

Национальный
управляющий
холдинг
«Байтерек»



BAITEREK

2013



СОДЕРЖАНИЕ



Серик Ахметов

Председатель Совета директоров АО «НУХ «Байтерек»

Уважаемые коллеги!

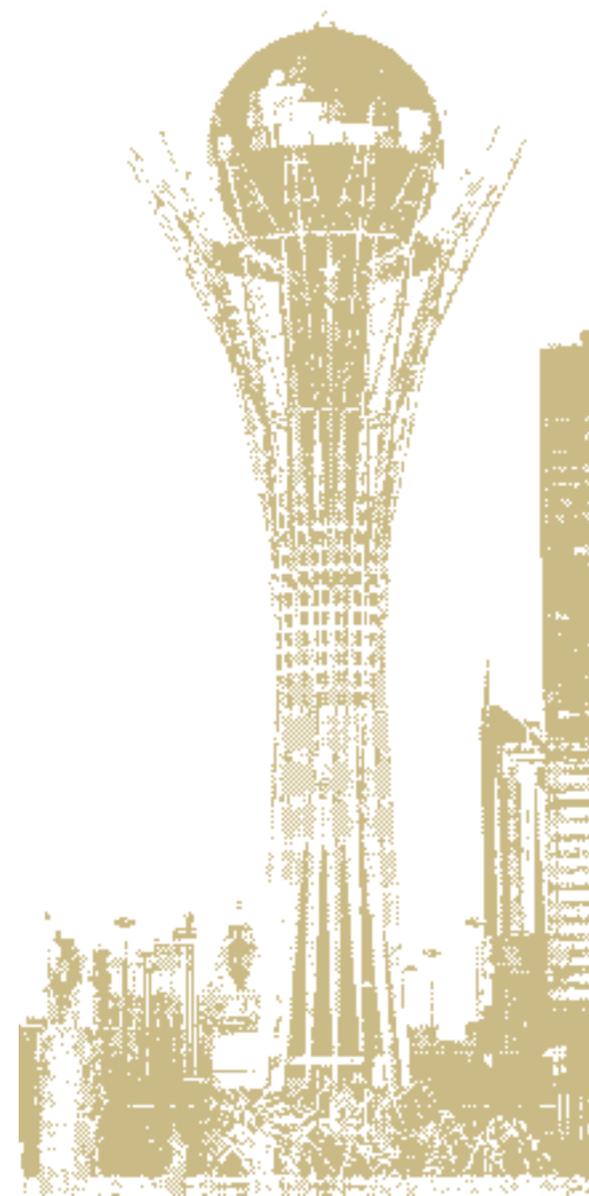
В 2013 году одной из ключевых целей для нас стало становление Холдинга в качестве интегрированного института развития. Задачи, которые при этом ставились: обеспечение безубыточного уровня производственных и финансовых результатов деятельности, высоких показателей эффективности управления финансовыми ресурсами и хорошего уровня прозрачности деятельности.

В течение 2013 года Холдинг разрабатывал стратегию развития на 2014–2023 года. В марте 2014 года Совет директоров АО «Национальный управляющий Холдинг «Байтерек» одобрил этот главный и фундаментальный документ. В нем определены миссия, видение Холдинга на ближайшее десятилетие и ключевые цели и задачи.

За истекший период проведена большая работа по выстраиванию системы корпоративного управления в группе Холдинга. В кратчайшие сроки разработан и принят целый ряд корпоративных документов, что позволило систематизировать деятельность Холдинга и его дочерних организаций, внедрить системы управления рисками. За счет открытия возможностей кредитования внутри группы Холдинг планирует обеспечить экономию на выплатах вознаграждений по кредитам в пределах 10–15 млрд тенге в год.

Стратегические направления развития Холдинга предполагают активное участие в решении экономических и социальных задач государства через институты развития. Сегодня Холдинг реализует программы «Дорожная карта бизнеса-2020» и «Доступное жилье-2020». Дочерние организации Холдинга принимают участие в реализации Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития.

На конец отчетного года в Холдинг входят 10 дочерних организаций. Для того, чтобы обеспечить эффективную работу в рамках указанных программ поддержки экономики, в 2013 году проведена тщательная диагностика деятельности каждого из институтов развития, входящего в структуру Холдинга. Изучалось финансовое состояние, оценивались



качество инвестиционного и кредитного портфелей, эффективность систем казначейства и риск-менеджмента. По результатам диагностики был выработан план мер по развитию дочерних организаций. Началась активная работа по повышению финансовой эффективности институтов развития и достижению безубыточности их деятельности. Были внедрены жесткие подходы к планированию и бюджетированию, установлены ключевые показатели деятельности, по которым ведется ежеквартальный мониторинг, усилена система риск-менеджмента и ответственность руководства институтов. Вкупе все эти новые инициативы позволили группе компаний Холдинга «Байтерек» выйти на положительный финансовый результат. В итоге по результатам 2013 года Холдинг получил консолидированную чистую прибыль в размере 29,4 млрд тенге. Этот показатель превысил суммарный результат деятельности дочерних организаций Холдинга за 2012 год более чем в 2 раза.

Большая работа проделана по выполнению поручений Главы государства Нурсултана Абишевича Назарбаева в отношении повышения эффективности АО «Жилищный строительный сберегательный банк Казахстана».

В 2013 году также проведен ряд мероприятий по усилению инвестиционной активности дочерних организаций, поскольку реализация инвестиционной программы – одно из приоритетных направлений деятельности Холдинга.

В результате в отчетном году топ-менеджеры Холдинга успешно разработали и приняли целый комплекс мер, направленных на обеспечение эффективности работы как Холдинга, так и его дочерних организаций.

Одним из приоритетных направлений работы Холдинга в следующем году станет возврат долгов по ранее профинансированным проектам и оздоровление проблемных, но перспективных предприятий. Холдинг продолжит работу по повышению эффективности дочерних компаний. В целях привлечения внебюджетного финансирования в развитие отечественной инфраструктуры в 2014 году будет создан Фонд инфраструктурных проектов. Это придаст значительный импульс для привлечения частного сектора к решению государственных задач.

Наша главная цель – это вхождение Казахстана в число 30 наиболее развитых государств мира. Именно на это будут направлены усилия Холдинга и всех входящих в его структуру институтов развития.

На сегодняшний день результаты работы показывают, что поставленные Главой государства задачи по повышению экономической эффективности деятельности Холдинга решаются успешно.

Я хотел бы поблагодарить Совет директоров и всех своих коллег за преданность и приверженность общему делу.

С уважением

Председатель Совета директоров
АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»
Серик Ахметов

Холдинг «Байтерек» создан в мае 2013 года с целью содействия развитию и диверсификации экономики, привлечения инвестиций, оказания финансово-инвестиционной поддержки несырьевому сектору экономики Казахстана. В рамках стратегических целей развития в отчетном году проводилась работа по выстраиванию эффективной работы Холдинга и его дочерних структур, что позволит в дальнейшем добиться успешного выполнения поставленных перед нами задач.



Куандык Бишимбаев

Председатель Правления АО «НУХ «Байтерек»

Уважаемые коллеги!

Первыми шагами после передачи активов институтов развития в Холдинг «Байтерек» стала оценка их финансово-хозяйственной деятельности, необходимая для обеспечения действенного управления дочерними организациями, вошедшими в Холдинг.

С учетом поручений Президента Республики Казахстан Нурсултана Абишевича Назарбаева Холдинг в течение 2013 года предпринял реальные шаги по активизации инвестиционной деятельности институтов развития. Одним из первых достижений стала очистка баланса АО «Банк развития Казахстана» от «плохих» кредитов, накопленных за предыдущий период. Освобожденный от «токсичных» активов банк активизировал свою кредитную деятельность. В течение 2013 года его кредитный портфель вырос с 32 до 40% от активов банка. В 2013 году АО «Банк развития Казахстана» запустил новую программу межбанковского кредитования, по которой кредитуются банки второго уровня, а они, в свою очередь, кредитуют проекты в обрабатывающей промышленности. 30 млрд тенге, выделенные из республиканского бюджета на эту программу, уже распределены среди пяти отечественных банков. Дополнительно Холдинг выделил из резерва АО «Банк развития Казахстана» еще 15 млрд тенге. В 2013 году АО «Банк развития Казахстана» одобрено к финансированию 10 проектов на сумму 1,3 млрд долл. США; 7 проектов на сумму 242 млн долл. США введены в эксплуатацию.

«Токсичные» кредиты АО «Банк развития Казахстана» были переданы другой финансовой структуре Холдинга – АО «Инвестиционный фонд Казахстана», занимающейся оздоровлением проблемных проектов. Совместно нам удалось обеспечить возврат государственных средств по проблемным кредитам институтов развития, что явилось еще одним вкладом в достигнутые в 2013 году финансовые результаты. Только за период с июля 2013 по март 2014 года удалось вернуть активов на сумму около 10,2 млрд тенге.

В 2013 году АО «Казына Капитал Менеджмент» профинансировало 3 крупных проекта общей стоимостью 31 млн долл. США, среди которых проект по содействию развитию сети современных медицинских функциональных



диагностических центров в Казахстане и строительство нового завода в рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития АО «Жамбыл Гипс». Освоение средств в соотношении к обязательствам АО «Казына Капитал Менеджмент» составляет 35%, что на 15% больше, чем на момент вхождения в группу компаний Холдинга «Байтерек».

Другая наша дочерняя структура – АО «Национальное агентство по технологическому развитию» – также показала в 2013 году хорошие результаты деятельности. Прибыль по итогам 2013 года составила 194 млн тенге при ожидаемом убытке. АО «Национальное агентство по технологическому развитию» достигло договорённости с Исламской корпорацией по развитию частного сектора и частным инвестором о создании Central Asia Renewable Energy Fund LP. Этот фонд будет осуществлять инвестиции в проекты по возобновляемым и альтернативным источникам энергии на срок от 8 до 10 лет.

Наш главный оператор государственной программы «Дорожная карта бизнеса-2020» – АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» – в 2013 году предоставил субсидии на сумму 27,5 млрд тенге, что на 40% больше, чем в 2012 году. В указанном году 1 455 предпринимателей получили субсидии по сниженным ставкам вознаграждения и 148 предпринимателей получили гарантии. Сумма кредитов в 2013 году составила 104,7 млрд тенге и, таким образом, поддержано 2 159 заемщиков. Обучение прошли 22 тысячи действующих и начинающих предпринимателей. Увеличилось и количество центров обслуживания предпринимателей. На сегодняшний день они существуют практически во всех городах и областных центрах страны. Мобильные центры поддержки предпринимателей образовались уже в 14 областях на уровне районов.

Большие перемены произошли и в дочерних организациях, отвечающих за социально ориентированные программы государства «Доступное жилье-2020». Операторами программы в нашем Холдинге выступают АО «Жилищный строительный сберегательный банк Казахстана» и АО «Казахстанская Ипотечная Компания».

В 2013 году АО «Жилищный строительный сберегательный банк Казахстана» выдало займов на 61,2 млрд тенге, чем также внесло вклад в реализацию программы «Доступное жилье-2020». В ответ на критику Главы государства банк начал активную работу по улучшению операционной деятельности и повышению клиентоориентированности. В частности, были введены ограничения на участие в программе «Доступное жилье-2020» для руководителей банка и их родственников. Внесен запрет на переуступку договоров о жилищных строительных сбережениях посторонним людям для исключения спекуляций. Кроме этого, во исполнение поручений Главы государства комиссии банка были снижены в среднем на 30%.

В 2013 году международное рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило долгосрочный рейтинг АО «Казахстанская Ипотечная Компания», являющемуся оператором государственной программы «Доступное жилье-2020». Эксперты связывают этот шаг с вхождением в состав Холдинга «Байтерек». Они также отмечают недавние усилия компании по повышению эффективности управления рисками и денежными средствами. Для увеличения доходности активов в 2013 году компания активизировала покупку ипотечных займов и довела их размер до 50 млрд тенге, и это – на фоне того, что банки второго уровня сократили выдачу ипотеки. В итоге удалось увеличить процентные доходы с 9,7 до 11,6%, ссудный портфель компании вырос вдвое. Если средняя ставка заимствования на протяжении последних трех лет составляла 9,4–11,5%, то уже в октябре 2013 года, после передачи АО «Казахстанская Ипотечная Компания» в Холдинг «Байтерек», она составила 8–8,5%.

Сегодня группа компаний Холдинга «Байтерек» находится на очень важном этапе развития: это стремление обеспечить высокий уровень корпоративного управления, открытость, прозрачность нашей деятельности. Я уверен, что Холдинг обладает всеми необходимыми инструментами для эффективного развития и реализации стратегических задач, поставленных перед ним Главой государства и Правительством Республики Казахстан.

С уважением

Председатель Правления
АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»
Куандык Бишимбаев



АО «НУХ «Байтерек» – национальный управляющий Холдинг, основной деятельностью которого является управление принадлежащими ему на праве собственности и переданными в доверительное управление пакетами акций (долями участия) национальных институтов развития, национальных компаний и других юридических лиц. Холдинг создан в целях оптимизации системы управления институтами развития, финансовыми организациями, и развития национальной экономики Указом Президента Республики Казахстан от 22 мая 2013 г. № 571.

Профинансировано **10** инвестиционных проектов и **1** экспортная

операция на сумму **528 млн** долл. США

Выдано **13 407** жилищных займов на общую

сумму **61,2 млрд** тенге

В **2013** г. АО «БРК» осуществлена **сделка** по передаче проблемных проектов в АО «Инвестиционный фонд Казахстана»



Введен в эксплуатацию **3** инвестиционных проекта и поставлено оборудование по **4** лизинговым операциям совокупной стоимостью **242 млн** долл. США

Инвестиции в фонды прямых инвестиций

составили **7,2 млрд** тенге

Профинансированы **2 200** субъектов малого и среднего

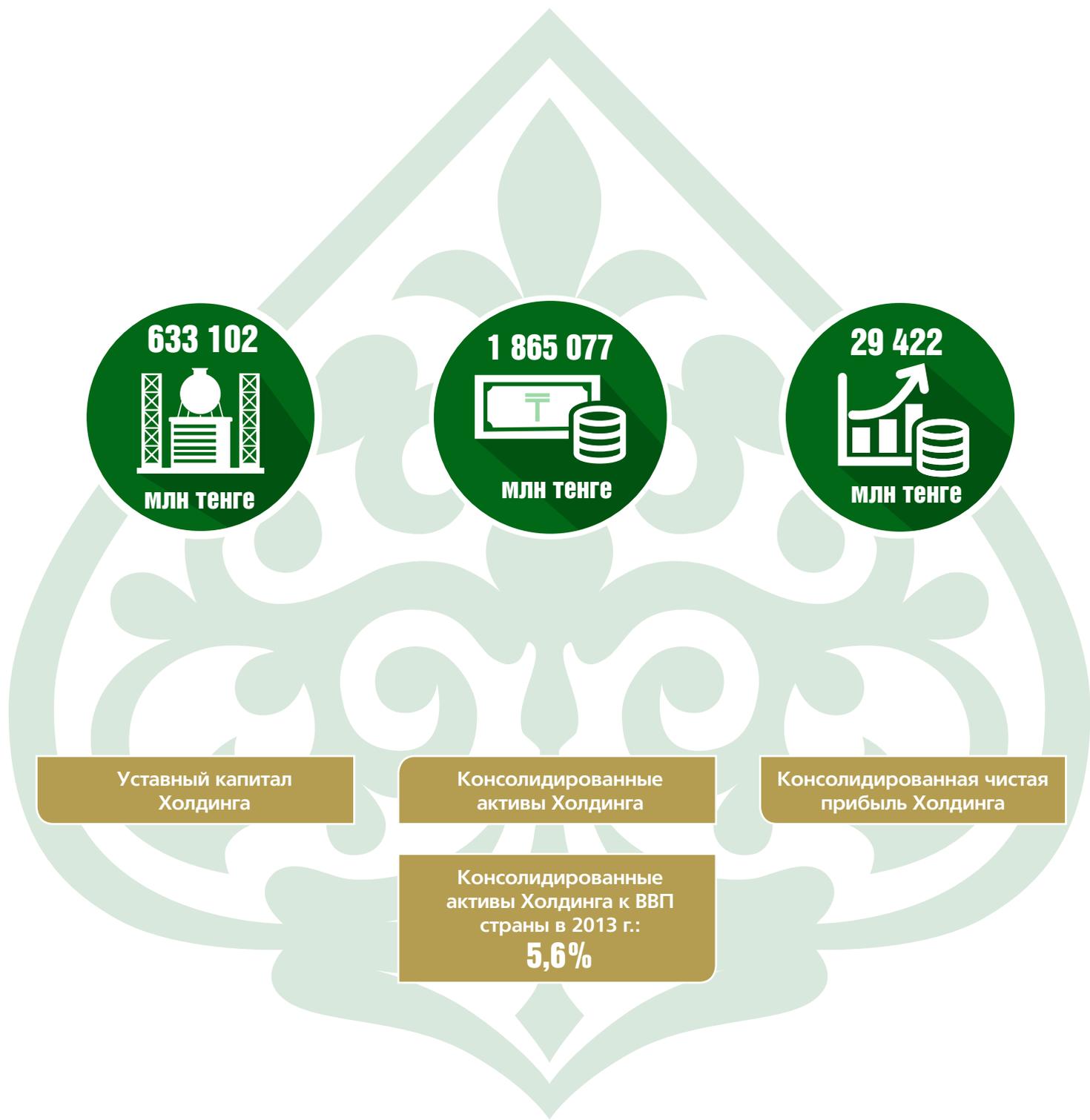
бизнеса на сумму **85 млрд** тенге

Предоставлено ипотечных займов на общую сумму

6,2 млрд тенге

Поддержан посредством торгового финансирования **45** проектов

на общую сумму **1,04 млрд** тенге



ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2013 ГОДА

Создано АО «Национальный управляющий Холдинг «Байтерек»

25 мая 2013 г. создано акционерное общество «Национальный управляющий Холдинг «Байтерек» – на основании постановления Правительства Республики Казахстан № 516 от 25 мая 2013 г. «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 22 мая 2013 г. № 571 «О некоторых мерах по оптимизации системы управления институтами развития, финансовыми организациями и развития национальной экономики».



Проведена диагностика финансового состояния дочерних организаций

Выявлены существенные недостатки в корпоративном управлении и управлении рисками, низкая эффективность использования денежных средств и инвестиционная деятельность организаций. Разработаны и приняты планы мероприятий по минимизации и/или устранению выявленных недостатков.

Принят ряд общекорпоративных документов

В целях выстраивания эффективной системы управления разработаны и утверждены корпоративные документы в сфере управления рисками, свободными денежными средствами, планирования и кредитования. Разработаны принципы интегрированного управления финансовыми ресурсами. Принято решение по сокращению штатной численности дочерних организаций на 5%.

Получен положительный финансовый результат

В результате своевременно принятых мер со стороны менеджмента дочерних организаций и Холдинга получен положительный финансовый результат по двум организациям, по которым по итогам 2013 г. планировались убытки.



ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2013 ГОДА

Запущена программа поддержки индустриально-инновационного развития Казахстана

Разработана и запущена программа поддержки индустриально-инновационного развития Республики Казахстан посредством финансирования АО «Банк Развития Казахстана» банков второго уровня с целью финансирования среднего и крупного бизнеса.



Переданы проблемные кредиты АО «Банк Развития Казахстана» в АО «Инвестиционный фонд Казахстана»

В целях оздоровления переданы проблемные кредиты АО «Банк Развития Казахстана» в АО «Инвестиционный фонд Казахстана», что позволило снизить уровень провизий банка по ссудному портфелю с 27 до 12% и долю проблемных кредитов с 42 до 13%, а также позволило менеджменту сосредоточиться на реализации основной деятельности АО «Банк Развития Казахстана».

Государственно-частное партнерство

13 сентября 2013 г. одобрено создание ТОО «Центр сопровождения проектов государственно-частного партнерства». Учредителями данной организации станут АО «Казахстанский центр государственно-частного партнерства» (25%) и АО «НУХ «Байтерек» (75%).

Реализован проект «Совершенствование модели финансирования программы индустриализации Республики Казахстан»

В рамках разработки Правительством Республики Казахстан Концепции индустриально-инновационного развития Казахстана на 2015–2019 гг. реализован проект «Совершенствование модели финансирования программы индустриализации Республики Казахстан».





МИССИЯ

Миссией Холдинга является содействие устойчивому экономическому развитию Казахстана посредством финансирования и оказания поддержки приоритетным секторам экономики в целях реализации государственной политики, решения социально ориентированных задач и достижения целей, поставленных «Стратегией-2050».

ВИДЕНИЕ

Видение Холдинга к 2023 г. – Холдинг является основным финансовым агентом Правительства Республики Казахстан, обеспечивает диверсификацию, модернизацию и устойчивое развитие экономики страны и решение социально ориентированных задач государства.

ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

АО «НУХ «Байтерек» создано 22 мая 2013 г., в его структуру вошли 10 организаций:

- Институты развития, участвующие в финансировании, инвестировании и экспортной поддержке крупных проектов и предприятий, реализации ГПФИИР: АО «Банк Развития Казахстана» (АО «БРК»), АО «Казына Капитал Менеджмент» (АО «ККМ»), АО «Инвестиционный фонд Казахстана» (АО «ИФК»), АО «Фонд стрессовых активов», АО «КазЭкспортГарант» (АО «КЭГ»);
- Институты, оказывающие поддержку развитию малого и среднего бизнеса, продвижению казахстанского экспорта за рубежом, гринфилд проектов и инноваций, реализации «Дорожной карты бизнеса-2020»: АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (АО «ФРП «Даму») и АО «Национальное агентство по технологическому развитию» (АО «НАТР»);
- Финансовые организации, задействованные в реализации государственной политики в сфере жилищно-строительных сбережений и программы «Доступное жилье-2020»: АО «Жилищный строительный сберегательный банк Казахстана» (АО «ЖССБК»), АО «Казахстанская Ипотечная Компания» (АО «КИК»), АО «Казахстанский фонд гарантирования ипотечных кредитов» (АО «КФГИК»).

Общая численность персонала группы Холдинга –

2 583 сотрудника

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

На начальном этапе нашей деятельности ключевой задачей является обеспечение эффективного и взаимодополняющего функционирования группы компаний Холдинга.

Для становления Холдинга как интегрированного института развития в период 2014–2015 гг. потребуется решение следующих задач, по которым уже проводится реализация плана действий с момента основания Холдинга:

- **Обеспечение безубыточного уровня операционных и финансовых результатов деятельности**

Решение этой задачи требует внедрения централизованных подходов к планированию и бюджетированию, установления и мониторинга ключевых показателей деятельности, совершенствования корпоративного управления, совершенствования риск-менеджмента, внедрения систем внутреннего контроля, повышения качества и производительности труда персонала, внедрения современных информационных технологий.

- **Повышение эффективности управления финансовыми ресурсами**

Эта задача предполагает проведение работы по повышению качества управления и централизованному распределению имеющихся денежных ресурсов для поддержания кредитной и инвестиционной деятельности; проведение работы по привлечению и оптимизации стоимости внешнего финансирования для группы; а также поддержание кредитоспособности и финансовой устойчивости Группы.

- **Повышение прозрачности деятельности и уровня доверия населения**

Ведется работа по повышению клиентоориентированности институтов развития, информированности целевых аудиторий о проводимой работе и повышению доверия населения и бизнеса к работе Холдинга.

Успешная реализация данных задач и налаживание бизнес-процессов позволят добиться комплексного выполнения стратегических задач, поставленных перед Холдингом. По результатам проведенной работы с 2016 г. Холдинг планирует перейти на стратегическое управление ДО. Высокая эффективность и прозрачность деятельности Холдинга будет способствовать увеличению объема финансирования и прямых инвестиций, направляемых в реальный сектор экономики Республики Казахстан, повышению качества поддержки приоритетных секторов и субъектов экономики, а также позиционированию Холдинга в качестве ключевого института развития – как в Казахстане, так и в Едином экономическом пространстве.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ХОЛДИНГА

В целях реализации своей миссии и видения Холдинг будет проводить работу по пяти ключевым стратегическим направлениям развития:

№	Стратегические направления	Стратегические задачи
1.	Содействие устойчивому развитию экономики Республики Казахстан посредством оказания финансовой поддержки приоритетным секторам экономики	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение финансирования экономики через механизмы кредитования и инвестиций Обеспечение структурирования и финансирования инфраструктурных проектов, в том числе проектов ГЧП Взаимодействие с частными финансовыми институтами по обеспечению необходимого уровня финансирования экономики
2.	Поддержка малого и среднего предпринимательства	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение финансовой поддержки предприятий МСБ Развитие компетенций субъектов МСБ
3.	Поддержка новых, современных отраслей экономики и развитие инноваций	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение финансовой поддержки новых отраслей экономики и инновационных проектов Развитие инновационной инфраструктуры Развитие компетенций инновационно ориентированных предприятий и содействие трансферту технологий
4.	Поддержка экспортной деятельности казахстанских компаний	<ul style="list-style-type: none"> Развитие экспортного страхования и торгового финансирования Нефинансовая поддержка экспортной деятельности казахстанских предприятий
5.	Содействие решению социально ориентированных задач государства	<ul style="list-style-type: none"> Развитие системы жилищных строительных сбережений Развитие инструмента «аренда с последующим выкупом» Поддержка ипотечного рынка жилья Развитие гарантирования ипотечных кредитов



Увеличение
объема
вводимого
арендного
жилья до

615 тыс. кв.
метров в 2023 г.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Содействие устойчивому развитию экономики Республики Казахстан посредством оказания финансовой поддержки приоритетным секторам экономики

1. Обеспечение финансирования экономики через механизмы кредитования и инвестиций

- Повышение отношения активов холдинга к ВВП страны с 5,6% в 2013 г. до 7% в 2023 г.
- Увеличение кредитного портфеля с 816 млрд тенге в 2013 г. до 6 619 млрд тенге в 2023 г.
- Увеличение инвестиционного портфеля (за исключением казначейских операций) с 27 млрд. тенге в 2013 г. до 335 млрд тенге в 2023 г.
- Повышение показателя индекса эффекта развития проектов (по АО «БРК») с 61 в 2013 г. до 70 в 2023 г.
- Увеличение доли кредитного и инвестиционного портфелей от общих активов холдинга с 45% в 2013 г. до 77% в 2023 г.

2. Обеспечение структурирования и финансирования инфраструктурных проектов, в том числе проектов ГЧП

- Повышение накопленного объема собственных средств Холдинга, инвестированных в инфраструктурные проекты, до 50,6 млрд тенге к 2023 г.
- Повышение кумулятивного количества инфраструктурных проектов, в том числе ГЧП, которым оказаны консультативные услуги, до 30 проектов в 2023 г.

3. Взаимодействие с частными финансовыми институтами по обеспечению необходимого уровня финансирования экономики

- Повышение доли привлеченных прямых частных инвестиций к единице государственных средств с 1,85 в 2013 г. до не менее 2,0 в течение дальнейшего периода реализации стратегии.

Поддержка малого и среднего предпринимательства

1. Обеспечение финансовой поддержки субъектов МСБ

- Повышение объема средств, направленных на развитие предпринимательства, по финансовым программам Холдинга с 236 млрд тенге в 2013 г. до 583 млрд тенге в 2023 г.
- Повышение мультипликатора софинансирования СМСП со стороны БВУ по кредитам, выданным по программе обусловленного размещения с 1-к-1 в 2018 г. до 1-к-2 в 2023 г.
- Повышение доли привлеченных средств на финансирование СМСП из внебюджетных источников с 14% в 2013 г. до 40% в 2023 г.

2. Развитие компетенций субъектов МСБ

- Повышение доли участников программ обучения, открывших бизнес, с 8% в 2013 г. до 25% в 2023 г.

Поддержка новых, современных отраслей экономики и развитие инноваций

1. Обеспечение финансовой поддержки новых отраслей экономики и инновационных проектов

- Увеличение ежегодного объема выпущенной продукции проектами, поддержанными в рамках инструментов поддержки Холдинга, с 7,7 млрд тенге в 2013 г. до 13 млрд тенге в 2023 г.

2. Развитие инновационной инфраструктуры

- Повышение доли коммерциализованных проектов в общем количестве проектов, получивших поддержку у Холдинга, с 25% в 2013 г. до 30% в 2023 г.

3. Развитие компетенций инновационно ориентированных предприятий и содействие трансферу технологий

- Увеличение количества предприятий, осуществивших трансферт технологий, с 12 в 2013 г. до 70 в 2023 г.

Поддержка экспортной деятельности казахстанских компаний

1. Развитие экспортного страхования и торгового финансирования

- Повышение доли покрытия несырьевого экспорта инструментами экспортного страхования и торгового финансирования с 1,2% в 2013 г. до 3% в 2023 г.

2. Нефинансовая поддержка экспортной деятельности казахстанских предприятий

- Повышение доли экспортноориентированных предприятий, которым оказаны консультационные услуги до, 8% в 2023 г.

Содействие решению социально ориентированных задач государства

1. Развитие системы жилстройсбережений

- Повышение доли участников системы жилстройсбережений к экономически активному населению с 4% в 2013 г. до 17% в 2023 г.
- Повышение доли участия Холдинга на рынке кредитов на строительство и приобретение жилья с 13,8% в 2013 г. до 25% в 2023 г.

2. Развитие инструмента «аренда с последующим выкупом»

- Увеличение объема вводимого арендного жилья до 615 тыс. кв. метров в 2023 г.

3. Поддержка ипотечного рынка жилья

Поддержание объемов приобретения прав требования ипотечных займов у банков-партнеров на уровне 8 млрд тенге до 2023 г.

4. Развитие гарантирования ипотечных кредитов

- Увеличение доли ипотечных займов в портфеле БВУ, обеспеченных гарантией АО «КФГИК», с 8,3% в 2013 г. до 17% к 2023 г.





Уровень производительности труда в обрабатывающей промышленности составил в 2013 г.

57,5 тыс.

долларов США
на человека

ОБЗОР ЭКОНОМИКИ

По данным Агентства Республики Казахстан по статистике в период 2005–2013 гг. экономика Казахстана, несмотря на положительную динамику, развивается темпами в два раза более низкими, чем в докризисный период. За последние 8 лет ВВП республики в реальном выражении увеличился на 61%, при этом темпы роста замедлились – с 11% в 2006 г. до 5–6% в 2012 и 2013 гг.

Ключевую роль в росте экономики в посткризисный период занимает сектор услуг. За четыре года ВВП Казахстана в реальном выражении увеличился на 28%, из которых доля сектора услуг составила 19%. При этом наблюдается снижение вклада промышленности в рост экономики (5,7% за четыре года), роль сектора строительства остается незначительной (1,2%).

Экономика страны находится в зависимости от добывающих отраслей и, как следствие, менее защищена от воздействия внешних шоков. В период 2008–2013 гг. доля обрабатывающей промышленности в структуре ВВП снизилась с 11,8 до 10,5%, доля несырьевой продукции в структуре экспорта сократилась с 27,8 до 23,2%.

Промышленность. За последние 5 лет объемы производства промышленными предприятиями увеличились на 20,1%, горнодобывающая промышленность выросла на 20,5%, обрабатывающая промышленность – на 23%. Основными факторами роста производства в обрабатывающей промышленности являются машиностроение, металлургия и производство строительных материалов, на долю которых приходится 81% всего прироста.

Этому способствовала реализация Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития РК на 2010–2014 гг., благодаря которой эффективность приоритетного производственного сектора значительно возросла. В целом по обрабатывающей промышленности уровень производительности труда за 2013 г. составил 57,5 тыс. долларов США на чел.¹, увеличившись по отношению к 2008 г. на 59%. Наибольшие темпы роста производительности труда наблюдаются в машиностроении (в 2,3 раза), фармацевтике (в 2,1 раза), химии (на 91%) и металлургии (на 64%).

¹ Статистический бюллетень «Показатели Государственной программы по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2010-2014 гг.», январь-декабрь 2013 г., Агентство РК по статистике.

При формировании стратегических направлений развития Холдинг исходил из текущей экономической ситуации и прогнозов развития на перспективный период.

Вместе с тем, в результате более высоких темпов развития секторов непродуцированной сферы доли горнодобывающей и обрабатывающей промышленности в структуре ВВП снизились за пять лет с 18,7 и 11,8% до 16,9 и 10,5%, соответственно.

Малый и средний бизнес. Уровень развития МСБ в Казахстане значительно ниже, чем в таких странах, как Россия, Малайзия, Аргентина, Мексика и Турция. Кроме того, анализ структуры ВВП таких стран, как Норвегия, Нидерланды, Бельгия, Германия и Дания показывает, что предприятия МСБ обеспечивают не менее 50% ВВП.² В Казахстане этот показатель снизился с 20% в 2007 г. и в 2013 г. составил порядка 18%.³

Одним из факторов снижения доли МСБ в ВВП является недостаточный объем кредитования субъектов МСБ. Так, с 2007 по 2013 г. доля кредитов, выданных МСБ, в общем объеме корпоративных кредитов снизилась на 11% и составила 22%.⁴ Согласно данным Национального банка Республики Казахстан, с 2009 по 2013 г. доля кредитования малого предпринимательства в общем портфеле банков второго уровня сократилась с 22 до 11%. Это связано, в первую очередь, с сокращением объемов кредитования малого предпринимательства со стороны БВУ при росте размера портфеля БВУ по кредитам в экономику Казахстана.

Согласно мнению международных экспертов, для устойчивого развития экономики необходимо увеличить долю инвестиций в МСБ в два раза. При этом основной фокус должен быть сделан на поддержке деятельности МСБ в обрабатывающей промышленности и сфере услуг.

Инвестиции. По данным АС объем инвестиций в основной капитал за последние пять лет увеличился на 43%. Рост обеспечен преимущественно за счет увеличения капитальных вложений в сферу транспорта и связи (на 134%), а также в горнодобывающую промышленность (на 80%). На долю данных отраслей приходится 92% совокупного прироста инвестиций в экономику за пять лет. Объем инвестиций в обрабатывающую промышленность увеличился за данный период на 91%.

Вместе с тем, в течение последних пяти лет наблюдалось снижение темпов роста объема инвестиций в экономику. Так, в течение последних пяти лет ежегодный прирост инвестиций снизился с 9 до 6,5%. При этом доля частных инвестиций, инвестиций иностранных государств, банков сокращалась – на фоне увеличения объема инвестиций государственного сектора. Так, объем государственных инвестиций (государственный, местный бюджет и инвестиции институтов развития) в указанный период увеличился с 30 до 39%.⁵

² Оценка Евростата для стран ЕС, данные Economist Intelligence Unit.

³ Данные Агентства РК по статистике.

⁴ Анализ на основании опроса субъектов МСБ.

⁵ Данные Economist Intelligence Unit, Агентства РК по статистике, Bloomberg.





Всего в период
2008–2013 гг.
банками страны
было выдано
долгосрочных
кредитов
(свыше 1 года)
на сумму

14 292

млрд тенге

В целях поддержания реального роста ВВП необходимо увеличить объем новых инвестиций в экономику Казахстана, так как темпы роста инвестиций в основные средства отстают от темпов роста ВВП. В противном случае в долгосрочной перспективе это может привести к замедлению роста экономики Казахстана.

Банковский сектор. Мировой финансовый кризис оказал на экономику республики серьезное влияние и значительно снизил инвестиционную и кредитную активность финансового сектора.

Наиболее острым остается вопрос высокой доли неработающих займов в банковском секторе. В абсолютном выражении размер неработающих займов продолжал увеличиваться – за счет ухудшения качества займов, выданных предприятиям корпоративного сектора. Так, объем неработающих кредитов в Казахстане увеличился с 5% в 2008 г. до 36,7% в 2012 г.⁶ При этом в России доля неработающих кредитов составляет лишь 5%, в европейских странах, в том числе в Польше, данный показатель не превышает 8%.⁷

Международные инвесторы рассматривают сохранение высокой доли неработающих займов как нерешенную проблему, влияющую на устойчивость банков, что приводит к ухудшению рейтингов банков и, соответственно, увеличивает стоимость фондирования. При этом портфель старых неработающих кредитов снижает прозрачность общего портфеля, что ограничивает возможности по контролю и оценке качества портфеля новых кредитов.

Кроме того, проблемные портфели не позволяют БВУ в полной мере удовлетворить спрос на кредитные ресурсы со стороны предприятий и, соответственно, способствовать повышению их деловой активности. Так отношение корпоративного кредитования к ВВП в 2007 г. составляло 36%, а в 2012 г. не превышало 23%. Несмотря на то, что за первое полугодие 2013 г. данный показатель вырос на 3,1%, существует проблема недостаточного объема кредитования корпоративного сектора.⁸

Всего в период 2008–2013 гг. банками страны было выдано долгосрочных кредитов (свыше 1 года) на сумму 14 292 млрд тенге, из которых лишь 6% было направлено на кредитование отраслей обрабатывающей промышленности (898 млрд тенге).

В условиях сокращения притока иностранных инвестиций, неустойчивых темпов роста кредитования, ограниченности собственных средств предприятий развитие приоритетных отраслей в ближайшие годы может столкнуться с дефицитом финансирования, что вызывает необходимость поиска новых финансовых механизмов поддержки экономики.

В связи с отсутствием источников долгосрочного фондирования и качественных заемщиков наиболее приоритетными для банков являлись краткосрочные виды кредитования. Вместе с тем, в целях увеличения объемов кредитования корпоративных заемщиков необходимы значительные объемы долгосрочного кредитования БВУ и снижение ставок по кредитам. Высокие процентные ставки по кредитам обусловлены двумя ключевыми факторами: высокой стоимостью фондирования и рисками по проектам.

Таким образом, в настоящее время банковский сектор не в состоянии выполнять функции устойчивого источника финансирования инвестиционных вложений в развитие несырьевых отраслей промышленности и инфраструктуры. Текущая деятельность БВУ направлена, прежде всего, на удовлетворение текущих потребностей предприятий в оборотном капитале, реструктуризацию ранее полученных кредитов и потребительские цели населения.

⁶ Отчет Комитета по контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций НБРК «Банковский сектор: текущее состояние» на 1 января 2013 г.

⁷ База данных Global Banking Pool, Центральных банков стран, Economist Intelligence Unit, Комитета по контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций НБРК.

⁸ Данные Агентства РК по статистике, Economist Intelligence Unit.

Фондовый рынок. Для обеспечения долгосрочного развития экономики необходимо наличие эффективного фондового рынка, где будет происходить полноценный оборот внутреннего капитала для дополнительного финансирования экономики.

В целом на текущий момент в Казахстане налажена относительно развитая инфраструктура фондового рынка. Внедрен основной набор классических финансовых инструментов. Вместе с тем, в последние годы казахстанский рынок ценных бумаг не развивался и, более того, терял свои позиции в сравнении с иными секторами финансового рынка. Так, согласно отчету о глобальной конкурентоспособности 2013–2014 гг. ВЭФ, в части развития финансового рынка Казахстан находится лишь на 103-й позиции (121-я позиция в 2011–2012 гг.) с очень низкими показателями по доступности финансирования через внутренний рынок акций и развитости регулирования фондовой биржи.

В Казахстане наблюдается незначительное количество компаний, акции которых находятся в листинге фондовой биржи, – 131. К примеру, в Польше соответствующий показатель составляет 400 компаний. При этом существует высокая потребность в развитом фондовом рынке как источнике привлечения акционерного капитала.

Фонды прямых и венчурных инвестиций. Доля прямых инвестиций через Private Equity фонды в экономике Казахстана составляет 0,06% от ВВП⁹ (средний показатель за 2008–2012 гг.), что ниже соответствующих показателей в других странах. Так, в Индии этот показатель составляет 0,23%, в Бразилии – 0,17%, в России – 0,23%.

Объемы венчурных инвестиций в Казахстане составляют 0,02% от ВВП¹⁰ страны (средний показатель за 2008–2012 гг.), что гораздо ниже соответствующих показателей других развивающихся рынков. В Бразилии данный показатель составляет 0,07% от ВВП, в Индии – 0,15%. Для достижения объемов венчурных инвестиций на уровне сопоставимых стран ежегодный объем венчурных инвестиций необходимо увеличить до 185 млн долл. США с текущих 40 млн долл. США.¹¹

Жилищно-строительный сектор. В 2012 г. жилищный фонд страны составил 303,4 млн кв. м общей площади, из которых 83,8 млн кв. м (27,6%) были введены в 1991–2012 гг., а 219,6 млн кв. м (72,4%) были построены более 20 лет назад.¹² При среднем уровне выбытия жилья в 3% и приросте населения в 1,5% ежегодный объем ввода жилья составляет около 6–6,7 млн кв. м, что означает наличие дефицита жилья в среднесрочной перспективе.

По состоянию на 1 июля 2013 г. количество граждан, состоящих на учете на получение жилья из государственного жилищного фонда, составило 265 124 человека, из них количество очередников местных исполнительных органов составило 241 934 человека.¹³ При этом количество очередников МИО в сравнении с данными на 1 января 2013 г. (197 475 человек) увеличилось на 22%, или на 44 459 человек.

Ипотечное кредитование. Согласно данным НБРК, по состоянию на 1 декабря 2013 г. объем рынка ипотечного кредитования в Республике Казахстан оценивается в 865,8 млрд тенге, что на 7,4% больше показателя за предыдущий отчетный период. Несмотря на данные статистики, показывающие рост на рынке ипотечного кредитования, текущие объемы значительно уступают докризисным. Так, в период 2006–2007 гг. темпы годового прироста составили 72%.

На текущий момент 12 банков второго уровня и 2 ипотечные организации предлагают ипотеку в своих продуктовых линейках. На ипотечном рынке средняя эффективная ставка находится в коридоре 12,7 и 21,4%, в зависимости от сроков кредитования. При этом дочерние организации Холдинга занимали следующие позиции. В течение 2013 г. АО «КИК» приобрел права требования по ипотечным займам на сумму более 50 млрд тенге, увеличив свою долю на рынке ипотечного кредитования до 11,7% с портфелем 101,1 млрд тенге. АО «ЖССБК» в 2013 г. предоставило жилищных займов на сумму 61,2 млрд тенге, доля АО «ЖССБК» на рынке кредитов на строительство и приобретение жилья, выданных БВУ и ипотечными компаниями, составила 13,8% при портфеле 149 млрд тенге. Совокупная доля ДО Холдинга на рынке ипотечного кредитования составляет 28,9%, т. е. роль институтов развития резко возросла.

Кроме того, ДО Холдинга АО «КФГИК», посредством использования следующих моделей гарантирования: 15, 20, 30 и 40% – от суммы полученного ипотечного жилищного займа; 50 или 100% – от суммы чистого убытка кредитора; 40% – от суммы требований кредитора – стимулирует БВУ снижать размеры первоначального взноса и ставки вознаграждения, увеличивать срок займов для населения, имеющего стабильные доходы среднего и ниже среднего уровня. Так, с начала деятельности АО «КФГИК» предоставлено гарантий по 36 тыс. ипотечным кредитам на общую сумму 120 млрд тенге.

⁹ Источник: отчеты Всемирного банка, Казстат, Capital IQ.

¹⁰ Источник: Capital IQ, Казстат.

¹¹ Источник: анализ McKinsey, Preqin.

¹² Данные Агентства РК по статистике.

¹³ Данные Агентства РК по статистике.

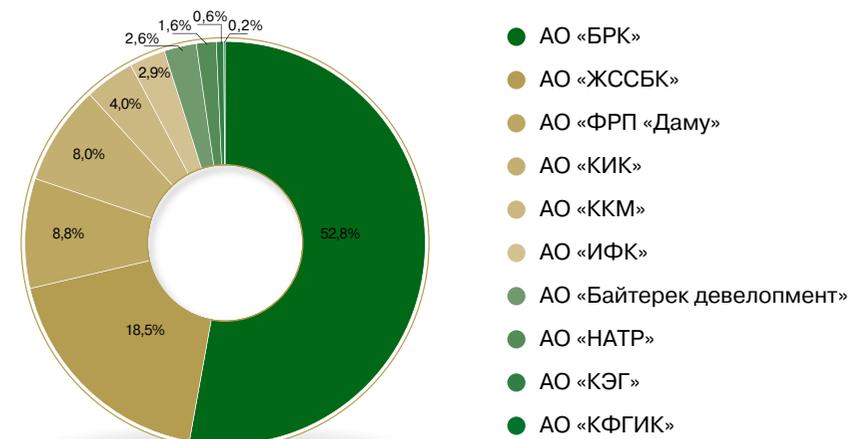
РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ И ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	Ед. изм.	2013 г.
Активы	млн тенге	1 865 077
Обязательства	млн тенге	1 190 019
Чистая прибыль	млн тенге	29 422
ROA	%	1,6
ROE	%	4,4

Всего в группу Холдинга входит 31 организация – с учетом внучатых организаций, а также имеется ряд инвестиций (долей участия) в капитале третьих лиц в рамках осуществления инвестиционной деятельности ДО. В структуре Холдинга¹⁴ 79,8% активов составляют кредитные организации: АО «БРК» – 52,8%, АО «ЖССБК» – 18,5%, АО «ФРП «Даму» – 8,8%, часть активов представлена инвестиционными организациями: АО «ККМ» – 4%, АО «ИФК» – 2,9% и страховой организацией – 0,6% от активов Холдинга по состоянию на 1 января 2014 г.

¹⁴ По оперативным данным.

Структура активов Холдинга по итогам 2013 г.



В июле-сентябре 2013 г. Холдингом была проведена диагностика финансово-хозяйственной деятельности ДО, по результатам которой выявлен как ряд недостатков, так и ряд возможностей по дальнейшему повышению эффективности их деятельности. Были установлены следующие ключевые проблемы:

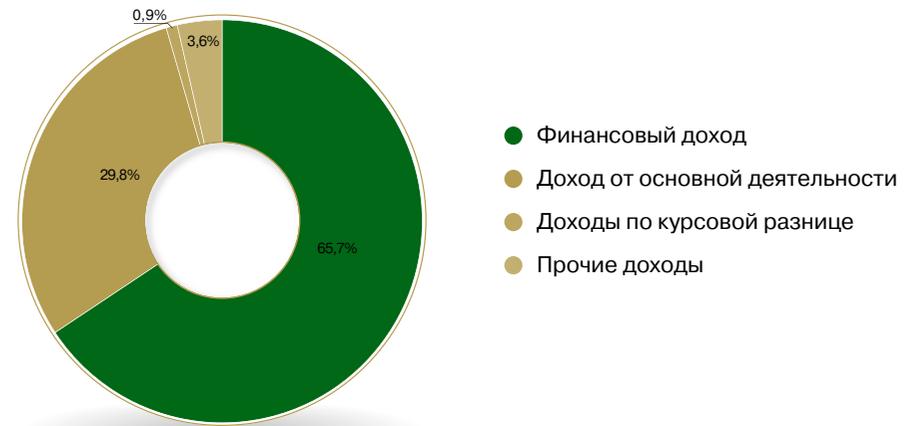
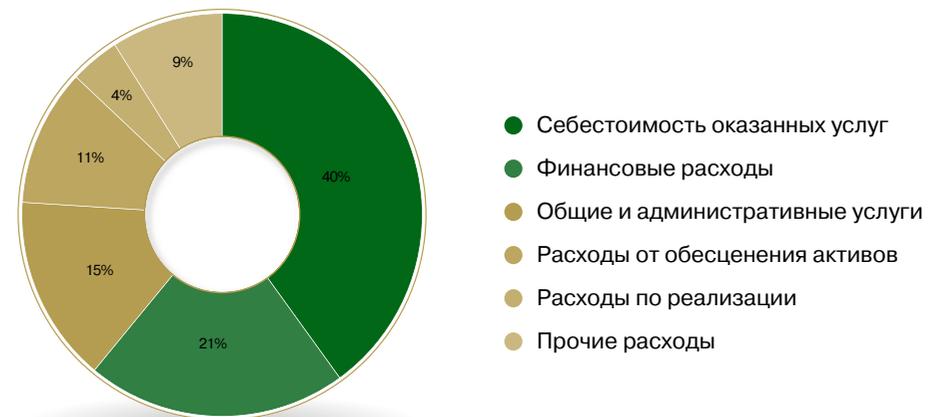
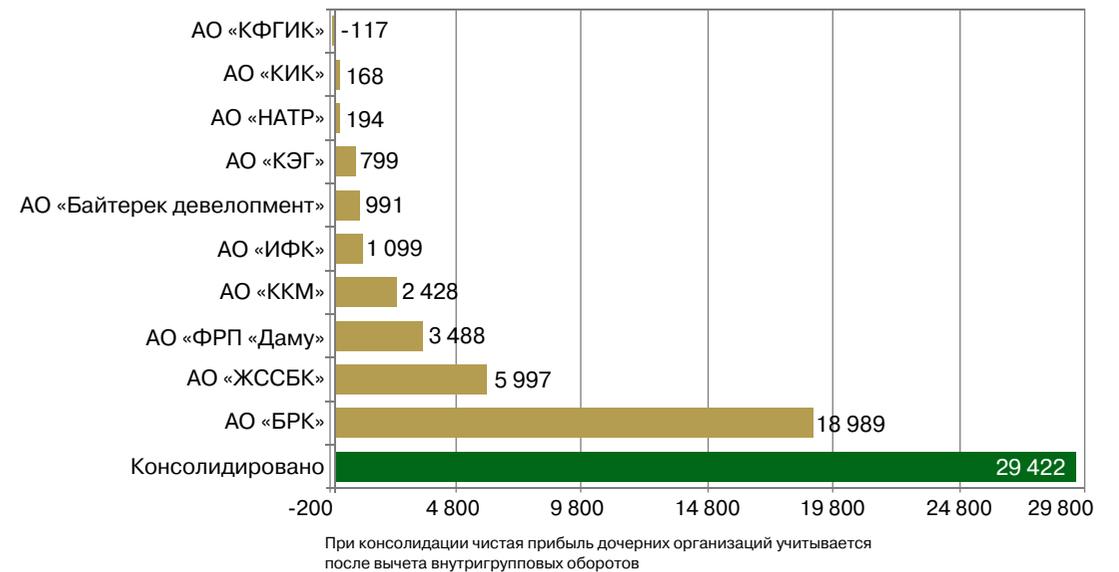
- ДО Холдинга имеют значительный запас ликвидности для осуществления кредитной и инвестиционной деятельности по состоянию на 1 июля 2013 г.;
- Отдельные институты развития не полностью реализовали себя в осуществлении основных стратегических направлений деятельности;
- Отдельные финансовые институты имели убытки от осуществления своей деятельности;
- Некоторые институты развития осуществляют свою деятельность неэффективно;
- Управление краткосрочными инвестициями (казначейский портфель) отдельных организаций привело к значительным финансовым убыткам.

По результатам диагностики установлено, что значительной проблемой для ДО является слабая **система управления рисками** (оценка, контроль и мониторинг рисков), которая явилась одной из причин образования значительного объема неработающих займов, убыточной инвестиционной деятельности, неэффективного управления активами и обязательствами и привела к убыткам по результатам деятельности ряда ДО за отчетный период.

Анализ деятельности группы компаний Холдинга также свидетельствует о необходимости усиления **корпоративного управления** в ДО в целях повышения эффективности их деятельности и ответственности за реализацию стратегии и задач ДО, повышения прозрачности осуществления деятельности и уровня доверия общественности к деятельности финансовых институтов.

При этом сравнительный анализ с международными институтами развития показал, что группа Холдинга в целом имеет **высокий уровень кредитоспособности**. Так, соотношение долг/капитал на консолидированной основе составило 1,7 по состоянию на 1 января 2014 г. Исходя из возможности увеличения уровня долга до 3,5 к капиталу, дополнительный объем привлеченного финансирования может составить 1,3 трлн тенге. При этом сравнение с опытом международных институтов развития свидетельствует о необходимости повышения уровня государственной поддержки для привлечения заимствований, в том числе – через механизмы государственных гарантий.

Стратегические приоритеты:
на начальном этапе ключевой задачей является обеспечение эффективного и взаимодополняющего функционирования группы компаний Холдинга.

Структура доходов группы Холдинга в 2013 г.

Структура расходов группы Холдинга в 2013 г.

Чистая прибыль группы Холдинга за 2013 г. в разрезе, млн тенге


В результате проделанной работы со стороны менеджмента дочерних организаций и Холдинга был получен положительный финансовый результат по двум организациям, по которым по итогам 2013 г. планировались убытки, что привело к хорошим показателям деятельности Холдинга в отчетном году.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ



Банк развития
Казахстана

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«БАНК РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА»
www.kdb.kz

МИССИЯ

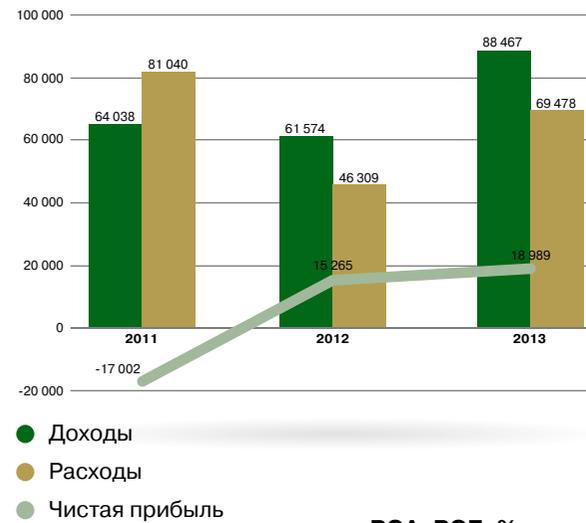
Содействие государству в развитии конкурентоспособного несырьевого сектора экономики Казахстана.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

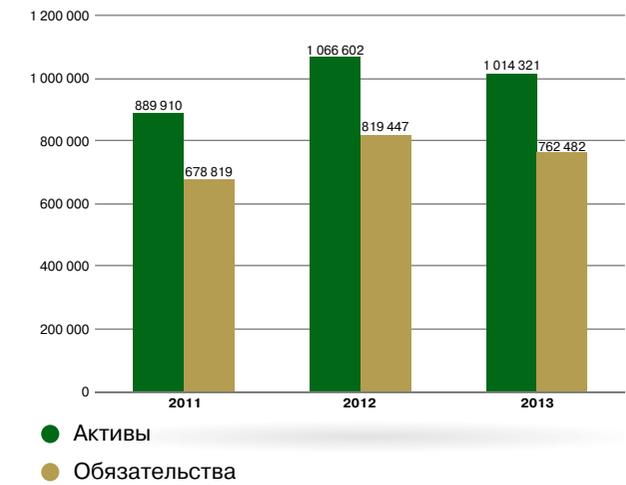
- Средне- и долгосрочное кредитование инвестиционных проектов в обрабатывающей промышленности, производственной и транспортной инфраструктуре;
- Кредитование экспортных (предэкспортных) операций;
- Финансирование лизинговых сделок.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

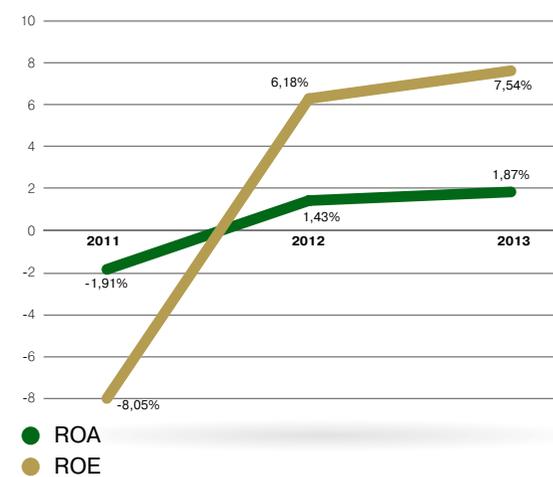
Основные показатели ФХД, млн тенге



Активы/обязательства, млн тенге



ROA, ROE, %





Всего на конец
2013 г. группой
АО «БРК»
одобрено
к финан-
сированию
39 проектов,
реализуемых
в рамках
ГПФИИР,
СТОИМОСТЬЮ
8,3 млрд
долл. США

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Кредитная деятельность в 2013 г.

- Профинансировано 10 инвестиционных проектов (4 проекта в обрабатывающей промышленности и 6 проектов в инфраструктуре) и 1 экспортная операция на сумму 528 млн долларов США.
- Одобрено к финансированию 4 инвестиционных проекта, 2 экспортные операции, 4 лизинговые сделки общей стоимостью 1,2 млрд долл. США, с участием 759 млн долл. США.

При участии АО «БРК» начато строительство Актюбинского рельсобалочного завода – первого в стране предприятия по выпуску железнодорожных рельс, реализуется модернизация газораспределительной сети г. Тараза (АО «КазТрансГазАймак»). Одобрены к финансированию проект расширения производства Усть-Каменогорского титано-магниевого комбината и проект модернизации газораспределительной сети Южно-Казахстанской области (АО «КазТрансГазАймак») и другие проекты.

Одобрены лизинговые операции – модернизация и расширение завода железобетонных изделий ТОО «СМУ «Шыгыс», модернизация производства дорожных ограждений ТОО «Стальцинк», финансирование экспорта тепловозов отечественной сборки в Республику Таджикистан, увеличение производственной мощности автосборочного производства АО «Азия Авто» и другие проекты.

По итогам 2013 г. доля кредитного портфеля в активах АО «БРК» составила 40%, тогда как по итогам 2012 г. – 32%.

Кредитные рейтинги

Кредитные рейтинги АО «БРК» являются самыми высокими среди компаний квазисуверенного и банковского секторов РК. В 2013 г. рейтинговое агентство Standard & Poor's подтвердило рейтинг АО «БРК» на уровне суверенного BBB+.

Привлечение дополнительного объема заимствования

Проделана значительная работа по привлечению дополнительного объема заимствования для кредитования экономики, а именно:

- осуществлен дополнительный выпуск 10-летних еврооблигаций на сумму 425 млн долл. США с купонной ставкой 4,125%;
- осуществлено освоение заемных средств на сумму 217 млн долл. США в рамках займа от Экспортно-импортного банка Китая.

Реализация программы межбанковского кредитования

В 2013 г. внедрен новый инструмент межбанковского финансирования – Программа поддержки индустриально-инновационного развития посредством финансирования банков второго уровня.

Целью новой Программы кредитования является предоставление финансовых средств отечественным банкам для кредитования инвестиционных проектов в приоритетных секторах экономики.

Объем финансирования на реализацию программы межбанковского кредитования на I этапе составляет 45 млрд тенге. Сумма займа на одного конечного заёмщика – от 500 млн тенге до 4,5 млрд тенге, ставка вознаграждения для конечного заемщика не превышает 11,5%. БВУ обеспечивает не менее 20% собственного участия в займе.

С этой целью проведена дополнительная капитализация АО «БРК» за счет средств республиканского бюджета на сумму 30 млрд тенге, что позволило увеличить емкость фондирования.

Передача проблемных проектов в АО «Инвестиционный фонд Казахстана»

В 2013 г. АО «БРК» осуществлена уникальная сделка по передаче проблемных проектов в АО «Инвестиционный фонд Казахстана». Проведенная работа по очистке баланса АО «БРК» позволила значительно улучшить качество ссудного портфеля: размер провизий к ссудному портфелю снизился с 27,4 до 12,2%. Улучшился кредитный портфель АО «БРК»: доля проблемных кредитов сократилась с 41,9 в 2012 г. до 12,5% в 2013 г.

Реализация Государственной программы по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2010–2014 гг. (ГПФИИР)

Всего на конец 2013 г. группой АО «БРК» одобрено к финансированию 39 проектов, реализуемых в рамках ГПФИИР, стоимостью 8,3 млрд долл. США:

- 30 инвестиционных проектов Карты индустриализации стоимостью 8,2 млрд долл. США на сумму финансирования 4,5 млрд долл. США, или каждый шестой проект республиканской Карты индустриализации, соответствующий мандату АО «БРК»;
- 9 лизинговых операций, профинансированных в рамках программы «Производительность-2020», на сумму финансирования 86 млн долл. США.

Среди ключевых проектов АО «БРК» в рамках республиканской Карты индустриализации: ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», АО «Актюбинский рельсобалочный завод», АО «Казахстанский электролизный завод», ТОО «Borovoe Tourism City», АО «Международный аэропорт Актау», АО «Мойнакская ГЭС» и другие проекты.

Доля приоритетных отраслей, соответствующих ГПФИИР, по итогам года составила более 97%, при плановом показателе – 75%.

В 2013 г. при участии группы АО «БРК» в рамках ГПФИИР введено в эксплуатацию 7 проектов стоимостью 242 млн долл. США (3 проекта АО «БРК» – ТОО «ЕвразКаспианСталь», АО «Запчасть», ТОО «Стальцинк» и 4 лизинговые операции – ТОО «ТЭК Титан», ТОО «СарыаркаАвтоПром», ТОО «Онтустик Курылыс Сервис», АО «Азия Авто»). На введенных в эксплуатацию предприятиях создано более 700 рабочих мест.

Каждый третий доллар, вложенный банками в долгосрочное кредитование несырьевых отраслей – заем АО «БРК». При этом порядка 80% ссудного портфеля АО «БРК» инвестировано в реализацию инвестиционных проектов ГПФИИР.

МИССИЯ

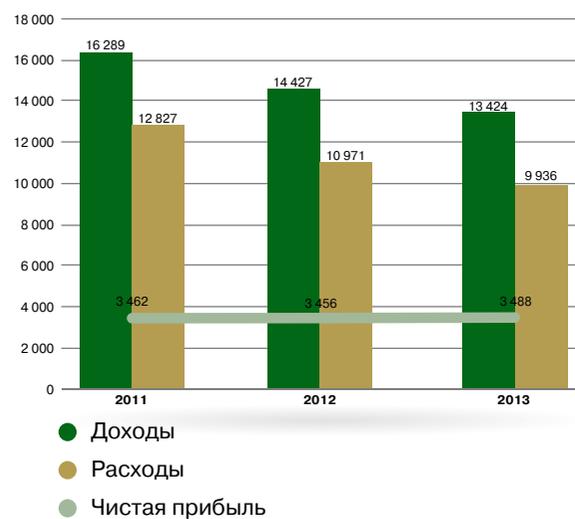
Содействие качественному развитию малого и среднего бизнеса Казахстана.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

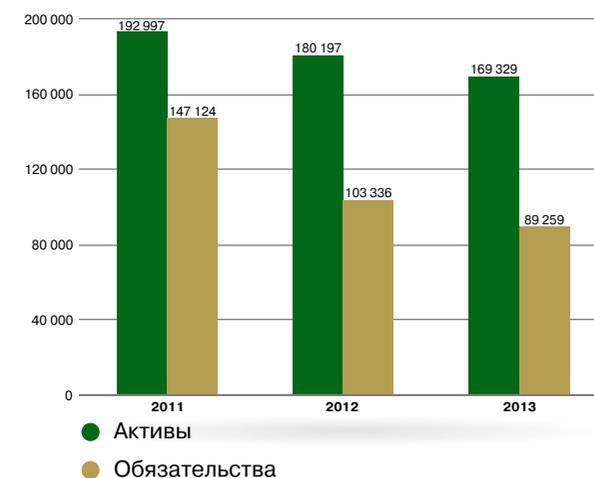
- Обусловленное размещение средств в банках второго уровня.
- Субсидирование ставок вознаграждения по программе «Дорожная карта бизнеса-2020».
- Гарантирование кредитов по программе «Дорожная карта бизнеса-2020».
- Повышение компетенции предпринимателей по программе «Дорожная карта бизнеса-2020» и собственным программам АО «Фонд «Даму».

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

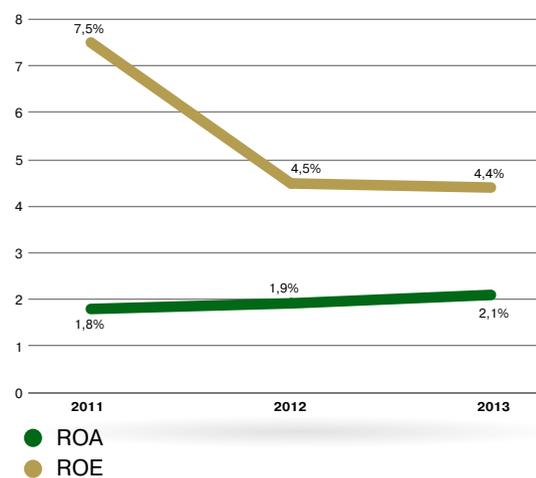
Основные показатели ФХД, млн тенге



Активы/обязательства, млн тенге



ROA, ROE, %



Обусловленное размещение средств в банках второго уровня

За 2013 г. по программам обусловленного размещения средств в БВУ и лизинговых компаниях профинансировано 2 159 заемщиков на общую сумму 104,7 млрд тенге. Дополнительное размещение средств в 2013 г. в размере 31,4 млрд тенге позволило обеспечить рост финансирования предпринимателей через БВУ и лизинговые компании.

Реализация программы «Дорожная карта бизнеса-2020» («ДКБ-2020»)

За 2013 г. количество договоров субсидирования ставок вознаграждения составило 1 455 ед. Сумма кредитов, по которым подписаны договора, составила 183,5 млрд тенге, за год было выплачено субсидий на сумму 27,5 млрд тенге.

Количество договоров гарантирования кредитов составило 148 ед. на общую сумму кредитов 7 млрд тенге. В целом размер выданных гарантий составил 3,3 млрд тенге.

Повышение компетенции предпринимателей

В рамках проекта «Бизнес-советник» за 2013 г. прошли обучение 19 275 человек. В сравнении с плановым показателем количество участников увеличилось на 29%. Прирост участников произошел за счет запуска грантового финансирования и роста числа участников проекта «Damu StartUp» (совместно с АО «Банк ЦентрКредит»), которые требуют наличия сертификата о прохождении проекта «Бизнес-советник».

В ноябре 2013 г. для действующих предпринимателей был запущен пилотный проект «Бизнес-советник-II». Общее количество участников проекта составило 1327 предпринимателей.

В 2013 г. проект «Школа молодого предпринимателя» был реализован АО «ФРП «Даму» совместно с ДО АО «Банк ВТБ (Казахстан)» при поддержке Макроэкономического Проекта USAID в 5 регионах страны: Восточно-Казахстанской, Западно-Казахстанской, Южно-Казахстанской, Кызылординской областях и г. Астане на базе вузов. Всего количество слушателей, получивших сертификаты в рамках проекта за 2013 г., составило 632 человека. Проведено 10 «Ярмарок идей».

По проекту «Обучение топ-менеджмента МСБ» прошли курсы 420 предпринимателей, что соответствует запланированному показателю. По проекту «Деловые связи» обучение прошли 544 предпринимателя, что на 9% больше планового показателя.

Работу по открытию Центров компетенции предпринимателей АО «ФРП «Даму» начало с 2012 г. и успешно завершило в 2013 г. Открыто 17 Центров обслуживания предпринимателей в областных центрах и городах: Алматы, Астана, Семей. В 27 моногородах работают Центры поддержки предпринимательства (ЦПП), на уровне районов в 14 областях информационно-консультационные услуги оказывают мобильные ЦПП. В Центры компетенции предпринимателей за 2013 г. обратилось 28,7 тыс. человек, которые получили более 51,5 тыс. консультаций.



За 2013 г. по программам обусловленного размещения средств в БВУ и лизинговых компаниях профинансировано

2 159

заемщиков на общую сумму

104,7

млрд тенге



МИССИЯ

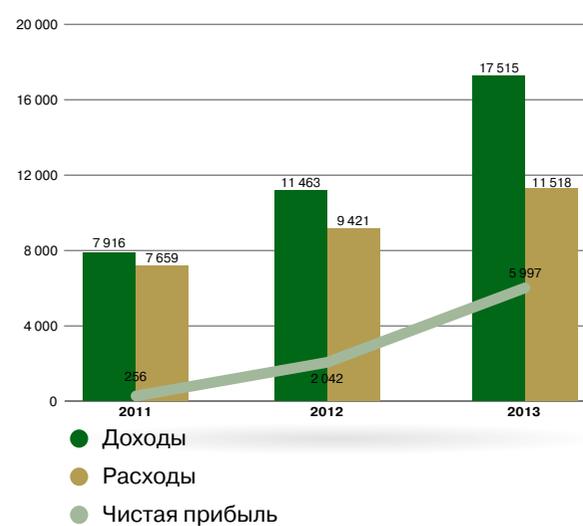
Обеспечение равного доступа широких слоев населения к системе жилстройсбережений во всех регионах Республики Казахстан и предоставление качественных банковских услуг для улучшения жилищных условий.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

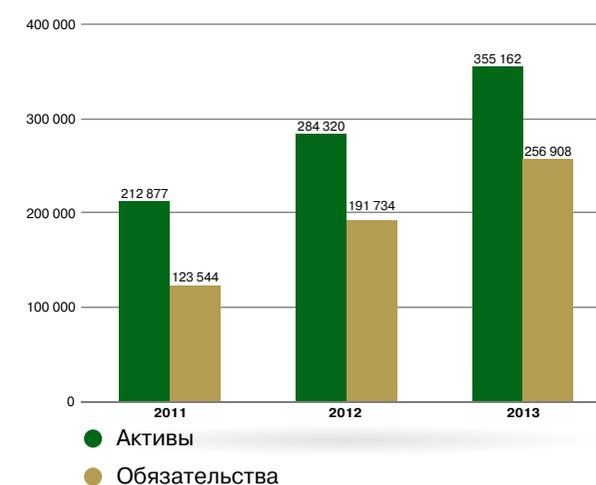
- Прием вкладов в жилищные строительные сбережения, открытие и ведение счетов вкладчиков.
- Предоставление вкладчикам жилищных, предварительных и промежуточных жилищных займов на проведение мероприятий по улучшению жилищных условий.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

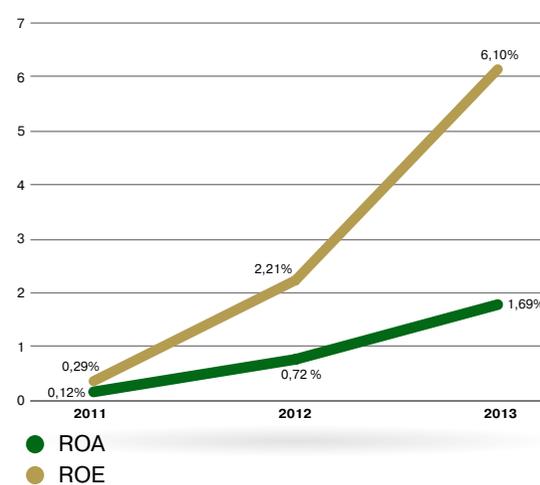
Основные показатели ФХД, млн тенге



Активы/обязательства, млн тенге



ROA, ROE, %



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Доля участников системы жилстройсбережений к экономически активному населению по состоянию на 31 декабря 2013 г. составила 3,98%. Доля АО «ЖССБК» на рынке кредитов на строительство и приобретение жилья, выданных БВУ и ипотечными компаниями, составила 13,8%, увеличившись за год на 2,5 процентных пункта. По состоянию на 31 декабря 2013 г. доля АО «ЖССБК» на рынке вкладов населения составила 4,9%, а на рынке долгосрочных вкладов – 19,4%.

По состоянию на 31 декабря 2013 г. заключено 106,6 тыс. договоров о жилстройсбережениях, что превышает показатель прошлого года на 20% (в 2012 г. заключено 88,9 тыс. договоров). Займов в 2013 г. было выдано 13 407 единиц на общую сумму 61,2 млрд тенге, на 70% больше в сравнении с показателем 2012 г. (показатель 2012 г. – 35,9 млрд тенге).

Депозитная база АО «ЖССБК» по состоянию на 31 декабря 2013 г. составила 192,5 млрд тенге, увеличившись за отчетный год на 48%. Объем кредитного портфеля АО «ЖССБК» по итогам 2013 г. составил 149 млрд тенге, увеличившись за отчетный год на 35%.

В целях улучшения условий обслуживания клиентов банком обеспечено снижение финансовой нагрузки на клиентов в среднем на – 30% за счет упрощения финансовых условий.

На 31 декабря 2013 г. банк имеет 17 филиалов и 15 центров обслуживания по Казахстану (в 2012 г. – 18 филиалов и 8 центров обслуживания).

Реализация программы «Доступное жилье-2020»

В рамках реализации программы «Доступное жилье-2020» АО «ЖССБК» осуществляет деятельность по двум направлениям: «Жилье для всех категорий населения» и «Жилье для молодых семей».

По направлению «Жилье для всех категорий населения»:

- Выдано займов в 2013 г. на сумму 12,1 млрд тенге, в т.ч. с использованием бюджетных средств – на сумму 2,8 млрд тенге;
- Подписаны 45 пообъектных соглашений (в 13 регионах, за исключением г. Астана, Атырауской и Мангистауской областей) на строительство 4 809 квартир общей площадью 306,1 тыс. кв. м;
- Сдано в эксплуатацию 57 домов в 13 регионах на 4 831 квартиру общей площадью 316,1 тыс. кв. м.

По направлению «Жилье для молодых семей»:

- Подписано 55 пообъектных соглашений на строительство 3 878 квартир общей площадью 222,9 тыс. кв. м. (15 регионов: Акмолинская, Актюбинская, Алматинская, Атырауская, Восточно-Казахстанская, Жамбылская, Западно-Казахстанская, Карагандинская, Костанайская, Кызылординская, Мангистауская, Павлодарская, Северо-Казахстанская, Южно-Казахстанская области и г. Алматы).
- Сдано в эксплуатацию в 2013 г. 38 домов, 2 356 квартир общей площадью 130,8 тыс. кв. м.



Депозитная
база АО
«ЖССБК» по
состоянию на
31 декабря
2013 г.

составила

192,5

млрд тенге,

увеличившись

за отчетный год

на **48%**



МИССИЯ

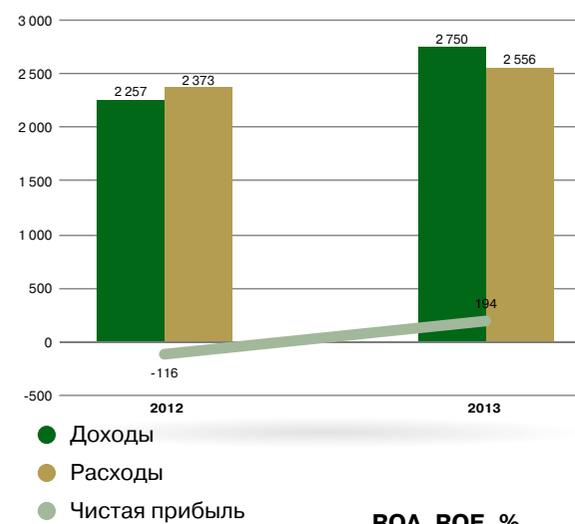
Поддержка инновационной активности и развитие высокотехнологичных предприятий в Республике Казахстан.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

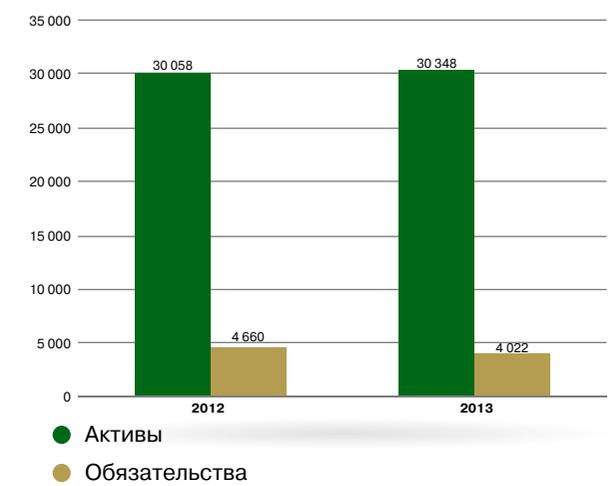
- Предоставление инновационных грантов;
- Предоставление услуг технологического бизнес-инкубирования;
- Инвестиционная поддержка инновационных проектов;
- Развитие системы трансферта технологий;
- Развитие инновационной инфраструктуры;
- Популяризация инновационной деятельности;
- Информационно-аналитическая поддержка инновационных процессов.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

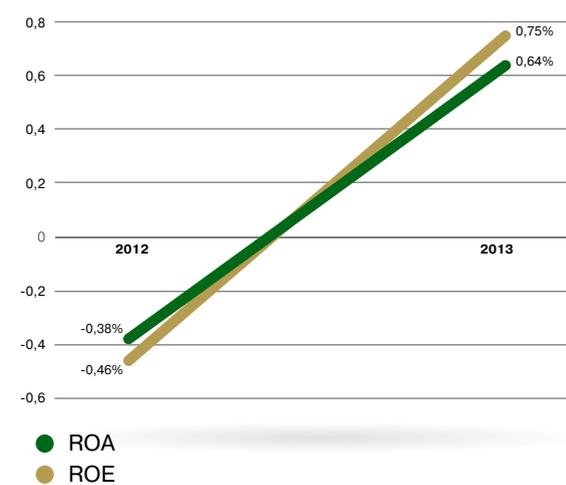
Основные показатели ФХД, млн тенге



Активы/обязательства, млн тенге



ROA, ROE, %



Обеспечение финансовой поддержки инновационных проектов

В рамках предоставления инновационных грантов рассмотрено 186 заявок, из которых гранты выданы по 44 инновационным проектам на общую сумму 822,8 млн тенге. По программе коммерциализации рассмотрено 184 заявки, одобрено 28 проектов на сумму 16,8 млн тенге.

В рамках проектного и венчурного финансирования АО «НАТР» были достигнуты следующие результаты:

- Заключен меморандум по созданию фонда Renewable Energy Fund ICD для реализации проектов в сфере ВИЭ (50 млн долл. США);
- Получен возврат инвестиций по инновационным проектам и венчурным фондам на сумму 1,680 млрд тенге;
- Осуществлен выход из АО «АИФРИ «Венчурный Фонд Сентрас» на сумму 633,9 млн тенге, включая прибыль – 91 млн тенге;
- Израильский венчурный фонд VERTEX III FUND (доля Агентства – 4%) продал проектную компанию «Waze» за 127 млн долл. США. При распределении прибыли АО «НАТР» получило доход в размере 437 млн тенге.

Развитие инновационной инфраструктуры

- По программе технологического бизнес-инкубирования поступило 164 заявки по предоставлению услуг бизнес-инкубирования технопарками, из которых были отобраны 20 инновационных старт-ап проектов;
- В 2013 г. отраслевыми конструкторскими бюро за пользование конструкторско-технологической документацией получено роялти от предприятий в размере 80,7 млн тенге.

Развитие международной партнерской сети

- Созданы казахстанско-американский и казахстанско-норвежский центры трансферта технологий;
- Через международные центры трансферта технологий реализуются 22 совместных проекта, из которых в 2013 г. 12 проектов (в сфере биотехнологий, ИКТ, энергоэффективности) и еще 18 проектов находятся на стадии проработки.

Стимулирование инновационных процессов посредством информационно-аналитической поддержки

- В 2013 г. АО «НАТР» совместно с представителями бизнеса и науки были разработаны проекты 10 целевых технологических программ с целью развития критических технологий, выявленных по результатам первого национального технологического форсайта, проведенного в 2011 г.
- Оказано содействие в разработке проекта постановления Правительства РК «Национальная дорожная карта в реализацию Концепции инновационного развития Республики Казахстан до 2020 г.».
- Проведен инновационный конгресс в рамках Астанинского экономического форума, который является международной платформой для обсуждения ключевых вопросов развития инноваций в мире.
- Была организована Выставка европейских технологий, на которой были презентованы 15 европейских технологий. Данную выставку посетил Глава государства Н. Назарбаев.
- Проведены республиканский конкурс инновационных бизнес-планов NIF\$50K, республиканский конкурс рационализаторских предложений «Рационализатор.kz» и республиканский конкурс журналистских материалов на инновационную тематику «Өрлеу ақпараты».
- Реализован конкурс «KZ START» на прохождение программы «ускоренной акселерации» в Кремниевую долину, США.
- Проведен конкурс на лучший инновационный проект среди школьников страны.



В рамках предоставления инновационных грантов рассмотрено **186** заявок, из которых гранты выданы по **44** инновационным проектам на общую сумму **822,8** МЛН ТЕНГЕ

МИССИЯ

Содействие в реализации индустриально-инновационной политики Республики Казахстан посредством осуществления и привлечения инвестиций в проекты перспективных организаций, оказание финансовой поддержки инициативам частного сектора по созданию конкурентоспособных производств в несырьевом секторе экономики.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Осуществление инвестиций во вновь создаваемые, а также действующие организации;
- Стимулирование частных инвестиций в несырьевой сектор экономики посредством софинансирования фондом инвестиционных проектов и участия в управлении этими проектами.

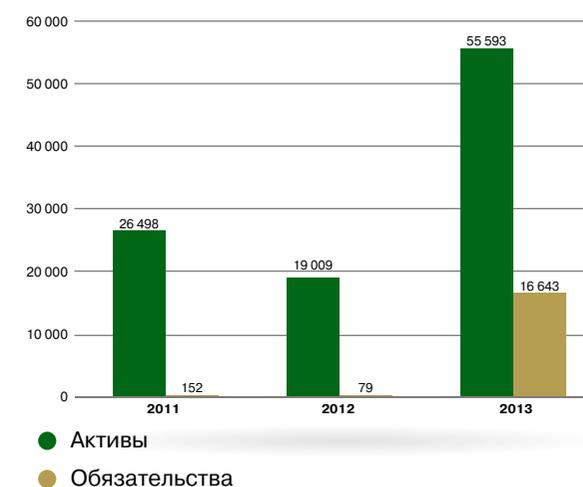
Кроме того, в 2013 г. фонд начал работу по следующим направлениям: оздоровление, реструктуризация проектов и проведение претензионно-исковых работ. Оздоровление проектов предполагает выявление и устранение технологических и юридических рисков, проведение работ по улучшению инвестиционной привлекательности активов, проведение активного поиска отечественных и иностранных инвесторов.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

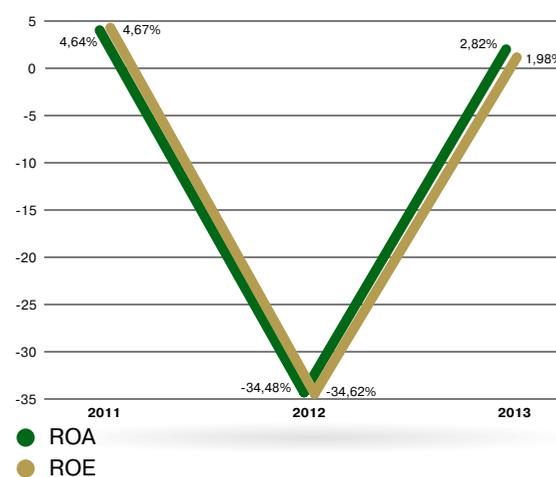
Основные показатели ФХД, млн тенге



Активы/обязательства, млн тенге



ROA, ROE, %



Передача проблемных проектов АО «Банк Развития Казахстана» в АО «ИФК»

АО «ИФК» приступило к процедуре оздоровления 35 проблемных проектов, переданных от АО «БРК». Общая сумма задолженности по данным проектам, оцененная АО «БРК», не включая вознаграждения, неустойки и штрафы, составляет 698 млн долл. США, условно-справедливая стоимость составляет 222,5 млн долл. США.

Кроме того, в результате претензионно-исковой деятельности АО «ИФК» получило на баланс имущество по проекту, переданному в рамках договора цессии, АО «Астана Контракт» на сумму 5,9 млрд тенге. Данный транспортно-логистический комплекс группы компаний «Астана-Контракт» был передан в доверительное управление компании ТОО «ALG Company».

Оздоровление проблемных проектов АО «ИФК»

В 2013 г. АО «ИФК» осуществило выход из следующих проектов:

- АО «Eurasiaflor» – выход из состава акционеров осуществлен в сентябре 2013 г., сумма возврата инвестиций составляет 414 млн тенге.
- АО «Западно-Казахстанская корпорация строительных материалов» – выход из состава акционеров осуществлен в первом квартале 2013 г., сумма возврата инвестиций составляет 1 млрд тенге.
- Достигнута договоренность по выходу из проекта АО «Казгеокосмос» на сумму 411 млн тенге.

Также в 2013 г. АО «ИФК» провело ряд мероприятий для начала реализации проекта по строительству стекольного завода в г. Кызылорде. В целях реализации данного проекта было создано дочернее предприятие ТОО «Orda Glass». В 2014 г. планируется дальнейшая работа по привлечению стратегического партнера и началу самого строительства.



Общая сумма задолженности по 35 проблемным проектам, оцененная АО «БРК», не включая вознаграждения, неустойки и штрафы, составляет

698 млн

долл. США,

условно-справедливая стои-

мость составля-

ет **222,5** млн

долл. США

МИССИЯ

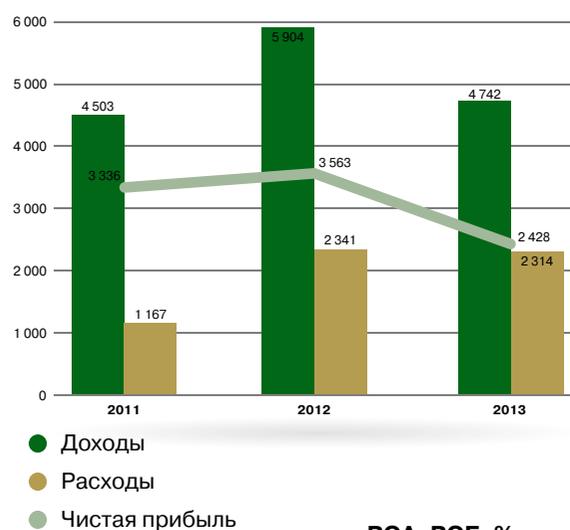
Формирование эффективного рынка прямых инвестиций в Казахстане и внедрение лучшего мирового опыта управления активами.

АО «ККМ» НА КОНЕЦ 2013 г. УЧАСТВОВАЛ В 10 ФОНДАХ ПРЯМЫХ ИНВЕСТИЦИЙ:

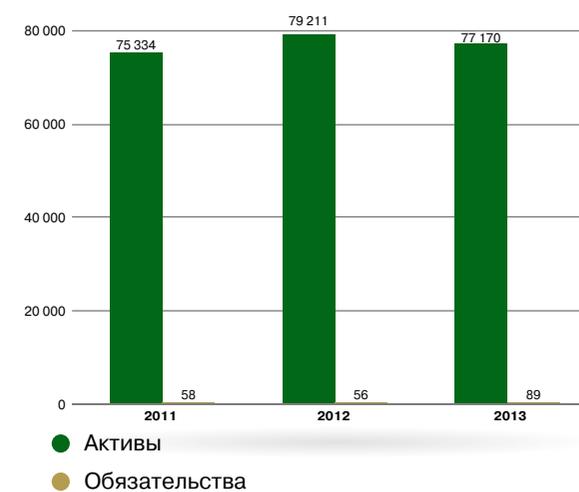
1. Aureos Central Asia Fund LLC (37 млн долл. США) – доля 14%.
2. Falah Growth Fund L.P. (500 млн долл. США) – доля 10%.
3. Wolfensohn Capital Partners L.P. (250 млн долл. США) – доля 9,9%.
4. Kazakhstan Growth Fund (80,8 млн долл. США) – доля 49,5%.
5. ADM Capital Restructuring Fund (100 млн долл. США) – доля 49,5%.
6. Macquire Russia and CIS Infrastructure Fund (630 млн долл. США) – доля 4,8%.
7. CITIC Kazyna Investment Fund (200,4 млн долл. США) – доля 49,9%.
8. Российско-Казахстанский фонд нанотехнологий (51 млн долл. США) – доля 49%.
9. Казахстанско-Таджикистанский фонд прямых инвестиций (31,2 млн долл. США) – доля 80%.
10. Kazakhstan Hong-Kong Development Fund (400 млн долл. США) – доля 25%.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

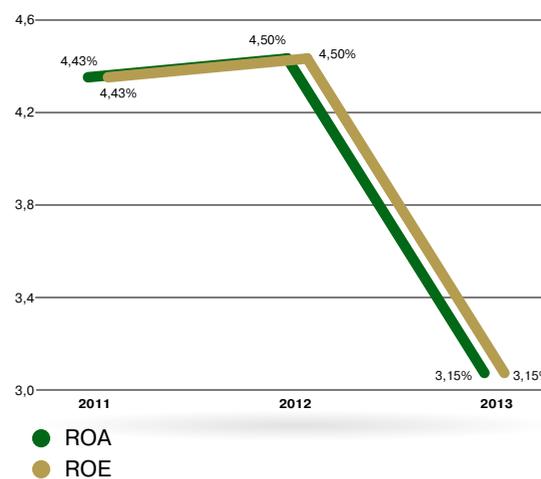
Основные показатели ФХД, млн тенге



Активы/обязательства, млн тенге



ROA, ROE, %

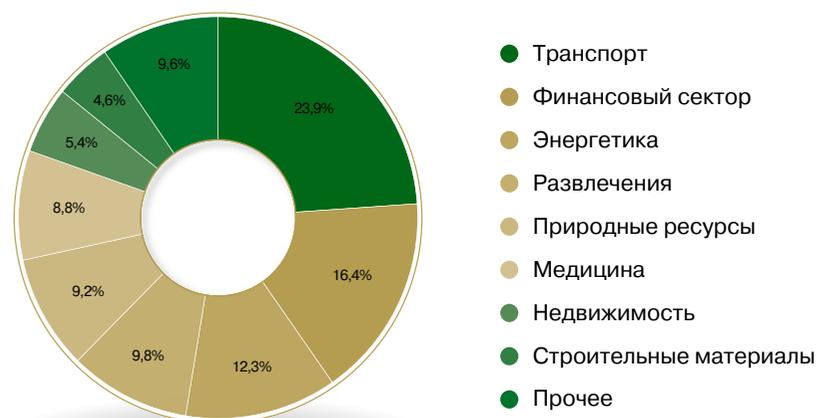


ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2013 г. инвестиции АО «ККМ» в фонды прямых инвестиций составили 39,7 млн долл. США. Рост по показателю проинвестированных средств в портфельные компании составил 11,1% по сравнению с 2012 г. В 2013 г. фондами прямых инвестиций с участием АО «ККМ» было профинансировано 3 новых проекта и 2 последующие инвестиции в существующие проекты на территории Республики Казахстан на общую сумму 38,6 млн долл. США, из которых размер инвестиций АО «ККМ» составил 19,1 млн долл. США.

Последние 3 года деятельности АО «ККМ» характеризуются наибольшей инвестиционной активностью: 26 из 33 инвестиций (или 79%) было осуществлено с 2011 по 2013 г. Аналогичная ситуация сложилась по проектам в РК: из 12 инвестиций за весь период 11 инвестиций (или 92%) было осуществлено в указанный период.

Инвестиционный портфель АО «ККМ» по отраслям в 2013 г.



В географическом разрезе 51% всего инвестиционного портфеля АО «ККМ» приходится на Казахстан, 22,1% – на Россию, 9,2% – на Китай.

В 2013 г. АО «ККМ» получен доход от стратегического портфеля в размере около 229,4 млн тенге (по фондам: ADM Kazakhstan Capital Restructuring Fund, Macquarie Russia and CIS Infrastructure Fund, Wolfensohn Capital Partners, Kazakhstan Growth Fund).

Приоритетными задачами на 2014 г. являются создание и запуск новых фондов: фонда инфраструктурных проектов с целевой капитализацией 500 млн долл. США и фонда стартовых и рискованных проектов с целевой капитализацией 100 млн долл. США.

Реализация Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2010–2014 гг.

В 2013 г. фондом ADM Kazakhstan Capital Restructuring Fund был профинансирован инвестиционный проект АО «Жамбыл Гипс», который реализуется в рамках ГПФИИР. Размер инвестиций составил 10 млн долл. США, из которых 49,5% составила доля АО «ККМ», а оставшиеся 50,5% – доля иностранных инвестиций. Инвестиции были направлены на расширение производственных мощностей путем приобретения оборудования нового поколения по кальцинированию гипса. Данная модернизация направлена на увеличение производственных мощностей по выпуску гипса с 200 тонн/сутки до 600 тонн/сутки.



В 2013 г.
инвестиции
АО «ККМ» в
фонды прямых
инвестиций
составили
39,7
млн долл. США



МИССИЯ

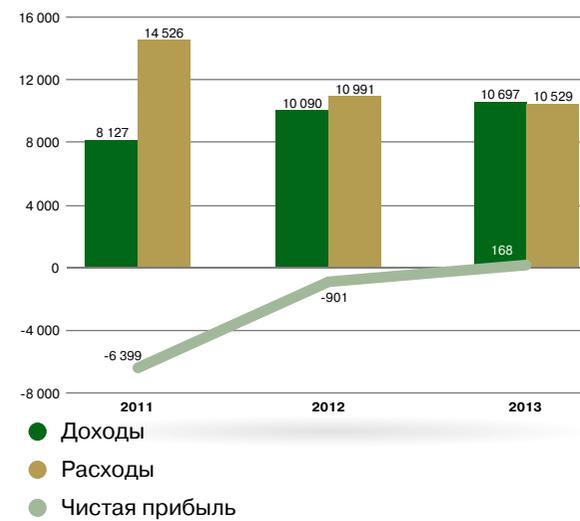
Повышение доступности жилья для населения Республики Казахстан через инструменты ипотечного кредитования и «аренды с правом выкупа» в рамках государственных и собственных программ.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

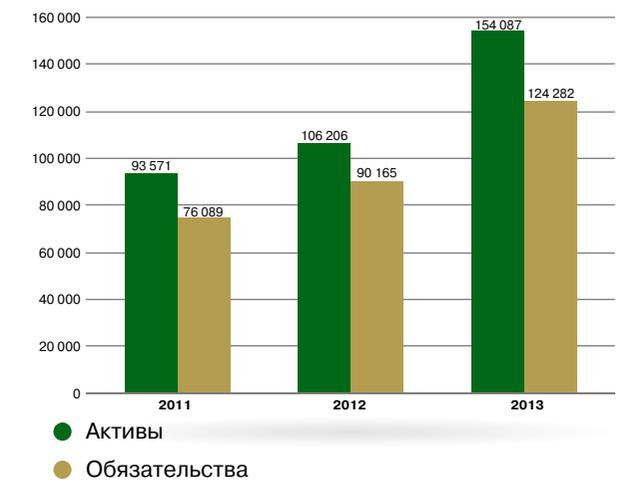
- Приобретение прав требований по ипотечным займам у банков второго уровня;
- Предоставление жилья по направлению «аренда с выкупом» в рамках программы «Доступное жилье-2020»;
- Предоставление жилья по направлению «аренда с выкупом» в рамках собственной программы.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

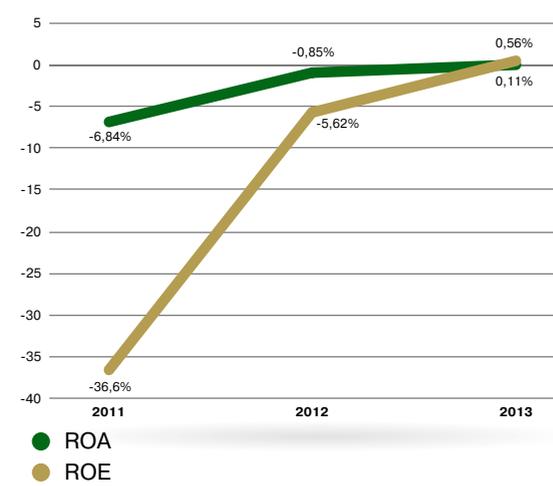
Основные показатели ФХД, млн тенге



Активы/обязательства, млн тенге



ROA, ROE, %



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Объем приобретения прав требований по ипотечным займам у банков второго уровня составил 50,5 млрд тенге со средней доходностью 13,84%. Также по прямому кредитованию в течение 2013 г. было выдано займов на общую сумму 6,4 млрд тенге. Общий ссудный портфель АО «КИК» без учета провизий составил 102,2 млрд тенге со средней доходностью 11,9%.

Стоимость финансирования на начало 2013 г. составляла 10,43% и к концу 2013 г. была снижена на 1,15%, до уровня 9,28%. Это позволило получить чистый процентный доход в размере 831 млн тенге в 2013 г. по сравнению с чистым процентным убытком в размере 1 009 млн тенге в 2012 г.

Привлечено дополнительное финансирование для приобретения ипотечных портфелей путем размещения облигаций в сумме 37,6 млрд тенге со средней ставкой 7% годовых и получения кредита от ДБ АО «Сбербанк России» на сумму 10,9 млрд тенге: 10-й выпуск в размере 5 млрд тенге под 8%, 13-й выпуск в размере 6,1 млрд тенге под 8,5%, 12-й выпуск в размере 4,9 млрд тенге под 8%, 14-й выпуск в размере 21,6 млрд тенге под 6%.

Кредитные рейтинги

В ноябре 2013 г. международное агентство Fitch Ratings повысило долгосрочный рейтинг АО «КИК» в иностранной валюте с уровня «BB+» до «BBB-» и долгосрочный рейтинг в национальной валюте – с уровня «BBB-» до «BBB». Также был повышен краткосрочный рейтинг АО «КИК» в иностранной валюте – с уровня «B» до «F3». Прогноз по долгосрочным рейтингам – «стабильный».

Результаты реализации программы «Доступное жилье-2020»

АО «КИК» участвует в реализации программы «Доступное жилье-2020» по направлению «арендное жилье с выкупом». В 2013 г. была осуществлена капитализация АО «КИК» в размере 15 млрд тенге.

АО «Казахстанская жилищно-строительная корпорация», являющееся зависимой организацией АО «КИК», заключены договора на проведение строительно-монтажных работ и ведется строительство трех объектов арендного жилья общей площадью 82,4 тыс. кв. м в городах Алматы, Караганда, Шымкент общей стоимостью 7,9 млрд тенге. Завершение строительства ожидается в 2014 г.

Выделены земельные участки для строительства арендного жилья общей площадью 132,5 га во всех областных центрах страны и городах Алматы и Астана. Подведена инженерно-коммуникационная инфраструктура к земельным участкам: полностью – в городах Тараз, Караганда, Павлодар, Костанай, Шымкент, Астана; частично – в городах Алматы, Петропавловск, Кызылорда, Шымкент, Актобе и Восточно-Казахстанской области.

Одобрено финансирование и подписаны договора-поручения по 6 объектам строительства на сумму 7,7 млрд тенге в городах Астана, Актобе, Уральск, Костанай, Павлодар и Петропавловск.



Одобрено
финанси-
рование и
подписаны
договора-
поручения по
6 объектам
строительства
на сумму

7,7 млрд

тенге в городах

Астана, Актобе,

Уральск,

Костанай,

Павлодар и

Петропавловск

МИССИЯ

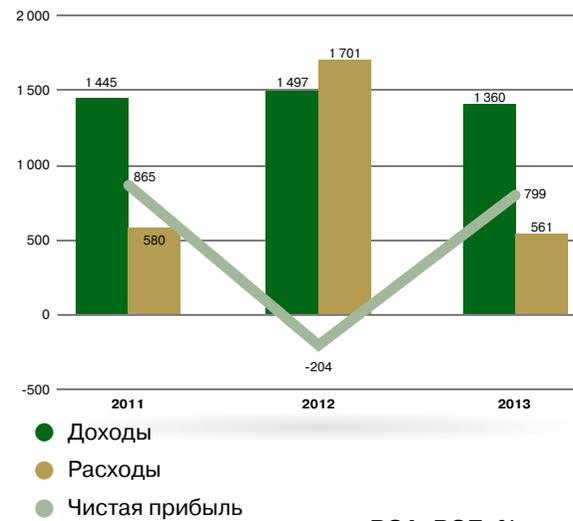
Содействие развитию казахстанского экспорта путем страхования рисков, связанных с производством и реализацией отечественной экспортной продукции несырьевого характера от политических и коммерческих рисков, а также страхования казахстанских инвестиций от политических рисков.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

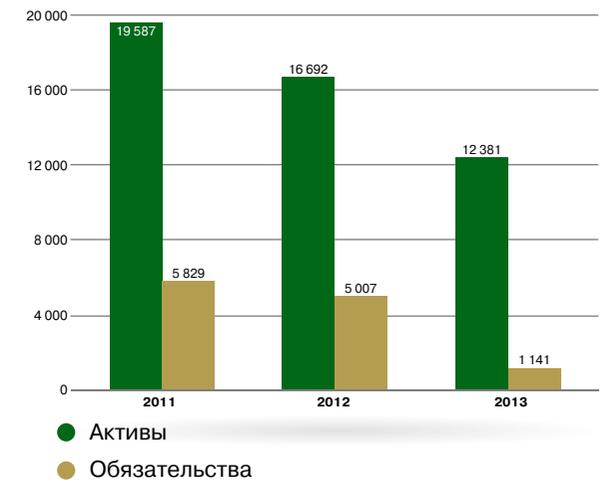
- Страхование экспортных операций;
- Экспортное торговое финансирование;
- Перестрахование;
- Консультационные услуги по вопросам внешнеэкономической деятельности.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

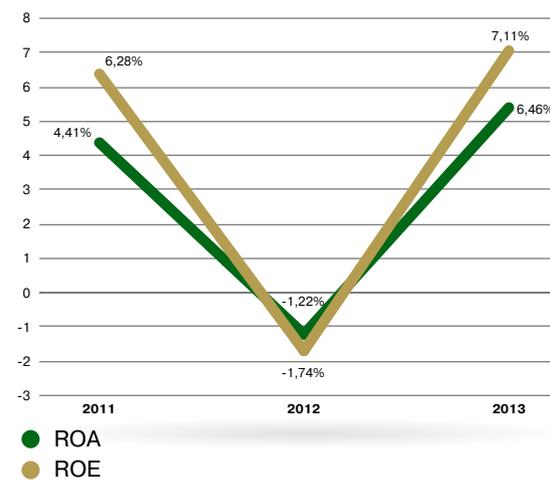
Основные показатели ФХД, млн тенге



Активы/обязательства, млн тенге



ROA, ROE, %



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

За 2013 г. посредством торгового финансирования было поддержано 45 проектов на общую сумму 1,04 млрд тенге. Финансирование по данной программе предоставляется опосредованно, через банки Казахстана второго уровня, в рамках аккредитивной формы расчетов.

В 2013 г. в АО «КазЭкспортГарант» поступило 124 заявления на страхование экспорта на общую сумму/объем поступивших заявлений 14,9 млрд тенге. Из числа поступивших заявлений было заключено 70 договоров страхования, на общую страховую сумму 5,4 млрд тенге. В 2013 г. АО «КЭГ» значительно расширило географию экспорта, в том числе, усилилась поддержка экспорта в Россию. Так, в 2012 г. по Российской Федерации была оказана поддержка в 3 регионах, а в 2013 г. поддержали экспортные проекты в 10 регионах. Дополнительно АО «КЭГ» поддержало экспорт в следующие страны: Гану, Киргизию, Египет, Швейцарию, Литву и Польшу.

В 2013 г. экспортные операции были поддержаны в следующих несырьевых секторах:

- машиностроение (АО «Локомотив құрастыру зауыты», ТОО «Hyundai Auto Truck & Bus», АО СП «Белкамит»);
- химическая промышленность (ТОО «Eurasian Industrial Chemical Group» ТОО «Карагандинский завод резинотехники», АО «Кентауский трансформаторный завод», ТОО «Chemical Manufacture Service», АО «КазАзот», АО «КазФосфат», АО «ХимФарм»);
- строительные материалы (ТОО «Alina Trade», АО «Knauf Gips», АО СП «Белкамит», ТОО «Жылыой Строй Сервис»);
- пищевая промышленность (ТОО «Султан маркетинг», АО «Баян Сулу», ТОО «ДальПродукт», АО «Шымкентмай», ТОО «ЮПЭКс», ТОО «Алматинские конфеты», АО «Caspian Beverage Holding», ТОО «Масло-Дел»);
- инвестиции из Республики Казахстан (АО «Ак Бидай – Терминал», АО «SAT & Company»).



За 2013 г.
посредством
торгового
финанси-
рования было
поддержано
45 проектов
на общую сумму
1,04
млрд тенге



МИССИЯ

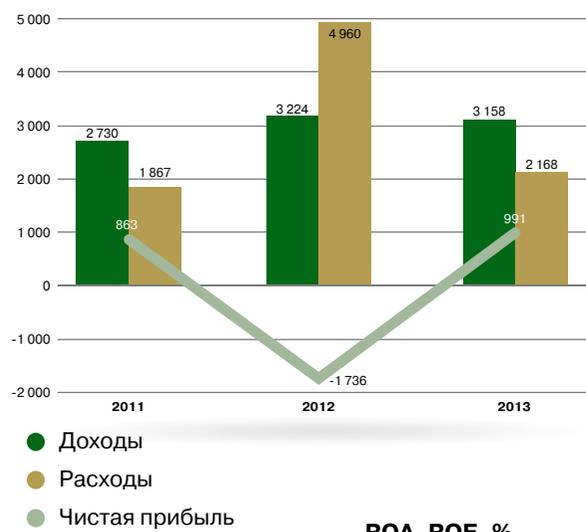
Поддержка субъектов предпринимательства в сфере обрабатывающей промышленности, стабилизация рынка недвижимости и решение проблем участников долевого строительства.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

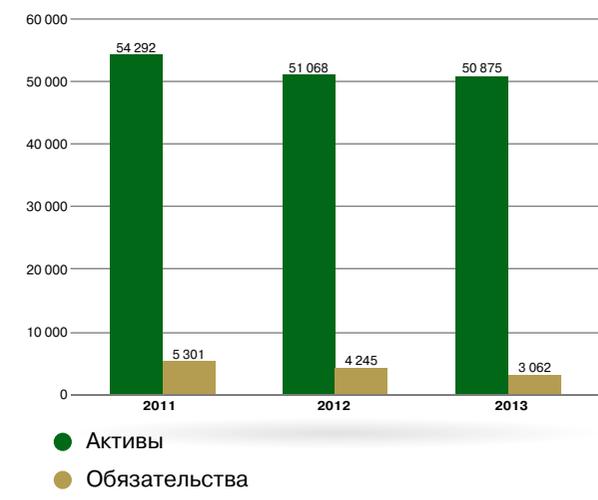
- Завершение строительства проблемных объектов долевого строительства;
- Обусловленное размещение средств в банках второго уровня и кредитование иных финансовых организаций.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

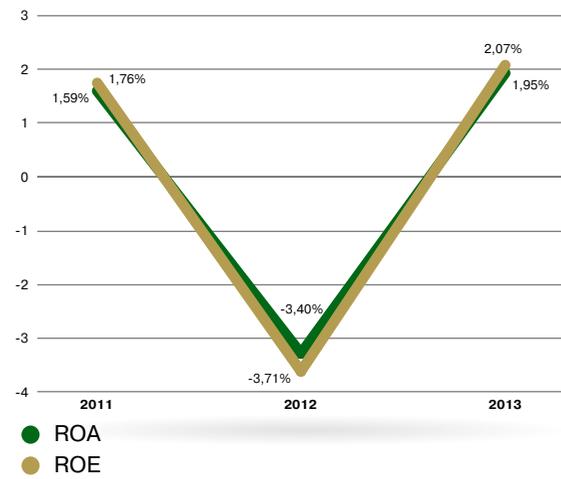
Основные показатели ФХД, млн тенге



Активы/обязательства, млн тенге



ROA, ROE, %



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В рамках программы по стабилизации рынка недвижимости и поддержки участников долевого строительства фонд произвел финансирование завершения строительства проблемных объектов.

- Жилой комплекс «Солнечный квартал» в г. Алматы был введен в эксплуатацию в июне 2013 г. Объем финансирования – 2 млрд тенге, удовлетворены требования 366 дольщиков, жилой фонд объекта составил 36 170 кв. м, введено в эксплуатацию 376 квартир.
- Жилой дом «Джангильдина, 11» в г. Алматы был введен в эксплуатацию в декабре 2013 г. Объем финансирования – 140 млн тенге, удовлетворены требования 45 дольщиков, жилой фонд объекта составил 4 269 кв. м, введено в эксплуатацию 45 квартир.
- Жилой комплекс «Тау Самал» (1-я очередь) (далее – комплекс) в г. Алматы. Объем финансирования – 6,56 млрд тенге, планируется полное завершение строительства комплекса (в настоящее время завершается строительство водозаборного сооружения). Количество долевых участников – 882 ед., введено в эксплуатацию 714 квартир, 32 офиса, 988 машино-мест. Предполагаемая дата завершения строительства водозаборного сооружения – июнь 2014 г.
- Жилой комплекс «Шанырак» в г. Алматы. Объем финансирования – 800 млн тенге, планируется удовлетворить требования 100 дольщиков, сдать 102 квартиры. Предполагаемая дата ввода в эксплуатацию – июнь 2014 г.
- МЖК «Сайран», ЖК «Уш Тобе» в г. Алматы и ЖК «Гранд Алатау» в г. Астане. Объем финансирования – 18,17 млрд тенге. ЖК «Уш Тобе» был введен в эксплуатацию 1 октября 2010 г., удовлетворены требования 179 дольщиков, сдано 192 квартиры. ЖК «Гранд Алатау» был введен в эксплуатацию в январе 2011 г. Удовлетворены требования 135 дольщиков, сдано 296 квартир. МЖК «Сайран» был введен в эксплуатацию в январе 2013 г. Удовлетворены требования 1 187 дольщиков, сдано 4 038 квартир.



Жилой комплекс «Солнечный квартал» в г. Алматы был введен в эксплуатацию в июне 2013 г. Объем финанси-

рования –
2 млрд тенге,
удовлетворены
требования
366 дольщиков,
жилой фонд
объекта
составил
36 170 кв. м

МИССИЯ

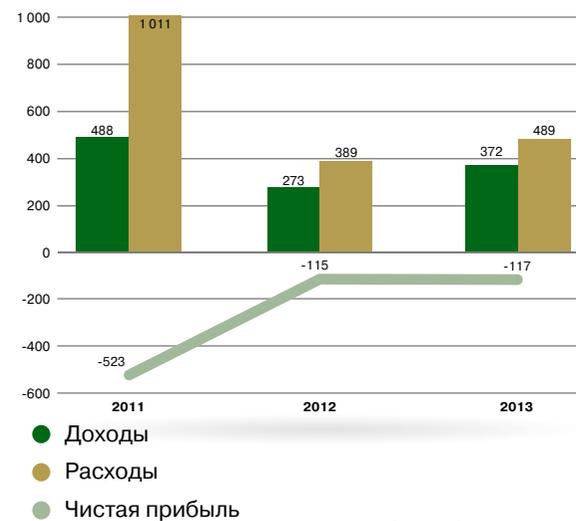
Повышение доступности ипотечных кредитов широким слоям населения Республики Казахстан в целях реализации государственной жилищной политики путем разделения кредитных рисков с кредиторами, инвесторами, страховыми организациями.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

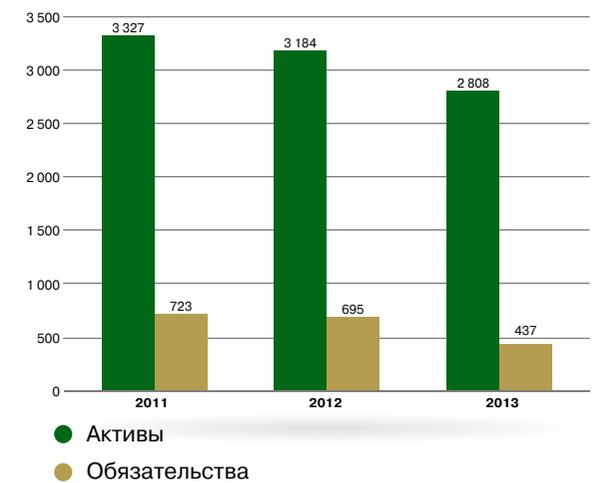
- Предоставление гарантий по ипотечным кредитам, выдаваемым физическим лицам банками второго уровня и организациями, осуществляющими отдельные виды банковских операций.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

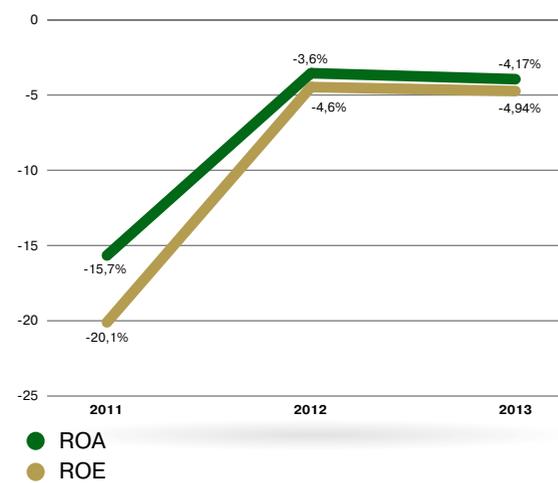
Основные показатели ФХД, млн тенге



Активы/обязательства, млн тенге



ROA, ROE, %



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Система гарантирования ипотечных кредитов объединила 20 участников (16 банков второго уровня и 4 ипотечных компании).

По состоянию на 31 декабря 2013 г. общий объем действующих обязательств составил 24 661 на сумму 79,63 млрд тенге, в том числе:

- по госпрограммам – 24 070 гарантийных обязательств на сумму 76,8 млрд тенге;
- по рыночным программам партнеров – 591 гарантийное обязательство на сумму 2,83 млрд тенге.

Доля АО «КФГИК» в совокупном ипотечном жилищном портфеле банковского сектора Республики Казахстан по состоянию на 31 декабря 2013 г. составила около 8,3%. Качество ссудного портфеля в АО «КФГИК» заметно улучшилось и общее количество проблемных займов, находящихся в портфеле, снизилось до 0,77%, против 3,9% в 2012 г.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Развитие международного сотрудничества – неотъемлемая составляющая устойчивого развития деятельности АО «НУХ «Байтерек». На достижение этой цели направлена деятельность Департамента международного сотрудничества.

В 2013 г. АО «НУХ «Байтерек» участвовало в более чем 25 международных мероприятиях.

Ключевыми мероприятиями стали:

- участие Холдинга в учредительном заседании Казахстанско-Китайского делового совета (7 сентября 2013 г.), в ходе которого в присутствии глав двух государств было подписано 3 документа: меморандум о сотрудничестве с Государственным банком развития Китая, меморандум о сотрудничестве с Экспортно-импортным банком КНР, инвестиционное соглашение о строительстве стекольного завода в Кызылординской области;
- участие председателя правления в Казахстанско-Британском бизнес-форуме (1–2 ноября 2013 г., Лондон), в ходе которого Холдингом подписан меморандум о сотрудничестве с компанией Masquarie;
- визит делегации Холдинга в Федеративную Республику Германия (1–4 декабря 2013 г.), в ходе которого достигнуты важные договоренности в инновационной и инвестиционной сферах, а также в сфере поддержки малого и среднего бизнеса.



Стратегические приоритеты:
проведение работы по совершенствованию систем управления рисками на консолидированной и индивидуальной основе в дочерних организациях будет способствовать достижению поставленных перед группой Холдинга стратегических и операционных целей. Одним из показателей достижения эффективной системы управления рисками будет являться улучшение качества ссудного и инвестиционного портфеля по группе компаний Холдинга, выражающееся в снижении отношения уровня провизий.

Корпоративная система управления рисками является неотъемлемой составляющей деятельности Холдинга и его дочерних организаций и направлена на идентификацию, оценку и мониторинг потенциальных рисков, на принятие мер по снижению рисков, которые могут негативно повлиять на стоимость и репутацию Холдинга и его компаний.

В 2013 г. Холдинг с момента своего создания проводил работу по разработке и внедрению консолидированной системы управления рисками, в рамках которой была разработана и утверждена политика управления рисками, а также ряд иных внутренних документов, регламентирующих в рамках группы Холдинга такие вопросы, как:

- управление активами и обязательствами;
- мониторинг финансовых рисков, установление лимитов и ограничений в части размещения финансовых активов;
- регулирование процесса заимствования;
- осуществление казначейских операций;
- осуществление финансирования между компаниями группы Холдинга.

В соответствии с указанными документами были внесены изменения во внутренние нормативные акты дочерних организаций Холдинга.

Согласно утвержденной политике управления рисками, структура системы управления рисками в Холдинге имеет несколько уровней, включая следующие органы и подразделения Холдинга: Совет директоров, Правление, подразделение, ответственное за управление рисками, служба внутреннего аудита, иные структурные подразделения.

Совет директоров играет ключевую роль в осуществлении надзора за системой корпоративного управления рисками. Основными функциями совета директоров являются: постановка долгосрочных и краткосрочных целей Холдинга; утверждение основных документов, регламентирующих управление рисками в Холдинге; рассмотрение отчетов по эффективности системы управления рисками. При Совете директоров Холдинга создан комитет по аудиту, являющийся консультативно-совещательным органом по предоставлению Совету директоров рекомендаций в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Холдинга, за надежностью и эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками, исполнением документов в области корпоративного управления, независимостью внешнего и внутреннего аудита.

Правление Холдинга ответственно за организацию эффективной системы управления рисками и создание структуры контроля над рисками для обеспечения выполнения и следования корпоративным политикам. В целях эффективной организации управления рисками при Правлении был создан постоянно действующий консультативно-совещательный орган – комитет по управлению активами и пассивами, основными функциями которого является выработка рекомендаций по повышению эффективности управления активами и обязательствами Холдинга и его дочерних организаций в целях достижения принципов диверсификации активов и обязательств, оптимизации финансовых рисков и обеспечения финансовой устойчивости.

В 2013 г. в рамках диагностики финансового состояния дочерних организаций Холдинга проведена оценка существующих систем риск-менеджмента, по итогам чего были разработаны детальные планы мероприятий по улучшению корпоративной системы управления рисками по каждой дочерней организации Холдинга. Данные планы включали такие мероприятия, как:

- разработка планов развития корпоративных систем управления рисками;
- внесение изменений в политику управления рисками, карты и регистры рисков, должностные инструкции сотрудников;
- диверсификация портфелей финансовых активов и обязательств;
- разработка правил установления лимитов на контрагентов;
- установление риск-аппетитов по различным видам рисков;
- разработка ключевых рисковых показателей;
- внесение изменений в методологию по оценке справедливой стоимости финансовых активов и начислению резервов по ним и иные мероприятия в части повышения общего уровня зрелости корпоративной системы управления рисками.





Качество корпоративного управления способствует повышению эффективности деятельности Холдинга, укреплению его репутации и снижению затрат на привлечение им капитала

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Холдинг развивает систему корпоративного управления в соответствии с лучшими мировыми стандартами международных корпораций. Менеджмент стремится достичь высокого уровня корпоративного управления внутри Холдинга и в отношениях с Единственным акционером, Советом директоров, Правлением Холдинга, дочерними и зависимыми организациями.

Качество корпоративного управления способствует повышению эффективности деятельности Холдинга, укреплению его репутации и снижению затрат на привлечение им капитала. Холдинг рассматривает надлежащую систему корпоративного управления как фактор, определяющий его место в современной экономике. В основе корпоративного управления лежит принцип верховенства закона.

Основополагающие принципы корпоративного управления:

- Защита прав и интересов единственного акционера;
- Эффективное управление Холдингом Советом директоров и Правлением;
- Самостоятельная деятельность Холдинга;
- Прозрачность и объективность раскрытия информации о деятельности Холдинга;
- Законность и этика;
- Эффективность дивидендной политики;
- Эффективность кадровой политики;
- Охрана окружающей среды;
- Справедливое регулирование корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- Ответственность.

Холдингом разработаны и утверждены: положение о Правлении, положение о Совете директоров, положение о службе внутреннего аудита, положение о корпоративном секретаре.

Структура корпоративного управления Холдинга соответствует Законам Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и «О государственном имуществе» и определяет разделение обязанностей между органами Холдинга.

Стратегические приоритеты: одним из основных путей повышения экономической и операционной эффективности деятельности Холдинга является совершенствование системы корпоративного управления. С целью повышения уровня корпоративного

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ХОЛДИНГА



управления Холдинг продолжит активную работу по обеспечению качественной работы Советов директоров ДО как стратегических органов, через которые Холдинг осуществляет управление ДО, выступая в качестве Единственного акционера.



Эффективное взаимодействие между органами управления и четкое разграничение их полномочий являются ключевым фактором в обеспечении надлежащей практики корпоративного управления

Разделение ответственности между органами Холдинга закреплено в уставе и внутренних документах Холдинга, что гарантирует соблюдение интересов Единственного акционера.

Система органов управления Холдинга:

- Единственный акционер – высший орган Холдинга;
- Совет директоров – орган управления, осуществляющий общее руководство и контроль за деятельностью правления;
- Правление – коллегиальный исполнительный орган, руководящий текущей деятельностью Холдинга;
- Служба внутреннего аудита – орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Холдинга, оценку в области внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирование в целях совершенствования деятельности Холдинга.

Корпоративное управление в Холдинге основано на принципе защиты и уважения прав и законных интересов Единственного акционера. Холдинг обеспечивает реализацию прав Единственного акционера в соответствии с законодательством.

Холдинг считает наличие независимого и профессионального Совета директоров важным элементом эффективного корпоративного управления. Правление также играет важную роль в процессе управления Холдингом.

Эффективное взаимодействие между органами управления и четкое разграничение их полномочий являются ключевым фактором в обеспечении надлежащей практики корпоративного управления

СОСТАВ АКЦИОНЕРОВ

Единственным акционером Холдинга является Правительство Республики Казахстан, представленное Комитетом государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан (далее – Комитет).

26 июня 2013 г. Комитет государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан передал права владения и пользования государственным пакетом акций Холдинга Министерству индустрии и новых технологий Республики Казахстан.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Холдинга состоит из десяти директоров, трое из которых являются независимыми.



**Ахметов Серик
Ныгметович** –
Премьер-Министр
Республики
Казахстан

Родился 25 июня 1958 г., уроженец Карагандинской области. Образование высшее. Окончил завод-ВТУЗ при Карагандинском металлургическом комбинате, аспирантуру Российской Академии Управления. По специальности инженер-металлург, доктор экономических наук.

Трудовую деятельность начал на Карагандинском металлургическом комбинате. С 1983 по 1990 г. работал в партийных и комсомольских органах, был первым секретарем Карагандинского обкома комсомола.

В период с 1993 по 1995 г. занимался предпринимательской деятельностью, возглавлял отдел внешне-экономических связей Карметкомбината, был президентом Центрально-Казахстанской товарной биржи «Кең дала».

С 2001 г. работал акимом города Темиртау, затем – первым заместителем акима города Астаны, заведующим Государственной инспекцией управления организационно-контрольной работы и кадровой политики Администрации Президента РК, председателем правления Союза предпринимателей и работодателей Казахстана «Атамекен», министром транспорта и коммуникаций РК, заместителем Премьер-Министра РК.

С ноября 2009 г. – аким Карагандинской области.

С января 2012 г. – первый заместитель Премьер-Министра РК.

С 24 сентября 2012 г. – Премьер-Министр Республики Казахстан.

С июня 2013 г. является Председателем Совета директоров АО «НУХ «Байтерек».



**Сагинтаев
Бакытжан
Абдирович** –
первый заместитель
Премьер-Министра
Республики
Казахстан

Родился 13 октября 1963 г. в селе Ушарал Таласского района Джамбульской области. Окончил Казахский государственный университет им. С.М. Кирова, экономист, кандидат экономических наук.

Трудовую деятельность начал преподавателем кафедры политэкономии Алма-Атинского института народного хозяйства.

С 1988 по 1992 г. работал в Казахском государственном университете им. С.М. Кирова, прошел путь от ассистента до доцента кафедры социологии.

С 1992 по 1998 г. занимался предпринимательской деятельностью.

В 1998 г. назначен заместителем акима Жамбылской области.

С 1999 по 2002 г. занимал должности заместителя председателя Агентства РК по поддержке малого бизнеса, заместителя председателя Агентства РК по регулированию естественных монополий, защите конкуренции и поддержке малого бизнеса.

С 2002 по 2004 г. работал первым заместителем председателя Агентства Республики Казахстан по регулированию естественных монополий и защите конкуренции.

С 2004 по 2007 г. – Председатель Агентства РК по регулированию естественных монополий.

С 2007 по 2008 г. работал руководителем канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан.

С 2008 по 2012 г. – аким Павлодарской области.

С 20 января 2012 г. – министр экономического развития и торговли Республики Казахстан.

С 24 сентября 2012 г. – первый заместитель председателя НДП «Нур Отан».

16 января 2013 г. Указом Главы государства назначен первым заместителем Премьер-Министра – министром регионального развития РК.

6 ноября 2013 г. Указом Главы государства освобожден от должности первого заместителя Премьер-Министра – министра регионального развития РК, назначен первым заместителем Премьер-Министра РК.

С июня 2013 г. является членом Совета директоров АО «НУХ «Байтерек».



**Исекешев Асет
Орентаевич** –
заместитель
Премьер-Министра
Республики
Казахстан –
министр индустрии
и новых технологий
Республики
Казахстан

Родился 17 августа 1971 г. в городе Караганде. В 1994 г. окончил юридический факультет Казахского государственного университета им. аль-Фараби. В 1998 г. окончил Высшую школу государственного управления при Президенте Республики Казахстан.

Работал в Агентстве по стратегическому планированию и реформам, в Министерстве юстиции Республики Казахстан, в Министерстве экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан.

С 2003 по 2006 г. – вице-министр индустрии и торговли Республики Казахстан.

С 2006 по 2007 г. – заместитель председателя правления АО «Фонд устойчивого развития «Казына».

С 2007 по 2008 г. – директор по маркетингу финансовых проектов компании «Credit Swiss (Казахстан)».

С 2008 по 2009 г. – помощник Президента Республики Казахстан по экономическим вопросам.

С мая 2009 г. – министр индустрии и торговли Республики Казахстан.

С марта 2010 г. – заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан –

министр индустрии и новых технологий Республики Казахстан.

С января 2012 г. – министр индустрии и новых технологий Республики Казахстан.

С сентября 2012 г. – заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан – министр индустрии и новых технологий Республики Казахстан.

С июня 2013 г. является членом Совета директоров АО «НУХ «Байтерек».



**Султанов Бахыт
Турлыханович** –
заместитель
Премьер-Министра
Республики
Казахстан –
министр финансов
Республики
Казахстан

Родился 29 ноября 1971 г. в городе Алматы. Окончил Казахский национальный технический университет и Казахскую государственную академию управления. Инженер-электрик, экономист.

В 1994–1997 гг. – ведущий экономист, заместитель начальника Управления государственных ценных бумаг – начальник отдела Министерства финансов Республики Казахстан.

В 1996–1997 гг. – заместитель начальника Управления кассовых средств и государственного долга казначейства при Министерстве финансов Республики Казахстан.

В 1997–1998 гг. – заместитель директора бюджетного департамента, директор Департамента по государственным закупкам Министерства финансов Республики Казахстан.

В 1998–1999 гг. – заместитель директора департамента казначейства Министерства финансов Республики Казахстан.

В 1999–2002 гг. – заместитель директора бюджетного департамента, заместитель директора, директор департамента государственного бюджета Министерства финансов Республики Казахстан.

В 2002–2003 гг. – директор департамента бюджетной политики и планирования Министерства экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан.

В 2003–2006 гг. – вице-министр экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан.

В 2006–2007 гг. – председатель Агентства Республики Казахстан по статистике, вице-министр финансов Республики Казахстан.

В 2007–2010 гг. – министр экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан.

В марте 2010 г. Указом Главы государства назначен помощником Президента Республики Казахстан.

В январе 2012 г. Указом Главы государства назначен заместителем руководителя Администрации Президента Республики Казахстан.

6 ноября 2013 г. указом Главы государства освобожден от должности заместителя руководителя Администрации Президента РК и назначен заместителем Премьер-Министра – министром финансов РК.

С июня 2013 г. является членом Совета директоров АО «НУХ «Байтерек».



Досаев Ерболат Аскарбекович – министр экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан

Родился 21 мая 1970 г. в городе Алматы. Окончил Алматинский энергетический институт, Московский государственный технический университет им. Баумана.

С 1997 по 1998 г. – заместитель председателя правления ЗАО «Банк ТуранАлем», председатель правления ЗАО «АТФ Банк».

В 1998 г. – советник Премьер-Министра Республики Казахстан, вице-министр энергетики, индустрии и торговли Республики Казахстан.

С 2000 по 2001 г. – вице-министр финансов Республики Казахстан.

С мая 2001 г. – председатель Совета директоров Банка развития Казахстана.

С 2002 по 2003 г. – председатель Агентства Республики Казахстан по регулированию естественных монополий, защите конкуренции и поддержке малого бизнеса.

С 2003 по 2004 г. – министр финансов Республики Казахстан, управляющий Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР) в Казахстане, член правления Национального банка Республики Казахстан.

С 2004 по 2006 г. – министр здравоохранения Республики Казахстан.

С 2006 по 2012 г. – председатель Совета директоров АО «КазИнвестБанк».

С сентября 2012 по январь 2013 г. – министр экономического развития и торговли Республики Казахстан.

С 16 января 2013 г. назначен на должность министра экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан.

С июня 2013 г. является членом Совета директоров АО «НУХ «Байтерек».



Ергожин Даулет Едилович – заведующий отделом социально-экономического мониторинга Администрации Президента Республики Казахстан

Родился 26 апреля 1979 г. в городе Алматы. Окончил Казахскую государственную академию управления (1998), специальность – «Экономика и менеджмент»; Университет экономики и права (2001), специальность – «Правоведение»; Suffolk University (2003), магистр делового администрирования.

С 1998 г. – специалист департамента клиринга АО «НКТН «КазТрансОйл».

С 2003 г. – заместитель директора департамента Северо-Каспийского проекта АО «НК «КазМунайГаз».

С 2005 г. – заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «МНК «КазМунайТениз».

С мая 2006 г. – советник заместителя Премьер-Министра – министра экономики и бюджетного планирования РК.

С 2006 г. – начальник специализированного отдела Налогового комитета Министерства финансов РК.

С 2007 г. – вице-министр финансов РК.

С 2008 по 2012 г. – председатель Налогового комитета Министерства финансов РК.

С февраля по ноябрь 2012 г. – вице-министр финансов Республики Казахстан.

С ноября 2012 г. – заведующий отделом социально-экономического мониторинга Администрации Президента Республики Казахстан.

В декабре 2013 г. избран членом Совета директоров АО «НУХ «Байтерек».



**Бишимбаев
Куандык
Валиханович** –
Председатель
Правления
акционерного
общества
«Национальный
управляющий
Холдинг «Байтерек»

Родился 11 апреля 1980 г. в городе Кызылорда. В 1999 г. окончил Казахскую Государственную Академию Управления по специальности «Международные экономические отношения», в 2001 г. по программе «Болашак» – Школу Менеджмента и Бизнеса при Университете имени Дж. Вашингтона (США), магистр бизнес-управления. В 2002 г. окончил Таразский государственный Университет имени М. Дулати по специальности «Правоведение».

С 2001 по 2002 г. – главный менеджер АО «Банк развития Казахстана».

С августа 2002 по март 2003 г. – начальник отдела функционального анализа департамента бюджетной политики и планирования, заместитель начальника управления инвестиционного планирования и анализа департамента стратегического планирования и инвестиционной политики Министерства экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан.

С 2003 по 2005 г. работал на руководящих должностях в акционерных обществах: «Национальный инновационный фонд», «Центр маркетинговых и аналитических исследований», «Корпорация «Ордабасы».

С 2005 по 2006 г. – советник министра экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан.

С 2006 по 2007 г. – советник заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан.

С 2007 по 2008 г. – вице-министр индустрии и торговли Республики Казахстан.

С 2008 по 2010 г. – заведующий отделом социально-экономического мониторинга Администрации Президента РК, помощник Президента Республики Казахстан.

С 2010 по 2011 г. – вице-министр экономического развития и торговли Республики Казахстан.

С 2011 по 2013 г. – заместитель Председателя правления акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

22 мая 2013 г. назначен председателем Правления АО «НУХ Байтерек».

С июня 2013 г. является членом Совета директоров АО «НУХ «Байтерек».



Клаус Мангольд –
независимый
директор

Доктор Клаус Мангольд изучал право и экономику в университетах Мюнхена, Женевы, Лондона, Майнца и Гейдельберга. Занимал ряд руководящих должностей в Германии.

С 1995 по 2003 г. – член правления концерна DaimlerChrysler AG и председатель правления Debis AG.

1999 по 2010 г. – председатель Восточного Комитета Немецкой Экономики.

В 2003 г. Клаус Мангольд основал компанию IWB «Международный бизнес-консалтинг» в Штутгарте.

С 2005 г. Клаус Мангольд является почетным консулом Российской Федерации в Баден-Вюртемберге.

С 2011 г. – председатель наблюдательного совета TUI AG, Германия, а также член других наблюдательных советов в Германии, в том числе Metro AG, Alstom AG, Continental AG. Является членом правления в наблюдательных советах Alstom S.A. во Франции и Ernst & Young в США. Кроме того, Клаус Мангольд является председателем наблюдательного совета директоров в Rothschild GmbH во Франкфурте.

С июня 2013 г. является членом Совета директоров АО «НУХ «Байтерек».



Томас Миров –
независимый
директор

Доктор Томас Миров в 1970 г. окончил Боннский университет, в 1975 г. защитил докторскую диссертацию по теме «Политика Франции в Европе в период пятой республики», затем руководил Аппаратом председателя Социалистической партии Германии Вилли Брандта.

С 1983 г. – руководитель пресс-службы Гамбурга, после чего возглавил государственную канцелярию Гамбурга.

В 1997 г. был назначен министром экономики Гамбурга.

С 2002 г. – старший консультант Ernst & Young.

С 2005 г. – государственный секретарь Министерства финансов Германии.

С 2008 по 2012 г. – пятый президент Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР). До работы в ЕБРР Томас Миров занимал ряд политических должностей в Германии.

Томас Миров имеет многолетний опыт работы в советах директоров компаний, в частности, в Deutsche Telekom, Daimler Chrysler Aerospace, KfW, а также в качестве председателя совета директоров порта Гамбурга и аэропорта Гамбурга.

С июня 2013 г. является членом Совета директоров АО «НУХ «Байтерек».



Филип Йео –
независимый
директор

Филип Йео является председателем SPRING Сингапур – Агентства по развитию правительства Сингапура, основной целью деятельности которого является помощь в развитии сингапурских компаний и построение доверия к их товарам и услугам.

Доктор Йео является членом Комитета экспертов по государственному управлению Организации Объединенных Наций (ООН), учрежденной Экономическим и Социальным Советом для продвижения и развития государственного администрирования и управления среди стран-участниц в соответствии с Программой развития ООН.

Доктор Йео также является председателем Economic Development Innovations Singapore Pte Ltd, занимающегося развитием и управлением интегрированных городов и консультированием зарубежных правительств и государственных предприятий по вопросам индустриального развития.

С января 1986 по январь 2001 г. – основатель и первый председатель National Computer Board, а также председатель Совета по экономическому развитию (СЭР).

С 2001 по 2006 г. – сопредседатель СЭР.

С 2006 по 2007 г. – председатель A*STAR, Правительственного Агентства Сингапура по проведению научных исследований.

С апреля 2007 по август 2011 г. – специальный советник по экономическому развитию в кабинете Премьер-Министра Сингапура.

В частном секторе Филип Йео возглавлял ряд советов директоров компаний, включая: Сингапурский Технологический Холдинг, Корпорацию Sembawang и CapitaLand.

В настоящее время он является председателем Ascendas India Trust и Accuron Technologies, неисполнительным директором City Developments Limited и Hitachi.

С июня 2013 г. является членом Совета директоров АО «НУХ «Байтерек».

Деятельность Совета директоров Холдинга:

- Общее руководство деятельностью Холдинга, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством РК или уставом Холдинга к исключительной компетенции Единственного акционера;
- Осуществляет свои функции в соответствии с законодательством, уставом Холдинга и положением о совете директоров и иными внутренними документами Холдинга;
- Определяет приоритетные направления деятельности Холдинга.

Компетенция Совета директоров:

- Утверждение плана развития Холдинга на срок, определенный законодательством РК, а также отчета о его исполнении;
- Определение ключевых показателей деятельности Холдинга в рамках плана развития Холдинга;
- Утверждение годового бюджета Холдинга;
- Утверждение штатной численности Холдинга;
- Принятие решений о размещении (реализации), в том числе о количестве размещаемых (реализуемых) акций в пределах количества объявленных акций, способе и цене их размещения (реализации);
- Предварительное утверждение годовой финансовой отчетности Холдинга;
- Принятие решений о создании комитетов при Совете директоров Холдинга, а также утверждение положений о них;
- Определение условий выпуска облигаций, производных ценных бумаг Холдинга;
- Определение количественного состава, срока полномочий Правления Холдинга;
- Назначение корпоративного секретаря, определение срока его полномочий;
- Определение аудиторской организации, осуществляющей аудит Холдинга;
- Утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность Холдинга;
- Принятие решений о заключении крупных сделок и сделок, в совершении которых у Холдинга имеется заинтересованность;
- Утверждение годового отчета Холдинга.

Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции Совета директоров, не могут быть переданы для решения Правлению Холдинга.

ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ КОРПОРАТИВНЫХ СОБЫТИЯХ

Существенными корпоративными событиями АО «НУХ «Байтерек» за 2013 г. являются:

- Приказом Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан от 27 мая 2013 г. № 403 утвержден устав АО «НУХ «Байтерек».
- Приказом Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан от 25 июня 2013 г. № 471 избран Совет директоров АО «НУХ «Байтерек».
- Решением Совета директоров от 23 июля 2013 г. (протокол № 1) определен состав и избраны члены Правления АО «НУХ «Байтерек» в количестве 5 (пяти) человек со сроком полномочий 3 (три) года с даты принятия решения.
- Решением Совета директоров от 23 июля 2013 г. (протокол № 1) утверждена штатная численность работников АО «НУХ «Байтерек».
- Решением Совета директоров от 25 сентября 2013 г. (решение № 3) созданы комитеты Совета директоров АО «НУХ «Байтерек» (комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам, комитет по аудиту, комитет по стратегическому планированию).
- Решением Совета директоров утверждены основные положения и внутренние документы, регулирующие деятельность Совета директоров, Правления и других органов Холдинга.
- Решением Совета директоров от 11.10.2013 г. № 4 назначен руководитель службы внутреннего аудита АО «НУХ «Байтерек».
- Приказом Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан от 30 декабря 2013 г. № 464 обновлен состав Совета директоров АО «НУХ «Байтерек» в количестве 10 (десяти) человек со сроком полномочий 3 (три) года.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2013 г. Советом директоров АО «НУХ «Байтерек» было проведено 5 заседаний Совета директоров, из них 3 проводились в очной форме и 2 – в заочной форме. За 2013 г. на заседаниях Совета директоров было рассмотрено 43 вопроса.

Наиболее важные принятые решения:

- О некоторых вопросах Правления Холдинга;
- Об утверждении штатной численности Холдинга;
- О некоторых вопросах службы внутреннего аудита Холдинга;
- Об утверждении бюджета Холдинга на 2013 г.;
- Утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов и структурных подразделений Холдинга, политик и правил, в том числе правил осуществления закупок товаров, работ и услуг, политики по управлению рисками Холдинга.

Комитеты Совета директоров АО «НУХ «Байтерек»

Наименование комитета	Дата основания	Количество заседаний в 2013 г.
Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам	25.09.2013 г. (решение № 3)	2 очных заседания
Комитет по стратегическому планированию	25.09.2013 г. (решение № 3)	2 очных заседания
Комитет по аудиту	25.09.2013 г. (решение № 3)	2 очных заседания

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам создан в целях повышения эффективности и качества работы Совета директоров посредством углубленной проработки и мониторинга вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в сфере кадровой политики, системы назначений и вознаграждений, а также оценки деятельности в целом и членов Совета директоров, членов Правления АО «НУХ «Байтерек», службы внутреннего аудита, а также корпоративного секретаря и иностранных специалистов, привлекаемых на работу в АО «НУХ «Байтерек».

В 2013 г. комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам провел всего 2 очных заседания, на которых было рассмотрено 6 вопросов.

Комитет по стратегическому планированию создан с целью подготовки Совету директоров рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития) АО «НУХ «Байтерек», включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности АО «НУХ «Байтерек» в средне- и долгосрочной перспективе.

В 2013 г. комитет по стратегическому планированию провел 2 очных заседания, на которых было рассмотрено 2 вопроса.

Комитет по аудиту создан с целью подготовки Совету директоров рекомендаций по установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью АО «НУХ «Байтерек» (в том числе, за полнотой и достоверностью финансовой отчетности), по контролю за надежностью и эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками, а также за исполнением документов в области корпоративного управления, по контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита.

В 2013 г. комитет по аудиту провел 2 очных заседания, на которых было рассмотрено 3 вопроса.

ПРАВЛЕНИЕ

Правление является исполнительным органом Холдинга, осуществляет руководство его текущей деятельностью, действует в интересах Холдинга и его Единственного акционера и подотчетно последнему и Совету директоров Холдинга.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ:

Родилась 11 января 1973 г. В 1995 г. окончила Казахскую Государственную Академию Управления по специальности «Финансы и кредит». В 1997 г. окончила Школу Делового Администрирования им. Уильяма Е. Саймона, Университет Рочестер, имеет степень магистра делового администрирования.

Трудовую деятельность начала в 1997 г. финансовым аналитиком, работала менеджером, главным специалистом, заместителем начальника Управления структурного финансирования, заместителем начальника Управления кредитного анализа и структурирования ЗАО «ДАБ «ABN AMRO Банк Казахстан».

С 2001 г. по 2003 г. работала рейтинговым консультантом, ведущим рейтинговым консультантом Департамента рейтинговых консультаций, Глобальные финансовые рынки ABN AMRO Bank N.V. в Лондоне (Великобритания).

С 2003 г. по 2005 г. занимала должность председателя правления, являлась членом совета директоров АО «ООИУПА» ABN AMRO Asset Management».

С 2005 г. по 2006 г. занимала должность заместителя председателя правления в АО «ДАБ «ABN AMRO Банк Казахстан»: была главой подразделения Глобальных рынков в Казахстане, Управления организации долгового финансирования для стран Центральной и Восточной Европы и Ближнего Востока (ЦВЕБВ).

С 2006 г. по 2007 г. занимала должность заместителя председателя Агентства Республики Казахстан по регулированию деятельности регионального финансового центра г. Алматы.

С 2008 по 2011 г. – заместитель председателя правления Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

С 2011 по 2013 г. – заместитель генерального директора, генеральный директор (с 24.01.12 г.) ТОО «Самрук-Казына Финанс».

В различные годы занимала должности в Советах директоров в АО «Казахстанская фондовая биржа», АО «БТА Банк», АО «Темірбанк», АО «Альянс Банк».

В июле 2013 г. назначена заместителем Председателя Правления и членом Правления АО «НУХ «Байтерек».

Является членом Советов директоров АО «Банк развития Казахстана», АО «Жилищный строительный сберегательный банк Казахстана», АО «Фонд развития предпринимательства «Даму», Председателем Совета директоров АО «Казахстанская Ипотечная Компания».

С 2001 по 2013 г. занимал различные руководящие позиции в компаниях инвестиционной группы Meridian Capital, где структурировал и проводил сделки по приобретению активов, реструктуризации и/или дальнейшему развитию приобретенных компаний с целью улучшения их операционной деятельности и финансовой эффективности и выхода из таких активов с прибылью (M&A transactions), управлял портфелем прямых инвестиций, участвовал в стратегическом планировании и представлял интересы акционеров на уровне советов директоров различных компаний.

Является выпускником программы «Болашак», в рамках которой в 2001 г. получил степень магистра делового администрирования в финансах в университете им. Джорджа Вашингтона. Он также окончил с отличием Казахский государственный университет им. аль-Фараби – магистр экономики (1999 г.), бакалавр международных экономических отношений (1997 г.). Является кандидатом экономических наук (2008 г.).

В 2011 г. прошел программу развития руководящих кадров Уортонской школы бизнеса Университета Пенсильвании.

В АО «НУХ «Байтерек» курирует вопросы, связанные с инвестиционной деятельностью Холдинга и его дочерних и зависимых организаций. Представляет интересы АО «НУХ «Байтерек» в составах советов директоров АО «Банк развития Казахстана», АО «Казына Капитал Менеджмент», АО «Инвестиционный фонд Казахстана» и АО «Фонд стрессовых активов».



**Алдамберген
Алина
Өтемісқызы** –
заместитель
Председателя
Правления



**Достияров Аскар
Абаевич** –
управляющий
директор



**Тулешин Каныш
Аманбаевич** –
управляющий
директор

Каныш Тулеушин 1983 г. рождения. Окончил Университет Оксфорд Брукс и Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева.
С 2003 по 2004 г. – финансовый директор ТОО «ТЭК КараАгаш».
С 2004 по 2005 г. – специалист отдела по обслуживанию юридических лиц, начальник расчетно-кассового отдела ФАО «Темірбанк».
С 2006 по 2007 г. – главный эксперт департамента торгово-экономического анализа АО «Центр развития торговой политики».
С 2007 по 2008 г. – начальник управления инновационной политики департамента индустриально-инновационной политики Министерства индустрии и торговли РК.
С 2008 по 2011 г. – консультант, заведующий сектором, заместитель заведующего отделом социально-экономического мониторинга Администрации Президента РК.
С 2011 по 2013 г. – вице-министр Министерства индустрии и новых технологий РК.
В июле 2013 г. вошел в состав Правления «НУХ «Байтерек». Также является членом СД АО «Национальное агентство по технологическому развитию», АО «ФРП «Даму» и АО «ЭКСК «КазЭкспортГарант».



**Сейджапарова
Динара
Нурлановна** –
управляющий
директор

Родилась 1 июля 1975 г. Окончила Высшую Школу Бизнеса Стэнфордского Университета.
С 1998 по 2002 г. – Департамент по оценке проектов, заместитель директора Международного Банка реконструкции и развития.
С 2004 по 2005 г. – управляющий директор Инвестиционной Компании ICDM Group.
С 2005 по 2006 г. – заместитель директора департамента корпоративного финансирования ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.».
С 2006 по 2007 г. – директор департамента корпоративного финансирования ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.».
С 2007 по 2008 г. – заместитель директора филиала ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.».
С 2007 по 2013 г. – заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «МНК «КазМунайТениз».
В июле 2013 г. вошла в состав правления АО «НУХ «Байтерек». Также является членом Совета директоров АО «Инвестиционный фонд Казахстана».



Правление
вправе
принимать
решения
по любым
вопросам
деятельности
Холдинга, не
отнесенным
законодатель-
ными актами
Республики
Казахстан
и уставом к
компетенции
других органов
и должностных
лиц Холдинга

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Холдинга, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и уставом к компетенции других органов и должностных лиц Холдинга, в том числе по вопросам, отнесенным законодательством и уставом Холдинга к его компетенции.

Компетенция правления:

- Реализация стратегии и плана развития Холдинга;
- Принятие решений по вопросам деятельности, относящимся к компетенции общего собрания акционеров юридического лица, десять и более процентов акций которого принадлежит Холдингу;
- Утверждение штатного расписания, организационной структуры и схемы должностных окладов работников Холдинга;
- Утверждение правил оплаты труда и премирования работников Холдинга за исключением работников, решение вопросов оплаты труда и иных вознаграждений которых отнесено к исключительной компетенции Совета директоров;
- Принятие решений о создании комитетов при Правлении;
- Утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность Холдинга;
- Увеличение обязательств Холдинга на величину, составляющую от одного процента до десяти процентов размера собственного капитала Холдинга;
- Увеличение обязательств Холдинга на величину, составляющую от одного процента до десяти процентов размера собственного капитала Холдинга;
- Принятие решений о досрочном погашении займов, привлеченных Холдингом;
- Принятие решений в качестве держателя облигаций, выпущенных иными юридическими лицами, с учетом требований законодательства Республики Казахстан;
- Утверждение внутренних документов по планированию и исполнению годового бюджета Холдинга;
- Рассмотрение ежеквартального отчета об исполнении бюджета Холдинга;
- Совершение сделок от имени Холдинга в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и настоящим уставом;
- Подготовка отчетов о деятельности Холдинга;
- Принятие решений по производственным вопросам внутренней деятельности Холдинга;
- Утверждение товарного знака и иных средств корпоративной идентификации.

При правлении создано 4 комитета:

- Инвестиционный комитет
- Комитет по управлению активами и пассивами
- Комитет по планированию и оценке деятельности
- Комитет по кадровой политике

Служба внутреннего аудита создается решением Совета директоров для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Холдинга, оценки в области внутреннего контроля, системы управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирования в целях совершенствования деятельности Холдинга.

Работники службы внутреннего аудита не могут быть избраны в состав Совета директоров и Правления.

Служба внутреннего аудита состоит из двух (2) человек:

- Енгамеден Гульмира – руководитель СВА
- Ахметова Алма – внутренний аудитор СВА

Служба внутреннего аудита непосредственно подчиняется Совету директоров и отчетывается перед ним о своей работе, имеет свободный и независимый доступ к руководству и руководителям структурных подразделений Холдинга.

Служба внутреннего аудита создана решением Совета директоров Холдинга и начала свою практическую работу в ноябре отчетного года.

Миссия службы внутреннего аудита заключается в оказании необходимого содействия Совету директоров, комитету по аудиту в выполнении их задач по обеспечению функционирования адекватной системы внутреннего контроля для достижения целей Холдинга.

СВА при взаимодействии с иными органами, комитетами Холдинга участвует в совершенствовании деятельности Холдинга в целях обеспечения:

- соблюдения законодательства Республики Казахстан и внутренних политик;
- достоверности и полноты финансовой и управленческой информации;
- надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками;
- надежности, безопасности и качества операционных и информационных систем;
- эффективности системы корпоративного управления.

СВА в 2013 г. выполнила основную работу, которая обычно выполняется при первоначальной организации функции внутреннего аудита в новой организации. При этом планируется, что значительная часть методологических работ по обеспечению деятельности внутреннего аудита будет проведена в 2014 г., в т. ч. в части определения программы гарантии и повышения качества внутреннего аудита.

Основными работами СВА в отчетный период были:

- проведение предварительного тестирования подразделений Холдинга, по результатам которого определены основные риски в деятельности Холдинга и общий перечень областей аудита для первого года функционирования СВА;
- проведение общего комплаенс-аудита соблюдения Холдингом требований законов Республики Казахстан о государственном имуществе, об акционерных обществах и о рынке ценных бумаг, а также требований устава Холдинга. По результатам данного комплаенс-аудита выданы рекомендации по дальнейшему усовершенствованию системы внутреннего контроля;
- разработка проектов внутреннего документа о деятельности СВА, годового аудиторского плана, определяющего виды и цели основных работ СВА на 2014 г., а также ключевых показателей деятельности СВА с целевыми значениями на планируемый год.



Стратегические приоритеты: Повышение прозрачности деятельности и уровня доверия населения.

Учитывая высокую экономическую и социальную значимость деятельности институтов развития, Холдинг будет стремиться к проактивному информированию целевых аудиторий об их деятельности. Это позволит добиваться вовлечения граждан и делового сообщества в программы, реализуемые Холдингом, а также целенаправленно укреплять его деловую репутацию.

Для реализации данной задачи Холдингом будет осуществляться комплекс специальных PR и рекламных мероприятий на основе единой коммуникационной стратегии.

По аналогии с мировыми финансовыми институтами, а также в соответствии с действующим законодательством об акционерных обществах, Холдинг будет стремиться к раскрытию актуальной информации о финансовом состоянии, дивидендной политике и кредитной истории, а также о перспективах развития дочерних компаний, что будет способствовать повышению статуса Холдинга, его ДО, а также привлечению дополнительного внешнего фондирования.

Учитывая, что Холдинг является субъектом квазигосударственного сектора, и принимая во внимание высокий уровень интереса к деятельности институтов развития со стороны общественности, Холдинг обеспечит должный уровень прозрачности принимаемых решений в части реализации государственных программ, а также отдельных внутренних процедур, привлекающих наибольшее внимание внешних аудиторий (закупки, прием на работу, предоставление финансовых и нефинансовых услуг).

Для решения этой задачи будут использоваться возможности современных информационных технологий и традиционные средства коммуникаций.

Важным фактором повышения доверия целевых аудиторий к деятельности Холдинга станет последовательное усиление уровня удовлетворенности клиентов качеством услуг, оказываемых Холдингом и его ДО. Для этого Холдинг будет проводить специальные мероприятия, направленные на замер уровня клиентоориентированности и целенаправленное улучшение данного показателя.

Повышение уровня доверия к деятельности Холдинга значительным образом отразится на общей эффективности его работы.





В 2013 г. охват сотрудников программами профессионального развития и обучения составил **59%**

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Основой устойчивого развития группы Холдинга является высококвалифицированный персонал, общая численность которого составляет 2 379 сотрудников.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

В 2013 г. охват сотрудников программами профессионального развития и обучения составил 59%. В целом большинство обучающих мероприятий было проведено в корпоративном формате, так, при экономии временных ресурсов удалось охватить максимальное количество участников с наименьшим отрывом от рабочих процессов. Общее время занятий составило 145 часов.

Тематика обучающих мероприятий носила прикладной характер и была реализована в следующих основных направлениях – управление проектами, финансово-экономическое моделирование, оценка рисков инвестиционных проектов и внутренний контроль.

По результатам оценки эффективности обучающих мероприятий было выявлено, что приобретенные знания имели высокий уровень применимости в деятельности работников. Также полученные работниками знания были применены в повседневной работе, к примеру, были внедрены новые подходы и технологии в процессах управления рисками, внедрены стандарты корпоративного управления.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

В 2013 г. были реализованы программы добровольного медицинского страхования работников, страхования ответственности работодателя, функционирует институт представителей работников.

Стратегические приоритеты: в целях обеспечения группы Холдинга необходимыми человеческими ресурсами с необходимой квалификацией и требуемой мотивацией, Холдинг проводит работу по формированию и внедрению единой кадровой политики.

УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ (КПД)

В 2013 г. была внедрена система управления эффективностью (КПД). Результатом внедрения стала эффективная постановка задач и показателей успешности организации, расстановка ключевых приоритетов организации для всех работников Холдинга. Система управления эффективностью деятельности работников Холдинга позволила обеспечить четкую взаимосвязь между премированием работника и индивидуальной результативностью, а также результативностью всей организации в целом.

Основной задачей в 2013 г. было проведение масштабного анализа эффективности деятельности дочерних организаций Холдинга, в результате проведенной работы по совершенствованию и оптимизации бизнес-процессов дочерних организаций Холдинга состоялось сокращение общей штатной численности сотрудников по группе Холдинга на 5%, снижение расходов фонда оплаты труда – на 2,8 млрд тенге.

УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

В целях улучшения безопасности труда были реализованы внутренние планы организационно-технических мероприятий, направленные на:

- снижение производственного травматизма;
- совершенствование условий и охраны труда;
- сохранение жизни и здоровья работников в процессе осуществления трудовой деятельности.

Планы улучшения безопасности труда содержали мероприятия по:

- профилактике несчастных случаев;
- обучению персонала технике безопасности;
- ревизии оборудования и инструментов деятельности на соответствие требованиям безопасности.

При приеме на работу, а также в течение года на постоянной основе проводилось ознакомление с документами, регламентирующими систему охраны труда и техники безопасности.

Задачей кадровой политики является привлечение и удержание в группе компаний Холдинга профессионалов, способных внести ценный вклад в развитие и рост эффективности Холдинга, а также получение максимальной отдачи от инвестиций в человеческие ресурсы.





Для достижения стратегических целей Холдингом уделяется особое внимание повышению роли информационных технологий во всех аспектах деятельности в целях повышения качества и скорости принятия управленческих решений.

В целях создания интегрированной площадки Холдинга посредством ИТ был проведен анализ текущего состояния бизнес-процессов взаимодействия с клиентами и уровня развития ИТ в пяти крупных дочерних организациях Холдинга. Данный анализ послужил основой для разработки стратегии развития ИТ Холдинга и ДО, направленной на поддержание и реализацию стратегических бизнес-инициатив Холдинга.

Обеспечена и налажена ИТ-инфраструктура Холдинга, включающая в себя парк серверного, коммуникационного, компьютерного и периферийного оборудования.

Налажены процессы ведения документирования посредством внедрения системы электронного документооборота на базе облачных технологий.



0.00

-4.85

-13.04

-50.00

14.29

-12.50

-12.50

0.05

0.003

0.0001

0.0003

0.0005

0.0001

C

U

U

U

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ
О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ**

<i>(в тысячах казахстанских тенге)</i>	31 декабря 2013 г.	31 декабря 2012 г.
АКТИВЫ		
Денежные средства и их эквиваленты	237,147,413	271,804,665
Торговые ценные бумаги	2,691,894	1,497,915
Прочие финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка	24,318,766	19,670,296
Средства в банках	300,236,818	297,027,268
Кредиты и авансы клиентам	651,492,567	501,283,086
Инвестиционные ценные бумаги, имеющиеся в наличии для продажи	533,950,157	586,706,564
Дебиторская задолженность по сделкам репо	477,708	10,860,398
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	16,161,514	23,077,806
Инвестиционные ценные бумаги, удерживаемые до погашения	14,521,025	20,223,006
Инвестиции в ассоциированные предприятия	7,239,202	9,025,447
Инвестиционное имущество	7,394,240	663,719
Предоплата текущих обязательств по налогу на прибыль	8,009,659	7,233,318
Отложенный налоговый актив	12,502,739	16,743,887
Основные средства	11,778,522	9,126,604
Нематериальные активы	1,306,379	952,973
Прочие финансовые активы	9,193,962	8,966,714
Прочие активы	26,148,851	25,490,291
Долгосрочные активы, предназначенные для продажи	505,332	1,948,503
ИТОГО АКТИВЫ	1,865,076,748	1,812,302,460
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Средства других банков	-	-
Средства клиентов	203,568,687	139,720,477
Выпущенные долговые ценные бумаги	344,602,388	283,095,188
Прочие заемные средства	507,935,905	640,513,779
Займы от Правительства Республики Казахстан	60,894,294	60,505,439
Текущие обязательства по налогу на прибыль	-	-
Отложенное налоговое обязательство	157,338	92,612
Прочие финансовые обязательства	29,251,508	22,519,209
Прочие обязательства	25,862,282	24,971,112
Субординированный долг	17,747,212	14,556,549
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	1,190,019,614	1,185,974,365
КАПИТАЛ		
Акционерный капитал	663,102,010	-
Непокрытый убыток	(74,262,470)	(97,517,331)
Фонд переоценки ценных бумаг, имеющихся в наличии для продажи	858,444	23,302,418
Фонд курсовых разниц	254,277	128,941
Резерв хеджирования	(330,923)	(157,772)
Резерв при объединении бизнеса	57,661,048	676,575,094
Прочие резервы	24,381,818	22,568,900
Чистые активы, причитающиеся владельцам Холдинга	671,664,204	624,900,250
Неконтролирующая доля	3,392,930	1,427,845
ИТОГО КАПИТАЛ	675,057,134	626,328,095
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И КАПИТАЛ	1,865,076,748	1,812,302,460

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ
О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ**

<i>(в тысячах казахстанских тенге)</i>	2013 г.	2012 г.
Процентные доходы	104,432,495	99,368,092
Процентные расходы	(56,566,481)	(53,377,851)
Чистые процентные доходы	47,866,014	45,990,241
Резерв под обесценение кредитного портфеля	(11,321,758)	(2,293,757)
Чистые процентные доходы после создания резерва под обесценение кредитного портфеля	36,544,256	43,696,484
Комиссионные доходы	3,229,370	1,533,512
Комиссионные расходы	(3,769,709)	(263,663)
Доходы за вычетом расходов/(расходы за вычетом доходов) по операциям с торговыми ценными бумагами	227,881	(220,555)
(Расходы за вычетом доходов)/доходы за вычетом расходов от операций с финансовыми производными инструментами	(820,113)	620,558
Расходы за вычетом доходов от операций с прочими финансовыми активами, оцениваемыми по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка	(92,338)	(744,565)
Доходы за вычетом расходов/(расходы за вычетом доходов) по операциям с иностранной валютой	632,960	(40,347)
(Расходы за вычетом доходов)/доходы за вычетом расходов от переоценки иностранной валюты	(516,837)	928,287
Расходы, возникающие при первоначальном признании финансовых инструментов по ставкам выше/ниже рыночных	(493,590)	(1,129,354)
Переоценка/(обесценение) инвестиционных ценных бумаг, имеющихся в наличии для продажи	42,878	(28,994)
Доходы за вычетом расходов от реализации инвестиционных ценных бумаг, имеющихся в наличии для продажи	2,914,262	1,397,827
Обесценение инвестиционных ценных бумаг, удерживаемых до погашения	(171,015)	(199,498)
Резерв по обязательствам кредитного характера	(461,897)	211,530
Прочие операционные доходы	3,129,683	1,751,839
Административные расходы	(21,203,115)	(17,395,460)
Чистая прибыль от изменения условий финансового обязательства	22,868,022	-
Прочие операционные расходы	(2,072,981)	(5,709,985)
Резерв под обесценение прочих активов	(1,255,943)	(1,111,711)
Доля финансового результата ассоциированных предприятий	167,516	(6,552,656)
Прибыль до налогообложения	38,899,290	16,743,249
Расходы по налогу на прибыль	(9,477,492)	(2,622,361)
ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД	29,421,798	14,120,888

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

<i>(в тысячах казахстанских тенге)</i>	2013 г.	2012 г.
ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД	29,421,798	14,120,888
Прочий совокупный (убыток)/доход:		
Статьи, которые впоследствии могут быть переклассифицированы в состав прибылей или убытков		
Инвестиции, имеющиеся в наличии для продажи:		
– (Расходы за вычетом доходов)/доходы за вычетом расходов от переоценки	(19,574,348)	21,000,735
– Расходы за вычетом доходов, перенесенные в прибыль или убыток	(2,914,262)	(1,397,827)
Налог на прибыль, отраженный непосредственно в прочем совокупном доходе	33,821	435,236
Пересчет финансовой информации о зарубежной деятельности в валюту представления отчетности	125,336	122,407
Нереализованные расходы за вычетом доходов от операций с инструментами хеджирования	(173,151)	(157,772)
Прочий совокупный (убыток)/доход за год	(22,502,604)	20,002,779
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД	6,919,194	34,123,667
Прибыль/(убыток), причитающаяся:		
– владельцам Холдинга	29,422,340	14,226,593
– неконтролирующей доле	(542)	(105,705)
Прибыль за год	29,421,798	14,120,888
Итого совокупный доход/(убыток), причитающийся:		
– владельцам Холдинга	6,930,551	34,275,954
– неконтролирующей доле	(11,357)	(152,287)
Итого совокупный доход за год	6,919,194	34,123,667

Примечание: Аудированная консолидированная финансовая отчетность АО «Национальный управляющий Холдинг «Байтерек» размещена на сайте www.baiterek.gov.kz

ПРОГНОЗНЫЕ ЗАЯВЛЕНИЯ

Настоящий годовой отчет АО «Национальный управляющий Холдинг «Байтерек» и его дочерних обществ содержит определенные прогнозные заявления в отношении текущих ожиданий результатов деятельности Группы, экономических показателей, финансового состояния, проектов, намерений и перспектив развития. К утверждениям в отношении будущего относится все, что не является свершившимся фактом на момент составления настоящего годового отчета.

Данные заявления прогнозного характера в отношении будущего связаны с рисками и неопределённостями как общего, так и частного характера. Фактические результаты могут значительно отличаться от прогнозных заявлений, которые действительны только на момент составления настоящего годового отчета. Компания не гарантирует, что результаты деятельности, выраженные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты, и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего годового отчета по любой причине, прямо или косвенно.

Группа не принимает на себя обязательств публично пересматривать данные прогнозы, за исключением тех случаев, когда это требуется в соответствии с применимым законодательством.

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

АО	Акционерное общество
АС	Агентство РК по статистике
БВУ	Банки второго уровня
БРК	Банк развития Казахстана
ВВП	Валовый внутренний продукт
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЭФ	Всемирный экономический форум
ВФ	Венчурный фонд
га	гектар
ГПФИИР	Государственная программа форсированного индустриально-инновационного развития РК на 2010-2014 гг.
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДО	Дочерние организации
ед.	единица
ЕС	Европейский союз
ЖССБК	Жилищный строительный сберегательный банк Казахстана
ИКТ	Информационно-коммуникационные технологии
ИФК	Инвестиционный фонд Казахстана
кв. м	квадратный метр
КИК	Казахстанская Ипотечная Компания
ККМ	«Казына Капитал Менеджмент»
КПД	Ключевые показатели деятельности
КФГИК	Казахстанский фонд гарантирования ипотечных кредитов
КЭГ	«КазЭкспортГарант»
МИО	Местные исполнительные органы власти
млрд	миллиард
млн	миллион
МСБ	Малый и средний бизнес
НАТР	Национальное агентство по технологическому развитию
НБРК	Национальный банк Республики Казахстан
НУХ	Национальный управляющий Холдинг
РК	Республика Казахстан
СВА	Служба внутреннего аудита
СД	Совет директоров
СКО	Северо-Казахстанская область
СМСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства
СП	Совместное предприятие
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ФРП	Фонд развития предпринимательства
ФХД	Финансово-хозяйственная деятельность
ЦПП	Центры поддержки предпринимательства
ЦСП ГЧП	Центр сопровождения проектов государственно-частного партнерства
ЮКО	Южно-Казахстанская область
ICD	Исламская корпорация по развитию частного сектора
PE	Private Equity
ROA	Return on assets
ROE	Return on equity

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Юридический адрес:
Республика Казахстан, 010000,
город Астана, ул. Орынбор, 10

Канцелярия:
Тел: +7(7172) 919-111, 919-110
Факс: +7 (7172) 919-115

Электронный адрес канцелярии:
kense@baiterek.gov.kz

Электронный адрес PR-службы:
pr@baiterek.gov.kz

