



BAITEREK

2016 ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ

Оглавление

Обращение Председателя Совета директоров	4
Ключевые показатели 2016 года	8
Обзор экономики Казахстана	10
История и достижения Холдинга	16
Интервью Председателя Правления	20
Холдинг «Байтерек»: One-Stop-Shop	24
Комплексная поддержка «Байтерека»	25
Ключевые направления финансовой и нефинансовой помощи	26
Байтерек – основной оператор ключевых государственных программ	30
Наши проекты	32
Возможности для инвесторов в Казахстане	36
Варианты инвестирования в партнерстве с Холдингом «Байтерек»	37
Преимущества инвестиций в партнерстве с Холдингом	37
Государственное финансирование деятельности Холдинга	38
Наши партнеры	39
Корпоративное управление и кадровая политика	42
Финансовая отчетность	49
Дочерние Организации Холдинга	50

Ознакомьтесь с онлайн версией
годового отчета 2016,
перейдя по ссылке
www.baiterek.gov.kz
или отсканируйте QR-код



Обращение Председателя Совета Директоров



Уважаемые дамы и господа!

В 2016 году Национальный управляющий холдинг «Байтерек» благодаря взвешенной инвестиционной и финансовой политике достиг весомых результатов.

Чистый доход превысил 48 млрд. тенге. При реализации государственных программ в регионах страны создано 19366 новых рабочих мест. Институты развития «Байтерек» оказали финансовую помощь 13,2 тыс. предприятиям малого и среднего бизнеса на общую сумму 606 млрд тенге. На поддержку крупных инвестиционных проектов, способствующих диверсификации экономики, направлено 182,2 млрд тенге.

По поручению Президента страны Елбасы Н. А. Назарбаева в конце 2016 года с участием Холдинга разработана новая программа жилищного строительства «Нұрлы жер», в которой интегрированы все ранее действовавшие и новые механизмы, способствующие удешевлению ипотечных кредитов для населения, стимулированию строительства частными застройщиками, строительству арендного

жилья для социально уязвимых слоев населения, развитию индивидуального жилищного строительства, стройиндустрии и производства отечественных строительных материалов.

Всего в 2016 году введено в строй 456,5 тыс. квадратных метров жилья. Через систему жилищных строительных сбережений в регионах страны населением приобретено 7 295 квартир.

Холдинг является одним из участников реализации Плана нации по исполнению 5 институциональных реформ Президента Казахстана Елбасы Н. А. Назарбаева «100 конкретных шагов», государственных программ инфраструктурного развития «Нұрлы жол», индустриально-инновационного развития страны на 2015–2019 годы, а также программы поддержки и развития бизнеса «Дорожная карта бизнеса 2020».

В начале 2017 года Глава государства объявил о Третьей модернизации Казахстана, поставив задачу формирования новой модели экономического роста, отвечающей на вызовы новой глобальной реальности.

Национальный управляющий холдинг «Байтерек» ведет работу по пяти стратегическим направлениям. Это поддержка крупного бизнеса. Поддержка малого и среднего бизнеса. Обеспечение доступности жилья для граждан. Повышение экспортного потенциала отечественных производителей. Трансферт и внедрение инноваций.

Холдинг должен играть ключевую роль в оказании финансовой государственной поддержки приоритетным секторам экономики Казахстана, а также привлечении негосударственных и иностранных инвестиций, развитии системы государственно-частного партнерства.

В связи с новыми поставленными задачами Холдинг будет трансформироваться, повышать эффективность своей работы.

Совет директоров подтверждает приверженность лучшим практикам корпоративного управления и намерен в дальнейшем способствовать повышению эффективности и прозрачности работы.

Председатель Совета директоров АО «НУХ «Байтерек»,
Премьер-Министр Республики Казахстан
Бакытжан Сагинтаев

Миссия

Содействие устойчивому экономическому развитию Республики Казахстан в целях реализации государственной политики и достижения целей, поставленных «Стратегией — 2050».

Видение

АО «НУХ «Байтерек» — ключевой институт Правительства Республики Казахстан, соответствующий передовым стандартам корпоративного управления и обеспечивающий реализацию задач по устойчивому развитию экономики Казахстана путем ее диверсификации, поддержки инноваций, развития экспорта, увеличения производительности труда.



Байтерек — это мифологическое дерево, символ мироздания, олицетворяющий крепкую основу государственного устройства Казахстана, сохранившего свои исторические корни, имеющего прочную опору и устремленность к будущему процветанию. Холдинг Байтерек, как институт развития — по аналогии — осуществляет поддержку казахстанскому бизнесу с целью укрепления и диверсификации экономики Казахстана.

Структура Холдинга и инструменты поддержки

АО «Национальный управляющий Холдинг «Байтерек» - интегрированный институт развития, включающий в себя 11 дочерних организаций, использующих широкий спектр инструментов поддержки различных субъектов казахстанской экономики.

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Крупный бизнес	Заемное финансирование	●										
	Долевое финансирование			●	●							
	Проблемные кредиты			●								
	Гарантии и страхование	●	●									
	Лизинг	●										
	Консультативное сопровождение проектов					●						
Малый и средний бизнес	Финансовая поддержка *						●					
	Гранты							●				
	Консультирование						●	●				
	Венчурное финансирование							●				
	Развитие компетенций						●					
Обеспечение финансовой доступности жилья	Финансирование застройщиков через выкуп ценных бумаг МИО											●
	Ипотечное кредитование								●	●		
	Субсидирование									●		
	Арендное жилье									●		●
	Гарантирование долевого жилищного строительства										●	
Повышение экспортного потенциала	Гарантии и страхование		●									
	Экспортное и предэкспортное финансирование	●										
Трансферт и внедрение инноваций	Венчурное финансирование							●				
	Развитие компетенций							●				
	Гранты							●				

* Включая обусловленное размещение в БВУ, выдачу государственных субсидии процентных ставок, гарантии.

1 Банк развития Казахстана

СТР. 50

2 KazakhExport

СТР. 52

3 ifk INVESTMENT FUND OF KAZAKHSTAN

СТР. 54

4 KAZYNA CAPITAL MANAGEMENT

СТР. 56

5 KPPF Kazakhstan Project Preparation Fund

СТР. 58

6 DAMU фонд развития предпринимательства

СТР. 60

7 NATD national agency for technological development

СТР. 62

8 ЖИСТРОЙСЕРВАНК

СТР. 64

9 КАЗАХСТАНСКАЯ ИПОТЕЧНАЯ КОМПАНИЯ

СТР. 66

10 ФОНД ГАРАНТИРОВАНИЯ ИПОТЕЧНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

СТР. 68

11 БАЙТЕРЕК DEVELOPMENT

СТР. 70

Ключевые показатели 2016 года

Капитал **943,4**
млрд тенге

Введено
в эксплуатацию
жилья **456,5**
тыс. м²

Кредитный
рейтинг **Fitch/BBB,
S&P/BB+**

Доля в банковском
финансировании
инвестиций
в основной капитал **28%**

Кредитный
портфель **2 390**
млрд тенге

Вклад Холдинга
в долгосрочное
кредитование
несырьевых
секторов экономики **57%**

Инвестиционный
портфель **518**
млрд тенге

Доля от
общего объема
кредитования МСБ
банками второго
уровня **30,5%**

Создано новых
рабочих мест **19,4**
тыс.

Доля в общем
объеме ипотечных
займов, выданных
банками за год **67%**

Сохранено
рабочих мест **76,3**
тыс.

Поддержано
проектов малого
и среднего бизнеса
(МСБ) на сумму
606 млрд тенге **13,2**
тыс.

Основные финансовые показатели Холдинга

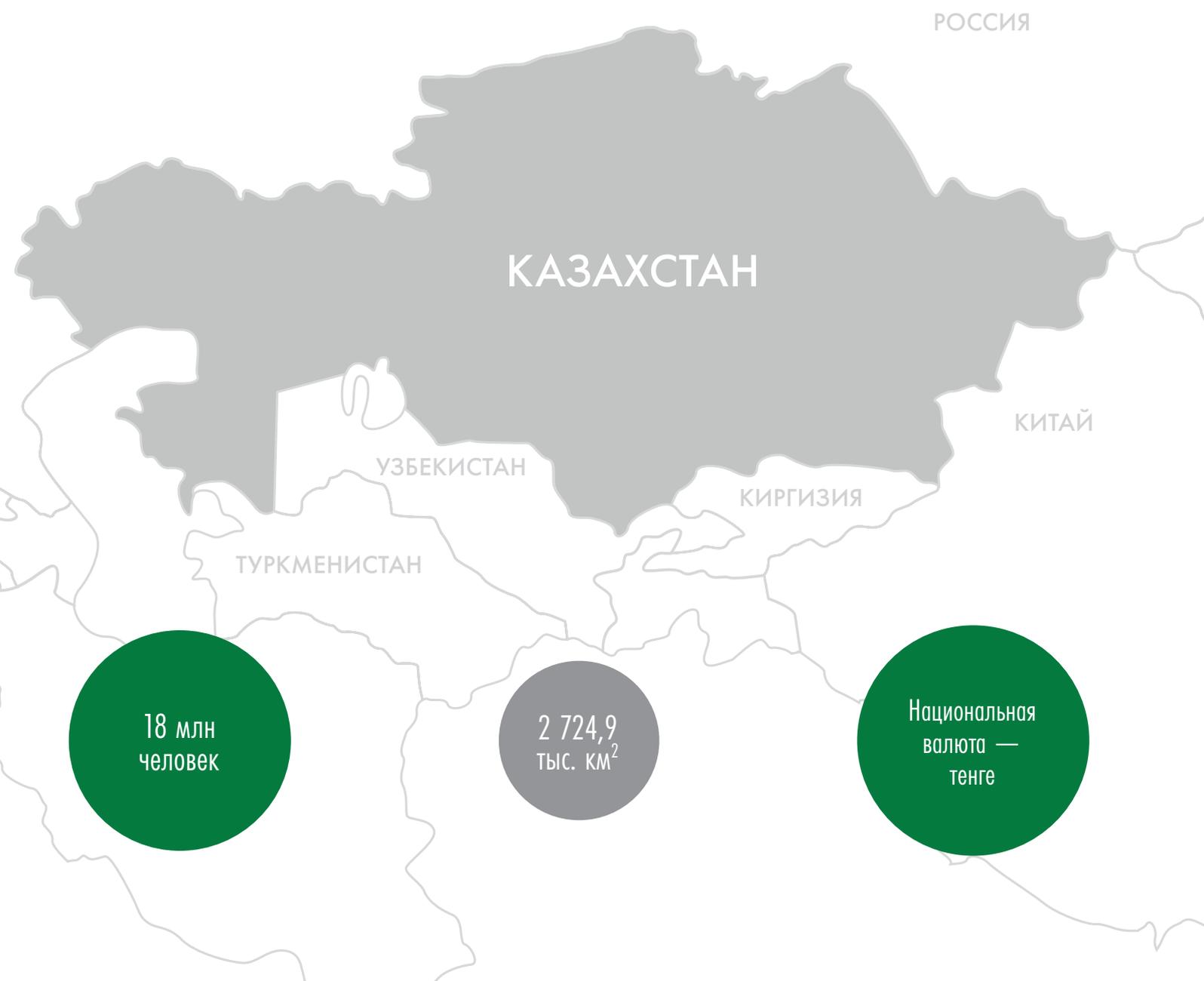
	2015	2016	Изменение 2016/2015, +/-	Изменение 2016/2015, %
Активы	3 460	4 103	0,64	18,6
млрд тенге				
Обязательства	2 597	3 160	0,56	21,7
млрд тенге				
Чистая прибыль	49,4	48,6	-0,83	-1,7
млрд тенге				
ROA	1,7	1,3	-0,4	-23,5
%				
Долг/капитал	3,01	3,35	0,34	11,3
%				
Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов Холдинга	65	71	6	9,2
%				

* Среднегодовой курс тенге к доллару США: 2015 – 221,73 KZT/USD; 2016 – 342,16 KZT/USD
Источник: Национальный Банк Республики Казахстан

Обзор экономики Казахстана

КОРОТКО О КАЗАХСТАНЕ

Казахстан — унитарное государство с президентской формой правления, бывшая республика СССР, объявившая независимость 16 декабря 1991 года.



Население:

18 млн человек

Язык:

Казахский — государственный
 Русский — официальный (может применяться в деловом обороте наряду с государственным)

Религия:

Светское государство; мусульмане 70%, христиане 26%

Этнический состав населения:

Казахи — 63,07%, русские — 23,7%, узбеки — 2,85%, украинцы — 2,08%, уйгуры — 1,4%, татары — 1,28%, немцы — 1,11%, другие — 4,51%

Территория:

2724,9 тыс. квадратных километров, девятое место в мире

Общие границы с Российской Федерацией, Китайской Народной Республикой, Республикой Кыргызстан, Республикой Узбекистан и Республикой Туркменистан общей протяженностью 13 200 км (по суше)

Основные торговые партнеры республики — Российская Федерация, Китайская Народная Республика, государства Европы и СНГ

Национальная валюта:

Тенге

Кредитные рейтинги Казахстана по состоянию на 31 декабря 2016 года

Moody's: Ваа3 (Негативный) — апрель 2016 года
 S&P: BBB- (Негативный) — февраль 2016 года
 Fitch: BBB (Стабильный) — апрель 2016 года

Ключевые показатели за пять лет

	2012	2013	2014	2015	2016*
Численность населения, млн чел.	16,7	16,9	17,1	17,4	17,7
ВВП, трлн тенге	31,0	36,0	39,7	40,9	46,2
ВВП, млрд долларов США	208,0	236,6	221,4	184,4	135,0
Выпуск добывающих отраслей, % от ВВП	33%	30%	28%	18%	20%
Экспорт, млрд долларов США	86,4	84,7	79,5	46,0	36,8
Импорт, млрд долларов США	46,4	48,8	41,3	30,6	25,1
Доходы бюджета, % от ВВП	18,7%	17,7%	18,5%	18,7%	20,2%
Дефицит бюджета, % от ВВП	2,9%	1,9%	2,7%	2,2%	1,6%
Среднегодовой курс доллара США, тенге	149,1	152,1	179,2	221,7	342,1

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан.

* 2016 – оперативные данные.

Факторы инвестиционной привлекательности

1. Политическая стабильность и реформы, направленные на обеспечение устойчивого роста

В декабре 2012 года в Послании Главы государства Н. Назарбаева народу страны была представлена Стратегия развития Республики Казахстан до 2050 года. Ее главная цель — создание общества благоденствия на основе сильного государства, развитой экономики и возможностей всеобщего труда, вхождение Казахстана в тридцатку самых развитых стран мира. Для достижения этой цели Стратегия «Казахстан-2050» предусматривает реализацию семи долгосрочных приоритетов:

1. Экономическая политика нового курса — всеобъемлющий экономический прагматизм на принципах прибыльности, возврата от инвестиций и конкурентоспособности;
2. Всесторонняя поддержка предпринимательства — ведущей силы национальной экономики;
3. Новые принципы социальной политики — социальные гарантии и личная ответственность;
4. Знания и профессиональные навыки — ключевые ориентиры современной системы образования, подготовки и переподготовки кадров;
5. Дальнейшее укрепление государственности и развитие казахстанской демократии;
6. Последовательная и предсказуемая внешняя политика — продвижение национальных интересов и укрепление региональной и глобальной безопасности.
7. Новый казахстанский патриотизм — основа успеха нашего многонационального и многоконфессионального общества.

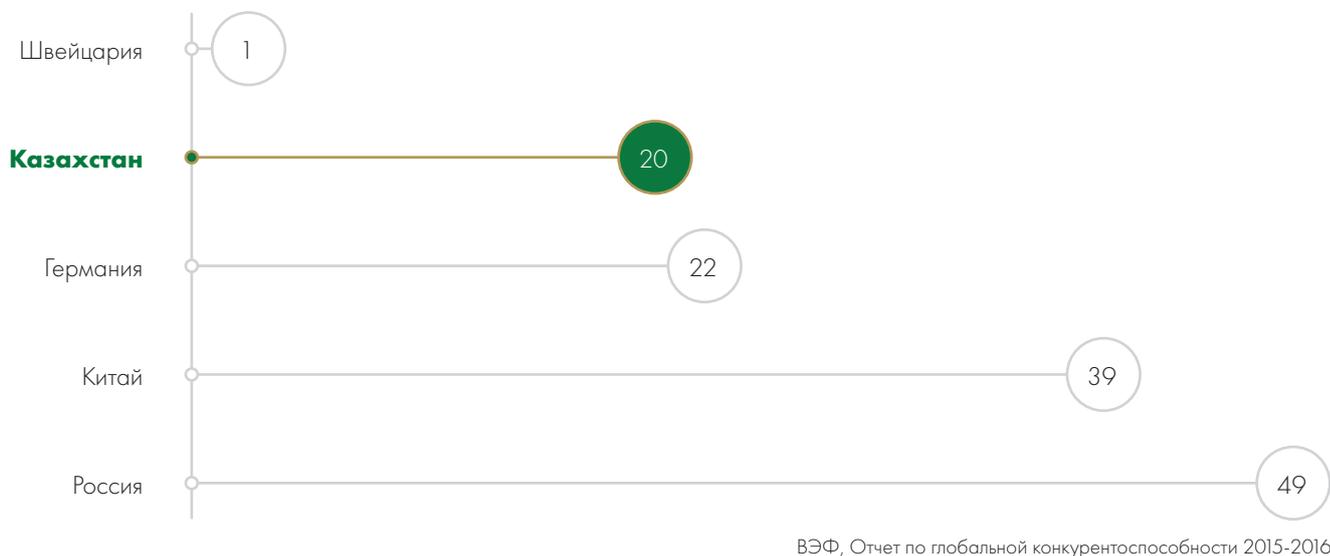
2. Человеческие ресурсы и эффективный рынок труда

Человеческий капитал является одним из ключевых активов в экономике, и государство уделяет большое внимание его развитию. В целом, в Казахстане очень высокий уровень всеобщей грамотности: согласно докладу программы развития Организации Объединенных Наций за 2016 год — 100% казахстанцев старше 25 лет имеют среднее образование.

С момента обретения независимости в 1991 году более 100 тысяч студентов из Казахстана получили высшее образование за рубежом. Количество отучившихся за рубежом казахстанцев по президентской программе Болашак — более 12 000 человек в 170 лучших вузах 35 стран мира. Помимо прочего, в Казахстане относительно высокий процент англоговорящих среди городского населения. К 2020 году планируется полное внедрение трехязычия в системе образования — казахский, английский, русский, что позволит увеличить этот показатель в разы.

Казахстан является единственной страной в регионе, имеющей высокую эффективность рынка труда, занимая по этому показателю 20-ю позицию среди 138 стран мира (ВЭФ «Отчет по глобальной конкурентоспособности на 2016–2017 годы»). Инвесторы, заключившие инвестиционные контракты на реализацию инвестиционных приоритетных проектов, имеют право нанимать иностранных специалистов без квот и разрешений.

Казахстан занимает 20 место среди 138 стран по показателю «Эффективность рынка труда»



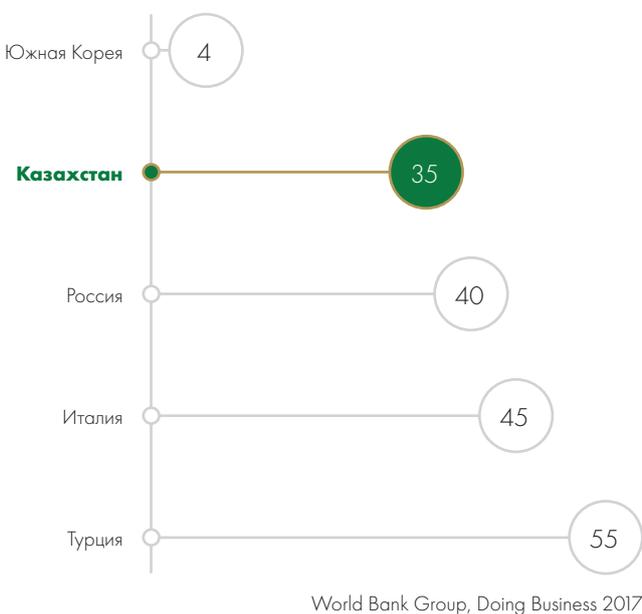
3. Благоприятный бизнес климат

Казахстан уделяет особое внимание созданию благоприятного бизнес-климата для инвесторов и улучшению условий ведения предпринимательской деятельности.

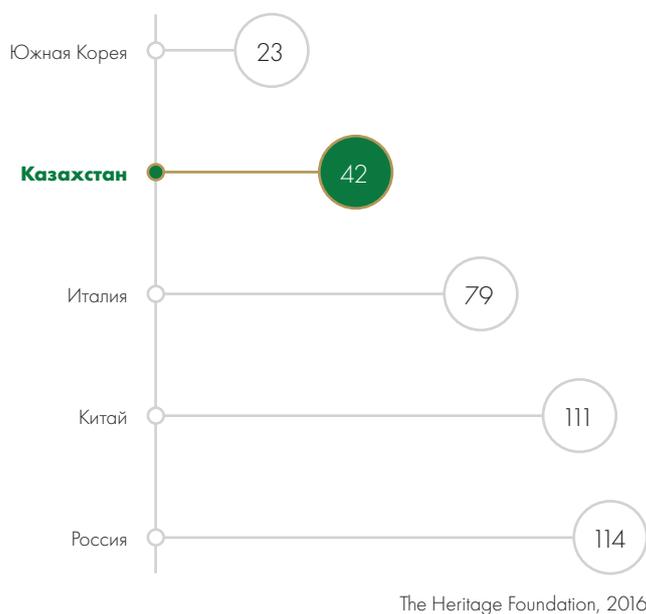
С 2017 года граждане стран ОЭСР и ЕАЭС могут пребывать в Казахстане без визы в течение 30 дней.

Согласно международному рейтингу Всемирного Банка и Международной финансовой корпорации «Doing Business 2017», по легкости ведения бизнеса Казахстан занимает 35 место в мире.

Казахстан занимает 35 место из 190 стран по показателю «Легкость ведения бизнеса»



Казахстан занимает 42 место из 180 стран по показателю «Индекс экономической свободы»



4. Благоприятное расположение

Казахстан находится в сердце Евразийского континента, через территорию Казахстана когда-то проходил Великий Шелковый Путь. Основные трансконтинентальные маршруты, соединяющие Азиатско-Тихоокеанский регион с Ближним и Средним Востоком и Европой, проходят через Казахстан. Три страны из «четверки» БРИК находятся вблизи Казахстана: Российская Федерация, Китайская Народная Республика и Республика Индия.



Новый маршрут, повторяющий Великий Шелковый Путь и проходящий через территорию Казахстана позволил вдвое сократить сроки доставки грузов из Китая в Европу по сухопутному пути.

5. Богатство природных ресурсов

Одно из главных богатств Казахстана — это его запасы полезных ископаемых.

РЕСУРС	МЕСТО В МИРЕ
Цинк, вольфрам, барит	#1
Серебро, свинец, хромит, уран	#2
Медь, флюорит	#3
Молибден	#4
Золото	#6
Уголь	#8
Нефть	#9

Источники информации о Казахстане

www.invest.gov.kz — АО «Национальная компания «KAZAKH INVEST»

www.nationalbank.kz — Национальный Банк Республики Казахстан

www.stat.gov.kz — Комитет по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан

www.hdr.undp.org/en/countries/profiles/KAZ — Программа развития Организации Объединенных Наций

Основные тренды в экономике Казахстана в 2016 году

Прошедший год показал быстрое восстановление экономики после обострения кризисных процессов в конце 2015 года — в первом квартале ВВП Казахстана сократился на 0,1%, но уже в последней четверти вырос на 3%, создав возможности для уверенного роста в 2016 году. 12 из 16 регионов показали положительные результаты, а лидерами по экономическому росту стали Восточно-Казахстанская и Карагандинская области. Наиболее динамичный рост показали отрасли строительства (7,9%) и сельского хозяйства (5,2%).

В структуре ВВП традиционно доминируют промышленность (25,8%), оптовая и розничная торговля (17,1%), операции с недвижимостью (8,4%), а также транспорт и складирование (8,3%). Рост объема производства сохранялся во всех

секторах экономики, кроме деятельности домохозяйств, продемонстрировавшей самое высокое сокращение в размере 9,9%, промышленности (-1,1%), оптовой и розничной торговли (-1,4%), информации и связи (-0,4%). Высокий рост показали такие отрасли, как транспорт и складирование (3,7%), операции с недвижимым имуществом (2,6%).

Инфляция по итогам 2016 года составила 8,5%, снизившись с отметки 13,6% по итогам 2015 года.

На фоне сокращения объемов экспорта произошло дальнейшее ослабление профицита торгового баланса Казахстана — на 24,6%, с 15,4 до 11,6 млрд долларов США.

Объем активов банков второго уровня (БВУ) страны за минувший год вырос на 11,4%. Наибольший рост показали активы таких банков, как АО «Банк Астаны» (62,26%), АО «ДБ Банк Китая в Казахстане» (52,09%), АО «Qazaq Banki» (35,91%). В условиях неблагоприятной внешнеторговой конъюнктуры и кризисных явлений в экономике стабилизирующее влияние

Промышленность

Несмотря на то, что в целом промышленный сектор казахстанской экономики в 2016 году показал снижение на 1,1%, в секторе обрабатывающей промышленности в 2016 году наблюдался рост на 0,7%, которому способствовали рост производства в металлургии (57%), производства деревянных и пробковых изделий, кроме мебели (33%), производства машин и оборудования (29,3%). На 18,9% увеличилось производство продуктов питания, на 15,5% - готовых металлических изделий. Вместе с тем, снизились объемы производства автотранспортных средств, трейлеров и полуприцепов (на 12,3%), прочих транспортных средств (на 18,8%), мебели (на 13,9%).

15 из 16 регионов Казахстана показали уверенный рост в обрабатывающем секторе. Особый рост был отмечен в Западно-Казахстанской, Атырауской и Актюбинской областях.

Помимо обрабатывающей промышленности, рост наблюдался в энергетическом секторе: объемы электроснабжения, подачи газа, пара и воздушного кондиционирования увеличились на 0,4% в 2016 году.

Инвестиции

В 2016 году чистый приток прямых иностранных инвестиций в страны Центральной Азии начал восстановление после длительного периода снижения, но не достиг пика 2011 года. Чистый приток в 2016 году вырос на 43,3% (4,4 млрд. долларов США) к 2015 году, и в почти в два раза – к 2006 году. Более половины чистого притока прямых иностранных инвестиций в 2016 году в страны Центральной Азии пришлось на Казахстан (62,3%).

Общий объем инвестиций в основной капитал за минувший год составил 7,7 трлн тенге, показав рост на 9,9%. Объем инвестиций по отношению к ВВП по итогам года составил 16,7%.

на макроэкономическую ситуацию оказали предпринятые государством меры, в частности, реализация Государственной программы инфраструктурного развития «Нұрлы жол» на 2015-2019 годы, Антикризисный план действий Правительства и Национального Банка Республики Казахстан на 2016-2018 годы по обеспечению экономической и социальной стабильности.

Значительная доля инвестиций в основной капитал в январе-декабре 2016 года приходилась на горнодобывающую промышленность и разработку карьеров (35,7%), транспорт и складирование (15%), операции с недвижимым имуществом (12,2%).

В структуре источников финансирования инвестиций преобладают собственные средства (60,7%) и средства госбюджета (15,2%). На иностранные кредиты и займы приходится 13,7%, 10,4% - на кредиты казахстанских банков второго уровня и займы от резидентов.

Малый и средний бизнес

Доля малого и среднего бизнеса в экономике Казахстана в 2016 году составила 23,1%, сократившись по сравнению с 2015 годом на 1,8%. Одновременно количество действующих субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – СМСП) по сравнению с предыдущим годом уменьшилось на 4,6% и составило 1,19 млн единиц. В общем количестве СМСП доля индивидуальных предпринимателей составила 68,7%, юридических лиц малого предпринимательства – 16%, крестьянских или фермерских хозяйств – 15,1%, юридических лиц среднего предпринимательства – 0,2%.

Жилищное строительство

Строительный сектор в минувшем году по темпам развития оказался в числе наиболее устойчивых в экономике: строительство показало рост на 7,9% по сравнению с 4,3% по итогам 2015 года. В январе-декабре 2016 года на строительство жилья было направлено 829,6 млрд тенге, что на 6,7% больше, чем в 2015 году.

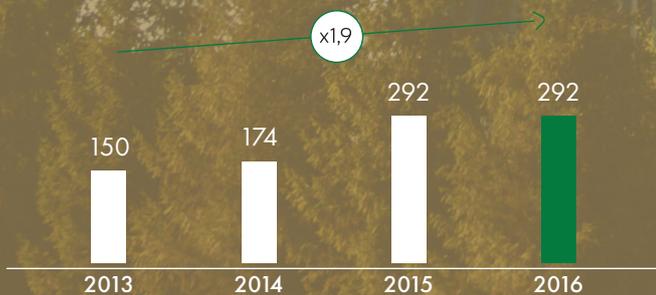
В минувшем году в Республике Казахстан было введено 10,51 млн кв. метров жилья, рост составил 17,6%. В 2016 году введено в эксплуатацию 536,7 тыс. кв. метров арендного жилья, кредитного 394,1 тыс. кв. метров.

¹ Источник – Комитет по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан

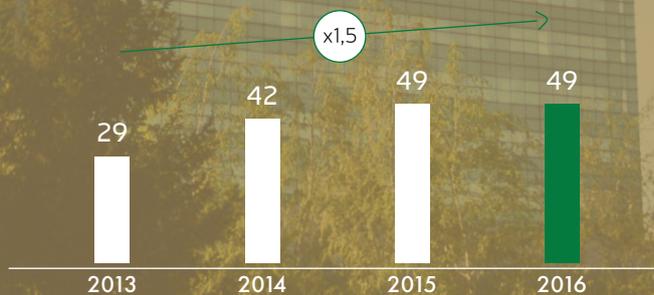
История и достижения Холдинга

Национальный управляющий холдинг «Байтерек» был создан в мае 2013 года, объединив несколько институтов развития и став основным оператором государственных программ поддержки экономики. Динамично развиваясь в течение четырех лет, Холдинг обеспечил рост по всем основным финансовым показателям своей деятельности и достиг качественных улучшений своей работы.

Доходы, млрд тенге



Прибыль, млрд тенге



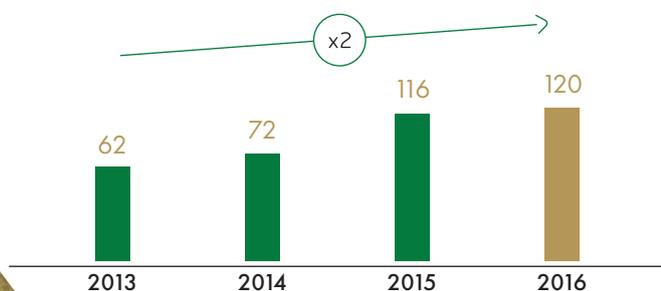
2013

В состав холдинга вошли 10 институтов развития, ранее находившихся под управлением государственных органов и АО «Фонд Национального Благосостояния «Самрук-Казына».

Национальный управляющий холдинг «Байтерек» создан **в целях оптимизации системы управления институтами развития, финансовыми организациями и развития национальной экономики** Указом Президента Республики Казахстан от 22 мая 2013 года №571.

Основная задача Холдинга – управление принадлежащими ему на праве собственности и переданными в доверительное управление пакетами акций (долями участия) национальных институтов развития, национальных компаний и других юридических лиц.

Производительность труда, млн тенге/чел.



2014

Для содействия инфраструктурному развитию страны Холдинг и АО «Казахстанский центр ГЧП» совместно (с долями 75% и 25% соответственно) создали ТОО «Центр сопровождения проектов государственно-частного партнерства» (ныне — ТОО «Kazakhstan Project Preparation Fund»).

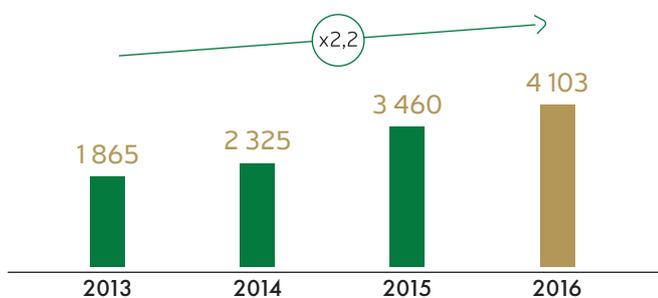
В структуре Холдинга создан **Baiterek Venture Fund** — венчурный фонд для инвестирования в приоритетные сектора экономики.

Подписано соглашение о гарантии с **Европейским банком реконструкции и развития** по займу АО «Банк ЦентрКредит» в размере **10 млрд тенге для кредитования малого и среднего бизнеса.**

Холдинг стал оператором Государственной программы инфраструктурного развития «Нұрлы жол» на 2015–2019 годы. В составе холдинга создан инфраструктурный фонд **Kazakhstan Infrastructure Fund** с капитализацией 20,4 млрд тенге, выделенных из республиканского бюджета в 2013 и 2014 годах.

2015

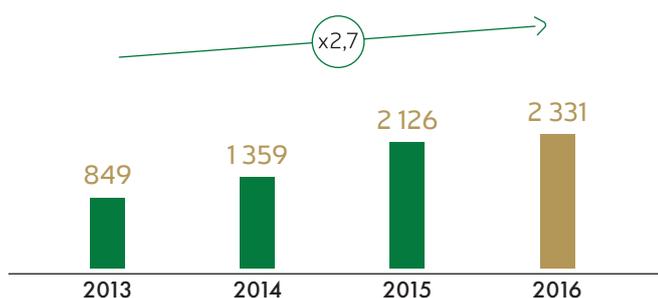
Активы, млрд тенге



В рамках 62 шага «Плана нации — 100 конкретных шагов» инициирована программа «Лидеры конкурентоспособности — Национальные чемпионы», с целью содействия динамичному росту компаний участников, которые могут стать конкурентоспособными лидерами в ЕАЭС. Определены **27 компаний-участниц** из трех отраслей: пищевая промышленность (16 компаний), машиностроение (6 компаний) и производство строительных материалов (5 компаний).

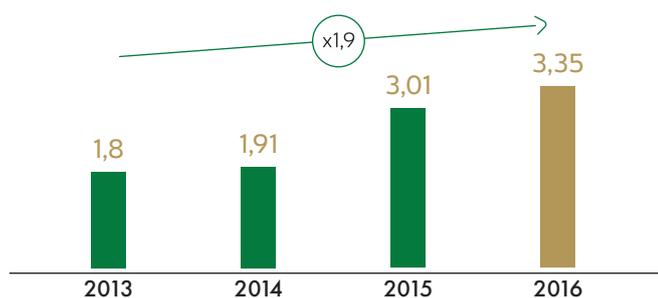
В рамках реализации Программы развития регионов до 2020 года Холдингом введено 425,4 тыс. кв. метров жилья (7234 квартир) по направлению «Жилье» АО «ИО «Казахстанская ипотечная компания» и обеспечен выкуп 404 тыс. кв. метров жилья (6558 квартир) по линии АО «Жилстройсбербанк Казахстана».

Кредитный портфель, млрд тенге

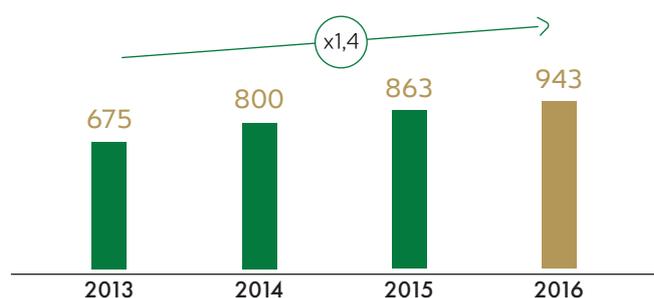


Автоматизирован процесс рассмотрения заявки на получение гарантий по кредитам субъектов частного предпринимательства. Реализован проект по поддержке молодежного предпринимательства «Конкурс стартап-проектов «Startup Bolashak».

Долг/капитал



Капитал, млрд тенге

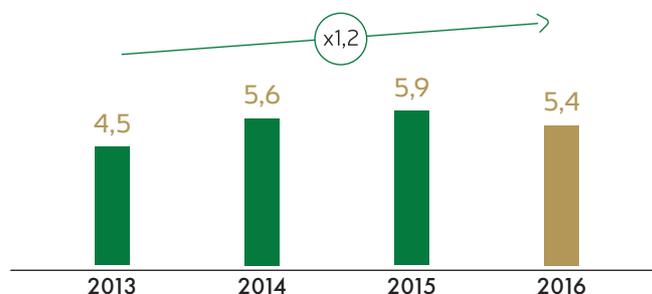


2016

Холдинг продолжил реализацию государственных и правительственных программ «Нұрлы жол», **индустриально-инновационного развития** на 2015–2019 годы (далее – ГПИИР), «Дорожная карта бизнеса 2020».

В рамках программы «Лидеры конкурентоспособности — национальные чемпионы» в 2016 году выручка компаний-участниц составила **423 млрд тенге**, превысив выручку за 2015 год на **26%**.

ROE, %



По линии «Даму» поддержано порядка 13,2 тыс. проектов МСБ на сумму 606 млрд тенге (30,5% от общего объема кредитования МСБ банками).

В рамках прямого кредитования профинансированы проекты в **обрабатывающей промышленности и производственной инфраструктуре** (энергетика, транспорт и связь) на сумму **277,5 млрд тенге**, что выше показателя за предыдущий год на **5,9%**, или **15,5 млрд тенге**.

В рамках реализации программы «Нұрлы жол» Холдингом **обеспечено жильем 15324 семей**. Общая площадь квартир: по линии ввода **арендного и кредитного жилья** составила **456,5 тыс. кв. метров**, по линии ввода жилья по **системе жилищных строительных сбережений** составила **452,5 тыс. кв. метров**.

Фонд гарантирования ипотечных кредитов преобразован в **АО «Фонд гарантирования жилищного строительства»**. **Банком Развития Казахстана**

профинансированы 10 экспортных операций на сумму **95,3 млрд тенге**, в том числе, две сделки компаний «Talas Investment Company» и «КазАзот», в которых с Банком Развития Казахстана участвовало **АО «КазЭкспортГарант»**, предоставившее страховое покрытие на всю сумму займов.

По направлению трансферт и внедрение технологий рассмотрено 212 заявок на получение инновационных грантов и подписано **66 договоров на сумму 1,9 млрд тенге**. В разрезе регионов основная масса поданных заявок на получение инновационных грантов приходится на г. Алматы, г. Астана и Карагандинскую область. Грантополучателями уплачено **3,9 млрд тенге налогов, выпущено продукции на сумму 57,7 млрд тенге**. При этом **экспорт составил 27,9 млрд тенге**.



Потенциал «Байтерека» как уникального интегрированного института развития еще только предстоит реализовать

Интервью Председателя Правления НУХ «Байтерек»
Ерболата Досаева

Как вы оцениваете итоги 2016 года?

В прошедшем году Холдинг продолжил реализацию государственных и правительственных программ, демонстрируя рост большинства ключевых показателей.

По всем направлениям деятельности в 2016 году создано порядка 19,4 тыс. новых рабочих мест, сохранено порядка 76,3 тыс. рабочих мест, уплачено налогов в бюджет в размере 354 млрд тенге, произведено продукции на сумму 4,14 трлн тенге, экспортировано продукции за рубеж на 128 млрд тенге, реализовано 8816 единиц автотранспорта, сдано 456,5 тыс. кв.

метров жилья (8029 квартир).

С момента создания Холдинга, за период 2013–2016, обеспечен рост по всем основным финансовым показателям деятельности. В сравнении с 2013 годом в 2016 году на 40% вырос капитал, в 2,2 раза — активы Холдинга, почти вдвое — кредитный портфель, на 22% доходность собственного капитала, в 1,5 раза — прибыль.

Помимо цифр не менее важно отметить качественные изменения в работе Холдинга. За прошедшие несколько лет мы многому научились. В 2016 году начаты важные инициативы, которые

позволят превратить «Байтерек» в интегрированный институт развития, эффективно работающий по всем своим стратегическим направлениям. Пример такой инициативы — проект «Digital Baiterek», разработка единой цифровой площадки услуг Холдинга, обеспечивающей комплексную и клиентоориентированную поддержку бизнеса. Другой пример, отраженный в обновленной стратегии Холдинга, — курс на повышение доли негосударственных источников финансирования до 80% к 2023 г. с сегодняшних 60%, что предполагает расширение взаимодействия с инвесторами, как отечественными, так и зарубежными.

Стратегия Холдинга была утверждена в июне 2014 года. Для чего необходимо было ее актуализировать?

С момента создания Холдинга изменились реалии в глобальной экономике, снизился экономический рост, завершился цикл высоких сырьевых цен, приняты новые и внесены ряд изменений в действующие государственные и правительственные программы, в реализации которых участвует АО «НУХ «Байтерек»:

План нации «100 конкретных шагов» (2015 г.);
Послание Главы государства от 31 января 2017 года «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность»;
«Нұрлы жол» (2015 г.);
«Нұрлы жер» (2016 г.);
«ГПИИР на 2015–19 годы» (2014 г.);
«Программа развития регионов до 2020 года» (2016 г.);
«Дорожная карта бизнеса 2020» (2015 г.).

Соответственно, возникла необходимость актуализации стратегии по всем пяти направлениям нашей деятельности, к которым относятся поддержка крупного бизнеса, развитие малого и среднего бизнеса, обеспечение финансовой доступности жилья, повышение экспортного потенциала экономики, трансферт технологий.

Какие виды поддержки «Байтерек» предлагает для крупного бизнеса?

Работа «Байтерека» сосредоточена на поддержке несырьевого сектора, в котором конкурировать чрезвычайно сложно. Мы помогаем компаниям из этого сектора улучшать качество их кредитного портфеля и стремимся оказывать комплексную поддержку, задействовав сразу несколько институтов развития, входящих в состав Холдинга. Мы готовы обеспечивать кредитное финансирование через Банк

Развития Казахстана, осуществлять лизинг — через БРК-Лизинг, страхование экспорта — через KazakhExport. Также мы оказываем помощь в поиске и трансферте современных технологий через Национальное агентство по технологическому развитию.

В общем объеме долгосрочного кредитования несырьевых секторов экономики вклад Холдинга очень значителен — 57%. Наше доминирующее участие на рынке кредитования является вынужденным шагом и имеет особое значение в условиях наблюдающегося дефицита тенговой ликвидности, снижения реального роста экономики и высокой доли неработающих займов в период адаптации банковской системы к новым экономическим условиям.

Таким образом, мы будем оказывать всестороннюю поддержку казахстанскому бизнесу до тех пор, пока наша экономика полностью не восстановится.

Как вы упомянули, поддержка малого и среднего бизнеса также является одним из стратегических направлений деятельности Холдинга. Все знают, что поддержка малому бизнесу необходима, но есть ли потенциал развития у этого сектора в Казахстане? Другими словами, речь идет о поддержании «на плаву» существующих компаний, или всё-таки возможен рост?

Мы уверены, что Казахстан имеет существенный потенциал в развитии сектора МСБ. Средний показатель доли МСБ в структуре ВВП развивающихся стран равен 42%, в то время как доля занятых составляет 64% от общего населения страны. Показатели доли МСБ в структуре ВВП Казахстана в 1,5 раза ниже среднего показателя развивающихся стран, а доля занятых равна 33% от экономически активного населения республики, что

в 2 раза ниже среднего показателя. В 2016 году объем поддержки субъектов МСБ Холдингом составил 606 млрд тенге. При этом, как уже отмечалось, за данный период в рамках финансирования через размещение средств в банках второго уровня поддержано 10 145 проектов на сумму 247 млрд тенге, в рамках субсидирования ставки вознаграждения — 2 121 проект на сумму 332 млрд тенге, в рамках гарантирования кредитов — 951 проект на сумму 27 млрд тенге. Благодаря этому уплачено налогов на 224,2 млрд тенге, создано более 16 тыс. новых рабочих мест, произведено продукции на сумму порядка 3,17 трлн тенге.

Объем поддержки субъектов МСБ Холдингом составил 30,5% от общего объема кредитования МСБ банками. При этом нашей стратегической задачей является расширение охвата инструментами поддержки субъектов МСБ, прежде всего, малого бизнеса.

В 2016 году Фондом «Даму» внедрены новые программы для охвата большего количества предпринимателей.

В частности, по направлению обусловленного размещения средств внедрена новая технология «Даму-Блиц», которая позволила сократить сроки принятия решений по кредитам для микро- и малого бизнеса с 45 до 7 дней, запущена первая онлайн государственная услуга по получению гарантирования кредитов при нехватке залогового имущества через портал egov.kz, начато финансирование предпринимателей из сел и отдаленных районов, по ставке не более 8,5%. Для сравнения: в 2014–2015 годах ставка для конечного заемщика составляла 14%.

Запущена новая программа гарантирования «Даму-Оптимизация», которая дает возможность получить кредит в банке под гарантию Фонда «Даму» при недостатке залога. Также начата программа по финансированию франшиз,

которая позволяет предпринимателю получить готовое бизнес решение, а также программа с использованием инструмента факторинга, позволяющая предпринимателю постоянно иметь оборотные средства, независимо от того, оплатили ему предыдущий заказ или нет.

Мы понимаем, что развитие малого и среднего бизнеса является основой для диверсификации экономики Казахстана и будем продолжать прикладывать все усилия для его всесторонней поддержки на пути достижения цели Стратегии-2050 по увеличению доли МСБ в ВВП до 40% к 2020 году.

В чем состоит работа Холдинга по улучшению финансовой доступности жилья?

Холдинг является основным оператором программ жилищного строительства в РК. Изначально реализация данной программы шла через «Нұрлы жол», далее, с 2017 года — через «Нұрлы жер».

В реализацию этих программ вовлечены сразу пять входящих в состав Холдинга институтов: Жилстройсбербанк и Казахстанская ипотечная компания — обеспечивают стимулирование спроса на рынке жилья путем выдачи жилищных займов и выкупа ипотечных займов у коммерческих банков, Фонд гарантирования жилищного строительства, Байтерек Девелопмент и Фонд «Даму» — стимулирование предложения на рынке жилья путем гарантирования долевых вкладов, финансирования и субсидирования строительства жилья.

Таким образом, способствуя росту предложения на рынке жилья и помогая финансировать спрос, мы содействуем улучшению финансовой доступности жилья на рыночной основе.

В целом, Холдинг играет заметную роль на жилищном рынке. Так, 67% ипотечных кредитов в 2016 г. выдано Жилстройсбербанком. Участниками системы жилищно-строительных сбережений в 2016 году было около 10% экономически активного населения страны.

Развитие экспортоориентированных отраслей и производств входит в число ключевых приоритетов государственной экономической политики. Каков вклад Холдинга в развитии данного направления?

Поддержка экспорта является одним из основных стратегических направлений Холдинга. В 2016 году осуществлена капитализация дочерней организации Холдинга — экспортно-кредитной страховой корпорации «КазЭкспортГарант» на сумму 14 млрд тенге. За счет этого страховую поддержку корпорации «КазЭкспортГарант» получили более 30 казахстанских экспортеров, было заключено более 120 договоров страхования, в рамках которых поддержано экспортных контрактов на сумму более 390 миллионов долларов США. Осуществлено порядка 1 200 экспортных отгрузок казахстанской продукции пищевой, химической, металлургической промышленности и машиностроения в такие страны, как Азербайджан, Белоруссия, Германия, Грузия, Монголия, Киргизия, Россия, Таджикистан и Узбекистан.

Сегодня на базе «КазЭкспортГарант» создан более сильный институт развития в виде единого центра финансовой поддержки экспорта — экспортная страховая компания «KazakhExport» с более широким набором финансовых инструментов, через который Холдинг продолжит реализацию своего стратегического направления по поддержке экспорта. Получателями поддержки являются такие ведущие компании как АО «Рахат», АО «Кентауский трансформационный завод», ТОО

«Уральский трансформаторный завод», ТОО «Raimbek Bottlers», Костанайская кондитерская фабрика АО «Баян Сулу», ГК «Алина», ГК «Агропродукт» и другие.

Еще одним из стратегических направлений является поддержка и внедрение инноваций. Какие основные достижения Вы можете назвать за прошедший год?

В структуре Холдинга основным оператором данного направления является его дочерняя организация — Национальное Агентство по технологическому развитию, ведущее работу по технологическому развитию предприятий и отраслей посредством комплекса мер по развитию системы трансферта технологий, системы коммерциализации технологий и технологических компетенций.

За минувший год Агентством выдано 66 инновационных грантов на сумму 1,9 млрд тенге, основная часть из которых направлена на коммерциализацию технологий и поддержку деятельности по производству высокотехнологичной продукции на начальном этапе развития. Наибольшее количество предоставленных инновационных грантов приходится на инфокоммуникационные технологии, машиностроительную, химическую и агропромышленную отрасли. Также поддержано получение 93 патентов и реализовано 15 проектов по трансферу зарубежных технологий.

В настоящее время Агентством внедрены новые правила грантового финансирования на условиях софинансирования до 50% с целью повышения качества финансируемых проектов и привлечения частных инвестиций.

Продолжается реинжиниринг бизнес процессов и подготовка компании для привлечения стратегического инвестора.

В рамках обновленной стратегии какие изменения ждут сам корпоративный центр?

Цель, о которой я говорил, — наращивание доли негосударственных источников фондирования — потребует расширения взаимодействия с инвестиционным сообществом.

Холдинг продолжит оптимизировать портфель функций дочерних организаций. Мы хотим избежать дублирования функций других государственных организаций, обеспечить соответствие дочерних организаций основной роли Холдинга как института развития. Они также должны отвечать принципу «Yellow Pages», то есть принципу невмешательства в ту деятельность, которую успешно реализуют находящиеся в конкурентной среде субъекты рынка.

Одним из основных путей повышения экономической и операционной эффективности деятельности Холдинга является развитие системы корпоративного управления через внедрение лучших корпоративных стандартов как в самом корпоративном центре, так и в дочерних организациях. Речь идет о совершенствовании практики формирования и участия в работе советов директоров дочерних организаций. Возрастет роль независимых директоров, повысятся требования к компетенциям членов советов директоров, изменится процедура оценки работы советов. В области оплаты труда мы внедряем систему грейдов, разработанную совместно с Korn Ferry Hay Group — крупнейшей международной

консалтинговой компанией в этом направлении.

Отмечу также внедрение горизонтальной, гибкой организационной структуры, использующей подход проектного офиса. Это позволит Холдингу лучше адаптироваться к быстрым изменениям макроэкономической среды и стать более эффективным.

Еще одно направление, в котором Холдинг будет развиваться в соответствии с обновленной стратегией — выход на новый уровень прозрачности для внутренних и внешних заинтересованных лиц. Это позволит добиваться вовлечения граждан и делового сообщества в программы, реализуемые Холдингом, а также целенаправленно укреплять его деловую репутацию.

Можно ли сказать, что Холдинг сегодня — это просто совокупность входящих в него организаций?

Нет, нельзя, хотя основные ресурсы и объемы работ сосредоточены в одиннадцати дочерних компаниях. Тем не менее, весь смысл создания Холдинга — получить эффект от интеграции различных институтов развития.

Преимущества интеграции гораздо глубже, чем эффекты в вопросах финансирования. Мы уже говорили об оказании комплексной поддержки бизнесу со стороны различных институтов развития. Принцип «единого окна» (one-stop shop) на базе платформы Digital Baiterek сделает получение такой поддержки более доступным. Еще одним важнейшим преимуществом интеграции является накопление

знаний о потребностях наших клиентов — получателях финансовой и нефинансовой поддержки. Именно глубокое понимание потребностей, сложностей и успехов конкретных субъектов бизнеса позволит получить максимальный эффект от государственных программ поддержки экономики.

«Байтереку» всего четыре года, и несмотря на хорошие достигнутые результаты, значительный потенциал этого уникального интегрированного института развития еще только предстоит реализовать.

Страна приступила к проведению Третьей модернизации экономики, задачи которой были сформулированы Президентом Республики Казахстан Н.А.Назарбаевым в Послании народу Казахстана в нынешнем году. Третья модернизация направлена на обеспечение конкурентоспособности страны и создание новой модели экономического роста как ответ на изменившиеся вызовы в условиях новой глобальной реальности, складывающейся в мире в результате революционного технологического развития. Реализация обновленной стратегии Холдинга позволит сделать участие «Байтерека» в решении задач Третьей модернизации Казахстана еще масштабнее и эффективнее. В этой работе Холдингу «Байтерек» как ведущему институту развития и оператору важнейших государственных программ отводится особая роль, учитывая наш потенциальный вклад в диверсификацию экономики, поддержку технологического развития и развитие малого и среднего бизнеса.

Холдинг «Байтерек»: One-Stop-Shop



Комплексная поддержка «Байтерека»

Один и тот же клиент может воспользоваться различными инструментами поддержки. Внедрение комплексного подхода к работе с получателями помощи по принципу «одного окна» (one-stop shop) является одной из стратегических инициатив Холдинга.

В зависимости от вида бизнеса, реализуемых проектов и актуальных потребностей, компании и субъекты малого и среднего бизнеса (МСБ) могут обратиться за теми или иными видами поддержки. В состав Холдинга входит 11 организаций, каждая из которых имеет свою специализацию и критерии отбора получателей финансовой и нефинансовой помощи.

Общие принципы отбора по всем видам помощи соответствуют государственным приоритетам в области социально-экономического развития страны. В частности, к ним относятся диверсификация и модернизация экономики, повышение ее конкурентоспособности, развитие инфраструктуры и экспортного потенциала, создание новых рабочих мест, обеспечение доступности жилья. При этом поддержка направлена на становление и развитие конкурентоспособного бизнеса, действующего в рыночных условиях и в целом не должна вести к расширению участия государства в экономике.

К концу 2018 года в распоряжении клиентов Холдинга будет современная цифровая площадка Digital Baiterek, призванная обеспечить комплексную, легкодоступную и прозрачную поддержку бизнеса.

Ключевые направления финансовой и нефинансовой помощи

Поддержку инвестиционных проектов осуществляют Банк Развития Казахстана (кредитное финансирование, гарантии, лизинг), Казына Капитал Менеджмент (долевое финансирование в виде прямых инвестиций, включая венчурные), Kazakhstan Project Preparation Fund (финансирование подготовки проектной документации и сопровождения проектов).

Помощью экспортерам, в том числе, организацией финансирования и страхованием экспортных операций занимается KazakhExport. Финансирование экспортных операций также осуществляет Банк Развития Казахстана (БРК).

Перечисленные виды поддержки применимы, как правило, к деятельности относительно крупных компаний.

Поддержка малого и среднего бизнеса — предмет деятельности Фонда развития предпринимательства «Даму». Фонд имеет два основных направления деятельности: финансовая поддержка субъектов МСБ и развитие их компетенций.

Поддержку по вопросам коммерциализации и доступа к новым технологиям (гранты, развитие компетенций, консалтинг) оказывает Национальное агентство по технологическому развитию (НАТР).

Наконец, поддержку в области жилищного строительства оказывают следующие дочерние организации Холдинга: «Фонд гарантирования жилищного строительства» (снижение рисков по ипотечным кредитам), Казахстанская Ипотечная Компания, Жилищный строительный сберегательный банк Казахстана, Байтерек девелопмент (финансирование, операции с арендным жильем).

Примеры финансовой и нефинансовой поддержки холдинга

Далее на схемах показаны типичные варианты поддержки, оказываемой Холдингом в различных ситуациях

Финансирование инвестиционного проекта



Kazakhstan Project Preparation Fund

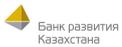


Подготовка инвестиционных, инфраструктурных проектов и проектов ГЧП, экспертиза, получение разрешений.



Учитывается:

вклад в развитие инфраструктуры и обрабатывающей промышленности.



Банк Развития Казахстана



а) Средне- и долгосрочное кредитование инвестиционных проектов.



Параметры:

Минимальная сумма займа — 7 млрд тенге;
Минимальный срок займа — 5 лет;
Размер собственного участия компании — не менее 20%



Учитывается:

социально-экономический эффект, вклад в развитие инфраструктуры, сельскохозяйственных производств, промышленных производств в приоритетных отраслях ГПИИР, объектов в сфере услуг, содействие экспорту.



б) Приобретение машин и оборудования в Лизинг.



Параметры:

Сумма не менее 1,5 млрд тенге, срок до 20 лет.



Приоритет:

проекты в обрабатывающей промышленности или инфраструктуре, формирующие цепочки технологически связанных производств с высоким уровнем добавленной стоимости и/или экспортным потенциалом.



Казына Капитал Менеджмент



Долевое финансирование (прямые инвестиции).



Возможное участие одного из фондов прямых инвестиций, входящих в ККМ, в зависимости от специализации.



Оценка проекта со стороны фонда прямых инвестиций.



Учитывается:

прозрачность для инвестора, доступ к управлению, перспективы выхода фонда из проекта.



Поддержка экспорта



Банк Развития Казахстана

- **Экспортное финансирование закупок сырья и оборудования для реализации дальнейших экспортных операций.**
- **Параметры:**
Минимальная сумма займа 1 млрд тенге.
- **Срок займа определяется в зависимости от условий экспортной операции.**



Казахэкспорт

- **Страхование кредита экспортера**
- **Параметры:**
Типы страхуемых рисков: политические, коммерческие.
- **Доля страхового покрытия:**
— до 80% от суммы понесенных убытков.
- **Виды финансирования:**
Экспортно-торговое финансирование – финансирование банка импортера для оплаты аккредитива, выпуск аккредитива по требованию импортера в пользу экспортера.

Предэкспортное финансирование – финансирование через казахстанские банки второго уровня с целью пополнения оборотных средств и исполнения обязательств по экспортному контракту.



Производство продукции, востребованной на внешнем рынке

Поддержка холдинга: как это работает?



Займ



Страхование
кредита



Результат:

Экспорт продукции профинансирован;
Экспортные риски застрахованы

Поддержка малого бизнеса



Фонд Даму

- **Проект "Startup Академия"**
 - Обучение;
 - Содействие в привлечении инвесторов;
 - Помощь в подаче заявок на участие в финансовых программах поддержки;
 - Наставничество.



Фонд Даму

- Грант на приобретение нематериальных активов (программное обеспечение).



НАТР

- - Грант на коммерциализацию технологии;
 - Грант на технологическое развитие предприятий;
 - Грант на технологическое развитие отраслей.

Результат:

Создание прототипа, внедрение технологий на производстве, решение технологических задач отраслей.



Фонд Даму

- Получение кредита по одной из программ льготного кредитования.
 - Программа ЕНПФ;
 - Программы ЕБРР;
 - Программы АБР
 - Региональные программы;
 - ДКБ-2020 (субсидирование процентной ставки БВУ - 7%);
 - Нұрлы жол (льготное кредитование под 6%).



Даму — Лизинг

- Приобретение оборудования в лизинг.
- Параметры программы лизинга для субъектов малого бизнеса.
- Субсидирование процентной ставки БВУ - 7% (номинальная ставка не более 14% годовых).
- Лимит финансирования до 150 000 000 тг.
- Срок лизинга до 84 месяцев.
- Размер аванса не менее 20%



Гарантирование жилищного строительства



Байтерек – основной оператор в реализации ключевых государственных и правительственных программ, а также Плана нации – 100 конкретных шагов



План нации – 100 конкретных шагов, шаг 62 по реализации инициативы «Лидеры конкурентоспособности – национальные чемпионы»

Цель — создание нового источника динамичного роста от группы компаний, которые могут стать лидерами конкурентоспособности на территории РК, на региональном и международном уровнях.

Инструменты Холдинга:

- Проектное и доленое финансирование (Банк Развития Казахстана, Казына Капитал Менеджмент);
- Субсидирование процентных ставок, гарантирование кредитов БВУ (Фонд «Даму»);
- Межбанковское кредитование (Банк Развития Казахстана и Фонд «Даму» посредством кредитования через банки второго уровня);
- Экспортное страхование, предэкспортное финансирование (KazakhExport);
- Лизинговое финансирование (БРК-Лизинг);
- Гранты на инновации (Национальное агентство по технологическому развитию).



Государственная программа инфраструктурного развития «Нұрлы жол» на 2015 – 2019 годы

Цель программы — формирование единого экономического рынка путем интеграции макрорегионов страны на основе выстраивания эффективной инфраструктуры на хабовом принципе, интеграция транспортной инфраструктуры в международную транспортную систему, реализация транзитного потенциала для обеспечения долгосрочного экономического роста Казахстана.

Инструменты Холдинга:

- Экспортное кредитование (Банк Развития Казахстана);
- Межбанковское кредитование (Банк Развития Казахстана и Фонд «Даму» посредством кредитования через банки второго уровня);
- Инвестиционное финансирование (Банк Развития Казахстана);
- Лизинговое финансирование (БРК-Лизинг).



Программа жилищного строительства «Нұрлы жер»

Цель программы — повышение доступности жилья для населения.

Инструменты Холдинга:

- Предоставление жилищных займов (Жилищный строительный сберегательный банк Казахстана);
- Финансирование жилищного строительства (Байтерек девелопмент);
- Субсидирование ипотечных займов (Казахстанская Ипотечная Компания);
- Выкуп прав требований по ипотечным займам (Казахстанская Ипотечная Компания);
- Реализация арендного жилья с выкупом (Казахстанская Ипотечная Компания);
- Гарантирование долевого жилищного строительства (Фонд гарантирования жилищного строительства);
- Субсидирование займов на цели строительства жилья (Фонд «Даму»).



Государственная программа индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2015 – 2019 годы

Цель программы — акцентированное стимулирование конкурентоспособности обрабатывающей промышленности, направленное на повышение производительности труда и увеличение объемов экспорта обработанных товаров

Инструменты Холдинга:

- Прямое кредитование (Банк Развития Казахстана);
- Лизинговое финансирование (БРК-Лизинг);
- Субсидирование процентных ставок, гарантирование кредитов (Фонд «Даму»);
- Экспортное страхование, предэкспортное финансирование (KazakhExport);
- Гранты на инновации (Национальное агентство по технологическому развитию);
- Долевое финансирование (Казына Капитал Менеджмент).



Единая программа поддержки и развития бизнеса «Дорожная карта бизнеса 2020»

Цель программы — обеспечение устойчивого и сбалансированного роста регионального предпринимательства, а также сохранение действующих и создание новых постоянных рабочих мест.

Инструменты Холдинга:

- Субсидирование процентных ставок, гарантирование кредитов БВУ (Фонд «Даму»);
- Лизинговое финансирование (БРК-Лизинг).

Наши проекты (примеры)

1. Актюбинский Рельсобалочный Завод (поддержка предпринимательства в сегменте крупного бизнеса)

406,7
млн
долл.
США

14,9
млрд
тенге

Наименование проекта
и инициатор проекта:

«Строительство рельсобалочного
завода проектной мощностью 430 тыс.
тонн в год в г. Актобе» ТОО
«Актюбинский рельсобалочный завод».

Цель проекта:

Строительство рельсобалочного
завода по производству 120 метровых
термоупрочненных рельс, крупного
фасонного проката и электроэнергии
(32 МВт) в Актюбинской области.

Мощность:

Рельсы — 200 тыс. тонн/год; фасонный
прокат — 230 тыс. тонн/год;
электроэнергия — 32,0 МВт.

Общая стоимость проекта:

406,7 млн долл. США.

Участие БРК в проекте:

займ на сумму 250,9 млн долл. США.

Место реализации проекта:

Актюбинская область, г. Актобе.

Экспорт продукции:

Российская Федерация, Республика Узбекистан,
Республика Таджикистан, Украина.

Годы реализации проекта:

2013–2016 годы.

Количество создаваемых рабочих мест:

780 рабочих мест.

Технико-технологические особенности проекта:

Прокатный стан Simens S.p.A (Италия) позволяет
осуществлять производство объемно закаленных
длинномерных (120м) железнодорожных рельсов,
а также крупносортового проката. Вырабатываемая
на предприятии электроэнергия помимо обеспечения
внутренних потребностей будет способствовать
снижению дефицита электроэнергии в регионе.

Показатели предприятия за 2016 г.:

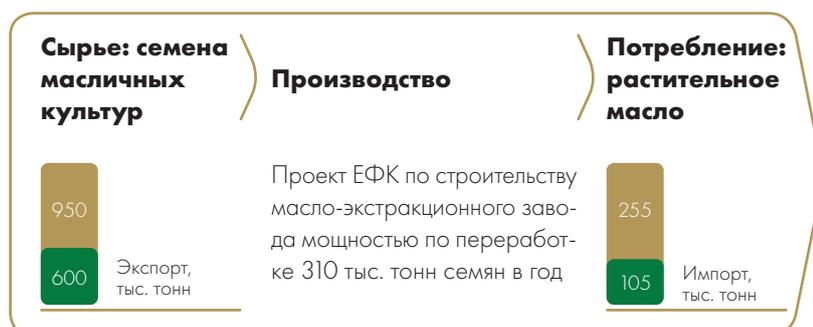
- реализовано готовой продукции — 14,9 млрд тенге;
- уплачено обязательных платежей в бюджет
— 2,2 млрд тенге.

Поддержка Холдинга:

инвестиционное кредитование,
рефинансирование валютного займа
в тенге.

2. Eurasian Food Corporation — комплексная сервисная поддержка клиентов по принципу «одного окна»

Проект Eurasian Food Corporation по строительству масло-экстракционного завода по переработке 310 тыс. тонн семян в год.



- Заместить импорт масла на 40–70 млн долларов;
- Увеличить экспорт масла на 40–60 млн долларов;
- Создать 365 новых рабочих мест;
- Увеличить налоговые поступления на 1 млрд тенге.

Экспорт
600
ТЫС. ТОНН

Возможные элементы комплексной поддержки в приведенном примере

- Разработка проектной документации и структурирование проекта — KPPF;
- Долговое и проектное финансирование, лизинг — Банк Развития Казахстана;
- Долевое финансирование — Казына Капитал Менеджмент;
- Страхование экспортных контрактов — KazakhExport;
- Финансирование производства семян масличных культур — НУХ «КазАгро» (синдицированный заем).

3. ТОО «Конфеты Караганды Групп»

(поддержка предпринимательства в сегменте крупного бизнеса)

38,5
ТЫС. ТОНН

Наименование проекта:

Модернизация завода по производству кондитерских изделий с применением инновационных технологий в г. Караганда.

В данном проекте предполагается совместное участие Baiterek Venture Fund (BVF), участником которого является Казына Капитал Менеджмент, Банк Развития Казахстана и БРК-Лизинг.

В рамках проекта будет приобретено оборудование для производства Конфетная продукция (помадные, желейные, пралиновые, шоколадные, нуговые и т.д.) с проектной мощностью 38,5 тыс. тонн. Проект находится на втором этапе (индикативный анализ).

Поддержка Холдинга: инвестиционное кредитование.

4. Строительство жилых домов АО «Байтерек девелопмент»

(повышение финансовой доступности жилья)

150
квартир

Холдинг «Байтерек» через дочернюю организацию АО «Байтерек девелопмент» осуществляет жилищное строительство, начатое в рамках Госпрограммы «Нұрлы жол» (с 2017 года - программа «Нұрлы жер»).

Так, в 2016 году по программе в городе Костанай завершено строительство 150 квартир. Построенное жилье реализуется по направлению кредитного жилья через систему жилищных строительных сбережений по стоимости 155 тыс. тенге за кв. метр, что ниже средней рыночной цены нового жилья в городе Костанай на 20% (191,4 тыс. тенге за кв. метр). Для приобретения указанного жилья вкладчикам АО «Жилстройсбербанк Казахстана» выдаются льготные жилищные займы со ставкой 5%.

Вырученные средства от реализации жилья повторно направляются на финансирование строительства по «револьверному принципу».

**Строительство
кредитного жилья БД**



**Выкуп жилья
за счет займа ЖССБК**

Шаг 1. Байтерек Девелопмент финансирует строительство кредитного жилья.

Шаг 2. «Жилстройсбербанк Казахстана» предоставляет вкладчику заем на приобретение построенного жилья.

Шаг 3. Средства, полученные от реализации жилья, повторно направляются на новое строительство.

Поддержка Холдинга: финансирование строительство жилья, льготные жилищные займы.

5. ТОО «Лечебно-диагностический центр «Аруана» (г.Астана) (поддержка предпринимательства в сфере МСБ)

Учредитель и директор лечебно-диагностического центра «Аруана» Шынар Малик успешно реализовала в г. Астана проект по лечению детей с ДЦП и их интеграции в среду здоровых сверстников на базе детского сада.

Проект был профинансирован по программе «Дорожная карта бизнеса 2020» на общую сумму 174,5 млн тенге по ставке 14%, из которых Фонд «Даму» субсидирует 7%.

Кредиты были направлены на покупку оборудования и нового помещения. Кроме того, предприятие является участником нефинансовых направлений программы «Дорожная карта бизнеса - 2020»: руководитель компании Шынар Малик прошла обучение по проектам «Деловые связи», «Бизнес-Советник».

174,5
млн
тенге

Поддержка Холдинга: субсидирование процентной ставки кредита БВУ.

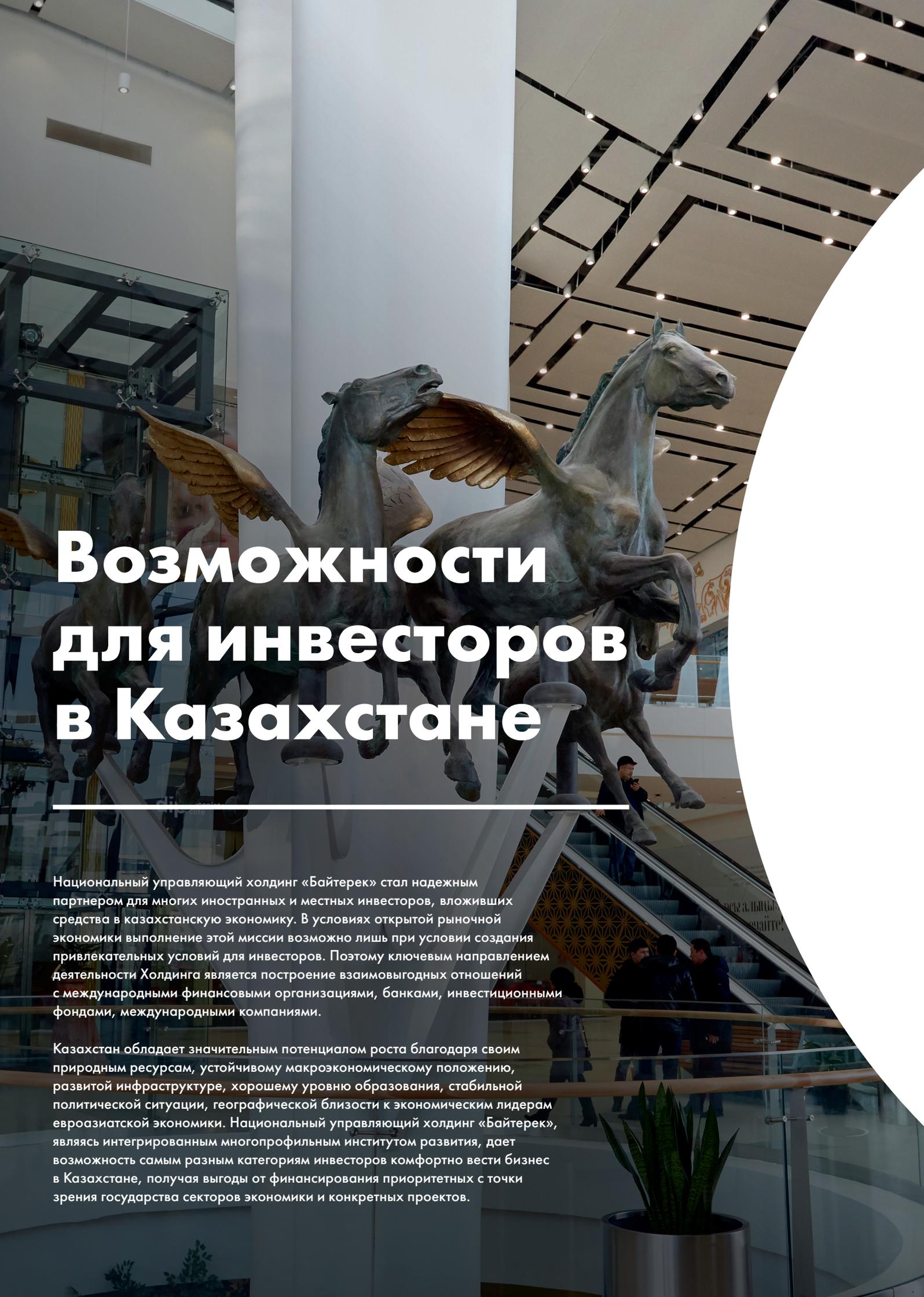
6. ИП «Кала-НАН» (г. Петропавловск, СКО) – в рамках собственной программы «Даму-Оптима»

ИП «Кала-НАН» в г. Петропавловск успешно развивает производство кондитерской продукции и расширяет рынки сбыта. На сегодня в ассортименте продукции пекарни более 40 видов хлебобулочной продукции (хлеб 4 сортов, прочие хлебобулочные изделия) и более 80 видов кондитерских изделий (песочное печенье, рулеты, печенье курабье, печенье орешки, слоенные печенье и т.д.). Работа в пекарне идет круглосуточно, а производство автоматизировано. Главный акцент делается на качество – для этого используют хорошее сырье и обновляют оборудование. Сбыт готовой хлебобулочной и кондитерской продукции осуществляется на всех центральных рынках города и во многих крупных и мелких торговых объектах, как в городе, так и районах.

33
млн
тенге

- Проект был профинансирован в АО «Qazkom» на сумму 33 млн. тенге (Кредит был выдан по программе поддержки поддержки малого и среднего предпринимательства в обрабатывающей промышленности по ставке 6%);
- В качестве недостающего обеспечения выступила гарантия Фонда «Даму» по программе «Даму Оптима» на сумму 11 млн. тенге (33% от суммы кредита).
- В скором времени планируется открытие тортового цеха. Также в планах компании сбывать готовую продукцию в города Алматы и Астана, а также в близлежащие города России.

Поддержка Холдинга: Обусловленное размещение средств в БВУ с конечной ставкой 6%, предоставление гарантии кредита БВУ «Даму Оптима».

A large, detailed bronze sculpture of a winged horse, likely a Pegasus, is the central focus. It is mounted on a modern, metallic, V-shaped pedestal. The sculpture is set in a spacious, brightly lit interior space, possibly a lobby or museum. In the background, there are glass railings, a staircase with people, and a ceiling with recessed lighting. The overall atmosphere is one of modern architecture and cultural art.

Возможности для инвесторов в Казахстане

Национальный управляющий холдинг «Байтерек» стал надежным партнером для многих иностранных и местных инвесторов, вложивших средства в казахстанскую экономику. В условиях открытой рыночной экономики выполнение этой миссии возможно лишь при условии создания привлекательных условий для инвесторов. Поэтому ключевым направлением деятельности Холдинга является построение взаимовыгодных отношений с международными финансовыми организациями, банками, инвестиционными фондами, международными компаниями.

Казахстан обладает значительным потенциалом роста благодаря своим природным ресурсам, устойчивому макроэкономическому положению, развитой инфраструктуре, хорошему уровню образования, стабильной политической ситуации, географической близости к экономическим лидерам евроазиатской экономики. Национальный управляющий холдинг «Байтерек», являясь интегрированным многопрофильным институтом развития, дает возможность самым разным категориям инвесторов комфортно вести бизнес в Казахстане, получая выгоды от финансирования приоритетных с точки зрения государства секторов экономики и конкретных проектов.

Варианты инвестирования в партнерстве с Холдингом «Байтерек»

Холдинг «Байтерек» является уникальным интегрированным институтом развития, оказывающим финансовую и нефинансовую поддержку различных категорий субъектов казахстанского бизнеса: от индивидуальных предпринимателей до крупных промышленных корпораций. Благодаря этому Холдинг может предложить широкий спектр вариантов сотрудничества потенциальным инвесторам, готовым работать в Казахстане. Партнеры Холдинга «Байтерека» могут участвовать в кредитном и долевым финансировании входящих в Холдинг дочерних организаций, самого Холдинга или напрямую финансировать компании, развивающиеся при поддержке Холдинга «Байтерека».

Инвестиционные возможности в партнерстве с Холдингом «Байтерек»



Преимущества инвестиций в партнерстве с «Байтереком»

Взаимодействие с Правительством Республики Казахстан

Национальный управляющий холдинг «Байтерек» тесно связан с Правительством Республики Казахстан, которое является единственным акционером Холдинга и участвует в его управлении (см. диаграмму). Инвесторы — партнеры Холдинга могут быть уверены в том, что они участвуют в финансировании проектов, соответствующих приоритетам государственной экономической политики. Кроме того, сотрудничество с «Байтереком» упрощает и делает более эффективным взаимодействие инвесторов с Правительством и государственными органами благодаря использованию сложившихся деловых отношений и каналов коммуникации.

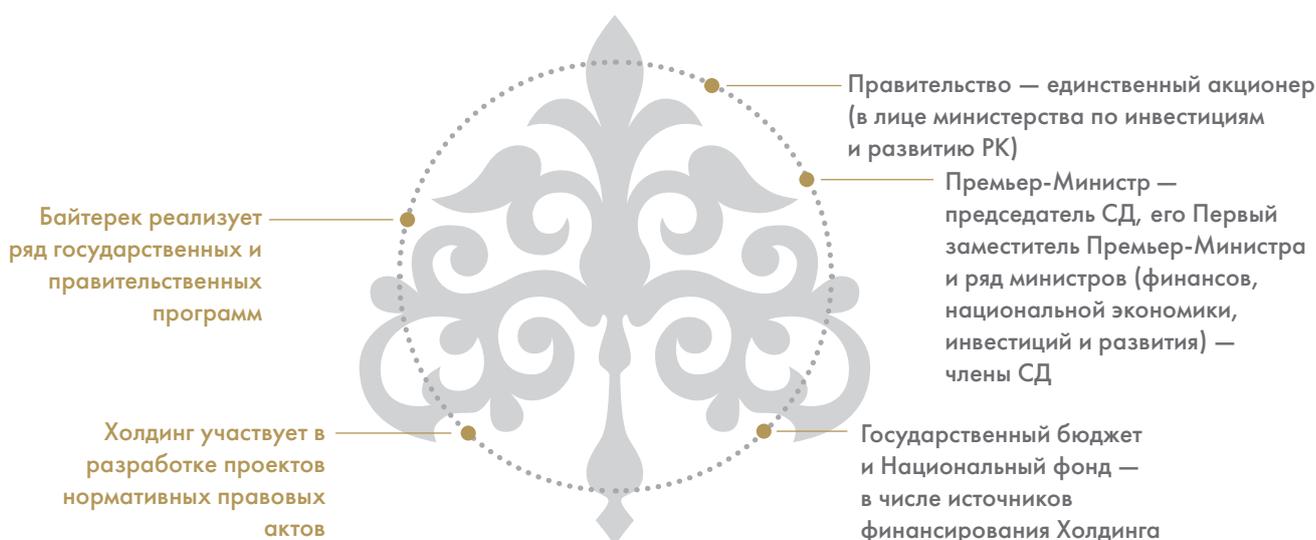
Понимание казахстанской экономики, обширные контакты с бизнесом

За годы работы Байтерек благодаря участию в государственных и правительственных программах приобрёл существенный опыт поддержки экономики и взаимодействия с частным бизнесом путем применения широкого набора финансовых и нефинансовых инструментов. Холдинг через свои дочерние организации имеет обширные деловые связи с казахстанскими компаниями, и несмотря на то, что создан он был относительно недавно, входящие в него структуры успешно работают на протяжении нескольких лет, став признанными участниками рынка, и вносят существенный вклад в экономический рост Казахстана. Например, только в 2016 году Банк Развития Казахстана, входящий в структуру Холдинга, одобрил финансирование 8 инвестиционных проектов на сумму 193,3 млрд тенге. На 2017 год запланировано рассмотрение 42 крупных проектов. В целом, доля Холдинга в общем объеме долгосрочных кредитов несырьевому сектору составляет 57%.

Прозрачность и высокие стандарты корпоративного управления

Холдинг ориентируется на международные стандарты корпоративного управления и прозрачности. Финансовая отчетность по МСФО составляется на полугодовой основе и раз в год проходит аудит. Вся ключевая информация о деятельности Холдинга своевременно раскрывается в соответствии с применимыми требованиями. Советы директоров Холдинга и его дочерних организаций имеют в своем составе независимых директоров. Действуют службы внутреннего аудита. Более подробно о системе корпоративного управления в Холдинге – см. соответствующий раздел Годового отчета (стр. 48).

Связь Холдинга «Байтерек» с Правительством РК



Государственное финансирование деятельности Холдинга

Привлечение средств из Национального фонда Республики Казахстан

В 2016 году Холдинг привлек 254,5 млрд тенге из средств Национального фонда Республики Казахстан, в том числе 202 млрд тенге для финансирования строительства арендного и кредитного жилья, 22,5 млрд для финансирования строительства и приобретения жилья для последующей сдачи в аренду, 15 млрд для финансирования экспортеров и 15 млрд для финансирования строительства объектов недвижимости на территории ЭКСПО-2017.

Привлечение средств из республиканского бюджета

В 2016 году Холдинг привлек 117 млрд тенге в виде бюджетных кредитов из республиканского бюджета, в том числе 19,1 млрд тенге — на финансирование строительства и приобретения жилья для последующей сдачи в аренду, 75 млрд тенге для финансирования проектов Государственной программы индустриально-инновационного развития (ГПИИР) на 2015–2019 годы, 12,9 млрд тенге на финансирование обновления парка пассажирских вагонов и 10 млрд тенге для долгосрочного лизингового финансирования в рамках «Дорожная карта бизнеса 2020».

Капитализация

В 2016 году произведена капитализация Холдинга на 44 млрд тенге, в том числе 20 млрд тенге были получены из Специального резерва Правительства Республики Казахстан для кредитования проектов в сфере информационно-коммуникационных технологий, транши по 10 и 14 млрд тенге были получены из средств республиканского бюджета для реализации механизма гарантирования долевых вкладов и для поддержки несырьевого экспорта через инструменты страхования рисков соответственно.

Наши партнеры

Национальный управляющий холдинг «Байтерек» ведет активную работу по установлению партнерских отношений с зарубежными и казахстанскими инвесторами, международными финансовыми организациями, институтами развития, международными компаниями. Уже сейчас доля негосударственных источников в общем объеме фондирования Холдинга составляет около 60%, при этом стратегия «Байтерека» предполагает увеличение этой доли до 80% в 2023 году.

Заемное финансирование

Холдинг и его дочерние организации привлекают заемное финансирование в форме выпуска облигаций и получения займов от банков и прочих финансовых институтов.

Выпущенные долговые ценные бумаги

(в млрд тенге)	31 декабря 2016	31 декабря 2015
Еврооблигации, выраженные в долларах США	469,2	526,4
Прочие облигации, выраженные в казахстанских тенге	511,3	218,0
Ипотечные облигации	29,8	39,0
Исламские облигации «Сукук-Аль-Мурабаха» в малазийских рингитах	15,9	16,9
Итого выпущенные долговые ценные бумаги	1 026,3	800,4

Займы от банков и прочих финансовых Институтов (по состоянию на 31.12.2016 года)

Наименование фин. института	Сумма, в млрд тенге	Дата погашения	Ставка, %	Валюта
Займы с фиксированной ставкой вознаграждения:				
АО «ФНБ «Самрук-Казына»	91,2	2018 – 2059	0,01-5,5	Тенге
HSBC Bank plc	15,9	2023	2,85	Евро
JBIC Sumitomo Mitsui Banking	3,7	2019	3,25	Японская йена
Экспортно-импортный банк Китая	519,2	2019 – 2025	3,0-4,0	Долл. США
Азиатский Банк Развития	117,3	2019 – 2020	2,08-2,3	Долл. США
АО «Народный сберегательный банк Казахстана»	7,2	2017	8,20	Тенге
Итого займов с фиксированной ставкой вознаграждения:	754,3			
Займы с плавающей ставкой вознаграждения:				
Sumitomo Mitsui Banking Corporation Europe Limited	9,9	2022	LIBOR+2,75%	Долл. США
BTMU	3,3	2018	LIBOR+0,675%	Долл. США
BNP Paribas	1,03	2018	Euribor+1,75%	Евро
Экспортно-импортный банк Китая	219,9	2023	LIBOR+3,0%	Долл. США
Банк Развития Китая	151,9	2018 – 2025	LIBOR+1,1% - LIBOR + 4,9%	Долл. США
Итого займов с плавающей ставкой вознаграждения:	386,2			
ИТОГО:	1 140,5			

В 2014 году заключено Рамочное соглашение о выделении ЕБРР 200 млн долларов США на развитие МСБ в Казахстане, а также 30 млн долларов США для реализации программы «Женщины в бизнесе» под полную коммерческую гарантию Фонда «Даму». По состоянию на 1 января 2017 года заключено 6 соглашений с ЕБРР на общую сумму 190 млн долларов США, сумма размещения составляет 123, 8 млн долларов США. Остаток по кредитным линиям ЕБРР составляет 30 млн долларов США, которые планируется привлечь до 30 октября 2017 года.

В 2016 году был заключен Меморандум о Взаимопонимании между Холдингом, МФК, ЕБРР и КРPF. Целью настоящего Меморандума является создание основы для обсуждения

Сторонами потенциального сотрудничества в отношении сопровождения и реализации индустриальных и инфраструктурных проектов. В 2017 году планируется определить один или несколько индустриальных и инфраструктурных проектов, в том числе проектов государственно-частного партнерства для реализации в качестве пилотных.

В контексте пилотных проектов ЕБРР и МФК будет проведено обучение сотрудников Холдинга и КРPF с целью увеличения потенциала, получения новых знаний и опыта, необходимого для реализации проектов, в том числе проектов ГЧП в будущем.

Организации, участвующие в долевом финансировании

Казына Капитал Менеджмент, дочерняя организация Холдинга, является фондом фондов, осуществляющих инвестиции в собственный капитал компаний (equity). Соинвесторами в большинстве этих фондов являются международные инвестиционные организации.

Портфель КKM:	Общий размер, млн долл. США	Доля участия КKM:	Соинвесторы
Almex Baiterek Fund (ABF)	55,5	50%	Холдинг АЛМЭКС
Baiterek Venture Fund (BVF)	37,9	100%	-
Russian-Kazakhstan Nanotechnology Fund (RKFN)	51,0		РОСНАНО, ВТБ Капитал и I2BF Global Ventures
Falah Growth Fund (FGF)	500,0	10%	корпорация «Ordabasy Corporation» и государственная инвестиционная компания Объединенных Арабских Эмиратов - Международная нефтяная инвестиционная компания (IPIC)
Kazakhstan Infrastructure Fund (KIF)	60,8	100%	-
ИТОГО:	705,2		



Международные деловые связи

Холдинг проводит постоянную работу по развитию деловых связей с международными финансовыми организациями, государственными и частными инвестиционными компаниями.

Организации, с которыми подписаны меморандумы или соглашения о сотрудничестве

	Китай	China Development Bank China Exim Bank China-Eurasian Economic Cooperation Fund (CEF) Bank of China CITIC Group, CITIC Capital Silk Road Fund Asia Investment Finance Group Ltd
	Япония	Sumitomo Mitsui Banking Corporation (SMBC) Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ Nippon Export and Investment Insurance (NEXI) Japan Technology Group Inc
	Южная Корея	Korea Housing & Urban Guarantee Corporation Korea Trade Insurance Corporation
	Исламская Республика Иран	National Development Fund of Islamic Republic of Iran Islamic Republic of Iran Shipping Lines Bahrain Mumtalakat Holding Company
	Королевство Саудовской Аравии	Islamic Corporation for the Development of the Private Sector Islamic Corporation for the Insurance of Investment & Export Credit (ICIEC)
	Филиппины	Asian Bank of Development
	Великобритания	European Bank for Reconstruction and Development The Float Glass Consortium Limited
	Германия	Bausparkasse Schwäbisch Hall Claas Siemens Robert Bosch CAC Chemie-Anlagenbau Chemnitz DEG
	Польша	Bank Gospodarstwa Krajowego Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości KUKI
	Франция	BPI France Peugeot France COFACE Veolia Water Solutions and Technologies JSC
	Европейский союз	European Investment Bank
	Россия	АО «Российский экспортный центр» Евразийский банк развития
	США	Stewart Engineers Messina Group Oppenheimer & Co. Blackstone Group Warburg Pincus Credit Suisse KKR Global Institute

Корпоративное управление и кадровая политика

Принципы корпоративного управления

В своей деятельности Холдинг придерживается передовых международных практик корпоративного управления.

В дочерних организациях Холдинга сформированы советы директоров, включающие независимых директоров, имеющих соответствующую квалификацию, опыт работы в международных и частных компаниях, а также представителей Холдинга из числа его руководящего состава.

Регулярно проводятся встречи руководства Холдинга с независимыми директорами дочерних организаций для обсуждения вопросов реализации Стратегии развития, а также ежегодно проводится самооценка работы СД дочерних организаций.

В Холдинге и его дочерних организациях действует Методика диагностики корпоративного управления, которая была получена в рамках Меморандума о сотрудничестве с АО «ФНБ «Самрук-Казына». Данная методика позволяет оценить все компоненты, предусмотренные международными практиками, включая структуру корпоративного управления, регулирование конфликтов интересов, факторы эффективности работы советов директоров, системы управления рисками, внутреннего аудита, прозрачности.

В Холдинге принят Кодекс деловой этики и внедрен механизм омбудсмена для своевременного урегулирования корпоративных конфликтов и конфликтов интересов.

Действует система вознаграждения членов советов директоров и руководящего состава исполнительных органов исходя из достижения стратегических целей и ключевых стратегических показателей деятельности организаций.

Внедрены централизованная система управления рисками, централизованные подходы к стратегическому и среднесрочному планированию.

Утверждена кадровая стратегия, внедряется конкурсный отбор кандидатов, реализуется программа кадрового

резерва. Регулярно проводятся исследования уровня вовлеченности персонала.

Определен круг заинтересованных лиц в карте стейкхолдеров и проводится работа по повышению уровня информированности общественности о деятельности группы Холдинга.

В рамках реализации обновленной Стратегии Холдинга Байтерек на 2014–2023 годы начата работа по перераспределению функций Холдинга и дочерних организаций с целью передачи ответственности на уровень дочерних организаций и повышения их самостоятельности.

Холдинг в целях повышения эффективности будет осуществлять централизованное управление ограниченным набором функций (в том числе функциями казначейства/ фондирования, управления рисками на уровне портфеля, взаимодействия с государственными органами), в то время как остальные функции будут реализовываться в дочерних организациях через усиленную систему корпоративного управления.

При этом советы директоров сконцентрируются на стратегических вопросах, таких как определение стратегии развития и постановка целевых КПД; назначение правления и оценка его работы; одобрение бюджета, инвестиционных планов и крупных сделок. Правления дочерних организаций, в свою очередь, будут нести ответственность за реализацию стратегии и достижение целевых КПД.

Будет усилена автоматизация процессов и реализованы цифровые решения, включая внедрение единой клиентской базы (CRM-системы), что позволит отслеживать заявки в Холдинге и его дочерних организациях.

Холдингом будет продолжена работа по дальнейшему внедрению и совершенствованию лучших практик корпоративного управления с целью соответствия принципам корпоративного управления ОЭСР, которые являются основным ориентиром для Холдинга и Казахстана на пути по вхождению в TOP-30 развитых стран.

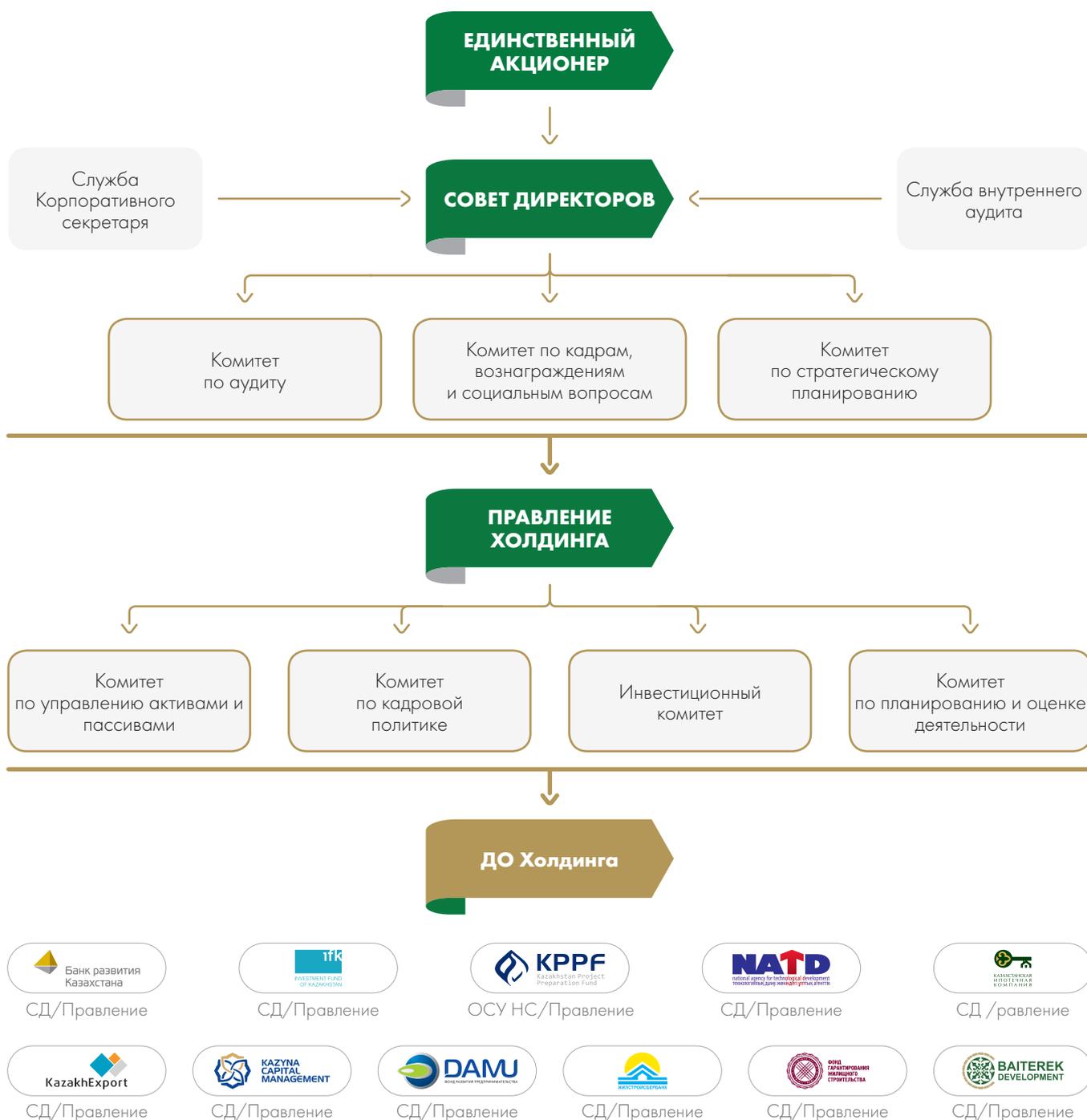
Сведения об акционере

Единственным акционером Холдинга является Правительство Республики Казахстан в лице Министерства по инвестициям и развитию РК, которое принимает решения по вопросам, отнесенным законодательством и Уставом Холдинга к компетенции единственного акционера и оформляются приказами уполномоченных лиц МИР РК.

Система органов управления Холдинга

- Единственный акционер — высший орган Холдинга;
- Совет директоров — орган управления, осуществляющий общее руководство и контроль над деятельностью правления;
- Правление — коллегиальный исполнительный орган, руководящий текущей деятельностью Холдинга;
- Служба внутреннего аудита — орган, осуществляющий контроль финансово-хозяйственной деятельности Холдинга, оценку в области внутреннего контроля и управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирование в целях совершенствования деятельности Холдинга.

Организационная структура корпоративного управления



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Холдинга по состоянию на 31 декабря 2016 года состоит из десяти директоров, трое из которых являются независимыми.

Члены совета директоров



БАКЫТЖАН САГИНТАЕВ

Премьер-Министр Республики Казахстан,
Председатель Совета директоров.



АСКАР МАМИН

Первый заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан,
член Совета директоров.



АЛИХАН СМАИЛОВ

Помощник Президента Республики Казахстан,
член Совета директоров.



ЖЕНИС КАСЫМБЕК

Министр по инвестициям и развитию Республики Казахстан,
член Совета директоров.



БАХЫТ СУЛТАНОВ

Министр финансов Республики Казахстан,
член Совета директоров.



КУАНДЫК БИШИМБАЕВ

Министр национальной экономики Республики Казахстан,
член Совета директоров.



ЕРБОЛАТ ДОСАЕВ

Председатель правления АО «НУХ «Байтерек»,
член Совета директоров.



КЛАУС МАНГОЛЬД

Независимый директор,
член Совета директоров.



ТОМАС МИРОВ

Независимый директор,
член Совета директоров.



ФИЛИПП ЙЕО

Независимый директор,
член Совета директоров.

Заседания Совета директоров в 2016 году

Заседания совета директоров АО «НУХ «Байтерек» в 2016 году проводились на регулярной основе в соответствии с Планом работы совета директоров АО «НУХ «Байтерек», утвержденным 19 ноября 2015 года (протокол № 10/15). Также по мере необходимости Совет директоров проводил внеочередные заседания.

В отчетный период проведено 10 заседаний совета директоров, из них 6 заседаний проводились в очной форме и 4 — в заочной. В общей сложности Советом директоров было рассмотрено 73 вопроса.

Наиболее важные принятые решения:

- Утвержден перечень дочерних организаций АО «НУХ «Байтерек», подлежащих передаче в конкурентную среду (решение № 01/16 от 26.01.2016 г.). В указанный перечень вошли такие компании, как АО «Национальное агентство по технологическому развитию», АО «Жилищный строительный сберегательный банк Казахстан» и АО «Экспортно-кредитная страховая корпорация «КазЭкспортГарант» (ныне — АО «ЭСК «KazakhstanExport»);
- Приняты решения по внесению изменений в состав Комитетов Совета директоров АО «НУХ «Байтерек» (протокол № 07/16 от 18.07.2016 г. и протокол № 08/17 от 30.09.2017 г.). Так, в состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров включен независимый директор Томас Миров, а в состав Комитета по стратегическому планированию Совета директоров — член Совета директоров Женис Касымбек и Председатель Правления, член Совета директоров Ерболат Досаев;
- Приняты решения по избранию членов Правления АО «НУХ «Байтерек» (протокол № 07/16 от 18.07.2016 г. и протокол № 08/16 от 30.09.2016 г.);
- Предварительно утверждена годовая финансовая отчетность (консолидированная и отдельная) за 2015 год (протокол № 06/16 от 25.05.2016 г.);
- Принят ряд решений о заключении сделок с заинтересованностью с дочерними организациями АО «НУХ «Байтерек».

Комитеты совета директоров

Комитет по аудиту Совета директоров

Комитет по аудиту создан 25 сентября 2013 года с целью подготовки Совету директоров рекомендаций по установлению эффективной системы контроля финансово-хозяйственной деятельности АО «НУХ «Байтерек» (в том числе за полнотой и достоверностью финансовой отчетности) по контролю надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, а также исполнения документов в области корпоративного управления, по контролю независимости внешнего и внутреннего аудита.

Состав комитета:

- Томас Миров — независимый директор, Председатель комитета;
- Клаус Мангольд — независимый директор, член комитета.

В 2016 году комитетом проведено 4 очных и 3 заочных заседания, в ходе которых рассмотрен 32 вопроса.

Наиболее важные из принятых решений:

- Рассмотрена и одобрена матрица рисков и контролей АО «НУХ «Байтерек» за 2016 год;
- Рассмотрен Отчет о следовании принципам Кодекса корпоративного управления АО «НУХ «Байтерек»;
- Рассмотрен и одобрен проект Политики организации внешнего аудита в АО «НУХ «Байтерек»;
- Регулярно рассматривались отчеты о состоянии систем риск-менеджмента и внутреннего контроля.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам создан 25 сентября 2013 года в целях повышения эффективности и качества работы совета директоров посредством углубленной проработки и мониторинга вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в сфере кадровой политики, системы назначений и вознаграждений, а также оценки деятельности в целом, и членов Совета директоров, членов Правления Холдинга, службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря и иностранных специалистов, привлекаемых на работу в Холдинг, в частности.

Состав комитета:

- Клаус Мангольд — независимый директор, Председатель комитета;
- Филип Йео — независимый директор, член комитета;
- Томас Миров — независимый директор, член комитета.

В 2016 году комитетом проведено 7 очных и 1 заочное заседание, в ходе которых рассмотрено 15 вопросов.

Наиболее важные из принятых решений:

- Даны рекомендации Совету директоров по назначению членов Правления АО «НУХ «Байтерек»;
- Рассмотрен и одобрен проект Правил оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения Председателя и членов Правления АО «НУХ «Байтерек» в новой редакции.

Комитет по стратегическому планированию Совета директоров

Комитет по стратегическому планированию создан 25 сентября 2013 года с целью подготовки совету директоров рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития) Холдинга, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Холдинга в средне- и долгосрочной перспективе.

Состав комитета:

- Филип Йео — независимый директор, Председатель комитета;
- Томас Миров — независимый директор, член комитета;
- Женис Касымбек — Министр по инвестициям и развитию, член комитета;
- Ерболат Досаев — Председатель Правления, член комитета.

В 2016 году комитетом проведено 3 очных заседания и 2 заочных, в ходе которых рассмотрено 11 вопросов.

Наиболее важные из принятых решений:

- Рассмотрен и одобрен проект скорректированного Плана развития АО «НУХ «Байтерек» на 2014–2018 годы и Годового бюджета АО «НУХ «Байтерек» на 2017 год;
- Рассмотрена и одобрена отчетная информация об исполнении Плана мероприятий на 2014–2016 годы по реализации Стратегии развития АО «НУХ «Байтерек» на 2014–2023 годы по итогам 2015 года и I квартала 2016 года;
- Одобрена информация о текущем статусе актуализации Стратегии АО «НУХ «Байтерек» на 2014–2023 годы.

ПРАВЛЕНИЕ

Правление состоит из 7 членов: Председателя, 2 заместителей и 4 управляющих директоров.

Члены правления



ЕРБОЛАТ ДОСАЕВ

Председатель Правления.



АЙДАР АРИФХАНОВ

Заместитель Председателя Правления.



АНУАР ОМАРХОДЖАЕВ

Заместитель Председателя Правления.



**ДИНАРА
СЕЙДЖАПАРОВА**

Управляющий директор
- член Правления.



КАИРБЕК УСКЕНБАЕВ

Управляющий директор
- член Правления.



ЕРСАИН ХАМИТОВ

Управляющий директор
- член Правления.



АЙНУР КУАТОВА

Управляющий директор
- член Правления.

Комитеты правления

- Инвестиционный комитет
- Комитет по управлению активами и пассивами
- Комитет по кадровой политике
- Комитет по планированию и оценке деятельности

Основные корпоративные события за 2016 год:

- 28 сентября 2016 года приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан № 689 Сагинтаев Б. А. избран Председателем Совета директоров. Также в состав Совета директоров Холдинга вошли Мамин А. У., Смаилов А. А., Касымбек Ж. М.;
- Решением Совета директоров Холдинга от 18.07.2016 г. (протокол № 07/16) Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам сформирован исключительно из независимых директоров;
- В октябре 2016 года проведена ежегодная встреча руководства Холдинга с независимыми директорами дочерних организаций, на которой были рассмотрены подходы к актуализации Стратегии развития Холдинга на 2014–2023 гг.;
- Проведено тестирование работников на знание положений Кодекса деловой этики, утвержденного в апреле 2015 года.

Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит

Корпоративные системы управления рисками и контроля Холдинга охватывают все уровни и направления деятельности, бизнес-процессы, виды отчетности/информации и операции.

Данные системы организованы с учетом общеизвестных принципов и правил лучших практик.

В 2016 году осуществлен комплексный анализ всех бизнес-процессов в Холдинге, который предшествует процессу определения рисков. Определение бизнес-процессов в Холдинге базируется на двух ключевых подходах:

- описание бизнес-процесса;
- регламентация бизнес-процесса.

Поэтапное использование данных подходов нацелено на комплексное определение сути того или иного бизнес-процесса, а также обеспечение его непрерывного мониторинга впоследствии.

Как результат, в Холдинге была утверждена Матрица бизнес-процессов, рисков и контролей на 2016 год, которая представляет собой инструмент внутреннего контроля и управления рисками, заключающийся в анализе основных бизнес-процессов Холдинга и направленный на то, чтобы оценить их подверженность рискам и сформировать контрольные процедуры по управлению этими рисками.

Система управления рисками интегрирована в общую систему управления Холдинга и его дочерних компаний: стратегическое и инвестиционное планирование, бюджетирование и финансовая отчетность, операционная деятельность и соответствие законодательству и процедурам корпоративного управления.

В отчетном периоде в Холдинге был утвержден риск-аппетит по различным компонентам и метрикам, на ежеквартальной основе осуществлялись мониторинг и актуализация ключевых индикаторов рисков, регистра и карты рисков Холдинга на консолидированной основе, а также плана мероприятий по управлению критическими рисками. В 2016 году, аналогично предыдущим отчетным периодам, Советом директоров и Правлением Холдинга на ежеквартальной основе рассматривались отчет по рискам с описанием основных рисков группы компаний Холдинга и плана мероприятий по управлению ими.

В Холдинге периодически проводятся комплексные (само-) оценки эффективности систем корпоративного управления, внутреннего аудита, управления рисками, внутреннего контроля, информационных технологий и информационной безопасности в соответствии с внутренними методиками, утвержденными Советом директоров Холдинга, и с учетом практических руководств международного Института внутренних аудиторов.

В 2016 году СВА совместно с внешним независимым аудитором ТОО «Эрнст энд Янг — консультационные услуги» проводила аудит систем информационных технологий и информационной безопасности Холдинга. По результатам оценки общая эффективность IT-контролей Холдинга,

определенная в т.ч. по критериям методологии COBIT 4.1, составила 84%. Обобщенная же оценка показала, что эффективность организации и управления информационной безопасностью, проведенная по критериям СТ РК ИСО/МЭК 27001–2008 «Методы и средства обеспечения безопасности системы управления информационной безопасностью. Требования» (ISO/IEC 27001:2005), составила 86%.

По риск-значимым областям аудита СВА также провела в отчетном году аудит системы закупок, уровней достижения плановых показателей Программы развития регионов до 2020 года и строительства объектов международной специализированной выставки ЭКСПО-2017, а также хода реализации программы «Лидеры конкурентоспособности — национальные чемпионы».

СВА провела ежегодный мониторинг соблюдения Холдингом лимитов отдельных видов административных расходов в соответствии с нормами Постановления Правительства Республики Казахстан от 02.12.2014 № 1266 «Об определении лимитов отдельных видов административных расходов национальных управляющих холдингов (за исключением Фонда национального благосостояния), национальных холдингов и национальных компаний, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству <...>», по результатам которого, в частности, определено отсутствие каких-либо нарушений норм законодательства по условиям и порядку вознаграждений всех работников Холдинга.

Кадровая политика

С момента создания Холдинга большое внимание уделяется формированию современной системы управления персоналом. Сегодня «Байтерек» — это около 2,5 тысяч человек в 11 дочерних организациях и центральном аппарате Холдинга. Задачей кадровой политики является привлечение и удержание в группе компаний Холдинга профессионалов, способных внести ценный вклад в развитие и рост эффективности Холдинга, а также получение максимальной отдачи от инвестиций в человеческие ресурсы.

- Обеспечение справедливого и конкурентоспособного вознаграждения за труд на основе внедренной системы грейдов, разработанной совместно Korn Ferry Hay Group — крупнейшей международной консалтинговой компанией в области управления, проведения мотивационных исследований, реагирование на изменения в законодательстве. Система грейдирования должностей внедрена в центральном аппарате с последующей трансляцией процесса по всей группе компаний АО «НУХ «Байтерек».
- Эффективное планирование трудовых ресурсов через применение политики открытого конкурсного отбора персонала, обеспечивающего прозрачность, создание интегрированного кадрового резерва из лучших работников, проведение анализа, рационализации и оптимизации организационной структуры;
- Повышение уровня производительности труда работников через справедливую и систематизированную оценку деятельности;
- Продуктивное управление человеческим капиталом с помощью системы постоянного обучения и развития персонала, внедрения современных технологий и систем управления информацией;
- Эффективная коммуникация и взаимодействие с работниками путем организации внутренних корпоративных источников регулярного информирования работников и каналов коммуникации, в том числе, через внутренний портал (интранет), институт представителей работников и органов социального партнерства на местах и другие механизмы.

Финансовая отчетность

Национальный управляющий холдинг «Байтерек» готовит и публикует консолидированную финансовую отчетность в соответствии с Международными Стандартами Финансовой Отчетности на полугодовой основе. Годовая консолидированная финансовая отчетность проходит аудит независимого аудитора, которым на период 2016–2018 г. является компания ТОО «КПМГ Аудит».

Полный текст консолидированной финансовой отчетности за 2016 г. с примечаниями и отчетом независимого аудитора доступен на сайте Холдинга www.baiterek.gov.kz



Банк развития Казахстана

БРК СОЗДАН В 2001 ГОДУ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН «О БАНКЕ РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА» #178-ІІ ОТ 25 АПРЕЛЯ 2001 ГОДА. ЭТО НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ, ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОТОРОГО ЯВЛЯЕТСЯ УЛУЧШЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ПОМОЩЬ В ПРИВЛЕЧЕНИИ ВНЕШНИХ И ВНУТРЕННИХ ИНВЕСТИЦИЙ В НАЦИОНАЛЬНУЮ ЭКОНОМИКУ.

Миссия

Миссией АО «Банк Развития Казахстана» является содействие устойчивому развитию национальной экономики путем осуществления инвестиций в несырьевой сектор страны.



КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес:

город Астана,
проспект Мәңгілік Ел, 10,
здание «Казына Тауэр»

Телефон:

8 (7172) 79-26-79 (канцелярия)
8 (7172) 79-26-08 (служба
по связям с общественностью)

Часы работы:

с 9:00 до 18:30

E-mail:

info@kdb.kz – канцелярия
pressa@kdb.kz – служба по связям с
общественностью

Ссылка на сайт:

www.kdb.kz

Ключевые показатели

Показатели	2015	2016
ROE, %	1,7%	1,8%
ROA, %	0,33%	0,29%
Долг/Капитал	5,0	5,6
Активы, млрд тенге	2 128	2 449
Прирост активов, %	63%	15%
Доходы, млрд. тенге	104,0	142,2
Расходы, млрд. тенге	88,0	135,3
Чистая прибыль, млрд тенге	5,7	6,6

Основные виды деятельности

Приоритетными направлениями деятельности АО «Банк Развития Казахстана» являются финансирование инвестиционных проектов, экспортных операций и лизинговых сделок, имеющих социально-экономический эффект и ориентированных на создание и / или развитие:

- 1) объектов инфраструктуры в отраслях энергетики, связи, транспорта, а также на приобретение транспорта;
- 2) сельскохозяйственных производств, включая производство и / или приобретение, транспортировку сырья, его переработку и сбыт готовой продукции в рамках инвестиционного проекта;
- 3) промышленных производств, включая добычу, производство и / или приобретение, транспортировку



сырья, его переработку и сбыт готовой продукции в рамках инвестиционного проекта, экспортной операции, лизинговой сделки в следующих отраслях:

- Metallurgical industry and production of metal products;
- Machine building;
- Mining industry under the condition of further processing of extracted / mined materials in the framework of an investment project;
- Leasing deal;
- Chemical and petrochemical industry;
- Production of main pharmaceutical products and preparations;
- Production of rubber and plastic products;
- Production of non-metallic mineral products.

- 4) объектов в сфере услуг: туристских, экологических, медицинских, учебных, спортивно-оздоровительных и гостиничных;
- 5) условий для проектов, реализуемых за рубежом и способствующих развитию инфраструктуры, транзитного потенциала Республики Казахстан, экспорту казахстанских товаров, работ, услуг и капитала;
- 6) объектов в сфере производства продуктов питания и напитков.



12 МАЯ 2003 ГОДА ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН #442 В СООТВЕТСТВИИ С ПОСЛАНИЕМ ГЛАВЫ ГОСУДАРСТВА НАРОДУ КАЗАХСТАНА НА 2004 ГОД БЫЛА СОЗДАНА «ГОСУДАРСТВЕННАЯ СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ ПО СТРАХОВАНИЮ ЭКСПОРТНЫХ КРЕДИТОВ И ИНВЕСТИЦИЙ», А С СЕНТЯБРЯ 2010 ГОДА АО «ЭКСПОРТНО-КРЕДИТНАЯ СТРАХОВАЯ КОРПОРАЦИЯ «КАЗЭКСПОРТГАРАНТ» КАК ОДИН ИЗ НОВЫХ ИНСТИТУТОВ РАЗВИТИЯ В ЦЕЛЯХ СОДЕЙСТВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН, НАПРАВЛЕННОЙ НА ОТХОД ОТ СЫРЬЕВОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ ГОСУДАРСТВА И РАЗВИТИЕ ЭКСПОРТООРИЕНТИРОВАННЫХ ПРОИЗВОДСТВ В ОБРАБАТЫВАЮЩЕМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ.

Миссия

Миссией KazakhExport является поддержка роста экспорта несырьевых товаров, работ, услуг в приоритетных секторах экономики и формирование практики финансово-страховой и нефинансовой поддержки казахстанских предприятий.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес:

050010, г. Алматы,
ул. Зенкова, 80/4, 2 этаж

Call-center:

7 (727) 250-00-21

Внутренний номер:

152, 132, 117, 223

Часы работы:

с 9:00 до 18:30

E-mail:

info@keg.kz

Ссылка на сайт:

www.keg.kz

Основные виды деятельности

АО «Экспортная страховая компания «KazakhExport» в рамках своей основной деятельности предоставляет предприятиям-экспортерам обрабатывающего сектора и банкам второго уровня страховую защиту от риска неплатежей при внешнеторговых операциях и гарантирует безопасность экспортных сделок.

- Перестрахование;
- Экспортное торговое финансирование;
- Страхование инвестиций;
- Страхование кредита экспортера;
- Повышение экспортного потенциала.

Ключевые показатели

Показатели	2015	2016
ROE, %	15,9%	0,57%
ROA, %	13,9%	0,50%
Долг/Капитал	0,2	0,11
Активы, млрд тенге	15,4	28,7
Прирост активов, %	20%	86%
Доходы, млрд. тенге	5,0	2,3
Расходы, млрд. тенге	2,6	2,2
Чистая прибыль, млрд тенге	1,9	0,11





ОСНОВНОЙ ЗАДАЧЕЙ ИФК КАК ГОСУДАРСТВЕННОГО ИНСТИТУТА РАЗВИТИЯ И УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ И УПРАВЛЕНИЯ СТРЕССОВЫМИ АКТИВАМИ ЯВЛЯЕТСЯ СОДЕЙСТВИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ПОСРЕДСТВОМ ИНВЕСТИЦИЙ В ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ОТРАСЛИ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЕ ПОРТФЕЛЕМ РИСКОВЫХ ИНВЕСТИЦИЙ.

Миссия

Миссией Фонда к 2023 году является содействие росту промышленного потенциала страны путем прямого инвестирования в создание новых активов, а также оздоровления проблемных активов.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес:

город Астана, улица Кунаева, 8,
бизнес-центр «Изумрудный
квартал», блок «Б», 31 этаж

Телефон:

8 (7172) 55-95-96 – общий
8 (7172) 55-95-96 (вн. 100)
– приемная
8 (7172) 55-95-96 (вн. 272)
– канцелярия

Часы работы:

с 9:00 до 18:30

E-mail:

ifk@ifk.kz

Ссылка на сайт:

www.ifk.kz

Основные виды деятельности

- Реструктуризация активов;
- Ведение претензионно-исковой работы;
- Управление стрессовыми активами;
- Консалтинговая деятельность.

Ключевые показатели

Показатели	2015	2016
ROE, %	-64,0%	4%
ROA, %	-22,7%	0,7%
Долг/Капитал	4,5	4,5
Активы, млрд тенге	111	91
Прирост активов, %	45%	-18%
Доходы, млрд. тенге	31,1	
Расходы, млрд. тенге	54,7	
Чистая прибыль, млрд тенге	-21,3	0,72





**KAZYNA
CAPITAL
MANAGEMENT**

АО «КАЗЫНА КАПИТАЛ МЕНЕДЖМЕНТ» СОЗДАНО 7 МАРТА 2007 ГОДА ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН. ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ККМ ЯВЛЯЕТСЯ СОЗДАНИЕ И УЧАСТИЕ В ИНВЕСТИЦИОННЫХ ФОНДАХ И ИНВЕСТИРОВАНИЕ В ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ.

Миссия

Миссией АО «Казына Капитал Менеджмент» является предоставление долевого капитала компаниям на различных стадиях роста через фонды прямых инвестиций напрямую и совместно с другими инвесторами в целях содействия устойчивому развитию национальной экономики.

Основные виды деятельности

- Участие в реализации государственных программ путем создания инфраструктуры прямых инвестиций через участие в акционерном капитале отечественных и зарубежных инвестиционных фондов и проектных компаний;
- Привлечение в Казахстан крупнейших институциональных инвесторов, а также стимулирование отечественных инвесторов для совместного финансирования несырьевых секторов экономики через инвестиционные фонды;
- Привлечение в качестве стратегических партнеров ведущих международных организаций и управляющих компаний с многолетним опытом работы и стабильными показателями доходности;
- Отбор наиболее привлекательных с точки зрения интересов казахстанской экономики зарубежных активов через механизм участия в капитале межгосударственных инвестиционных фондов и проектных компаний.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес:

город Астана,
улица Достык, 18,
бизнес-центр «Москва»,
16 этаж

Телефон:

8 (7172) 55-42-22

Часы работы:

с 9:00 до 18:30

E-mail:

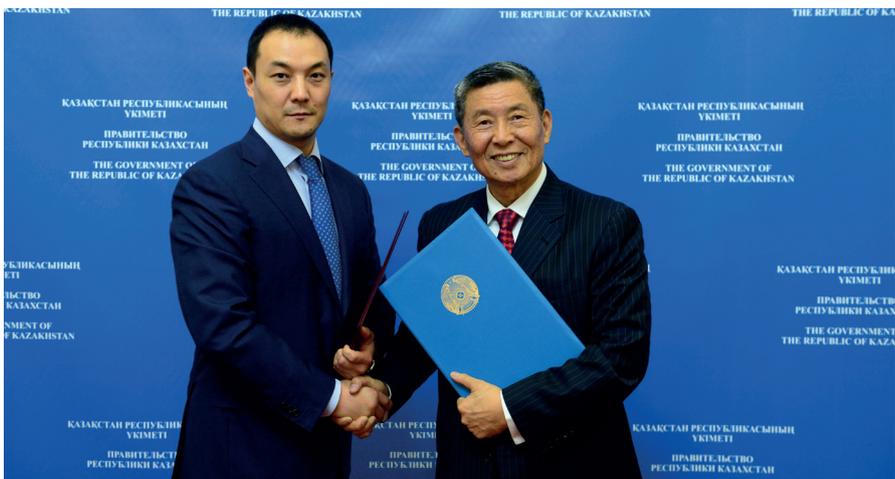
info@kcm-kazyra.kz

Ссылка на сайт:

www.kcm-kazyra.kz

Ключевые показатели

Показатели	2015	2016
ROE, %	23,9%	- 1,5%
ROA, %	23,1%	- 1,4%
Долг/Капитал		
Активы, млрд тенге	143,2	140,6
Прирост активов, %	37%	- 2%
Доходы, млрд. тенге	43,3	10,2
Расходы, млрд. тенге	6,9	11,2
Чистая прибыль, млрд тенге	28,7	- 2,0





КППФ СОДЕЙСТВУЕТ ПРИВЛЕЧЕНИЮ ИНВЕСТИЦИЙ И РАЗВИТИЮ ЭКОНОМИКИ ПУТЕМ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ ПО ФИНАНСИРОВАНИЮ РАЗРАБОТКИ ПРОЕКТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ И КОНСУЛЬТАТИВНОМУ СОПРОВОЖДЕНИЮ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПРОЕКТОВ, А ТАКЖЕ ПРОЕКТОВ В ОБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Миссия

Миссией ТОО «Kazakhstan Project Preparation Fund» является стимулирование инвестирования в проекты развития, выступая инструментом поддержки инвесторов путем оказания помощи в подготовке проектов на начальных этапах.

Основные виды деятельности

- Финансирование разработки проектной документации и структурирование инвестиционных и инфраструктурных проектов, в том числе проектов государственно-частного партнерства (ГЧП);
- Оказание услуг по анализу и оценке возможности реализации инвестиционных и инфраструктурных проектов, в том числе проектов государственно-частного партнерства, выработка предложений по структуре их финансирования;
- Независимая оценка представленных концессионных заявок, а также заявок по проектам государственно-частного партнерства, содержащихся в соответствующей конкурсной заявке;

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес:

город Астана,
улица Достык, 18,
бизнес-центр «Москва»,
16 этаж

Телефон:

8 (7172) 79-04-50

Часы работы:

с 9:00 до 18:30

E-mail:

kense@kppf.kz

Ссылка на сайт:

www.kppf.kz

Ключевые показатели

Показатели	2015	2016
ROE, %	0,13%	-2,1%
ROA, %	1,39%	-2,02%
Долг/Капитал	0,31	0,04
Активы, млрд тенге	0,2	2,2
Прирост активов, %	29%	1000%
Доходы, млрд. тенге	0,19	0,22
Расходы, млрд. тенге	0,19	0,33
Чистая прибыль, млрд тенге	0,002	-0,45



- Консультирование государственных органов и потенциальных инвесторов по вопросам создания и структурирования инвестиционных и инфраструктурных проектов, в том числе проектов государственно-частного партнерства;
- Разработка инвестиционных предложений, технико-экономических обоснований бюджетных инвестиционных проектов, бюджетных инвестиций, планируемых к реализации посредством участия государства в уставном капитале юридических лиц, местных бюджетных инвестиционных проектов, планируемых к финансированию за счет кредитов из республиканского бюджета и целевых трансфертов на развитие.





«ДАМУ» ОБРАЗОВАН В СООТВЕТСТВИИ С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН #665 ОТ 26 АПРЕЛЯ 1997 ГОДА.

ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФОНДА — КРЕДИТОВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА И МИКРОФИНАНСОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЧЕРЕЗ КОММЕРЧЕСКИЕ БАНКИ, ПРИ ЭТОМ КРЕДИТНЫЙ РИСК ПО КРЕДИТАМ КОНЕЧНЫХ ЗАЕМЩИКОВ ПЕРЕДАЕТСЯ КОММЕРЧЕСКИМ БАНКАМ.

Миссия

Миссией АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» является содействие качественному развитию МСБ Казахстана посредством комплексной поддержки, включающей широкий спектр финансовых инструментов и программ по развитию компетенций.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес:

город Алматы,
улица Гоголя, 111

Телефон:

8 (727) 244-55-66,
8 (727) 244-55-77, 1408

Часы работы:

с 9:00 до 19:00
(перерыв с 13:00 до 15:00)

E-mail:

info@fund.kz

Ссылка на сайт:

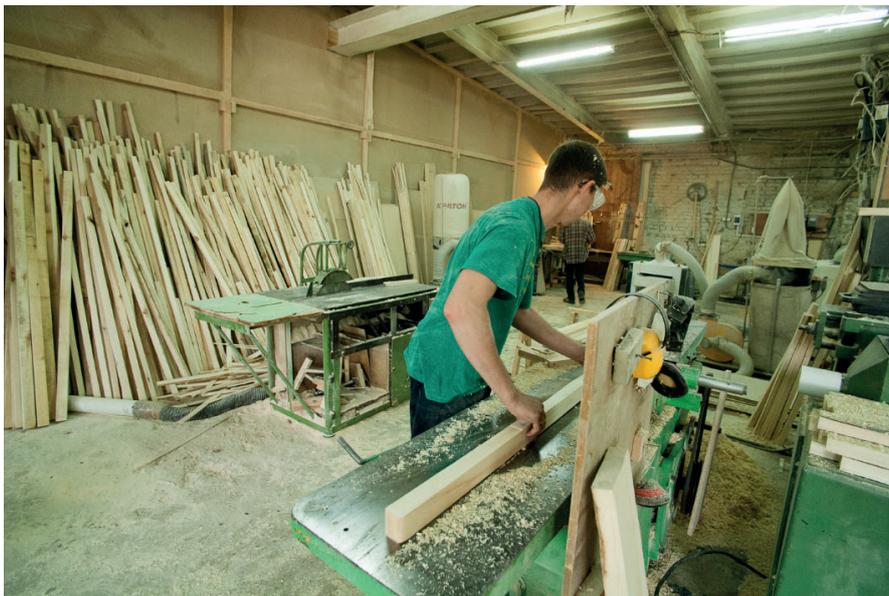
www.damu.kz

Основные виды деятельности

- Реализация программ обусловленного размещения средств в банках второго уровня, лизинговых компаниях, микрокредитных организациях, факторинговых компаниях для последующего кредитования субъектов МСБ;

Ключевые показатели

Показатели	2015	2016
ROE, %	17,6%	5,8%
ROA, %	5,4%	1,6%
Долг/Капитал	2,5	2,5
Активы, млрд тенге	355	349
Прирост активов, %	59%	-1,7%
Доходы, млрд. тенге	64,3	39,8
Расходы, млрд. тенге	44,6	32,4
Чистая прибыль, млрд тенге	15,7	5,6



- Субсидирование ставки вознаграждения по выдаваемым кредитам и совершаемым лизинговым сделкам банками второго уровня, АО «Банк Развития Казахстана» и иными юридическими лицами, осуществляющими лизинговую деятельность, субъектам частного предпринимательства в рамках правительственных и государственных программ;
- Предоставление гарантий субъектам частного предпринимательства при получении ими кредитов в банках второго уровня и иных юридических лицах;
- Реализация программ по повышению компетенции предпринимателей, консультационной поддержке бизнеса через центры поддержки предпринимательства Фонда.





ОСНОВНОЙ ЗАДАЧЕЙ АГЕНТСТВА ЯВЛЯЕТСЯ ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ И ПОДДЕРЖКИ ПРОЦЕССАМ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ И ПРЕДСТАВЛЕНИЕ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ; ПОМОЩЬ И УЧАСТИЕ В СОЗДАНИИ ИННОВАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, ТРАНСФЕРТЕ ТЕХНОЛОГИЙ, ВНЕДРЕНИИ ПЕРЕДОВЫХ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ, СОЗДАНИИ И РАЗВИТИИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПАРКОВ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН.

Миссия

Миссией АО «Национальное агентство по технологическому развитию» является оказание эффективной поддержки инновационной деятельности в стране.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес:

город Астана, улица Кунаева, 12/1,
бизнес-центр «На Водно-зеленом
бульваре», 11 этаж

Телефон:

8 (7172) 57-10-12
(канцелярия)
8 (7172) 57-10-12
(пресс-служба)

Часы работы:

с 9:00 до 19:00

E-mail:

info@natd.gov.kz

Ссылка на сайт:

www.natd.gov.kz

Основные виды деятельности

- Участие в процессе технологического прогнозирования;
- Оказание информационно-аналитических и консультационных услуг в области развития инноваций;
- Осуществление инвестиций в индустриально инновационные проекты путем участия в уставных капиталах субъектов индустриально-инновационной деятельности, создания юридических лиц с иностранным участием, создания или участия в инвестиционных фондах и иными способами, предусмотренными законодательством Республики Казахстан;

Ключевые показатели

Показатели	2015	2016
ROE, %	4,2%	1,0%
ROA, %	3,7%	0,8%
Долг/Капитал	0,2	0,2
Активы, млрд тенге	31,82	31,63
Прирост активов, %	6%	-0,6%
Доходы, млрд. тенге	5,4	4,7
Расходы, млрд. тенге	3,5	4,2
Чистая прибыль, млрд тенге	1,1	0,3

- Участие в создании, управлении и координации технопарков, центров коммерциализации технологий, отраслевых конструкторских бюро, международных центров трансферта технологий;
- Сотрудничество с международными организациями с целью привлечения информационных, образовательных и финансовых ресурсов для стимулирования технологического развития приоритетных секторов экономики;
- Обеспечение доступа к информации о реализуемых индустриально-инновационных проектах, внедренных технологиях, результатах проведенных аналитических исследований по технологическому прогнозированию;
- Принятие участия в реализации механизмов государственной поддержки по технологическому бизнес-инкубированию, коммерциализации технологий



и трансферту технологий, усилению кадрового, управленческого и производственного потенциала субъектов индустриально-инновационной деятельности;

- Выдача экспертных заключений и (или) рекомендаций уполномоченному органу в области государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности;
- Оказание услуг уполномоченному органу в области государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности по предоставлению инновационных грантов;
- Сбор информации и анализ эффективности индустриально-инновационной системы в области технологического развития;
- Содействие развитию инвестиционных фондов рискованного инвестирования.



ЖССБК СОЗДАН В СООТВЕТСТВИИ С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН #364 ОТ 16 АПРЕЛЯ 2003 ГОДА В ЦЕЛЯХ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ЖИЛИЩНЫХ СТРОИТЕЛЬНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН. БАНК ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ СРЕДСТВ ВКЛАДЧИКОВ В ЖИЛИЩНЫЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ СБЕРЕЖЕНИЯ, ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ВКЛАДЧИКАМ РАЗЛИЧНЫХ ЖИЛИЩНЫХ ЗАЙМОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ОПЕРАЦИИ ПО ТОРГОВЛЕ ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ И ОПЕРАЦИИ ПО РАЗМЕЩЕНИЮ БАНКОВСКИХ ВКЛАДОВ.

Миссия

Миссией АО «Жилищный строительный сберегательный банк Казахстана» является обеспечение равного доступа широких слоев населения к системе жилищных строительных сбережений во всех регионах Республики Казахстан и предоставление качественных банковских услуг для улучшения жилищных условий.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес центрального аппарата:

город Алматы,
проспект Абылай хана, 91

Телефон:

8 (727) 279-35-11,
300, 8-800-080-18-80

Часы работы:

с 9:00 до 18:00

E-mail:

mail@hcsbk.kz

Ссылка на сайт:

www.hcsbk.kz

Основные виды деятельности

- Прием вкладов в жилищные строительные сбережения, открытие и ведение счетов вкладчиков;
- Предоставление вкладчикам жилищных, предварительных и промежуточных жилищных займов на проведение мероприятий по улучшению жилищных условий.

Ключевые показатели

Показатели	2015	2016
ROE, %	14,1%	20%
ROA, %	3,4%	4,1%
Долг/Капитал	3,4	4,2
Активы, млрд тенге	474	622
Прирост активов, %	12%	31%
Доходы, млрд. тенге	37,0	48,6
Расходы, млрд. тенге	19,8	23,6
Чистая прибыль, млрд тенге	15,2	22,6





КАЗАХСТАНСКАЯ
ИПОТЕЧНАЯ
КОМПАНИЯ

ФОНД ПРИЗВАН ПРЕДОСТАВЛЯТЬ ИПОТЕЧНЫЕ КРЕДИТЫ В СООТВЕТСТВИИ С ЛИЦЕНЗИЕЙ РЕГУЛИРУЮЩИХ ОРГАНОВ, А ТАКЖЕ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ОПЕРАЦИИ ДОВЕРИТЕЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ФАКТОРИНГА, ФОРФЕЙТИНГА И ЛИЗИНГА

Миссия

Миссией АО «Ипотечная организация «Казakhstanская Ипотечная Компания» как финансового оператора является реализация государственной политики в области обеспечения доступности жилья для населения Республики Казахстан через механизм ипотечного кредитования, повышение обеспеченности населения жильем путем предоставления широким слоям населения арендного жилья в целях решения социально-ориентированных задач, поставленных «Стратегией-2050» и государственными программами.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес:

город Алматы,
улица Карасай Батыра, 98

Телефон:

8 (727) 344-12-22

Часы работы:

с 9:00 до 18:30

E-mail:

info@kmc.kz

Ссылка на сайт:

www.kmc.kz

Основные виды деятельности

- Реализация арендного жилья с выкупом;
- Субсидирование ставки вознаграждения по ипотечным займам;
- Приобретение прав требований по ипотечным займам у банков второго уровня.

Ключевые показатели

Показатели	2015	2016
ROE, %	8,3%	6,3%
ROA, %	1,9%	1,2%
Долг/Капитал	4,1	4,0
Активы, млрд тенге	244	255
Прирост активов, %	46%	4,5%
Доходы, млрд. тенге	21,6	20,6
Расходы, млрд. тенге	16,1	16,1
Чистая прибыль, млрд тенге	3,8	3,1





**ФОНД
ГАРАНТИРОВАНИЯ
ЖИЛИЩНОГО
СТРОИТЕЛЬСТВА**

ФОНД ГАРАНТИРОВАНИЯ ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА СОЗДАН НА БАЗЕ РАНЕЕ ДЕЙСТВОВАВШЕГО АО «КАЗАХСТАНСКИЙ ФОНД ГАРАНТИРОВАНИЯ ИПОТЕЧНЫХ КРЕДИТОВ» (АО «КФГИК»).

Миссия

Миссией АО «Фонд гарантирования жилищного строительства» является обеспечение жильем населения страны путем развития долевого жилищного строительства.

АО «КФГИК» в свою очередь было создано в 2003 году в целях реализации государственной жилищной политики посредством повышения доступности ипотечных кредитов широким слоям населения РК.

Потенциальные участники системы гарантирования ипотечных кредитов — банки второго уровня и различные финансовые организации.

Объектом гарантирования АО «КФГИК» являются ипотечные жилищные займы.

Деятельность АО «КФГИК» содействовала улучшению жилищных условий граждан, в первую очередь это коснулось молодых семей, не имевших возможности оплатить высокий первоначальный взнос, а также тех, кто имел невысокий, но стабильный заработок.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес:

город Астана, улица Кунаева, 8,
бизнес-центр «Изумрудный
квартал», блок «Б», 19 этаж

Телефон:

8 (7172) 64-22-00

Часы работы:

с 9:00 до 19:00

E-mail:

info@hgf.kz

Ссылка на сайт:

www.hgf.kz

Ключевые показатели

Показатели	2015	2016
ROE, %	0,9%	2,97%
ROA, %	0,8%	2,88%
Долг/Капитал	0,1	0,016
Активы, млрд тенге	2,7	12,9
Прирост активов, %	-2%	377%
Доходы, млрд. тенге	0,3	0,456
Расходы, млрд. тенге	0,2	0,412
Чистая прибыль, млрд тенге	0,1	0,225

Основные виды деятельности



Основным видом деятельности АО «Фонд гарантирования жилищного строительства» согласно Закону «О долевом участии в жилищном строительстве» является предоставление гарантий на завершение строительства жилого дома (жилого здания).

Стратегические цели:

- Предоставление гарантий на завершение строительства жилого дома (жилого здания);
- Обеспечение стабильности и эффективности системы гарантирования долевого участия в жилищном строительстве;
- Защита прав и законных интересов дольщиков при наступлении гарантийного случая.





ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ АО «БАЙТЕРЕК ДЕВЕЛОПМЕНТ» ЯВЛЯЕТСЯ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОСТИ ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЫ ПУТЕМ УЛУЧШЕНИЯ КАЧЕСТВА АКТИВОВ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА И ПОВЫШЕНИЯ ДОВЕРИЯ ИНВЕСТИТОРОВ К БАНКОВСКОМУ СЕКТОРУ.

Основные виды деятельности

Миссия

Миссией АО «Байтерек девелопмент» является обеспечение устойчивого конкурентоспособного развития несырьевого сектора экономики Республики Казахстан при осуществлении инвестиционной деятельности в рамках реализации стратегии развития АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

- Содействие устойчивому развитию несырьевого сектора экономики, привлечение инвесторов, осуществление инвестиционной деятельности, управление активами в целях увеличения их рыночной стоимости на основе системы корпоративного управления.
- Компания осуществляет функции по финансированию и реализации инвестиционных проектов, обусловленному размещению средств в банках второго уровня и кредитованию иных финансовых организаций.
- В настоящее время Компания финансирует строительство жилищных объектов в регионах, а также предоставляет услуги по операционной аренде жилых объектов недвижимости на территории Международной специализированной выставки ЭКСПО -2017 в г. Астане.
- Кроме того, Компания осуществляет размещение средств в банках второго уровня и кредитование иных финансовых организаций в целях стабилизации рынка труда и поддержки реального сектора экономики.
- Компания является оператором по строительству арендного и кредитного жилья.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Адрес:

город Астана, проспект Сарыарка, 6,
бизнес-центр «Арман»

Телефон:

8 (7172) 76-95-60

(канцелярия)

8 (7172) 76-95-63

(пресс-служба)

Часы работы:

с 9:00 до 18:30

E-mail:

office@bdevelopment.kz

Ссылка на сайт:

www.baiterekdevelopment.kz

Ключевые показатели

Показатели	2015	2016
ROE, %	13,5%	18%
ROA, %	7,2%	4,8%
Долг/Капитал	1,4	4
Активы, млрд тенге	125	305
Прирост активов, %	61%	144%
Доходы, млрд. тенге	13,6	22,8
Расходы, млрд. тенге	5,6	9,7
Чистая прибыль, млрд тенге	7,3	10,2



Список сокращений

Обозначение	Расшифровка
ICD	Исламская корпорация по развитию частного сектора
NGF	Next Generation Firewall, аппаратная защита сети
PE	Private Equity
ROA	Return on Assets
ROE	Return on Equity
АО	Акционерное общество
АО "ФРП "Даму", Фонд «Даму»	АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»
АО «НУХ «Байтерек»	АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»
БВУ	Банки второго уровня
БРК	Банк развития Казахстана
ВВП	Валовой внутренний продукт
БД	АО «Байтерек девелопмент»
ВЭФ	Всемирный экономический форум
ГПИР	Государственная программа инфраструктурного развития
ГПИИР	Государственная программа индустриально-инновационного развития РК на 2015–2019 гг.
ГПФИИР	Государственная программа форсированного индустриально-инновационного развития РК на 2010–2014 гг.
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДО	Дочерние организации
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
ЕБРР	Европейский банк реконструкции и развития
ед.	Единица
ЕС	Европейский союз
ЖССБК	АО «Жилищный строительный сберегательный банк Казахстана»
ИКТ	Информационно-коммуникационные технологии
ИФК	АО «Инвестиционный фонд Казахстана»
кв. м	Квадратный метр
КИК	АО «ИО «Казахстанская Ипотечная Компания»
ККМ	АО «Казына Капитал Менеджмент»
КПД	Ключевые показатели деятельности

КС МНЭ РК – Комитет по статистике МНЭ РК

КФГИК – АО «Казахстанский фонд гарантирования ипотечных кредитов»

КЭГ – АО «СК «КазЭкспортГарант»

МИНТ – Министерство индустрии и новых технологий

МИО – Местные исполнительные органы власти

МИР – Министерство по инвестициям и развитию

млн – Миллион

млрд – Миллиард

МСБ – Малый и средний бизнес

НАТР – Национальное агентство по технологическому развитию

НБРК – Национальный Банк Республики Казахстан

РК – Республика Казахстан

СВА – Служба внутреннего аудита

СД – Совет директоров

СМСП – Субъекты малого и среднего предпринимательства

СП – Совместное предприятие

СУО – Система управления отчетностью

СЭД – Система электронного документооборота

ТОО – Товарищество с ограниченной ответственностью

ФХД – Финансово-хозяйственная деятельность

Холдинг – АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»

ЦОЭД – Программа обработки электронных документов

ЦПП – Центры поддержки предпринимательства

ЦСП ГЧП – Центр сопровождения проектов государственно-частного партнерства



БАЙТЕРЕК

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Адрес:

Республика Казахстан
010000, город Астана
ул. Кунаева, 8
Блок: Б

Телефон канцелярии:

+7 (7172) 91-91-11
+7 (7172) 91-91-10

Факс:

+7 (7172) 91-91-15

Электронная почта:

kense@baiterek.gov.kz