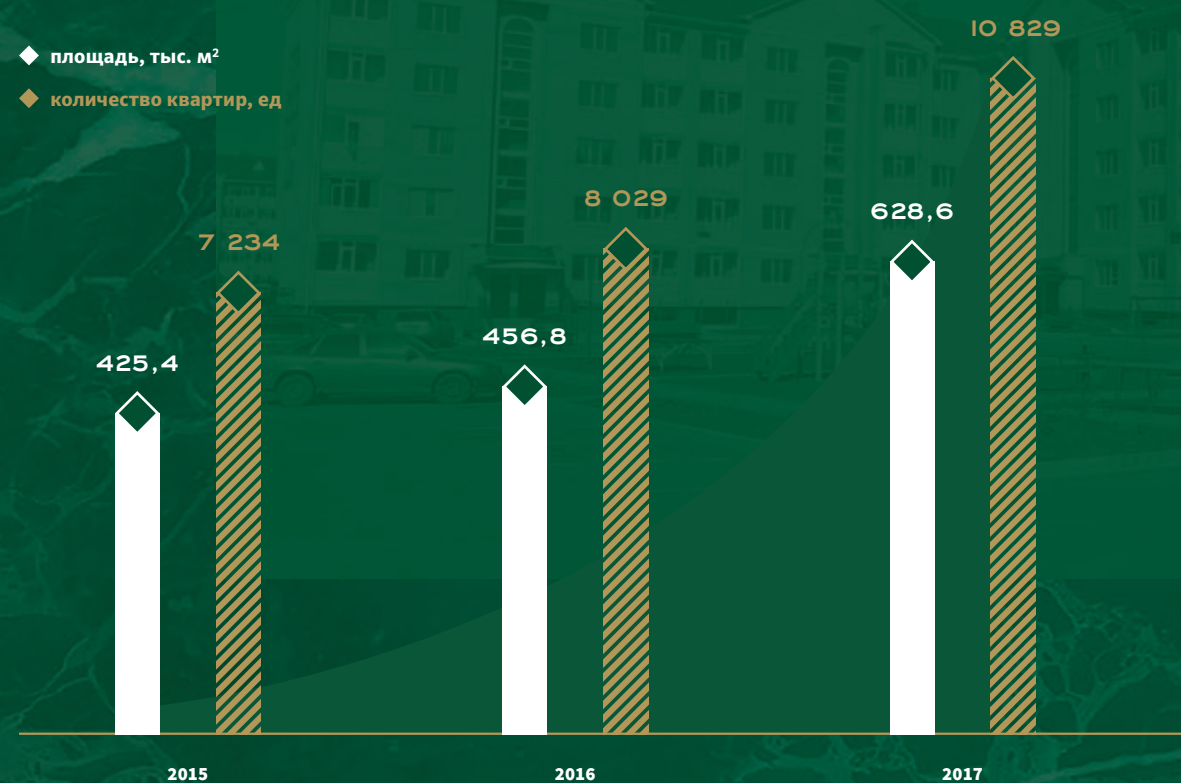


СПОНСОРСКАЯ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Спонсорская и благотворительная деятельность Холдинга направлена на оказание помощи незащищенным слоям населения, малоимущим гражданам, возрождение национальных ценностей, поддержку культуры, науки и образования.

Среди направлений спонсорской и благотворительной деятельности Холдинга в отчетном году — оказание благотворительной помощи Общественному объединению инвалидов «Центр независимая жизнь «ДОС» для организации выставки «Лучшие социальные проекты, реализуемые в Казахстане». Целью проведения данного мероприятия послужило обращение внимания гражданского общества на проблемы лиц с ограниченными возможностями. Социальные проекты, представляемые на конкурс, продемонстрировали неординарное видение существующих проблем, возможности и направления их решений.

ОБЪЕМ ВВЕДЕННОГО С УЧАСТИЕМ ХОЛДИНГА ЖИЛЬЯ



Исполнение плана
по объему введенного
жилья в 2017 году

113,4%



10 829 СЕМЕЙ

обеспечено жильем в 2017 году в рамках
реализации Программы жилищного
строительства «Нұрлы жер».

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

6.1 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В 2017 ГОДУ

АО «БАНК РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА»



Банк развития
Казахстана



МИССИЯ

Миссией АО «Банк Развития Казахстана» (далее — АО «БРК») является содействие устойчивому развитию национальной экономики путем финансирования несырьевого сектора страны.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Приоритетными направлениями финансирования АО «БРК» являются:

1. Инвестиционный проект, экспортная операция, имеющие социально-экономический эффект и ориентированные на создание и/или развитие:
 - объектов инфраструктуры в отраслях энергетики, связи, транспорта, а также на приобретение транспорта;
 - сельскохозяйственных производств, включая производство и/или приобретение, транспорти-

ровку сырья, его переработку и сбыт готовой продукции в рамках инвестиционного проекта;

- промышленных производств, включая добычу, производство и/или приобретение, транспортировку сырья, его переработку и сбыт готовой продукции в рамках инвестиционного проекта, экспортной операции, лизинговой сделки в следующих отраслях:
 - металлургическая промышленность и производство металлических изделий;
 - машиностроение;
 - горнодобывающая промышленность при условии дальнейшей переработки извлеченных/добытых материалов в рамках инвестиционного проекта;
 - химическая и нефтехимическая промышленность, производство основных фармацевти-

ческих продуктов и препаратов, резиновых и пластмассовых изделий, не металлической минеральной продукции.

- объектов в сфере услуг: туристских, экологических, медицинских, учебных, спортивно-оздоровительных и гостиничных;
 - условий для проектов, реализуемых за рубежом и способствующих развитию инфраструктуры, транзитного потенциала Республики Казахстан, экспорту казахстанских товаров, работ, услуг и капитала;
 - объектов в сфере производства продуктов питания и напитков.
2. Коммерческие проекты, реализуемые юридическими лицами, не являющимися субъектами квазигосударственного и/или государственного сектора;
3. Проекты субъектов квазигосударственного сектора и/или юридических лиц с государственным участием (за исключением проектов субъектов естественных монополий), реализующих программы, в том числе с возможностью последующей передачи в конкурентную среду объектов, создаваемых/созданных/модернизированных в результате реализации проекта.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатели	2015	2016	2017
ROE, %	1,7	1,8	1,2
ROA, %	0,3	0,3	0,2
Долг/Капитал	5,0	5,6	5,3
Активы, млрд тенге	2 128	2 449	2 564
Прирост активов, %	63	15	5
Чистая прибыль, млрд тенге	6	7	5

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- АО «БРК» осуществил дебютный для эмитентов Казахстана публичный выпуск (для широкого круга иностранных и отечественных инвесторов) деноминированных в тенге евробондов на сумму 100 млрд тенге, 98% объема эмиссии бумаг приобрели международные инвесторы.
- По итогам 2017 года одобрено 14 кредитных заявок на сумму 526 млрд тенге (среди проектов: ШНПЗ — 309 млрд тенге, ПНХЗ — 16 млрд тенге, КЗКС — 64 млрд тенге, Жайремский ГОК — 33 млрд тенге).
- За 2017 год АО «БРК» в рамках прямого кредитования профинансированы проекты на общую сумму 422 млрд тенге (рост в 2017 г. на 52% к 2016 г.) Так,



в отчетном году АО «БРК» профинансировано 20 инвестиционных проектов на сумму 264 млрд тенге и 11 экспортных (предэкспортных) операций на сумму 158 млрд тенге.

- За 2017 год привлечено заимствований на 406 млрд тенге, открыта кредитная линия на сумму 607 млн долларов США (ГБРК).
- Объем лизингового портфеля дочерней организации АО «БРК — Лизинг» по сравнению с 2016 годом увеличился на 89% и составил 165 млрд тенге.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес: Республика Казахстан,
Z05M7Y0, г. Астана, район Есиль,
проспект Мангилик Ел, 55а

тел.: 8 (7172) 79-26-79 (канцелярия),
8 (7172) 79-26-87, 79-26-08 (служба по связям
с общественностью)

e-mail: info@kdb.kz (канцелярия),
pressa@kdb.kz (служба по связям
с общественностью)

WWW.KDB.KZ

АО «ФОНД РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА «ДАМУ»



МИССИЯ

Миссией АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (далее — АО «Фонд «Даму») является активная роль в устойчивом развитии микро, малого и среднего предпринимательства (ММСП) в Казахстане, посредством реализации комплексных и эффективных инструментов поддержки.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Реализация программ обусловленного размещения средств в банках второго уровня, лизинговых компаниях, микрокредитных организациях, факторинговых компаниях для последующего кредитования субъектов МСБ;
- Субсидирование ставки вознаграждения по кредитам, выдаваемым субъектам частного предпринимательства банками второго уровня и АО «БРК», а также субсидирование по договорам финансового лизинга, заключаемым между юридическими лицами, осуществляющими лизинговую деятельность, и субъектами МСБ в рамках правительственных и государственных программ;
- Предоставление гарантий субъектам частного предпринимательства при получении ими кредитов в банках второго уровня и иных юридических лицах.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатели	2015	2016	2017
ROE, %	17,6	5,8	4,1
ROA, %	5,4	1,6	1,2
Долг/Капитал	2,7	2,5	2,2
Активы, млрд тенге	355	349	320
Прирост активов, %	59	-2	-8
Чистая прибыль, млрд тенге	16	6	4



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- По всем финансовым программам АО «Фонд «Даму» было поддержано 11 936 проектов на общую сумму кредитов 549 млрд тенге.
- За 2017 год по программам обусловленного размещения средств в БВУ и лизинговых компаниях профинансировано порядка 8 305 заемщиков на общую сумму 230 млрд тенге.
- За 2017 год поддержано 2 310 проектов по субсидированию ставки вознаграждения. Сумма кредитов составила 276 млрд тенге.





- За 2017 год заключен 1 321 договор гарантирования кредитов на общую сумму кредитов 43 млрд тенге.
- В моногородах и малых городах, и в приоритетных секторах экономики в 2017 году предоставлено 1 211 гарантий на общую сумму кредитов 40 млрд тенге.
- В отчетном году субъектами предпринимательства, получившими поддержку, создано 25 059 новых рабочих мест, субъектами МСБ, получившими финансовую поддержку АО «Фонд «Даму» выплачено налогов на сумму 294 млрд тенге.



КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес: Республика Казахстан,
А05С9У3, г. Алматы, улица Гоголя, 111

тел.: 8 (727) 244-55-66,
8 (727) 244-55-77, вн. 1408

e-mail: info@fund.kz

WWW.DAMU.KZ

АО «ЖИЛИЩНЫЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ СБЕРЕГАТЕЛЬНЫЙ БАНК КАЗАХСТАНА»

**МИССИЯ**

Миссией АО «Жилищный строительный сберегательный банк Казахстана» (далее — АО «Жилстройсбербанк Казахстана», Банк) является обеспечение казахстанских семей собственным жильем и укрепление чувства Родины.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Прием вкладов в жилищные строительные сбережения, открытие и ведение счетов вкладчиков;
- Предоставление вкладчикам жилищных предварительных и промежуточных жилищных займов на проведение мероприятий по улучшению жилищных условий.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатели	2015	2016	2017
ROE, %	14,1	20,0	18,8
ROA, %	3,4	4,1	3,7
Долг/Капитал	3,4	4,2	4,0
Активы, млрд тенге	474	622	762
Прирост активов, %	12	31	23
Чистая прибыль, млрд тенге	15	23	26

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- По состоянию на 31.12.2017 г. количество заключенных договоров о ЖСС составило 1 527 542 договоров, договорная сумма по которым достигла 4 806,2 млрд тенге. При этом, количество действующих договоров о ЖСС составило 1 055 599 договоров, что на 30% выше показателя по итогам 2016 года (814 629 договоров).
- Осуществлено обнуление комиссии за заключение договора о ЖСС и за увеличение договорной суммы.
- Запущен новый сервис — видеобанкинг, позволяющий связаться с менеджером по видеосвязи и удаленно получить консультацию по условиям Программы «Нұрлы жер», стоимости квадратного метра строящегося в ее рамках жилья, а также информацию о готовых объектах и продуктах.
- Проведена работа по развитию мобильного приложения интернет-банкинга «ЖССБК 24»; осуществлен переход на режим online приема платежей через АО «Казпочта», АО «Сбербанк».
- Выплачена компенсация вкладчикам по вкладам в размере 20 млрд тенге, в том числе 9 млрд тенге за счет собственных средств Банка.
- Осуществлена интеграция с государственными базами данных.
- За 2017 год с помощью информационных каналов связи проведено 1 127 тыс. платежей с нулевой



- В рамках Программы жилищного строительства «Нұрлы жер» выдано 4 427 займов;
- Доля Банка в общем объеме выдачи кредитов на строительство и приобретение жилья выросла до 76% в 2017 году.
- Внедрена новая единая тарифная программа «Баспана» для удобства выбора и прозрачности распределения жилья, объединяющая клиентов, строительные компании и государственные органы на одной платформе в единой базе данных.
- Запущена система «Портал недвижимости baspana.kz» — единой платформы по реализации государственных жилищных программ и жилищных программ АО «Жилстройсбербанк Казахстана».

комиссией (каналы платежей АО «Жилстройсбербанк Казахстана» включают: egov, терминалы АО «Народный банка Казахстана», QIWI, терминалы АО «Банк ЦентрКредит», каналы АО «Казкоммерцбанк», Kaspi Bank, АО «Сбербанк», Раурpoint, перечисления с ГЦВП, НБ РК, от работодателей).

- Инициировано изменение в законопроект «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам жилищных отношений в части гарантирования неприкосновенности жилищных выплат военнослужащих, находящихся на текущих и сберегательных счетах в Банке», которое вступило в силу с 1 января 2018 года.
- Стартовала новая жилищная программа для молодежи «Алматы жастары», которая позволит алматинцам в возрасте до 35 лет получить льготный заём для приобретения собственной квартиры. В рамках Программы «Алматы жастары» выдан 41 займ.
- Осуществлена доработка информационной системы «Социальная сеть консультантов», позволяющая агенту Банка открыть счет вкладчику у него дома или на работе.
- Одобрены следующие ставки вознаграждения по предварительным жилищным займам и промежуточным жилищным займам «Баспана» в рамках реализации Программы «Нұрлы жер»: промежуточные и предварительные жилищные займы — по 5%.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес: Республика Казахстан, А05А2Х0,
г. Алматы, проспект Абылай хана, 91

тел.: 8 (727) 279-35-11, вн. 300, 8-800-080-18-80

e-mail: mail@hcsbk.kz (по вопросам, не связанным с предоставлением банковских услуг в АО «Жилищный строительный сберегательный банк Казахстана», а также для обращения юридических лиц)

www.hcsbk.kz/feedback/ (для обращений от физических лиц по вопросам предоставления банковских услуг в АО «Жилищный строительный сберегательный банк Казахстана»: вопросы, жалобы, предложения)

WWW.HCSBK.KZ

АО «ФОНД РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА «ДАМУ»



МИССИЯ

Миссией АО «Казына Капитал Менеджмент» (далее — АО «ККМ») является развитие инфраструктуры private equity в Казахстане в целях содействия устойчивому экономическому развитию Казахстана.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Поддержка и создание конкурентоспособных и экспортоориентированных производств посредством участия в их долевом капитале через фонды private equity;
- Привлечение в Казахстан международных институциональных инвесторов, а также стимулирование отечественных инвесторов для совместного финансирования приоритетных несырьевых секторов экономики через фонды private equity;
- Привлечение в качестве стратегических партнеров ведущих международных организаций и управляющих компаний с многолетним опытом работы и стабильными показателями доходности для внедрения в Казахстане лучшей мировой практики private equity;
- Создание инфраструктуры private equity в Казахстане через развитие необходимых финансовых инструментов и механизмов;
- Формирование самостоятельного кластера управляющих компаний и фондов для эффективного развития private equity в Казахстане.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатели	2015	2016	2017
ROE, %	23,9	-1,5	2,3
ROA, %	23,1	-1,4	2,1
Активы, млрд тенге	143	141	145
Прирост активов, %	37	-2	3
Чистая прибыль, млрд тенге	29	-2	3



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- За 2017 год инвестиции в ФПИ составили 6 650 млн тенге при плане 5 280 млн тенге (исполнение 126%). В течение отчетного периода были проинвестированы проекты в сфере автоматизации и роботизации, индустрии медиа и развлечений, а также в сфере обрабатывающей промышленности.
- На конец 2017 года инвестиционный портфель АО «ККМ» составлял 66 112 млн тенге и включал 59 инвестиционных проектов. В сравнении с показателем за аналогичный период предыдущего



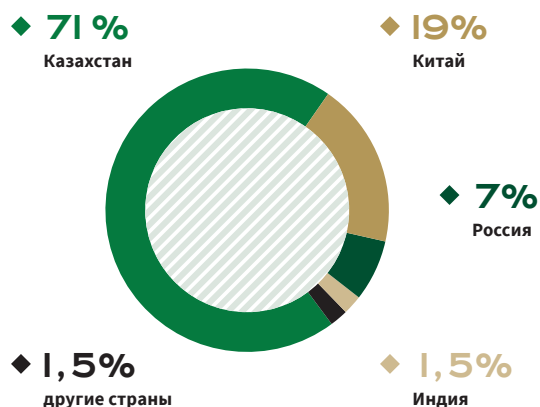


года инвестиционный портфель АО «ККМ» увеличился на 8% или на 4 817 млн тенге.

- В количественном выражении наибольшее количество проектов, проинвестированных АО «ККМ», реализуется в сфере энергетики — 22 проекта и транспортной сфере — 7 проектов.
- По состоянию на 31 декабря 2017 г. общий инвестиционный портфель ФПИ включал 25 проектов на территории Казахстана, которые по стоимости составляют 71% от всего инвестиционного портфеля. Оставшиеся 29% инвестиционного портфеля составляли 34 проекта на территории других государств.



РЕГИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ИНВЕСТИЦИОННОГО ПОРТФЕЛЯ АО «ККМ» (В % ОТ СТОИМОСТИ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПОРТФЕЛЯ)



АО «НУХ «Байтерек»

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес: Республика Казахстан,
1050700, г. Астана, район Есиль,
проспект Мангилик Ел, 55а

тел.: 8 (7172) 55-42-22

e-mail: info@kcm-kazyna.kz

WWW.KCM-KAZYNA.KZ

АО «БАЙТЕРЕК ДЕВЕЛОПМЕНТ»


**BAITEREK
DEVELOPMENT**
МИССИЯ

Миссией АО «Байтерек девелопмент» (далее — АО «БД») является обеспечение доступности финансовых ресурсов для строительной отрасли Республики Казахстан.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Исполнение функций финансового оператора Программы жилищного строительства «Нұрлы жер» по финансированию строительства кредитного жилья через механизм приобретения ГЦБ МИО;
- Реализация инвестиционных проектов в строительной отрасли посредством:
 - обусловленного финансирования инвестиционных проектов;
 - обслуживания строительных компаний по принципу «одного окна» путем создания онлайн платформы-интегратора в рамках проекта «Digital Baiterek»;
 - привлечения средств из внешних источников для финансирования строительной отрасли;
 - сопровождения проектов жилищного строительства для дочерних организаций АО «НУХ «Байтерек» и других организаций с применением современных технических средств.
- Завершение мероприятий по антикризисным мерам 2009-2010 годов и проектам «ЭКСПО-2017».

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатели	2015	2016	2017
ROE, %	13,5	18,0	5,5
ROA, %	7,2	4,8	1,1
Долг/Капитал	1,4	4,0	4,3
Активы, млрд тенге	125	305	322
Прирост активов, %	61	145	6
Чистая прибыль, млрд тенге	7	10	3

**КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

- В рамках исполнения функций финансового оператора Программы жилищного строительства «Нұрлы жер» АО «БД»:
 - обеспечен своевременный ввод 425,5 тыс. кв. м. кредитного и арендного жилья при плане 389,3 тыс. кв. м.;
 - обеспечен своевременный ввод 142,7 тыс. кв. м. арендного жилья для АО «ИО «Казахстанская ипотечная компания» при плане 139,6 тыс. кв. м.;





- приобретено облигаций МИО на общую сумму 72 млрд тенге при плане 72 млрд тенге для финансирования строительства кредитного жилья.
- В рамках реализации инвестиционных проектов в октябре 2017 года введен в эксплуатацию бизнес-центр «Байтерек» общей стоимостью 13 млрд тенге, площадью 39,5 тыс. кв. м.



КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес: Республика Казахстан,
Z05M7Y0, г. Астана, район Есиль,
проспект Мангилик Ел, 55а

тел.: 8 (7172) 76-95-60 (канцелярия),
8 (7172) 76-95-63 (пресс-служба)

e-mail: office@bdevelopment.kz

WWW.BAITEREKDEVELOPMENT.KZ

АО «ИПОТЕЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «КАЗАХСТАНСКАЯ ИПОТЕЧНАЯ КОМПАНИЯ»



КАЗАХСТАНСКАЯ
ИПОТЕЧНАЯ
КОМПАНИЯ

МИССИЯ

Миссией АО «Ипотечная организация «Казakhstanская Ипотечная Компания» (далее — АО «ИО «Казakhstanская Ипотечная Компания») как финансового оператора является реализация государственной политики в области обеспечения доступности жилья для населения Республики Казахстан через механизм ипотечного кредитования, повышение обеспеченности населения жильем путем предоставления широким слоям населения арендного жилья в целях решения социально-ориентированных задач, поставленных «Стратегией-2050» и государственными программами.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Реализация арендного жилья с выкупом;
- Субсидирование ставки вознаграждения по ипотечным займам;
- Приобретение прав требований по ипотечным займам у банков второго уровня.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатели	2015	2016	2017
ROE, %	8,3	6,3	6,7
ROA, %	1,9	1,2	1,5
Долг/Капитал	4,1	4,0	3,3
Активы, млрд тенге	244	255	250
Прирост активов, %	46	5	-2
Чистая прибыль, млрд тенге	4	3	4



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- В рамках программы жилищного строительства «Нұрлы жер» введено в эксплуатацию 203 тыс. кв.м. жилья: Астана — 4,3 тыс.кв.м, Алматы — 117,2 тыс.кв.м, города 2 уровня 70,7 тыс.кв.м, города 3 уровня — 11 тыс.кв.м.





- Приобретено прав требований на сумму 4 129 млн тенге при плане 2 000 млн тенге.
- В рамках программы жилищного строительства «Нұрлы жер» просубсидировано 1 330 ипотечных займов населения на сумму 14 млрд тенге.



КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес: Республика Казахстан,
А05ЕЗВ4, г. Алматы, Алмалинский район,
улица Карасай батыра, 98

тел.: 8 (727) 344-12-22,
8 (727) 344-12-22, вн. 1256 (пресс-центр)

e-mail: office@kmc.kz

WWW.KMC.KZ

АО «ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ФОНД КАЗАХСТАНА»



INVESTMENT FUND
OF KAZAKHSTAN

**МИССИЯ**

Миссией АО «Инвестиционный фонд Казахстана» (далее — АО «ИФК») к 2023 году является содействие устойчивому развитию страны путем оздоровления проблемных проектов.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Реструктуризация активов;
- Ведение претензионно-исковой работы;
- Управление стрессовыми активами;
- Привлечение отечественных и зарубежных стратегических инвесторов

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатели	2015	2016	2017
ROE, %	-64,0	3,9	-9,2
ROA, %	-22,7	0,7	-1,6
Долг/Капитал	4,5	4,5	5,2
Активы, млрд тенге	111	91	84
Прирост активов, %	45	-19	-7
Чистая прибыль, млрд тенге	-21	1	-1



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- В рамках процедур по передаче в конкурентную среду активов АО «ИФК» по результатам торгов реализованы доли участия по 4 проектам на общую сумму 337 млн тенге.
- По состоянию на 31.12.2017 г. инвестиционный портфель АО «ИФК» состоял из 49 проектов с суммой инвестиций АО «ИФК» (включая справедливую стоимость цессии по проектам, переданным из АО «БРК») в размере 74 916 млн тенге, в том числе 27 проектов, переданных из АО «БРК».
- В 2017 году погашение задолженности АО «ИФК» перед АО «БРК» по договорам цессии составило 2 млрд тенге, таким образом по итогам размер обязательств перед АО «БРК» составил 65 млрд тенге.



- Активы АО «ИФК» на конец 2017 года составили 84 млрд тенге, что на 9 млрд тенге меньше запланированного значения, обязательства составили 70 млрд тенге при плановом значении 74 млрд тенге.
- В 2017 году АО «ИФК» получило возврат инвестиций по проектам в размере 7 млрд тенге, в том числе 5 млрд тенге в виде денежных средств и 2 млрд тенге в виде имущества.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес: Республика Казахстан,
Z05M7Y0, г. Астана, район Есиль,
проспект Мангилик Ел, 55а

тел.: 8 (7172) 55-95-96 (общий),
8 (7172) 55-95-96, 100 (приемная),
8 (7172) 55-95-96, 272 (канцелярия)

e-mail: ifk@ifk.kz

WWW.IFK.KZ

АО «НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ»



МИССИЯ

Миссией АО «Национальное агентство по технологическому развитию» (далее — АО «НАТР») является содействие ускоренной технологической модернизации экономики через комплексную поддержку инноваций и процессов их внедрения в производство, стимулирование и удовлетворение спроса на новые технологические решения.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Участие в процессе технологического прогнозирования;
- Оказание информационно-аналитических и консультационных услуг в области развития инноваций;
- Осуществление инвестиций в индустриально-инновационные проекты путем участия в уставных капиталах субъектов индустриально-инновационной деятельности, создания юридических лиц с иностранным участием, создания или участия в инвестиционных фондах и иными способами, предусмотренными законодательством Республики Казахстан;
- Участие в создании, управлении и координации технопарков, центров коммерциализации технологий, отраслевых конструкторских бюро, международных центров трансфера технологий;

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатели	2015	2016	2017
ROE, %	4,2	1,0	-12,8
ROA, %	3,7	0,9	-11,0
Долг/Капитал	0,2	0,2	0,2
Активы, млрд тенге	32	32	28
Прирост активов, %	6	-1	-13
Чистая прибыль, млрд тенге	1	0,3	-3



- Сотрудничество с международными организациями с целью привлечения информационных, образовательных и финансовых ресурсов для стимулирования технологического развития приоритетных секторов экономики;
- Обеспечение доступа к информации о реализуемых индустриально-инновационных проектах, внедренных технологиях, результатах проведенных аналитических исследований по технологическому прогнозированию;
- Участие в реализации механизмов государственной поддержки по технологическому бизнес-инкубированию, коммерциализации технологий и трансферу технологий, усилению кадрового, управленческого и производственного потенциала субъектов индустриально-инновационной деятельности;
- Выдача экспертных заключений и (или) рекомендаций уполномоченному органу в области государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности;
- Оказание услуг уполномоченному органу в области государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности по предоставлению инновационных грантов;
- Сбор информации и анализ эффективности индустриально-инновационной системы в области технологического развития;
- Содействие развитию инвестиционных фондов рискованного инвестирования.



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- В рамках грантовой программы в 2017 году в АО «НАТР» поступило 208 заявок на получение инновационных грантов на сумму 33 млрд тенге, по итогам рассмотрения которых выданы 9 инновационных грантов на сумму порядка 2 млрд тенге;
- В рамках программы «Дорожная карта бизнеса 2020» АО «НАТР» определено оператором программы бизнес-инкубирования индустриально-инновационных проектов;
- По 7 дочерним организациям АО «НАТР» проведены процедуры по передаче в конкурентную среду. По результатам торгов, реализована доля участия АО «НАТР» в ТОО «Технопарк КазНТУ им. К.И. Сатпаева»;
- Осуществлен возврат ранее вложенных инвестиций в проектные компании и венчурные фонды на сумму 2 млрд тенге;
- Объем выпущенной продукции, компаниями, получившими поддержку АО «НАТР», составил 48 млрд тенге, создано 741 рабочих мест;
- Проведен XII Инновационный конгресс с тематикой «Развитие технологического бизнеса» и церемония награждения победителей и призеров Национального конкурса инноваций;
- Подготовлена концепция законодательных инициатив по вопросам венчурного финансирования.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес: Республика Казахстан,
1050073, г. Астана, район Есиль,
проспект Мангилик Ел, 55а

тел.: 8 (7172) 57-10-14,
вн. 323, 251 (канцелярия),
8 (7172) 57-10-12, 777, 245 (пресс-служба)

e-mail: info@natd.gov.kz

WWW.NATD.GOV.KZ

АО «ЭКСПОРТНАЯ СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ «KAZAKHEXPORT»



МИССИЯ

Миссией АО «Экспортная страховая компания «KazakhExport» (далее — АО «ЭСК «KazakhExport») является содействие продвижению казахстанских производителей несырьевых товаров и поставщиков услуг на внешних рынках и усилению их конкурентоспособности за счет предоставления эффективных финансовых мер поддержки экспорта.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АО «ЭСК «KazakhExport» в рамках своей основной деятельности предоставляет предприятиям-экспортерам обрабатывающего сектора и банкам второго уровня страховую защиту от риска неплатежей при внешнеторговых операциях, и гарантирует безопасность экспортных сделок.

- Перестрахование;
- Экспортное торговое финансирование;
- Страхование инвестиций;
- Страхование кредита экспортера;
- Повышение экспортного потенциала.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатели	2015	2016	2017
ROE, %	15,9	0,6	6,3
ROA, %	13,9	0,5	5,7
Долг/Капитал	0,2	0,1	0,1
Активы, млрд тенге	15	29	46
Прирост активов, %	20	87	61
Чистая прибыль, млрд тенге	2	0,1	2



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- АО «ЭСК «KazakhExport» создана на базе АО «СК «КазЭкспортГарант» и включена в перечень национальных компаний Республики Казахстан;
- В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 3 августа 2017 года №467 АО «ЭСК «KazakhExport» исключен из перечня крупных дочерних, зависимых организаций национальных управляющих холдингов и иных юридических лиц, являющихся аффилированными с ними, предлагаемых к передаче в конкурентную среду в приоритетном порядке;





- Впервые привлечены к сотрудничеству Евразийский банк развития, АО «Аграрная Кредитная Корпорация», а также расширено сотрудничество с банками второго уровня Республики Казахстан, российскими и зарубежными банками;
- Осуществлена капитализация АО «ЭСК «KazakhExport» на общую сумму 14 млрд тенге;
- Инициировано внесение изменений в Бюджетный кодекс Республики Казахстан в части государственного поручительства по страховым выплатам;
- Агентством Moody's подтвержден рейтинг финансовой надежности на уровне «Вaa3», прогноз «стабильный».
- Линейка инструментов поддержки экспорта АО «ЭСК «KazakhExport» дополнена новыми инструментами — страхование гражданско-правовой ответственности по срочным сделкам, страхование международного факторинга, страхование облигаций;
- АО «ЭСК «KazakhExport» инициировано внесение изменений в Предпринимательский Кодекс в части внедрения новой меры поддержки в виде субсидирования ставки вознаграждения по финансовым услугам при экспорте казахстанской продукции;
- Застраховано более 1 800 экспортных поставок 42 экспортеров-производителей.



КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес: Республика Казахстан,
1050123, г. Астана, район Есиль,
проспект Мангилик Ел, 55а

тел.: 8 (727) 250-00-21,
вн. 152, 132, 117, 223 (call-center)

e-mail: info@keg.kz

WWW.KEG.KZ

АО «ФОНД ГАРАНТИРОВАНИЯ ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА»


**ФОНД
ГАРАНТИРОВАНИЯ
ЖИЛИЩНОГО
СТРОИТЕЛЬСТВА**
**МИССИЯ**

Миссией АО «Фонда гарантирования жилищного строительства» (далее — АО «ФГЖС») является обеспечение жильем населения страны путем развития долевого жилищного строительства.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основным видом деятельности АО «ФГЖС», согласно Закону «О долевом участии в жилищном строительстве», является предоставление гарантий на завершение строительства жилого дома (жилого здания).

Стратегические цели:

- Предоставление гарантий на завершение строительства жилого дома (жилого здания);
- Обеспечение стабильности и эффективности системы гарантирования долевого участия в жилищном строительстве;
- Защита прав и законных интересов дольщиков при наступлении гарантийного случая.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Предоставлены гарантии по 2 проектам общей стоимостью на сумму 9 млрд тенге, общая площадь проектов 49,4 тыс. кв. м.
- Осуществлена капитализация АО «ФГЖС» на 10 млрд тенге для реализации механизма гарантирования долевого участия.
- Внесены поправки в НПА, утвержденные приказами Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан. В рамках поправок снижен размер га-

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатели	2015	2016	2017
ROE, %	2,3	3,0	5,1
ROA, %	2,0	2,9	5,0
Долг/Капитал	0,1	0,02	0,02
Активы, млрд тенге	3	13	24
Прирост активов, %	-2	376	86
Чистая прибыль, млрд тенге	0,1	0,2	0,9



рантийного взноса до 2%, пересмотрен норматив достаточности капитала АО «ФГЖС», а также детализирован перечень документов, предоставляемых застройщиком и уполномоченной компанией для рассмотрения заявки для заключения договора гарантирования.

- Подписаны Меморандумы о сотрудничестве с акиматами городов Астаны, Алматы, Шымкента и Караганды, с АО «Жилстройсбербанк Казахстана» с целью развития региональных рынков долевого строительства.
- При АО «ФГЖС» создан Консультативный совет по совершенствованию механизма гарантирования жилищного строительства, целью которого является выявление системных проблем и барьеров, препятствующих развитию механизма гарантирования долевого участия в строительстве.
- По состоянию на 31 декабря 2017 года в действующем портфеле АО «ФГЖС» числилось 9 468 гарантийных обязательств на сумму займов 30 118 млн тенге, в том числе:
 - по госпрограммам — 9 245 гарантийных обязательств на сумму 29 039 млн тенге;
 - по рыночным программам партнеров — 223 гарантийных обязательств на сумму 1 079 млн тенге.



КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес: Республика Казахстан,
Z05M7Y0, г. Астана, район Есиль,
проспект Мангилик Ел, 55а

тел.: 8 (7172) 64-22-44, 64-21-02

e-mail: info@hgf.kz

WWW.HGF.KZ

ТОО «KAZAKHSTAN PROJECT PREPARATION FUND»



МИССИЯ

Миссией ТОО «Kazakhstan Project Preparation Fund» (далее — ТОО «KPPF») является содействие привлечению инвестиций в проекты развития Казахстана путем предоставления услуг по качественной разработке и финансированию проектной документации, а также привлечению инвесторов.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Финансирование разработки проектной документации и структурирование инвестиционных и инфраструктурных проектов, в том числе проектов государственно-частного партнерства (далее — ГЧП);
- Оказание услуг по анализу и оценке возможности реализации инвестиционных и инфраструктурных проектов, в том числе проектов ГЧП, выработка предложений по структуре их финансирования;
- Консультирование государственных органов и потенциальных инвесторов по вопросам создания и структурирования инвестиционных и инфраструктурных проектов, в том числе проектов ГЧП.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатели	2015	2016	2017
ROE, %	1,8	-3,9	1,1
ROA, %	1,6	-3,7	1,1
Долг/Капитал	0,31	0,04	0,08
Активы, млрд тенге	0,2	2,2	2,3
Прирост активов, %	29	989	5
Чистая прибыль, млрд тенге	0,003	-0,04	0,02



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- В рамках реализации программы «Нұрлы жол» при поддержке ТОО «KPPF» были завершены переговоры по проекту строительства и эксплуатации Большой алматинской кольцевой автомобильной дороги (БАКАД) между Правительством Республики Казахстан и консорциумом турецких и южнокорейских компаний стоимостью 151 млрд тенге, что привело к подписанию 7 февраля 2018 года договора концессии.
- Для совместного отбора и реализации промышленных и инфраструктурных проектов





между ТОО «КРПФ», EBRD и International Finance Corporation подписан Меморандум о взаимопонимании. В рамках данного меморандума обсуждается вопрос заключения контрактов на подготовку проектов.

- По проекту строительства солнечных электростанций в Алматинской области при поддержке ТОО «КРПФ» произведено закрытие сделки по вхождению иностранного инвестора, а также начат процесс организации заемного финансирования проекта.



КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес: Республика Казахстан,
1050000, г. Астана, район Есиль,
проспект Мангилик Ел, дом 55а

тел.: 8 (7172) 79-04-50

e-mail: kense@kppf.kz

WWW.KPPF.KZ

6.2 ГОДОВАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

АО «НУХ «Байтерек» готовит и публикует консолидированную финансовую отчетность в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности на полугодовой основе. Годовая консолидированная финансовая отчетность проходит аудит независимого аудитора, которым на период 2016-2018 гг. является компания ТОО «КПМГ Аудит».

Полный текст консолидированной финансовой отчетности за 2017 год с примечаниями и отчетом независимого аудитора доступен на сайте Холдинга <https://www.baiterek.gov.kz/ru/resources>.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

в тысячах казахстанских тенге

АКТИВЫ

	31 декабря 2017 г.	31 декабря 2016 г.
Денежные средства и их эквиваленты	672 098 266	451 512 099
Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка за период	147 403 945	165 095 571
Средства в банках	480 158 391	743 047 601
Кредиты, выданные клиентам	2 040 393 563	1 811 956 999
Инвестиционные ценные бумаги, имеющиеся в наличии для продажи	561 438 865	532 243 117
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	230 652 747	119 034 423
Инвестиции в ассоциированные и совместные предприятия	1 834 289	1 926 576
Инвестиционное имущество	12 311 523	24 512 412
Предоплата по текущему подоходному налогу	24 073 618	19 677 752
Актив по отложенному подоходному налогу	4 347 437	4 813 645
Основные средства	10 072 850	11 687 480
Нематериальные активы	3 873 654	2 921 743
Долгосрочные активы, предназначенные для продажи	18 167 366	23 726 281
Прочие финансовые активы	28 711 793	21 516 077
Прочие активы	197 017 038	169 525 296
ИТОГО АКТИВЫ	4 432 555 345	4 103 197 072

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

(продолжение)

в тысячах казахстанских тенге

31 декабря 2017 г.

31 декабря 2016 г.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Средства клиентов	539 309 735	444 992 956
Выпущенные долговые ценные бумаги	1 125 979 806	1 026 320 825
Субординированный долг	5 381 557	15 165 538
Займы от банков и прочих финансовых институтов	1 010 188 639	1 101 456 557
Займы от Правительства Республики Казахстан	180 029 399	103 624 332
Обязательство по текущему подоходному налогу	877	5 199
Обязательство по отложенному подоходному налогу	28 421 885	26 160 281
Обязательства по договорам страхования	2 753 547	1 536 207
Обязательства, непосредственно связанные с выбывающими группами, предназначенными для продажи	22 445	139 034
Прочие финансовые обязательства	40 245 511	70 483 873
Прочие обязательства	448 371 440	369 915 640
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	3 380 704 841	3 159 800 442

СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

Акционерный капитал	846 218 712	802 318 712
Резерв по переоценке инвестиционных ценных бумаг, имеющихся в наличии для продажи	(12 562 781)	(31 765 335)
Резерв по переоценке финансовых активов, реклассифицированных из категории «инвестиционные ценные бумаги, имеющиеся в наличии для продажи» в категорию «кредиты, выданные клиентам»	914 412	2 931 319
Резерв накопленных курсовых разниц	3 780 435	4 663 739
Резерв хеджирования	-	(6 673)
Резерв при объединении бизнеса и дополнительный оплаченный капитал	108 407 533	102 742 890
Прочие резервы	7 169 251	24 869 011
Нераспределенная прибыль	97 231 129	36 820 284
Чистые активы, причитающиеся владельцам Холдинга	1 051 158 691	942 573 947
Неконтролирующие доли	691 813	822 683

ИТОГО СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

1 051 850 504

943 396 630

ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

4 432 555 345

4 103 197 072

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ

в тысячах казахстанских тенге	2017 г.	2016 г.
Процентные доходы	287 373 119	264 013 146
Процентные расходы	(139 932 395)	(127 506 549)
Чистые процентные доходы	147 440 724	136 506 597
Начисление резерва под обесценение кредитного портфеля	(38 075 894)	(13 893 595)
Чистые процентные доходы после создания резерва под обесценение кредитного портфеля	109 364 830	122 613 002
Комиссионные доходы	5 946 272	4 301 532
Комиссионные расходы	(2 621 876)	(2 256 662)
Чистые комиссионные доходы	3 324 396	2 044 870
Чистый убыток от операций с финансовыми активами, оцениваемыми по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка за период	(14 698 407)	(6 274 831)
Чистая прибыль от операций с иностранной валютой	1 780 198	5 329 462
Чистая прибыль от операций с инвестиционными ценными бумагами, имеющимися в наличии для продажи	2 185 969	2 957 576
Чистые заработанные страховые премии	709 034	601 785
Чистые расходы по страховым выплатам и по изменениям в резервах	(278 980)	(1 215 405)
Прочие операционные доходы, нетто	10 879 336	4 073 021
Операционные доходы	113 266 376	130 129 480
Резерв под обесценение прочих активов и обязательств кредитного характера	(21 098 172)	(36 730 272)
Административные расходы	(39 859 472)	(35 653 102)
Доля финансового результата ассоциированных и совместных предприятий	(558 499)	901 125
Прибыль до вычета подоходного налога	51 750 233	58 647 231
Расходы по подоходному налогу	(8 162 693)	(10 093 874)
ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД	43 587 540	48 553 357
Прибыль, причитающаяся:		
владельцам Холдинга	43 667 837	48 575 302
неконтролирующим долям	(80 297)	(21 945)
Прибыль за год	43 587 540	48 553 357

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

в тысячах казахстанских тенге	2017 г.	2016 г.
ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД	43 587 540	48 553 357
Совокупный доход/(убыток):		
Статьи, которые впоследствии могут быть переклассифицированы в состав прибылей или убытков:		
Резерв по переоценке инвестиционных ценных бумаг, имеющихся в наличии для продажи:		
Доходы за вычетом расходов/(расходы за вычетом доходов) от переоценки	21 388 523	(13 850 374)
Расходы за вычетом доходов, перенесенные в прибыль или убыток	(2 185 969)	(3 151 128)
Курсовые разницы при пересчете в валюту представления консолидированной финансовой отчетности	(883 304)	(595 735)
Нереализованные доходы за вычетом расходов/(расходы за вычетом доходов) от операций с инструментами хеджирования	6 673	(3 410 219)
Амортизация резерва по переоценке инвестиционных ценных бумаг, имеющихся в наличии для продажи, которые были переклассифицированы в состав кредитов, выданных клиентам	(2 016 907)	(1 591 261)
Совокупный доход/(убыток) за год	16 309 016	(22 598 717)
Общий совокупный доход за год	59 896 556	25 954 640
Общий совокупный доход, причитающийся:		
владельцам Холдинга	59 976 853	25 976 585
неконтролирующим долям	(80 297)	(21 945)
Общий совокупный доход за год	59 896 556	25 954 640

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ

в тысячах казахстанских тенге	Акционерный капитал	Резерв по переоценке инвестиционных ценных бумаг, имеющих в наличии для продажи	Резерв по переоценке финансовых активов, реклассифицированных из категории «инвестиционные ценные бумаги, имеющиеся в наличии для продажи» в категорию «кредиты, выданные клиентам»	Резерв накопленных курсовых разниц	Резерв хеджирования	Резерв при объединении бизнеса и дополнительный оплаченный капитал	Прочие резервы	Нераспределенная прибыль	Итого	Неконтролирующие доли	Итого собственный капитал
Остаток на 1 января 2017 г.	802 318 712	(31 765 335)	2 931 319	4 663 739	(6 673)	102 742 890	24 869 011	36 820 284	942 573 947	822 683	943 396 630
Прибыль за год	-	-	-	-	-	-	-	43 667 837	43 667 837	(80 297)	43 587 540
Прочий совокупный доход	-	19 202 554	(2 016 907)	(883 304)	6 673	-	-	-	16 309 016	-	16 309 016
Общий совокупный доход за год	-	19 202 554	(2 016 907)	(883 304)	6 673	-	-	43 667 837	59 976 853	(80 297)	59 896 556
Эмиссия акций – денежный взнос	43 900 000	-	-	-	-	-	-	-	43 900 000	-	43 900 000
Изменение неконтролирующей доли в дочерних предприятиях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(50 573)	(50 573)
Признание дисконта по займам от Правительства, за вычетом налогов в размере 1 416 161 тыс. тенге	-	-	-	-	-	5 664 643	-	-	5 664 643	-	5 664 643
Возврат неиспользованной компенсации по вкладам	-	-	-	-	-	-	-	3 003 291	3 003 291	-	3 003 291
Дисконт по финансовым инструментам	-	-	-	-	-	-	-	(3 960 043)	(3 960 043)	-	(3 960 043)
Использование резервного капитала	-	-	-	-	-	-	(17 712 311)	17 712 311	-	-	-
Переводы и прочие движения	-	-	-	-	-	-	12 551	(12 551)	-	-	-
Остаток на 31 декабря 2017 г.	846 218 712	(12 562 781)	914 412	3 780 435	-	108 407 533	7 169 251	97 231 129	1 051 158 691	691 813	1 051 850 504
Остаток на 1 января 2016 г	758 318 712	(14 763 833)	4 522 580	5 259 474	3 403 546	89 201 158	25 140 351	(12 472 799)	858 609 189	4 389 084	862 998 273
Прибыль за год	-	-	-	-	-	-	-	48 575 302	48 575 302	(21 945)	48 553 357
Прочий совокупный убыток	-	(17 001 502)	(1 591 261)	(595 735)	(3 410 219)	-	-	-	(22 598 717)	-	(22 598 717)
Общий совокупный доход за год	-	(17 001 502)	(1 591 261)	(595 735)	(3 410 219)	-	-	48 575 302	25 976 585	(21 945)	25 954 640
Эмиссия акций – денежный взнос	44 000 000	-	-	-	-	-	-	-	44 000 000	-	44 000 000
Изменение неконтролирующей доли в дочерних предприятиях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3 544 456)	(3 544 456)
Признание дисконта по выпущенным долговым ценным бумагам, за вычетом налогов в размере 3 385 433 тыс. тенге	-	-	-	-	-	13 541 732	-	-	13 541 732	-	13 541 732
Возврат компенсации по вкладам	-	-	-	-	-	-	-	1 556 078	1 556 078	-	1 556 078
Переводы и прочие движения	-	-	-	-	-	-	(271 340)	(838 297)	(1 109 637)	-	(1 109 637)
Остаток на 31 декабря 2016 г.	802 318 712	(31 765 335)	2 931 319	4 663 739	(6 673)	102 742 890	24 869 011	36 820 284	942 573 947	822 683	943 396 630

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

в тысячах казахстанских тенге	2017 г.	2016 г.
Денежные средства от операционной деятельности		
Проценты полученные	232 704 048	219 683 148
Проценты уплаченные	(104 108 482)	(85 060 011)
Комиссии полученные	5 782 626	6 641 651
Комиссии уплаченные	(6 608 598)	(4 742 742)
Чистые доходы полученные/(расходы уплаченные) по операциям с производными финансовыми инструментами	1 109 547	(193 209)
Чистая прибыль/(убыток) от операций с иностранной валютой	432 839	(468 970)
Выручка от реализации активов, ранее переданных в аренду клиентам	-	373 333
Чистые страховые премии полученные	835 730	601 785
Чистые страховые выплаты	(98 450)	(324 364)
Прочие полученные операционные доходы	6 136 945	10 580 226
Уплаченные административные и прочие операционные расходы	(36 842 489)	(33 565 609)
Уплаченный подоходный налог	(7 917 165)	(8 464 397)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах	91 426 551	105 060 841
Чистый (прирост)/снижение по:		
финансовым инструментам, оцениваемым по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка	2 424 497	1 160 716
средствам в банках	225 049 006	(231 265 098)
кредитам, выданным клиентам	(282 971 890)	(57 897 819)
дебиторской задолженности по финансовой аренде	11 052 401	6 664 378
прочим финансовым активам	(2 859 181)	(3 175 107)
прочим активам	(80 584 129)	(206 505 313)
Чистое (снижение)/прирост по:		
средствам клиентов	85 788 164	116 664 801
прочим финансовым обязательствам	(7 585 067)	28 319
прочим обязательствам	14 330 604	(5 304 402)
Чистые денежные средства, полученные от/ (использованные в) операционной деятельности	56 070 956	(274 568 684)

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

(продолжение)

в тысячах казахстанских тенге

	2017 г.	2016 г.
Денежные средства от инвестиционной деятельности		
Приобретение инвестиционных ценных бумаг, имеющих в наличии для продажи	(304 992 496)	(474 496 163)
Поступления от реализации и погашения инвестиционных ценных бумаг, имеющих в наличии для продажи	286 005 123	293 211 997
Приобретение основных средств и нематериальных активов	(2 920 804)	(2 806 463)
Выручка от реализации основных средств	174 778	557 370
Выручка от реализации ассоциированных и совместных предприятий	72 161	6 499 863
Дивиденды полученные	1 339 688	914 057
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(20 321 550)	(176 119 339)
Денежные средства от финансовой деятельности		
Получение займов от банков и прочих финансовых институтов	97 928 869	68 376 427
Погашение займов от банков и прочих финансовых институтов	(208 052 749)	(104 734 325)
Получение займов от Правительства Республики Казахстан	164 069 693	126 104 097
Погашение займов от Правительства Республики Казахстан	(1 540 384)	(639 390)
Поступления от эмиссии обыкновенных акций	43 900 000	44 000 000
Поступления от выпущенных долговых ценных бумаг	204 982 280	467 000 000
Погашение/выкуп выпущенных долговых ценных бумаг	(112 200 154)	(65 998 239)
Погашение субординированного долга	(10 000 000)	-
Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности	179 087 555	534 108 570
Влияние изменений обменного курса на денежные средства и их эквиваленты	5 749 206	(8 133 266)
Чистый прирост денежных средств и их эквивалентов	220 586 167	75 287 281
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	451 512 099	376 224 818
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	672 098 266	451 512 099

6.3

ТАБЛИЦА
ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

№	Элемент отчетности	Принцип Глобального договора ООН	Раздел Отчета	Комментарий
GRI 102: Общие элементы отчетности				
Профиль организации				
102-1	Название организации		1.1 История развития, стр. 12-13	
102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги		1.3 Инструменты поддержки Холдинга, стр. 15	
102-3	Местонахождение штаб-квартиры		Приложение 6.6 Контактная информация, стр. 122	
102-4	Местонахождение осуществления деятельности		1.1 История развития, стр. 12-13 1.4 Стратегия развития, стр. 22	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма		1.1 История развития, стр. 12-13	
102-6	Рынки, на которых работает организация		1.1 История развития, стр. 12-13 1.4 Стратегия развития, стр. 22	
102-7	Масштаб организации		1.1 История развития, стр. 12-13 Ключевые показатели деятельности, стр. 6-7 5.1 Операционная и финансовая деятельность, стр. 64-67 5.3.6 Управление персоналом, стр. 79	
102-8	Информация о персонале и других работниках	6	5.3.6 Управление персоналом, стр. 79	
102-9	Цепочка поставок	10	5.3.2 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 73-75 5.3.3 Международное сотрудничество, стр. 75-77	
102-10	Существенные изменения масштабов, структуры и собственности			В отчетном году существенных изменений масштабов, структуры и собственности не было
102-11	Применение принципа предосторожности	7		Холдинг напрямую не применяет принцип предосторожности, однако, Холдинг обеспечивает распространение принципов ответственного инвестирования для дочерних организаций Холдинга в рамках принятия инвестиционных решений. Холдинг строго придерживается законодательства зарубежных стран и требований на международных рынках капитала в случае осуществления операций за пределами Республики Казахстан.

№	Элемент отчетности	Принцип Глобального договора ООН	Раздел Отчета	Комментарий
GRI 102: Общие элементы отчетности				
Профиль организации				
102-12	Внешние инициативы		5.3.1 Система управления устойчивым развитием, стр. 71-73	
102-13	Членство в ассоциациях		5.3.3 Международное сотрудничество, стр. 75-77	
Стратегия				
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения		Обращение Председателя Совета директоров, стр. 2-3 Обращение Председателя Правления, стр. 4-5	
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	1-10	5.3.2 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 73-75 4. Управление рисками и внутренний контроль, стр. 60-61 1.4 Стратегия развития, стр. 22-25 5.2 Инвестиционная деятельность, стр. 67-71	
Этика и добросовестность				
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	1,2,6,10	3.7 Корпоративная этика и урегулирование конфликта интересов, стр. 54 3.8 Противодействие коррупции, стр. 55	
102-17	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этического поведения	1,2	3.7 Корпоративная этика и урегулирование конфликта интересов, стр. 54	
Корпоративное управление				
102-18	Структура корпоративного управления		3.1 Система корпоративного управления, стр. 32-34	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
102-40	Список групп заинтересованных сторон		5.3.2 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 74-75	
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон		5.3.2 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 73	
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами		5.3.2 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 73-75	
102-44	Затронутые ключевые темы и опасения		5.3.2 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 74-75	
Процедура отчетности				
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в отчетность организации		Об Отчете 1.2 Организационная структура, стр. 14-15 Приложение 6.2 Годовая финансовая отчетность, стр. 106-113	
102-46	Определение содержания Отчета и границ тем		Об Отчете	
102-47	Перечень существенных тем		Об Отчете	
102-48	Переформулировка показателей		Об Отчете	
102-49	Существенные изменения Охвата и границ тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами		Об Отчете	
102-50	Отчетный период		Об Отчете	
102-51	Дата публикации предыдущего отчета		Об Отчете	
102-52	Цикл отчетности		Об Отчете	

№	Элемент отчетности	Принцип Глобального договора ООН	Раздел Отчета	Комментарий
---	--------------------	----------------------------------	---------------	-------------

GRI 102: Общие элементы отчетности**Процедура отчетности**

102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета		Приложение 6.6 Контактная информация, стр. 122	
102-54	Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со Стандартами GRI		Об отчете	
102-55	Таблица показателей GRI		Приложение 6.3 Таблица показателей GRI, стр. 114-117	

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ**GRI 200 Экономические темы****Экономическая результативность**

GRI 103	Сведения о подходах в области менеджмента	10	5.1 Операционная и финансовая деятельность, стр. 64-67	
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	10	Ключевые показатели деятельности, стр. 6 5.1 Операционная и финансовая деятельность, стр. 64-67	

Непрямые экономические воздействия

GRI 103	Сведения о подходах в области менеджмента	10	Инвестиционная деятельность, стр. 67-71	
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	10	5.2 Инвестиционная деятельность, стр. 67-71	
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	10	Ключевые показатели деятельности, стр. 7 5.2 Инвестиционная деятельность, стр. 67-71	

Противодействие коррупции

GRI 103	Сведения о подходах в области менеджмента	10	3.8 Противодействие коррупции, стр. 55	
GRI 205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	10	3.8 Противодействие коррупции, стр. 55	
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	10	3.8 Противодействие коррупции, стр. 55	

GRI 300 Экологические темы**Соответствие экологическим требованиям**

GRI 103	Сведения о подходах в области менеджмента	7,8,9	5.3.4 Охрана окружающей среды, стр. 77	
GRI 307-1	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	7,8,9		Штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований в отчетном году выявлено не было

GRI 400 Социальные темы**Занятость**

GRI 103	Сведения о подходах в области менеджмента	1-6, 10	5.3.6 Управление персоналом, стр. 78-81	
GRI 401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	6	5.3.6 Управление персоналом, стр. 79	

№	Элемент отчетности	Принцип Глобального договора ООН	Раздел Отчета	Комментарий
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ				
GRI 400 Социальные темы				
Здоровье и безопасность				
GRI 103	Сведения о подходах в области менеджмента	1	5.3.5 Охрана и безопасность труда, стр. 78	
GRI 403-2	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	1	5.3.5 Охрана и безопасность труда, стр. 78	
Обучение и образование				
GRI 103	Сведения о подходах в области менеджмента	6	5.3.6 Управление персоналом, стр. 80-81	
GRI 404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	6	5.3.6 Управление персоналом, стр. 80-81	
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры в разбивке по полу и категориям сотрудников	2,6	5.3.6 Управление персоналом, стр. 80	
Разнообразие и равные возможности				
GRI 103	Сведения о подходах в области менеджмента		5.3.6 Управление персоналом, стр. 79	
GRI 405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия		5.3.6 Управление персоналом, стр. 79	
Местные сообщества				
GRI 103	Сведения о подходах в области менеджмента	1,2	5.3.6 Управление персоналом, стр. 81	
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества и развития местных сообществ	1,2	5.3.6 Управление персоналом, стр. 81	

6.4

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Права человека

Принцип 1	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека
Принцип 2	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека

Трудовые отношения

Принцип 3	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров
Принцип 4	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда
Принцип 5	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда
Принцип 6	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости

Охрана окружающей среды

Принцип 7	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности
Принцип 8	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды
Принцип 9	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий

Противодействие коррупции

Принцип 10	Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество
------------	---

6.5

ГЛОССАРИЙ

АО «БД»	Акционерное общество «Байтерек девелопмент»
АО «БРК»	Акционерное общество «Банк Развития Казахстана»
АО «ЖССБК»	Акционерное общество «Жилищный строительный сберегательный банк Казахстана»
АО «ИО «КИК»	Акционерное общество «Ипотечная организация «Казахстанская Ипотечная Компания»
АО «ИФК»	Акционерное общество «Инвестиционный фонд Казахстана»
АО «ККМ»	Акционерное общество «Казына Капитал Менеджмент»
АО «НАТР»	Акционерное общество «Национальное агентство по технологическому развитию»
АО «НУХ «Байтерек», Холдинг	Акционерное общество «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»
АО «ФГЖС»	Акционерное общество «Фонд гарантирования жилищного строительства»
АО «Фонд «Даму»	Акционерное общество «Фонд развития предпринимательства «Даму»
АО «ЭСК «KazakhExport»	Акционерное общество «Экспортная страховая компания «KazakhExport»
БАКАД	Большая алматинская кольцевая автомобильная дорога
БВУ	Банки второго уровня
ВВП	Валовой внутренний продукт
ВДС	Валовая добавленная стоимость
ВЭФ	Всемирный экономический форум
ГБРК	Государственный банк развития Китая
ГПИИР	Государственная программа индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2015-2019 гг.
ГПИР	Государственная программа инфраструктурного развития
ГПФИИР	Государственная программа форсированного индустриально-инновационного развития РК на 2010-2014 гг.
Группа Холдинга	Акционерное общество «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» и организации, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которых прямо или косвенного принадлежат Холдингу на праве собственности

ГЦБ	Государственные ценные бумаги
ГЦВП	Республиканское государственное казенное предприятие «Государственный центр по выплате пенсий Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
ГЧП	Государственно-частное партнерство
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДКБ 2020	Единая программа поддержки и развития бизнеса «Дорожная карта бизнеса 2020»
ДО	Организации, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которых прямо или косвенного принадлежат Холдингу на праве собственности
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
ЕБРР	Европейский Банк Реконструкции и Развития
ЕС	Европейский союз
Жайремский ГОК	Жайремский горно-обогатительный комбинат
ЖСС	Жилищно-строительные сбережения
ИФО	Индекс физического объема
ИВА	Институт внутренних аудиторов
КЗКС	Карагандинский завод комплексных сплавов
КПД	Ключевые показатели деятельности
КС МНЭ РК	Комитет по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан
КФГИК	АО «Казахстанский фонд гарантирования ипотечных кредитов»
КЭГ	АО «СК «КазЭкспортГарант»
МБО ШОС	Межбанковское объединение Шанхайской Организации Сотрудничества
МИНТ	Министерство индустрии и новых технологий
МИО	Местные исполнительные органы власти
МИР	Министерство по инвестициям и развитию
МИР	Министерство по инвестициям и развитию
ММСП	Микро, малые и средние предприятия
МОППВА	Международные основы профессиональной практики внутреннего аудита
МПСВА	Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита
МСБ	Малый и средний бизнес
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НБ РК	Национальный Банк Республики Казахстан
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод

НПА	Нормативный правовой акт
Нұрлы жол	Государственная программа инфраструктурного развития «Нұрлы жол» на 2015-2019 годы
Нұрлы жер	Программа жилищного строительства «Нұрлы жер»
НФ	Национальный фонд Республики Казахстан
ООН	Организация Объединенных Наций
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПНХЗ	Павлодарский нефтехимический завод
РБ	Республиканский бюджет
РК	Республика Казахстан
СВА	Служба внутреннего аудита
СВК	Система внутреннего контроля
СД	Совет директоров
СКУ	Система корпоративного управления
СКП	Субъекты крупного предпринимательства
СП	Совместное предприятие
СУР	Система управления рисками
США	Соединенные Штаты Америки
ТОО «КРPF»	Товарищество с ограниченной ответственностью «Kazakhstan Project Preparation Fund»
ФПИ	Фонд прямых инвестиций
ЦУР	Цели устойчивого развития
ШНПЗ	Шымкентский нефтеперерабатывающий завод
CITIC	China International Trust and Investment Corporation
COFACE	Compagnie française d'assurance pour le commerce extérieur
COSO	The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission
DEG	Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft
EBRD	European Bank for Reconstruction and Development
GRI	Global Reporting Initiative
KUKE	Korporacja Ubezpieczeń Kredytów Eksportowych
ROA	Return on Assets
ROE	Return on Equity
UNODC	United Nations Office on Drugs and Crime

6.6

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



BAITEREK

**АО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ
ХОЛДИНГ «БАЙТЕРЕК»**

адрес: Республика Казахстан, Z05T2H3, город Астана,
район Есиль, пр. Мангилик Ел, дом 55А

канцелярия: 8 (7172) 91-91-11, 8 (7172) 91-91-10

факс: 8 (7172) 91-91-15

e-mail: kense@baiterek.gov.kz

**Контактные лица по вопросам
относительного данного Отчета:**

**Департамент стратегии
и корпоративного развития**

Касенов Максут

тел.: 8 (7172) 91-91-50

e-mail: m.kassenov@baiterek.gov.kz

Кожемжарова Диана

тел.: 8 (7172) 91-91-99

e-mail: d.kozhemzharova@baiterek.gov.kz